

ראש השנה תשפ"ג

שלוחות

תשפ"ג
סיכום שנתי

תחל שנה וברכותיה

פחות קשה / נעם חורב

ולעמוד על המשקל בלי להתייסר
ולסלוח לעצמי, כל פעם קצת יותר
ולזרוק את הצפיות, ולאהוב את הטעויות
הרי מכל טעות בסוף רק למדתי איך להיות

ולהעביר את כל היום מול נטפליקס, בלי
להשוב

ולחתוך ממני שלא עושה לי טוב
ולהפסיק כבר להרים משא של אחרים
יש לי מספיק משל עצמי, וזה מכאיב לי
בשרירים

ויש מינוס בבנק וקמטים על הפנים
וכל מה שלא פתור שוב אוכל אותי בפנים
ומכונת המחשבות שלא הצלחתי לכבות
שוב עושה אותי עצוב בין אנשי המסיבות

בדלת כבר עומדת השנה החדשה
והנה, היא שואלת
אם יש לי בקשה
אז אני מסתכל לה בעיניים בלי בושה
ואומר לה ש...

אני רוצה להיות טיפה פחות קשה.
אני בוחר להיות טיפה פחות קשה.

בדלת כבר עומדת השנה החדשה
אם היא רק הייתה שואלת
אם יש לי בקשה
הייתי מסתכל לה בעיניים בלי בושה
ואז אומר לה ש...
אני רוצה להיות טיפה פחות קשה.

טיפה פחות קשה
עם עצמי, עם אחרים
טיפה פחות קשה
עם משפחה, עם חברים

להפסיק להתחשבן בסופה של כל תקופה
הפנקס שלי פתוח והיז כבר עייפה
וגם לי מותר לנוח, וגם לי מותר קינוח
וגם לי מותר לצאת קצת טמבל בוויפוח

לזכור נשזה בסדר לפעמים גם לפחד
וללמוד שחרטה היא הזדמנות להיולד
ולשחרר את העבר, ולישון עד מאוחר
ולא למות מכל מילה שמישוהו אמר
או לא אמר



"שהחיינו וקיימנו..."

הרהורי ראשית ואחרית: בין חיים לקיום
"חשבתם פעם על הברכה "שהחיינו וקיימנו..."?



קודם כל אנחנו אומרים שאנחנו 'חיים' ורק אז 'קיימים'. מדוע 'החיים' מופיעים לפני 'הקיום'...?

ההגדרה של 'הקיום', על פי הקבלה והמדע כאחד, היא "דבר התופס מקום". אם משהו לא תופס מקום, הוא לא קיים... זו הסיבה שהקיום שלנו מגיע עם אינספור דרישות: אני צריך קורת גג, עבודה, כסף, בגדים, אהבה, טלפון חדש וכו'. ואם הצלחנו להשיג את כל הדרישות האלה, מה באמת השגנו? אך ורק את היכולת להמשיך לתפוס מקום ולדרוש דרישות נוספות. ככה, בכל יום מחדש, אנו רודפים אחר 'הקיום' שלנו ומה שהוא דורש לעת לעת עתה...

'חיים' - לעומת זאת הם התרומה, התכלית של כל דבר שקיים. החיים של מים הם להשקות ולהרוות צמאים, החיים של אש הם לחמם ולהאיר. החיים של אבן הם להיות קיר של בית יציב והחיים של אדם נמדדים בתרומת שלו לזולת, לבורא ולסביבה. בניגוד לקיום, שמגיע עם הרבה דרישות, החיים אינם נמדדים על פי הישג קיומי, אלא לפי תרומה ותכלית. כאשר אדם מרגיש נזקק והכרחי הוא מרגיש חי, וזוהי תחושה שאינה תלויה בשום תנאי קודם... אם נסיט את הפוקוס מהקיום שלנו ונתמקד בתכלית ובתרומה שלנו תמיד נרגיש מלאי חיים...

במפגשים שלי עם הרבה אנשים עשירים ומצליחים, התרשמתי שהם סובלים מדיכאון יותר מהאדם הממוצע... לעומת זאת... אנשים במדינות עולם שלישי סובלים הרבה פחות מדיכאונות משום שהם נחוצים לקהילה שלהם... או בקיצור יש להם חיים. המטרה של הקיום היא חיים, ולכן בפעם הבאה שאתם נכנסים לעצבות הפסיקו לדאוג לעצמכם וגלו מי זקוק לכם. זה הרגע שבו תתעוררו לחיים.

דוגמה טובה לכך היא יוסף הצדיק. הוא נמכר לעבדות במצרים ומצא את עצמו נעול בצינוק ללא תאריך שחרור באופק. באותו מצב מייאש של קיום נוראי הוא מצא שני אנשים שנראו מדוכדכים ושאל אותם מה קרה וכיצד הוא יכול לעזור. אותם אנשים, מסתבר, היו שרים של פרעה שבדיוק חלמו חלומות מטרידים במיוחד. כשיוסף פתר להם את החלומות, הוא עזר להם ורכש לעצמו חיים גם בתנאים הקשים ביותר. הנקודה היא ש'החיים' שלנו יכולים להיות בשיא תפארתם דווקא בזמן ש'הקיום' שלנו די אומלל...

חיים הם הזדמנות, חלון ללמידה, תיקון וגדילה. חיים זה האפשרות לתרום ולעזור, ואלו אינם דברים שאפשר להרוס... את החיים שלכם, בניגוד לקיום, אסור להצניע. היכולות, הידע והתרומות שאתם יכולים לתת לעולם הם דברים שאין שום סיבה להסתיר. בכל רגע נתון, יש לכם הזדמנות לתת משהו לסביבה... אז אל תפחדו לפרוץ במלוא הכוח עם יסוד החיים שבכם...." (הרב מאניס פרידמן).

עם חיתומה וראשיתה של שנה,
אבקש, מעומק הלב, לברך כל אחת ואחד מכם:
יהי רצון שתזכו לשנה טובה ומבורכת,
ש"עיני ד' אלוקיך בה, מראשית שנה ועד אחרית השנה"...
שנה שימלא ה' כל משאלות לבנו לטובה ולברכה,
שנה של בריאות והארת פנים,
שנה של נתינה, עשיית חסד וראיית האחר,
שנה בה נזכה לברך בלב מלא שמחה:
"...שהחיינו וקיימנו והגיענו לזמן הזה..."

בברכת אהבה רבה,
הרב מיכאל.



ספירת מלאי - סיכום שנת תשפ"ב

בשמחה נולדו - **9 תינוקות** - רותם סלמון, ניצן יעקב, נבו ניסן, עברי בנדט, עמית דשן, הלל דיגורקר, יובל גרשור, רואי רוטשטיין, נטע קפלן.

נחגגו **6 בר/ת מצווה** - יערי פרס, אביחי מלאכי, מעין שכטר, מאיה מאירפלד, אליה ולך, עלמה גלעד.

"בסימן טוב ובמזל טוב" התחתנו 11 זוגות - רן וגל ריטמן, תמר (וייס) ואבישי סלונים, עידו ועינת בן זאב, שחר (כהן) ורחמים סויסה, נריה ואנה ברלוביץ, שקד (כהן) ועידן ביטאן, בתיה-שובל (קין) ואיתן חג'בי, רועי ושלומית ריטמן, הלה (כהן) ואלחנן גיל, אור (אלון) ועדן עקיבא, שחף ורננה גלעד, עדן (רביץ) וחגי לב-ארי, אפרת (סמסון) ואלדד ארוסי.

הצטרפו לשלוחות - 5 משפחות - אורטל (ריטמן) וכפיר ארביב, נירית וליאור הילמן, קרן ודניאל טויטו, שרי ואלישיב מלמד, לירון ואהוד קפלן. **ברוכים הבאים!**

נפרדנו בצער - מחברנו היקר אבי גודמן ז"ל.

עזבו 2 משפחות - סלע וטובי.

קיבלנו החלטות ב- 7 אסיפות.

קיימנו- 17 ישיבות מזכירות, **10** ישיבות של הנהלה כלכלית ו- **8** ישיבות של הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשפ"ב - אוכלוסיית שלוחות מונה - סה"כ = 460.

חברים ותיקים - 144, חברים בעצמאות כלכלית - 54, בקליטה - 40, ילדים - 173, אחרים - 49.

קבוצת +60 מונה: 123 חברים

ממוצע גילאים בשלוחות: 36, **החציון:** 33.

התפלגות אוכלוסיית שלוחות





ועדת תרבות / תמיר יעיש

אני נרגש ושמח לסכם את השנה שהייתה לנו ובמיוחד לאור סיום תפקידי -

בחנוכה פתחנו את אירועי תרבות החורף עם ערב קבלת המשפחות החדשות שכלל מופע פלייבק מלהיב ומרקים טעימים, לאחר מכן שמענו את הרצאתה המרתקת של אוריין צ'אפלין "4 שעות ביום" על חוויות של אימהות מהלינה המשותפת, כמו כן שמענו את סיפורו של סער מעוז, בן קיבוץ שדה אליהו, יחד עם צפייה בסרטו המצליח "מי יאהב אותי עכשיו" ובסיומו נערך פורום שאלות ותשובות יחד עם משפחתו.

לציון עשירי בטבת העבירה עדנה שריר, בעניין רב, את סיפורה של אמה - מרים רותם, על קורותיה וסיפור הצלתה המופלא במהלך השואה.

בתכנית התרבות של החורף ניסיתי לכוון יותר לתוכן משמעותי ועמוק בעל אופי הרצאתי יותר, בכדי לדבר אל קהל שאולי פחות מתחבר לאירועי ההפעלות בתקופת הקיץ.

לקראת פורים נערכה הצגה לילדים בהפקת מדרשת בית שאן.

את אירועי פורים פתחנו עם שוק הצדקה המסורתי לאחר 3 שנים בהן לא התקיים, עם שלל דוכנים והפעלות. במהלך השוק נאספו 12,000 ₪ (!) שנתרמו ל - קייטנת נוער שלוחות לילדי מרכז קליטה, "שי אשר", גמ"ח עין הנצי"ב ועמותת "מלאכיות הדממה". את חג הפורים חגגנו בחדר האוכל כמו פעם, בתחפושות של קיבוץ, עם ארוחה משותפת, מערכונים ומסיבה עד אור הבוקר.

ביום השואה ויום הזיכרון נערכו טקסים מכובדים, וכאן ההזדמנות לומר שוב תודה לאבי שכטר שלוקח על עצמו את תפקיד המארגן של הטקסים שנה אחר שנה. בערב יום הזיכרון נערך מופע "שרים וזוכרים" שהיה משותף לשלוחות-שלפים-רשפים והיה מרגש מאוד.

את טקס יום העצמאות חגגנו בסימן "העוסקים בצרכי ציבור באמונה", ונהנינו מאירוע רב גילאי שכלל - הדלקת משואות, מקהלת גברים, ריקוד ילדי הגן, דגלנות של ילדי בית הילדים, ארוחת ערב ישראלית והשתתפות רבה של כלל הציבור, בסיום נערכה הרקדה משמחת.

בל"ג בעומר נערך בחורשה ערב שכלל הפעלות וקמפינג קהילתי, בסיומו ישנו המשפחות באוהלים.

יום ירושלים נחגג עם מופע מרגש ואישי של שולי נתן ליד קיר ירושלים ובתהלוכת דגלים ברחבי הקיבוץ.

את עלייתה לקרקע של שלוחות חגגנו בטקס חג המשק המרשים, שכלל חולצות משותפות, דוכני אוכל, עיצוב מושקע, מופעים בהשתתפות שלל הגילאים וכמובן, תהלוכת הכלים החקלאיים, והכל - תוצרת המשק!

אירוע פתיחת הבריכה סימן את תחילתו של הקיץ, ונערך בשיתוף עם נוער שלוחות כשכל הכנסותיו הועברו לקייטנת ילדי בית אלפא שארגן הנוער.

במוצאי צום י"ז בתמוז התקיימה הרצאתו המרתקת של אברהם קאופמן על מסעו המדהים בתקופת השואה במסגרת "ילדי טהרן".

במוצאי תשעה באב נערכה הקרנת הסרט עטור הפרסים "אגדת חורבן" שמספרת את סיפור חורבן בית המקדש.

כידוע, אני מסיים את תפקידי כרכז התרבות -

במהלך תפקידי ניסיתי לכוון לכלל הקהלים, צעירים וותיקים כאחד, מה שלעיתים התברר כמשימה מאתגרת, אך בהחלט שווה את המאמץ של קהילה רב-דורית כמו שלנו.

במהלך האירועים ניסיתי לייצר גאווה יחידה שאותה ירגישו כלל חברי ותושבי שלוחות, מתוך הבנה שתרבות איכותית יכולה לייצר גאווה שכזו.

תרבות קהילתית מבוססת מתנדבים, וכאן המקום להודות לכל אותם מתנדבים ומתנדבות שהגיעו וסייעו בכל האירועים השונים.

שנה טובה.



גיל הרך / שגיא סרוסי

שנת תשפ"ב הסתיימה? כבר עברה שנה? מי היה מאמין שכך היא תחלוף כהרף עין... לא פשוט לסכם ולתמצת שנה שלמה של ניהול פעילות חינוכית, אז - ראשית אתאר את השנה במספרים ואמשיך במילים...

235 ימי התחנכות פעילים

135 ילדים בגילאי לידה עד שש

40 נשות צוות

5 בתי התחנכות שהפכו ל 8 - בית תינוקות "תות", פעוטונים "רימון" ו "תאנה", גנונים "דקל" ו "גפן", גן צעיר "תמר", גנים בוגרים "גלבע" ו "ירדן".

4 מבנים - מעון חדש, מעון ישן, גן "תמר", גן "ירדן".

ילדים - הסיבה, המטרה, התכלית והעיקר במערכת החינוך בגיל הרך הינם הילדים! בתחילה הם היו שלכם ההורים ודי מהר הם הפכו לילדים של כולנו. אותם ליוונו מראשית ינקותם ועד גדילתם לילדים ההולכים לכיתה א': בנינו אמון, גיבשנו סדר יום קבוצתי, יצרנו סביבה חינוכית מותאמת, תרגלנו מימוניות (מוטוריות, שכליות, רגשיות, חברתיות ושפתיות), הקננו הרגלי חיים, לימדנו גבולות, חיזקנו את תחושת העצמאות, לימדנו וויסות דחפים, תיוכנו בינם לאחרים, לימדנו שפה, תרגלנו ביטוי וורבלי, שיחקנו את עולם הגדולים, חיזקנו נקיטת יוזמה, העמקנו את האינדיבידואל האישי, חשפנו ככל שניתן ולכל מה שניתן, הכנו לכיתה א' ועוד ועוד ועוד... הכיף הגדול והסיפוק האדיר הוא להיות עדים להתפתחותם, צמיחתם וגדילתם לאורך השנים, מבתי המעונות ועד לגני משרד החינוך ומשם בברכת דרך צלחה אל בית הספר.

כוח אדם - בסיס המערכת הינו כוח האדם, הצוות שבה. ללא צוות אין מערכת! קרנה של מערכת עולה בהתאם לכוח האדם המצוי בו, תוך דאגה לשימורו, התפתחותו והתמקצעותו. הדבר הראשון שנעשה הוא, הרמת תנאי העסקה במערכת, לטובת שימור הצוות הקיים וגיוס צוות נוסף. על כן גובשה תוכנית "שימור ושיפור תנאי העסקה". התוכנית הוצגה בערב חגיגי והביאה לכך שכל נשות הצוות חתמו על הסכמי עבודה חדשים בהם מעוגנים התנאים החדשים. המשך העבודה שנעשתה כללה:

יצירת נהלי עבודה - זכויות וחובות בעבודה, דיווחי שעות, ימים חופשיים, הקמת תיקי עובדים, שיחות אישיות, שיחות משוב ועוד... גיבוש הצוות - הקמת קבוצות עבודה, מפגשי הווי לאורך השנה, ישיבות צוות כלליות, מפגשי מובילות, בילוי משותף בערבים, יום צוות, חיזוק והגברת מוטיבציה, שייכות, לויאליות, הדדיות ואחריות ועוד... גיוס צוות - בשיתוף עם רננה שאול יצרנו פלטפורמה לאיתור וגיוס כוח אדם למערכת. למידה והתפתחות - מקצוע הצוות לאורך השנה על ידי גורמי מקצוע בתחומי חינוך בגיל הרך, בטיחות, ביטחון ועוד.

קורונה - את השנה פתחנו תחת מגבלות הקורונה אשר חייבו בדיקות אנטיגן ביתיות יום יומיות, עטיית מסיכה בחלל סגור, שהייה בחללים פתוחים, איסור כניסת הורים למערכת, שמירה קפדנית על כל בית במערכת כקפסולה ו"כיתה ירוקה". לצערנו בחודש ינואר גם חווינו בידודים של הילדים וגם של הצוות. צלחנו את התקופה בעזרת התגייסות כולם ושמירה על הנהלים.

התמקצעות ולמידה - למרבית מצוות המערכת ניסיון בתחום החינוך ותעודות הכשרה בתחום. יחד עם זאת ומתוך שמירה על התמקצעות ולמידה מתמשכת בתחום החינוך בגיל הרך, צוות המערכת עובר השתלמויות, סדנאות ולמידה לאורך השנה: הגשת עזרה ראשונה, נהלי בטיחות, התנהלות בטוחה, התנהגות בשעת חירום כגון: נפילת טילים ורעידת אדמה, השתלמויות בנושאי חינוך, ליווי מקצועי על ידי תוכנית מעגן ומדריכה פדגוגית.

ליווי פדגוגי מקצועי - המערכת מלווה על ידי אנשי מקצוע חשובים ויקרים הן באופן פרטי והן מטעם המועצה, משרד חינוך ואגף מעונות יום. לאורך השנה נבנה וחזק הקשר בן כל הגורמים עד לכדי שיתוף פעולה מלא, דבר חשוב לאין שיעור. חשוב לציין כי מתוך הכרות בחשיבות ההדרכה והליווי הפדגוגי, המערכת משקיעה יותר מהנדרש בתחום זה: שיח, פגישות, הדרכה, השתלמויות, תצפיות, ליווי, תמיכה וגם עזרה וסיוע להורים.

מועצה - מחלקת החינוך במועצה כוללת את אגף החינוך בגיל הרך אשר מלווה תומך ועוזר לכל מערכת חינוך באמצעות שיתופי פעולה וקשר רציף בכל נושא ודבר. לאורך השנה התקיים פורום מנהלות מועצתי ובו חברות כלל מנהלות החינוך בגיל הרך ביישובי המועצה לטובת ליווי מקצועי, למידת עמיתים והתמקצעות. במשך השנה נהנינו מהצגות והפעלות מטעם המועצה לטובת ילדי המערכת כגון: "מוגנות מינית" ו "סודות שצריך לספר".

משרד חינוך - מתחילת השנה העמקנו בחיזוק הקשר ושיתוף פעולה מלא עם צוות משרד החינוך הכולל: מפקחת, מדריכה ויועצת פדגוגית. צוות משרד החינוך סומך על פועלינו לטובת הגנים, לטובת הגנות וכמובן שלטובת הילדים והוריהם. אנו פועלים יחדיו ומתוך חשיבות בעשייה משותפת כללית. לאורך השנה עמדנו בפיקוח, בדרישות ובביקורות של המשרד. לאור כך אנו צולחים יחדיו את משברי השביתות (גיבוי של צוות המערכת בהיעדר גנות) ואת קשיי הקיץ (העסקת גנות בחודש יולי).

משרד תמ"ת - בתי המעונות במערכת, חמישה במספר, פועלים תחת פיקוח, ביקורת ונהלי המשרד ובעלי שני סמלים מחייבים. בתחילת השנה היו קשיים רבים אודות שיוך הסמלים ורישום הורים בתמ"ת, דבר שהוסדר לאחר עבודה רבה קשה וסיזיפית. כיום אנו לקראת מעבר האחריות של בתי המעונות לאגף משרד החינוך אך לא באופן מלא. שמחה לבשר כי לאחרונה התמנתה מפקחת מטעם משרד התמ"ת, ואני צופה לעבודה מקצועית, מקדמת וטובה עימה.

הנהלת מערכת ונציגות הורים - מערכת החינוך בגיל הרך מלווה באופן צמוד על ידי הנהלת המערכת הכוללת חברי קיבוץ, הורים, ובעלי קשר לעולם החינוך. הנהלת המערכת התכנסה לאורך השנה מעל 15 פעמים והינה שותפה פעילה בקורה במערכת מבחינת יידוע, קבלת החלטות, גיבוש נהלי עבודה (הנחות אחים, אירועים חריגים, תשלומים במצבים מיוחדים) ועוד. חשיבותה של הנהלת המערכת הינה רבה וחשובה והעבודה יחדיו תורמת לחיזוקה של המערכת.

בימים אלו נבחרה עידית חרובי, ליו"ר הנהלת המערכת. נקוה להצלחה ולעבודה משותפת. נוסף על הנהלת המערכת קיימת במערכת נציגות הורים לטובת הבעת הוקרת תודה והערכה לצוות המערכת. לאורך השנה הצוות נהנה מתשומת לב מקסימה ומעודדת ביום המחנך, בסמיכות לחגים, ביום גיבוש הצוות, בסוף השנה ובימי ההיערכות. דבר חשוב שכדאי שישמר גם לשנים הבאות.

הורים - בתחילת השנה, התקיימה בזום שיחת היכרות עם כלל הורי המערכת לקראת שנת תשפ"ב. גובשו חוזי התחנכות חדשים אשר נשלחו והתקבלו במייל ובכך צמצמנו שימוש בנייר. קיימנו שיחות אישיות בתחילה, באמצע ובסוף השנה. במהלך חודש נובמבר התקיימו אסיפות הורים וצוות בהן הוצג סדר היום והפעילות החינוכית של כל בית במערכת. לבקשת הורים קיימנו גם אסיפות בהן הורים השמיעו את קולם ודעתם מהם למדנו רבות. במשך השנה הורים התנדבו לטובת הפעלות ויצירות בבתים ואף סייעו ככוח אדם במערכת. בסוף השנה קיימנו מסיבות סוף שנה, הורים, ילדים וצוות כאחד. לכבוד "יום המשפחה" שחל ב 1.2.22, הוזמנו כלל הורי וצוות המערכת להרצאה מרתקת ומרגשת אודות - "כוחה של האהבה" והשפעתה הפיזית על הילדים.

ב 6.7.22 התקיימה אסיפת הורים ראשונה לשנת תשפ"ג בנוכחות חברי הנהלת המערכת. באסיפה הוצגה המערכת: בתים, צוות, סל שירותים, אנשי מקצוע, ילדים, מחירי התחנכות ולוח חופשות. מתוך אמונה אמיתית בשיתוף כאמצעי ליצירת אמון והדדיות הזמנתי ל "חלון זמן אישי", זמן שכולו בעבור ההורים בכל דבר ועניין. תודה רבה לכל מי שפונה אליי בשאלה / בעיה / עזרה - אני שמחה להיות בעבורכם ומזמינה את מי שצריך וטרם פנה, לפנות גם כן. ניתן להתקשר, לכתוב וואטסאפ, "לתפוס אותי בשבילי הקיבוץ", לשלוח מייל או לקבוע עימי "חלון זמן אישי".

קהילה, ענפי קיבוץ ומשרדי הנהלה - רבים וחשובים עד מאוד, שיתופי הפעולה וחיזוק קשרים עם הקהילה וענפיו: רפת, מרכולית, גידולי שדה, פינת חי, מרפאה, ארכיון, בנק זמן, חדר אוכל, בית דורות, בריכות דגים, מפעל הגזר, נוי, רכב, תחזוקה, הנה"ח ומזכירות קיבוץ. עם כולם היינו בקשר ועבדנו יחדיו לטובת ילדי המערכת וחיזוק קשרים עם הקהילה לאיחוד תחושת השייכות והגיבוש. נוסף על כך, לאורך השנה, גויסו תושבים מהקהילה לטובת עבודה במערכת על בסיס צוות קבוע במערכת וכמו כן התנדבו תושבים מהקהילה לטובת העשרת המערכת בתחומים שונים ועל כך הוקרה והערכה מיוחדת. אין זה מובן מאליו ואני כבר עמלה להמשך חיזוק הקשרים הללו גם לשנת תשפ"ג.

נוער במערכת - בתחילתה של השנה, קבוצת הנערים אשר עבדו במערכת הייתה דלה עד מאוד. לשמחתי הרבה לאורך השנה, הצטרפו אלינו הרבה נערים ונערות, רובם לא משלוחות, אשר השתלבו נהדר בצוות המערכת ובקרבת הילדים. במהלך חודשי יולי אוגוסט הועסקו 12 נערים ונערות וחלקם כבר ביקשו להמשיך את עבודתם במערכת גם במהלך שנת הלימודים תשפ"ג בעיקר בימי שישי. נוסף על כך, במסגרת לימודים של נוער הקיבוץ במרכז עידן טכנולוגי, נתרמנו בפרויקט השנתי וזכינו לקבל בית עץ לטובת ילדי גן "תמר". הנוער חושב על המערכת והמערכת חושבת על הנוער!

חקלאות בעמק - קומונת "חקלאות בעמק" הגיעה לקיבוץ שלוחות בתחילת השנה ומאז ועד היום אנו בקשר ובעבודה משותפת והדדית. במהלך השנה הנוכחית נהנינו משתי צעירות מהקומונה אשר התקבלו לעבודה במערכת הגיל הרך כמשלימות בבתי המעונות ואחת השתלבה כאשת צוות קבועה. אנו בקשר תמידי להמשיך את שיתופי הפעולה גם לשנת תשפ"ג וכבר רואינו אנשים לכך.

תקציב - מערכת החינוך בגיל הרך, הינה מערכת גדולה. הדבר מצריך ליווי מקצועי ואיכותי, בקרה ומעקב חודשי צמוד אודות המצב הכספי. לשם כך מתקיימות פגישות שבועיות עם תמחירנית מטעם "אחדות ישראל" ועם מנהל הקהילה ושיתוף פעולה מלא עם חשבי השכר והנהלת החשבונות של הקיבוץ. בתחילת השנה ולאורכה, גובשו והוקמו סעיפי תקציב אשר ישקפו את הוצאותיה האמיתיות של המערכת ובכך נדייק יותר בבקרה ובייעול התקציב, נסגרו סעיפים כלליים והוסדרו סעיפי תקציב עם קביעת תקרת אשראי חודשית. זאת ועוד ובמטרה לצמצם את הגרעון התקציבי שהיה בתחילת השנה עד כדי הבאת המערכת לאיזון תקציבי. חשוב לציין כי בחודשיים האחרונים, הוקמה "אגודת חינוך בגיל הרך" אשר מטרתה הסדרת מיסים.

זו הייתה השנה הנוכחית וכולי תקווה להמשך עשייה מבורכת, יעילה, מקצועית וטובה יותר לשנה הבאה! תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה.

הקיץ עבר \ שמואל הס

הקיץ עבר, החם הגדול

שנה חדשה באה לכל

רוחות מנשבות, נודדות צפרים

הולכים ובאים הימים הקרים

הולכים ובאים הימים הקרים.

הביטו וראו קטנתי אֶתמול,

הקיץ עבר ואני כבר גדול,

שנה חדשה התחילה היום.

היי נא טובה ובואך לשלום

היי נא טובה ובואך לשלום.



ועדת +60 / אורן גל

כבר עברה שנה? שוב? לי נראה שהיא רק התחילה.

לפני שנה בחרנו מספר קווים מנחים בהם נפעל. כאשר אני קורא את הסיכום והתכנון של השנה הקודמת, בסך הכל נראה שאנחנו בכיוון הנכון.

בהתאם לתכנון, במהלך השנה האחרונה יצרנו מספר חיבורים באופן מכוון בתוך הקהילה שלנו. נציין את חלקם מפאת קוצר היריעה: ערב TED בו הרצו תושבים וחברים צעירים, הדלקת נרות חנוכה של משפחות צעירות אצל ותיקות ("קהילה מדליקה"), בית קפה נייד באירוח משפחות צעירות והיכרות ומשחקי שולחן עם משפחות ותיקות ("שוטף + 60"), הדרכה בטבע ונטיעות בט"ו בשבט עם הגיל הרך של ותיקים וילדים, סדנת גבינות ויין.

בנוסף, היו לנו לא מעט אירועים כיפים אחרים ויזמות שונות, נציין את חלקם - ימי הולדת לחברים הוותיקים, שיתוף פעולה עם פעילויות בית דורות, הרצאה מרתקת ביום ירושלים, קידוש חמין קהילתי, וכו'. רצינו גם מאסטר שף, וטיול שנדחה קצת בשל החום הכבד אבל בעז"ה נקיים אותם.

השנה הידקנו את שיתוף הפעולה עם המועצה בגיל עוז, בית דורות אצלנו והכוונו את הפעילויות לחיבור הקשר הרב דורי בקיבוץ.

הפידבקים של החברים והצרכים האמיתיים שעולים מהשטח מספרים כי הצורך בקשר רב דורי והחיבור בין שכבות האוכלוסייה הינו קריטי לכולנו ועל כן בהתאם אנו פועלים.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה היקרים, שעומלים רבות בכדי לממש את החלומות: אתי רביץ, אליס כהן, אבישג גלעד ואילן חרובי.

נראה שבשנה הבאה נמשיך להיות יצירתיים ולפעול לחיבור קהילתי וקשר רב דורי עמוק יותר. אני מזמין את החברים לפנות אלינו בכל רצון, יוזמה, חשיבה. נעשה כל שצריך על מנת לממש זאת.

נאחל שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות - תחל שנה וברכותיה.



חינוך חברתי קהילתי / נתלי מאסמי

"כשאדם יודע שכל מאורעותיו הם לטובתו, זאת הבחינה היא מעין עולם הבא" (רבי נחמן מברסלב)

כל שנה מתרחשים שינויים. ישנם שינויים טבעיים - שינויים שאנו מכירים ומצפים להם. וישנם שינויים חיצוניים שלא תמיד יש לנו שליטה עליהם.

בשנה החולפת התמודדנו עם לא מעט שינויים טבעיים וחיצוניים. אחרי שנים ארוכות ומשמעותיות עזבו את מערכת החינוך דמויות שהטביעו את חותמם ואת "האני מאמין" שלהם.

לאורך השנה ניהול המערכת וצוותי ההדרכה השתנו והיה עלינו לברר יחד מחדש מה המטרות שלנו. ילדי המערכת שצמחו וצברו ניסיון היו צריכים להתרגל לשינויים בצוותים ובאמונות החדשות שכל אחד מאנשי הצוות הביא איתו.

שינוי הוא דבר לא קל, אבל **כשבחרים** להסתכל על השינוי מזווית מסוימת, ולחשוב שכל מה שקורה הוא לטובתנו - התודעה שלנו שלמה ושמחה - "מעין עולם הבא".

עם הזמן השנה למדנו יחד להכיר את הילדים, את הצרכים וההתנהלות ומתוך כך הצבנו לעצמנו 3 מטרות: **חיבורים** - היה לנו חשוב ליצור חיבורים בתוך מערכת החינוך - בין כל שכבות הגילאים ע"י פעילויות וטיולים משותפים בין הבתים, המשך קיום המסורות - מכביאדה ומחנן שמשלב את כל ילדי החינוך והחלפת משלוחי מנות בין כל ילדי המערכת.

בנוסף, היה לנו חשוב לחזק את החיבורים לקהילה ע"י פרסום פינת החינוך בדף המידע, העברת פעילויות ע"י אנשי הקהילה בבתי הילדים ובנוער, שילוב של הנוער באירועי התרבות, בניית סדנת העבודה שלנו בעזרת בנק הזמן וסדנת העץ, חלוקת חלות בכלבו ופתקים משמחים בתיבות הדואר, בתי קפה וארוחות קהילתיות, חשיבה משותפת וביצוע ההורים בהקמת מרחבי החוץ של בתי הילדים ובניית תוכנית חיזוקים למערך ההסעות של בתי הספר (שתתחיל בעז"ה בקרוב). גם עם הגיל הרך יצרנו חיבורים בפעילויות שהעברנו לילדי הגנים.

אני מקווה שבשנה הקרובה החשש מנגיף הקורונה יוסר ונוכל להגביר חיבורים גם עם הקהילה הוותיקה יותר.

חברה - לאורך השנה והפעילויות שהעברנו היינו ברצון לפתח בכל קבוצה עין רחבה ונכונות ליצור חיבורים חדשים עם חברים חדשים, לפתח רגישות למי שנמצא סביבנו ולקבל את השונה. בעזרת פעילויות שמעלות סיטואציות מהיום יום שלנו ובהעלאת פתרונות שיכולים לשמש אותנו במקרים שונים, בעזרת מפגשים אישיים עם הילדים, בהבאת סדנת "מצמיחים" שלימדה אותנו כלים להגברת האקלים החיובי בקבוצה.

רגש - כדי להצליח במטרות שהוזכרו לעיל, שילבנו במקביל כל הזמן את פיתוח השפה הרגשית של כל אחד. שיום הרגשות, יצירת קשרים אישיים עם הילדים כדי לתת תחושה של זמינות לכל פניה, הצבת מטרות אישיות לקידום והעלאת תחושת המסוגלות של כל אחד, תרגול השימוש בעין טובה, מחשבות טובות ודיבורים טובים.

עם הראיה הרחבה שלנו על המערכת, אנחנו מאמינים שכל ילד עובר את המסע שלנו בדרכו הייחודית. לכל אחד היו הצלחות ואתגרים, כל אחד התקדם **בקצב האישי שלו**.

גם בשנה זו נמשיך לקדם את המטרות האלה כדי לקדם את כלל המערכת וכל אחד בנפרד. אני רוצה לנצל את ההזדמנות ולבקש סליחה מכל מי שפגעתי בו במילים, במעשים או אכזבתי השנה. לא זו הייתה הכוונה שלי.

עם הפנים קדימה - השנה הצטרפו למערכת החינוך 18 ילדים חדשים.

פתחנו את השנה עם 95 ילדי חינוך מא'-י"ב.

"יהי רצון שתתחדש עלינו שנה טובה"

שנצליח בשנה החדשה להמשיך לעורר את החשיבה הבריאה בילדינו, את היצירתיות, הסקרנות, הרגישות וחדוות הנעורים, תוך עשייה ונתינה בשמחה גדולה.

שנמשיך ללמוד ולדייק את דרכנו החינוכית, לראות את הניצוץ בכל ילד ולמצוא את הדרך לליבו של כל אחד.

שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה!



צמ"ד / דני מאירפלד

השנה הייתה שנה טובה לקליטה. הטלפון לא הפסיק לצלצל ומשפחות התעניינו על אפשרויות להיקלט בשלוחות. לדעתי מייסדי הקיבוץ היו גאים לדעת שיש כזה ביקוש להגיע לפינה הקטנה של גן העדן שיש לנו בשלוחות.

התחלנו את השנה עם קליטה של 14 משפחות שהגיעו בסוף אוגוסט 2021. לצערנו משפחת סלע עזבה אותנו בחודש האחרון אחרי שנת קליטה אחת, חבל לנו שלא התאים להם. ליווינו את 14 המשפחות במשך השנה וראינו איך הן בונות חברויות עם השכנים ויתר המשפחות. לדוגמה: קפה בחוץ עם השכנים אחר הצהריים כשהילדים על הדשא משחקים, ויום שישי בערב ארוחת שבת כמה משפחות ביחד.

בסוף הם יבקשו להחזיר את חדר האוכל של פעם! 😊

המשכנו את הפעילות עם כנס קליטה, אליו הגיעו כ-35 משפחות להכיר את שלוחות. היה סיור בליווי משפחות שנקלטו בשבילי הקיבוץ ופגישה קצרה עם נתלי, מרכזת ועדת חינוך, וורד כהן, יו"ר הנהלת גיל הרך. השנה הוועדה קיבלה החלטה להביא משפחות עם ילדים בגילאי בית ספר, כדי להגדיל את השכבות הקטנות בבית הילדים בעיקר בכיתות א-ו.

היה דיון במזכירות והוחלט להביא חמש משפחות לקליטה, והוחלט לשפץ חמש דירות. בגלל שלרוב המשפחות יש ארבעה ילדים הוחלט לשפץ ולחבר שתי דירות אשכול ביחד. שתי דירות אשכול של הנופש הכפרי ושתי דירות אשכול שהיו של משפחת שילה ושל צמ"ד, ודירות אשכול של בנות שירות לאומי. כל המשפחות הגיעו במהלך חודש אוגוסט ולאט לאט משתלבות בחיי היום יום בקיבוץ. נאחל להם שנה מוצלחת וקליטה נעימה.

באמצע ספטמבר הייתה לנו מסיבה חגיגית, קבלת פנים לחמשת המשפחות החדשות, וזה המקום להגיד מזל טוב ללירון ואהוד קפלן על הולדת הבן אחרי שלוש בנות מתוקות, שלושה שבועות אחרי שנחתו בשלוחות, ולנירית (חברת צוות צמ"ד) ועמית רוטשטין מזל-טוב להולדת בן. מזל טוב לכל המשפחות שנולדו להם תינוקות בשנה האחרונה!

מה הלאה לשנה החדשה - נראה לנו כרגע שתהיה בעיה לקלוט עוד חמש משפחות בשנה הבאה עקב מחסור בדירות פנויות, ונצטרך לשקול במשך השנה אופציות נוספות לדוור. כרגע פתחנו רשימת המתנה גם לשנה הבאה וגם לעוד שנתיים, אבל אין שום הבטחות שיהיה מקום. המצב של ביקוש רב של משפחות לקליטה בקיבוצים הוא לא רק אצלנו אלא בכל האזור.

שכונות תמר ב', ותמר ג' - ביום חמישי 15.9 התקיים טקס של החכ"ל למסירת המגרשים למשפחות שהתקבלו לחברות בקיבוץ ושילמו על המגרשים שלהם. שש עשרה משפחות כבר חתמו עם החכ"ל ועוד ארבע משפחות ממתונות להתקבל לחברות. לסיכום, אנחנו בחצי התפוסה של שכונות תמר ב' ו ג' ונשארו עוד 20 מגרשים. כרגע מתוכננת הגרלה לחודש מרץ לקבוצה הבאה של נקלטים שיחליטו לבנות את ביתם בשלוחות. בטח אחרי החגים נשמע את הרעשים של קידוחים לכלונסאות ובכלל רעש של בנייה. בשעה טובה ומצלחת.

כמה מחשבות - ברור לנו שקליטת מספר רב של משפחות צעירות לקיבוץ בתקופה קצרה, של כמה שנים, עלולה לשנות את אופי הקיבוץ. רובם לא הכירו את הקיבוץ הישן והקלאסי שאנו הכרנו. יש עלינו אחריות לשמור על ה"ד.נ.א." שלנו ולנסות להעביר את הידע לצעירים. לנסות להעביר איך הצלחנו לבנות קהילה בת 74 ועדיין להישאר קהילה תוססת ומשגשגת עם הצלחות רבות, עם חברה נהדרת ועם כבוד הדדי לכל המשפחות בשלוחות. עם השנים למדנו איך להתווכח בינינו בכבוד, ואיך לחיות ביחד עם דעות שונות, עם נוסח תפילה אחר ועם מנהגים שונים, אבל בכל זאת ביחד. היום כשליש מהמשפחות בשלוחות הן מתחת לגיל 40 וכמובן זה יגדל עם בניית השכונות החדשות. אני מאמין שגם הצעירים של היום ידעו לכבד את הוותיקים והמייסדים של הקיבוץ כמו שאנחנו למדנו לעשות. בעבר היה יותר קל להכיר חברים בגילאים שונים כי אכלנו ביחד בחדר אוכל ועבדנו ביחד בענפי הקיבוץ. אלו היו ימים טובים ואולי זה היסטוריה או נוסטלגיה, אבל נקווה שעדיין ישנה אווירה מיוחדת אצלנו בקיבוץ. אווירה של פשטות, צניעות וכבוד לזולת, ובעיקר שמחה ובריאות.

אני מאחל לכל בית שלוחות שנה טובה ומתוקה עם בריאות טובה וקליטה מוצלחת.

דני וצוות צמ"ד, קובי שרוינטר, שי מועלם, שרית זיסוביץ, ענבל גלעד, נירית רוטשטיין, ג'ודי פולסטר.



נוי / זיו שניידר

"שבת שבתון יהיה לארץ, שבת להשם"

אנו מסיימים כעת את שנת השמיטה. שנת השמיטה העמידה בפנינו אתגרים מעניינים ונעזרנו הרבה ברב מיכאל כדי לפעול כנדרש. גם הרבה חברים פנו והתייעצו בנושא, דבר מרענן שאפשר להתעסק גם ברומו של עולם. תודה לרב מיכאל על ההכנה הטובה לאתגר.

אתגר נוסף שעמד בפנינו הוא המשך תנופת הבנייה בתוך הקיבוץ. אתגר לא קטן בזמן שאנו מנסים לשמור על הנוי הקיים ובו בזמן לאפשר פעילות שוטפת באתר הבנייה. לרוב, שיתוף הפעולה מצליח אבל לעיתים יש תקלות שמכבידות על העבודה השוטפת שלנו.

בנוסף, השנה, בשעה טובה, נכנסו לעבוד על התשתיות של תמר ב-ג. מלבד ההתעסקות עם תכנון, מעקב ובניית התשתית של הנוי. רוב העבודה שלנו הייתה בשיקום של החיבורים בין השכונה החדשה לשכונות תבור 1 ותבור 2. צומצמו מספר דשאים, וקוים ראשיים הוזזו על מנת לאפשר את חיבור החשמל לבית החשמל בתבור 2. לצערי במהלך עבודה זו נפגעה הפינה בין תמר לתבור 2 ונשקט אותה לאחר שנת השמיטה.

השנה נפטרנו סופית מהטוסטוסים האגדיים של הנוי ועברנו לעבוד עם מרשל, שזה סוג של קלאב קאר חשמלי. בנוסף, קנינו עגלת ריסוס חשמלית ניידת. אין ספק שדברים אלו שיפרו והקלו את העבודה שלנו וגם חסכו קצת בהוצאות ביטוח ורישוי הכלים.

הקידמה הגיעה גם לענף הנוי והבשורה שהיא מביאה עמה היא כלים מוטוריים שעובדים על בטריות. היתרונות בכלים מסוג זה הם שהם ידידותיים לסביבה ולמשתמש. פחות רעש, פחות זיהום, פחות רעידות ופחות משקל. בנוסף גם לא נצטרך לקנות ולהחזיק במחסן כמות גדולה של דלק ושמן. לאחר מחקר מעמיק נמצא את הכלים שמתאימים לצרכים שלנו ונגיש לתוכנית השקעות בתקווה שלאט לאט נחליף ונשדרג את כל הכלים.

השנה לראשונה מזה שנים נפסל לעבודה האפרון 9 מטר, הוותיק של הנוי על ידי המהנדס. כלי זה משמש אותנו רבות והוא מכפיל כוח רציני בענף הן בצורה של חיסכון כלכלי והן בצורה של יעילות בעבודה ובעבודות דחופות בעצים מסוכנים. הדרישות לתיקון היו רבות והעלות הגבוהה של כלי חדש/משומש לא באו בחשבון. אבי פרידליך נרתם למשימה ובעבודה קשה ומורכבת החליף את כל הברגים, הצירים, קילף את הצבע הישן וצבע בחדש. העבודה לקחה זמן רב וניכר המאמץ הרב שאבי השקיע. בסוף התהליך חסכנו סכום כסף גדול והמהנדס אישר את התיקון. על כך אני רוצה להביע בפני אבי את תודתנו והערכתנו הרבה.

בעקבות כל הנאמר לעיל, אני מוצא את עצמי עסוק בהרבה דיונים, תיקונים ובניית מערכות יחד עם נתן סימון, ופחות בעבודת הנוי פרופר כמו: גיזומים כיסוחים וכו'. בענף שגם כך סובל מחוסר בכוח אדם, אני רוצה להגיד תודה ליוסי רביץ ומאיר גודל שבגילם הלא צעיר מרימים חרמש, מגזמת, מזמרה, ומניעים מכסחת גם כש-40 מעלות בחוץ. לא מובן מאליו.

תודה גם לאנשי ההנהלה והנהלת החשבונות ובראשם צביקה וקסמן, שמאפשרים עבודה שוטפת ושקט תעשייתי עם שיתוף פעולה מצוין.

דבר אחרון והכי חשוב זה לכם החברים מכל הסוגים. רובן הגדול של התקלות בנוי הן בעקבות הגורם האנושי. קבלנים, שליחים, ילדים על אופניים וחברים עם רכבים. עם יותר אכפתיות והבנה מצדכם ניתן יהיה לשפר משמעותית את נראות הקיבוץ. מה עושים?

לא נוסעים עם קלאב קארים ורכבים בשבילים הצרים.

לא מכניסים שליחים וקבלנים בלי תיאום מראש.

בחורף לא יורדים מהשבילים לבוץ.

מקיפידים לזרוק עטיפות וזבל במקום הנכון ואם רואים עטיפה זרוקה להתכופף ולהרים.

אנחנו עובדי הנוי כאן בשבילכם וזמינים לכל שאלה או בקשה ואפילו טענה. כל פניה תענה בסבר פנים יפות ובסבלנות.

מאחלים לכם שנה טובה, גשומה, קרירה וירוקה.



מרכולית / רעיה אריאל

בסיכום השנה שלי, הפעם, אני גאה להתחיל בהמלכת "מלכי השנה במרכולית" - את צוות העובדים שלנו!

מלבד מרדכי, שהצטרף אלינו מבית אחיה שבעין הנצי"ב, כולם חברי משק(!) מסורים בעבודתם, חלקם כבר בקטגורית פנסיונרים ועדיין, מידי יום ביומו משקיעים ועובדים לפי יכולתם. עובדים תוך כדי הידע והניסיון הרב שרכשו במשך השנים, כאשר שירות החבר וטובת המקום עומדים לנגד עיניהם.

על כן, בהזדמנות זו אני מודה להם מכל ליבי, ומניחה שגם אתם, הקוראים, שמגיעים לעיתים יותר מפעם ביום למרכולית, מצטרפים לברכות. כמובן לא אפסח מלהזכיר את בני המשק/שלפים שעובדים בחופשות, בחגים ובימי שישי, ועוזרים לנו מאוד.

חשוב לי להזכיר ולהודות לאורנה גולדנברג ושמואל ברלוביץ, מהנהלת חשבונות, איתם יש לנו קשרים יום יומיים, ולהודות להם על שהם נותנים לנו שירות מקצועי! אחראי! ובסבר פנים יפות. אחרונים חביבים נצדיע למתנדבים! שפותחים את המרכולית מידי שבוע - "כמעט שבת שלום". הציונות עדיין חיה ונושמת.

וכעת - מה היה לנו השנה?

חדשות לבקרים יש עליות מחירים איתם צריך להתמודד...

להתמודד גם עם רשתות השיווק הגדולות אשר מעבר לפינה ושירותי האון ליין שמלבד שלוקחים מאיתנו קונים שלא נשארים אדישים ופוזלים למחירים אטרקטיביים ונוחות, הם גם נוסעים לנו על הדשאים... יש לציין שהם כן עוזרים לציבור, בכך שאת מחזור שקיות הנייר שלהם הם מביאים לטובת הקונים במרכולית..

השנה בחששות גדולים עברנו לתוכנת מחשבים חדשה במרכולית, "NETLANC".

בהזדמנות זו אני רוצה לציין את יורם רותם, שהיה איש הקשר שלנו מול החברה ועשה מעל ומעבר כדי שהמעבר יעבור בהצלחה, תוך מתן שירות אדיב, מקצועי ומוכנות לעזור בכל בקשה/תקלה שנקראה בדרך התהליך.

השנה עברנו ל"מחירון אחד", העבודה פחות מסורבלת. עדיין, לקונים - ה"חברים", קשה לראות את ההטבה בצורה מיידית, ללא צורך לקחת חישובית ולחשב...

שתי מעמסות כספיות נחתו עלינו השנה, עקב הנחיות מצד הממשלה והרשויות:

מחזור הקרטונים - עבר לניהול ותשלום ע"י המרכולית.

ראו בקבוקי השתיה את הקרטונים, אמרו: "גם אנחנו לא פראיירים", גם עלינו שישלמו! ואכן... גם את עלויות חוק מחזור הבקבוקים אנחנו צריכים לספוג...

אנחנו מצידנו, נמשיך להיות עם יד על הדופק. להתייעל, לחסוך היכן שאפשר, אבל לא על חשבון מתן שרות אדיב ומאור פנים לקונים ש"בזכותם אנו קיימים".

שנה טובה לכולם.



בנק הזמן / אורן גל

ואוו איזו שנה הייתה לנו.

מאיפה נתחיל? השנה התחילה במסיק זיתים, עפיפוניאדה, פסטיבל הספסל, פסיפס קהילתי שמוקם בקיר המרפאה, בניית סדנת יצירה לחינוך ועוד.

לא נפרט את כל הדברים מאחר ורבים הם מאוד. צורות שונות וסגנונות של סדנאות, יצירות, נגינות, הדרכות, תפילות, הופעות, תוכניות אירוח, ועוד ועוד.

כל זאת חשוב, נותן כוחות ומרגש, אך כאשר מגיע טלפון עם בקשה לסיוע בנושא מסוים - והמשפט שנאמר הוא "במסגרת בנק הזמן, רציתי לשאול אם אפשר..." אני יודע שזה עובד. וברוך השם אנחנו עושים מה שניתן בכדי לתת את המענה הנדרש.

רוצים משהו חדש? יש? חסר לכם משהו? יש לכם משהו לתת? מוזמנים לעדכן.

אתמול היה טוב, ויהיה גם מחר - בייחוד בחיבור רב דורי עמוק יותר וחיות כקהילה אחת.

שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות.



חברה קדישא / אילן חרובי

מדרש תנחומא לפרשת "וזאת הברכה" מספר על דו שיח המתנהל בין משה רבינו לבין מלאך המוות המבקש ליטול את נפשו "אמר לו משה כבר הבטיחני הקדוש ברוך הוא שלא ימסרני בידך. אמר לו הקדוש ברוך הוא שלחני אליך, שאתה מסתלק ביום הזה. אמר לו משה לך מכאן שאני מבקש לקלס לקדוש ברוך הוא, לא אמות כי אחיה ואספר מעשי י-ה. בא אצלו פעם שניה מה עשה משה הזכיר שם המפורש וברח לו. בא אצלו פעם שלישית אמר משה הואיל ומן השמים הוא בא צריך אני לצדק עלי את הדין, מיד פתח ואמר הצור תמים פעלו" היכולת של משה לקלס לקב"ה מחד ומאידך לומר צידוק הדין כשהגיעה השעה היא יכולת נדירה שאינה מצויה כל כך בקרבנו. ובאופן מיוחד היכולת לעמוד מאחורי מה שכבר קרה ולומר צידוק הדין.

גם אנו בבית הקברות במהלך הקבורה אומרים בכל פעם מחדש צדוק הדין ובאותם המילים בהם השתמש משה רבינו "הצור תמים פועלו".

השנה נפרדנו מחברנו היקר, אבי גודמן ז"ל, דמות משמעותית ומורגשת שתחסר לנו בנוף קהילתנו. יהי זכרו ברוך.

כאן המקום להודות לצוות המסור והיקר של נשות החברה קדישא ואנשי החברה קדישא שעוסקים במלאכה בנאמנות, רגישות ומסירות לאורך כל השנה ועוזרים ומסייעים ועומדים לצדי בכל מה שצריך.

בהזדמנות חגיגית זו של סיום השנה אני מבקש ממי שפוקד את בית הקברות שלנו ונתקל במשהו המצריך טיפול ופתרון (פיצוץ מים נפילת עץ וכדומה) לדווח לי על כך על מנת שאוכל לטפל בעניין.

אני מברך את קהילתנו בברכת שנה טובה, יהי רצון שנשמע ונתבשר בשורות טובות, ישועות ונחמות.



מחלקת בטחון / צורי ביאלה

עוד שנה עברה עלינו לטובה בקטע הביטחוני/פלילי - ללא אירועים חריגים, גם בזמנים שהיו קצת מועדים לפורענות...

כמו בכל שנה אנחנו ממשיכים בתחזוקת מרכיבי הביטחון שלנו ולמרות התקציב המקוצץ והזעום שפיקוד העורף מקצה לנו לטובת זה, אנחנו מצליחים לקבל עזרה בתקצוב ובטיפול מהמועצה (ותודה לדותן פוקס הקב"ט) בחלק מהמרכיבים.

השנה גם חידשו לנו את רכב הביטחון אחרי עשר שנים... וחוו מהשתתפות קטנה ברכישה, כל ההוצאות שלו הם על המועצה כיום!...

לא מזמן נערך גם תרגיל של הית"ם בקיבוץ (היחידה להתערבות מהירה שנבנתה מתושבי העמק ואמורה לתת מענה מהיר באירועי פח"ע) שבו גם למדנו על החשיבות והחיוניות של צוות צח"י מתפקד ומאומן... בתקוה שימצא ראש צח"י חדש בהקדם שיוכל להמשיך לקדם את הנושא (ותודה ליובל תורן שנשא בתפקיד עד לא מזמן והתחיל כבר לקדם עניינים ולעשות סדר בצוות!).

כהרגלי בקודש אני שב ומזכיר לכולם לשמור על הצידוד הפרטי (נעילת בתים, לא להשאיר ציוד יקר ערך גלוי וכו') ולא להתבייש להודיע בהקדם על דברים חשודים לי (0546746466) או לאחד מחברי הצוות: דניאל כץ (הסגן) - 0542029011 או חיים פרלשטיין - 0546746036.

בתקוה שגם השנה הבאה עלינו לטובה תהיה שקטה ורגועה ונוכל להמשיך להשקיע יותר בבניה והתפתחות ופחות לדאוג לענייני הביטחון!...



ועדת בטיחות/גז דן גולדנברג

ועדת בטיחות

במהלך השנה טיפלנו בצידוד כיבוי האש, ביצענו בדיקות וטיפול שנתי. החלפנו ציוד שפג תוקפו. גם ציוד הרמה כגון: מעליות, מלגזות ועגורנים עוברים בדיקות תקופתיות. כנ"ל לגבי קולטי אוויר.

מנחם ליפצר, ממונה הבטיחות, ממשיך להעביר הדרכות, ריענון לעובדים ותיקים והדרכה ראשונה לעובדים חדשים. מנחם גם עורך סקר סיכונים באופן שוטף בענפים, ובקיבוץ בכלל.

ארגנו קורסים כגון: קורס עבודה בגובה וקורס ריענון למפעילי מלגזה.

לידיעתכם, שניהם חובה לכל אחד שעובד בגובה או מפעיל מלגזה בהתאם.

השנה הייתה ביקורת חוזרת של המפקח של משרד העבודה, בעיקר לראות את התיקונים של הליקויים של השנה שעברה.

אנחנו מאחלים לכל בית שלוחות שנה בריאה ובטוחה.



ועדת חברים, בריאות ורווחה / יוסי יעיש

הפגת בדידות - במסגרת פיילוט של המועצה בנושא הפגת בדידות, נבחרנו עם עוד מספר ישובים להשתתף בפיילוט. המטרה, להגיע לחברים החווים בדידות, ומחפשים קשר ושיחות. בשלב זה, יש לנו 13 מתנדבים שהסכימו לתרום מזמנם להפגת הבדידות של הוותיקים במגוון אפשרויות; מפגש שבועי, שיחה על כוס קפה, טיול או ארוחה משותפת. בתאריך 18.9 נערוך מפגש הדרכת מתנדבים בהשתתפות יעל ברקן, מנהלת "גיל עוז". בהזדמנות זו נודה מקרב לב למתנדבים שהסכימו לקחת על עצמם משימה חשובה זו.

יישוב מחלוקות - ברוך השם שהגענו למצב שמי שיש לאל ידו יכול לשפץ את ביתו. לא אחת קורה שהשכנים סובלים ממטרדי רעש, תנועה של כלים כבדים וחדירה לתחום הפרטי. ברוב המקרים זה באשמת הקבלן. אנו ממליצים שעל מנת להפיג את המתח כדאי ורצוי לידע את השכנים על שלבי הביצוע. שיח מקדים על שלבי הביצוע מקטין חיכוכים.

קבלה לחברות - נתברכנו בקליטת משפחות וכאן המקום תודה לצמ"ד שעושים עבודה נפלאה. כשמגיע השלב של בניית ביתם בשלוחות, המשפחות נדרשות לבצע אבחון כלכלי ולהיבחר לחברות באסיפה. יש כבר מספר משפחות שמתכננות לבנות את ביתם ובקרוב נעמיד אותם להצבעה לחברות.

אבלות - במקרה של פטירה חלילה של חבר/תושב אנחנו הגורם המחבר בין החברה קדישא והרב. מגיעים לבית הנפטר/ת ומסכמים על מועד הלוויה והמספיד/ה. גם כאן נודה לצוות הלוגיסטי של הקמת האוהל, הכיסאות וכל מה שנדרש, כמו גם לארגון הארוחות והלווי במהלך השבעה.



בריאות ורווחה / יוסי יעיש

מרפאת שיניים - בסוף השנה, יסיים ד"ר שמשון פישר את עבודתו בשלוחות. לאור המצב שמרפאת השיניים אינה מאוזנת מבחינה תקציבית, הוחלט בהנהלת קהילה לסגור את מרפאת השיניים. ג'ודי פולסטר ואני בוחנים מקום חלופי לטיפול שיניים. בבוא העת נמליץ לחברים על מקום אחר כאשר השיקולים שינחו אותנו הם איכות הטיפול, נגישות וכמובן מחירים.

ישיבות מקצועיות - אחת לשבוע יושבים צוות המרפאה יחד עם מטפלת השטח ואני, לישיבת עדכון שבועית. בישיבה נמסרים דוחות על אירועים שקרו, שינויים שחלו ומחייבים התייחסות. המידע נשאר כמובן חסוי ובמידת הצורך אנחנו משתפים גם בני משפחה.

בית דורות - פעילות מבורכת שמתקיימת בבית דורות באחריות של אליס כהן. הפעילות כוללת שיעורים, חוגים, יצירה, שירה והרצאות אורח. כאן המקום לומר שיש מקום לשיפור ברמת ההשתתפות וכמובן, מי שמתמיד נהנה מפעילות מהנה ועשירה.

סיעוד - הוגש על ידי שושנה סטולפנר, מטפלת שטח.

במהלך שנת 2022, המטרות של מטפלת השטח המשיכו להיות ממוקדות בתכנון ובמתן טיפול דיסקרטי ואינדיבידואלי וניהול מצב לחברי הקהילה שלנו הזקוקים לכך. השירותים כוללים אסטרטגיות מתואמות עם צוות המרפאה, מנהל תחום הבריאות והרווחה ועם גורמים פרטיים וממשלתיים חיצוניים כדי להבטיח קבלת טיפול פיזי, ציוד רפואי, זכאויות ממשלתיות (לדוגמה: ביטוח לאומי, חוק סיעוד), תמיכה רגשית/חברתית הכוונה וליווי.

האתגרים שנתקלנו בהם בשנה שחלפה כללו את השפעותיה של הקורונה על אוכלוסיית הקשישים בקיבוץ. סוגיות של חרדה מוגברת ובידוד חברתי טופלו על ידי שיחות טלפון ו"ביקורים ידידותיים" כאשר מותר היה. בעת הצורך נעשו הפניות למשאבים חיצוניים לבריאות הנפש.

הקורונה גם גרמה לסיבוכים ומכשולים רבים בתהליך הגיוס של כוח אדם מתאים בדמות מטפלים ואנשי ניקיון זרים וישראלים. אתגרים נוספים ממשיכים להיות תקפים בשל מיקומנו בפריפריה.

למרבה המזל, ביוני השנה הורשו 400 מטפלים זרים חדשים להצטרף לכוח העבודה הישראלי. הגיוס של עזרה בניקיון ממשיך להעסיק אותנו. כיוון חדש לפתרון הנושא זה ייבחן על ידי מנהל תחום הבריאות והרווחה, מנהל הקהילה, מחלקת משאבי אנוש ומטפלת השטח.

מאז החלטת הקיבוץ להפריט את שירותי הבריאות בקהילה שלנו, חברינו מעכלים ומסתגלים להשלכות של מדיניות זו על חייהם. עבור החברים הקשישים שלנו הזכאים לחוק הסיעוד, נעשתה רפורמה מועילה מאוד בהטבות המוצעות של ביטוח לאומי. אדם זכאי יכול לקבל הטבה חלקית במזומן שניתן להשתמש בה כדי לקזז חלק מעלויות הטיפול הרפואי שלו, כגון הובלה לפגישות רפואיות.

לסיום, מעודד לדווח, כי כשם שיש עלייה בשכיחות ובמורכבות של סוגיות בריאותיות ארוכות טווח עבור חברינו ובני משפחותיהם, כך זמין שירות מיוחד נוסף של עובדת סוציאלית ממשד הרווחה האזורי. עובדת סוציאלית זו ממקדת את תמיכתה והתערבותה בבני המשפחה האחראים לטיפול ביקריהם (במישרין או בעקיפין). שירות זה זמין לצוותי הבריאות והרווחה של הקיבוץ להתייעצות, וגם עבור בני המשפחה המטפלים שיכולים לקבל ייעוץ אישי או אפשרויות של קבוצת תמיכה.



מהמרפאה / חגית וקסמן

באופן טבעי אנו לא יכולים לספר ולפרט על עבודתנו, מתוך חיסיון רפואי ושמירה על צניעות הפרט שהיא נר לרגלנו. בכל מקרה שמתחיל להיות מורכב אנו מבקשים את רשות המטופל ובני משפחתו לערב את הגורמים השונים שנותנים מעטפת בקיבוץ. מרכז ועדת בריאות, מטפלת שטח, הרב וכ"ו. אנו שמחים כי יש לנו אפשרות לתת מענה הוליסטי יותר מהניתן בעיר. אנו רואים כי זה משפר את יכולת הרפוי וההתמודדות עם מצבי בריאות שונים ומעלה את החוסן הקהילתי.

מה השתנה במהלך השנה האחרונה:

שיפוץ המרפאה: במסגרת פרויקט של הכללית 'נגישות ונראות' קיבלנו שיפוץ מוכתב במימון הכללית. היו לנו מעט מאוד דברים שיכולנו להשפיע עליהם. הייתה זו גם הזדמנות לשנות מיקומים ומדפים שלא שונו הרבה שנים. לקח לנו זמן להתארגן מחדש. עכשיו אנו די מרוצות מהשיפוץ. יש לנו וילונות חדשים, מעברים גדולים יותר, רמפה בשיפוע נכון יותר, חדר תרופות חדש ושירותים נגישים.

יציאת אורה לפנסיה חלקית: אורה שהייתה מנהלת המרפאה הרבה שנים ואח"כ מצמצמה את היקף המשרה, נשארה לעבוד במרפאה כ 7 שעות שבועיות. כיום מנהלת את כל נושא טיפת חלב ומעקב נשים הרות בלבד. מכאן אנו שולחים לאורה תודה רבה על הטיפול המסור בכל חברי וילדי שלוחות במשך שנים רבות. על התוויית דרך הטיפול ההוליסטי והחשיבה הרחבה במענה למצוקות השונות.

שינוי בשעות הקבלה: נובע מצמצום היקף המשרה של אורה ומשינויים שהייתי צריכה לעשות במרפאה השנייה שלי (נווה אור). סה"כ רוב השינויים הגדילו את שעות קבלת האחות ואת ימי ביצוע בדיקות מעבדה. עם זאת רוב הזמן אחות עובדת לבד דבר שיכול לגרום לזמן המתנה, קושי במענה טלפוני וסגירת מרפאה בהיעדרות אחות.

שימוש באלתור ומיילים: אנו ממשיכים לעודד את הציבור בשימוש באלטרנטיבות השונות ליצירת קשר עם המרפאה והרופא. אלו העושים שימוש בכך מאוד מרוצים מהיכולת לקבל מענה ללא המתנה לשעת פתיחת המרפאה והמתנה בטלפון.

כאשר עושים בקשה דרך האלתור לרופא מקבלים ישירות הודעה מהמערכת שהבקשה בוצעה. כתובת המייל במרפאה - צוות האחיות והמזכירה: shluhotclinic@clalit.org.il כמו כן ניתן לפנות במייל שלי: hagitwa2@clalit.org.il. בהזדמנות זו, כאשר מבקשים מרשמים מהרופא, לא משנה אם דרך האלתור או דרך האחיות, חשוב מאוד להדגיש אם רוצים להוציא את התרופות לבד. אנו רגילות לשלוח את כל המרשמים שהרופא מוציא עם הנהג לבית המרקחת והתרופות מחכות במרפאה.

קורונה: במהלך השנה התמודדנו עם לא מעט חולים בשלוחות, חלקם מהוותיקים שלנו, רובם עברו את המחלה במצב יחסית קל. עשינו מבצע חיסון שלישי למבוגרים יחד עם רשפים לנוחיות כולם. למדנו עם כולם לחיות עם הקורונה לצידנו. עדיין צריך להגיע עם מסכות למרפאה. מידי פעם עוד עולות שאלות לגבי ההנחיות לבידוד והיכן עושים בדיקות.

מבצע חיסוני פוליו: בעקבות התעוררות מחלת הפוליו באזור ירושלים, הוחלט ע"י משרד הבריאות על מבצע חיסון שני לילדי השנתונים 2005-2013 שקיבלו בעבר רק מנה אחת. כמעט כל ילדי שלוחות ושלפים אכן באו להתחסן (לא רק המטופלים במרפאה). שמחנו לראות כי כל הילדים שהיו בשלוחות ב 2013 שאז היה מבצע חיסון ראשון לגילאים אלו (בעקבות התפרצות בדרום) קיבלו את המנה הראשונה במבצע שעשינו במרפאה.

תודה על התמיכה של המזכירות בעבודת המרפאה ובנחיצות מרפאה אישית לשלוחות.

יש לציין שאנו עובדים בשיתוף עם מרפאת רשפים ונעזרים אחת בשנייה במתן מענה טיפולי למטופלים הזקוקים לעזרה בזמן שהמרפאה השנייה סגורה.

שולחת מכאן איחולי בריאות פיזית ונפשית לקהילתנו. רפואה שלמה לכל המאושפזים.

מאחלת בהצלחה ליוסי יעיש שהחליף את גידי כהן כרכז הבריאות. ובהזדמנות זו נודה לגידי על תקופה ארוכה של לווי ועבודת צוות.

תחל שנה וברכותיה תכלה שנה וקללותיה.

ולסיום, ברצוני להודות מעומק הלב לקודמי בתפקידים גידי כהן ויהודה אריאל, שהעבירו לי את התפקיד בסבלנות, ברגישות ובהרבה עידוד. אני מאחל להם שכל תפקיד שמסתיים מסמן נקודה בחיים, של אדם שבו הוא מיצה ועובר הלאה לנקודה אחרת להתנסות במשהו חדש במשימה מאתגרת.

לחגית וקסמן ולצוות המרפאה, לשושנה סטולפנר ולחברי בוועדות בריאות וחברים, אני מבקש להודות לכל אחד ואחת מכם על עבודתכם המסורה ולאחל לכם ולמשפחותיכם שנה נפלאה, שנה של בריאות, שגשוג והצלחה!

לחברי שלוחות היקרים מי ייתן והשנה החדשה תביא עימה בשורות טובות, הישגים והצלחות בכל התחומים, שנת מלאה בבריאות, שקט נפשי, נחת ואושר לרוב.

שישרור שלום בביתנו - שהשם יתברך ישמור על בריאותנו.



מאתר "קהילה-נט" / בת שבע לרנר

כבר כ-8 שנים קיים בשלוחות האתר הקהילתי "קהילה-נט", שלאחר כמה שנים גם התווספה אליו האפליקציה. אבל בשנת תשפ"ב, קהילה-נט בשלוחות קפצה מדרגה. היה שדרוג של האפליקציה ועכשיו היא יותר ידידותית, במיוחד בהודעות. ולכן הוחלט להגיד שלום לאפליקציה "מקומי" בכדי למנוע כפילות בהודעות (וגם בהוצאות).

הוקמו קבוצות/פורומים כפי שהיו ב"מקומי" ולפי הצרכים של הציבור, ומנהלי הקבוצות קיבלו הדרכה ע"י חברת קהילה-נט כדי שיוכלו להכניס הודעות בקלות. דאגנו והדרכנו את החברים שיש להם סמארטפון שיתקינו את האפליקציה (תודה לעמנואל צייגר וצביקה זיסוביץ שעזרו במבצע הזה). 90% מהציבור פעילים, ובחודש האחרון (אוגוסט), 79.2% נכנסו לאפליקציה - כלומר, זה כלי שכמעט כל הציבור משתמש בו. גורם נוסף להחלטה לעבור בלעדית לקהילה-נט הייתה האפשרות החוקית מטעם רשם האגודות להצביע ב"קלפי" דרך האפליקציה. אחוז ההשתתפות בהצבעות שהיו השנה - גם בהצבעות בקלפי וגם בהצבעות של האסיפה, גדל באופן משמעותי בזכות כלי זה.

מעבר לתחומים האלו, לקהילה-נט יש עוד הרבה מידע לשימוש החברים והתושבים. הודות לעמנואל צייגר, רשם הנהלים של שלוחות, כל הנהלים של שלוחות נגישים לחברים (ב"קבצים"). יש גם את הפרוטוקולים של האסיפות ושל ישיבות ועד הנהלת הקיבוץ (המזכירות) ודוחות של ועדת ביקורת. חומר לאסיפות גם נגיש דרך הקבצים, וגם תמונות וסרטי וידאו של פעולות רבות. (אם רוצים לראות שוב את הסרטים של מסיבת פורים - יש לבדוק קבצים -> חומר מועדת תרבות ועוד). ולא לשכוח שיש בקהילה-נט:

- שעות פתיחה - כולל עדכונים שבועיים לשעות המרפאה לאותו שבוע.
- ספר טלפונים וכתובות אי-מייל (מוזמנים להשלים, אם חסר המידע שלכם - וגם לשים תמונת זיהוי).
- לוח אירועים.
- לינקים לתחבורה ציבורית.
- ועוד!

לאחרונה, האתר התדמייתי שבו כל העולם יכול להתחבר ולבדוק מי ומה זה שלוחות www.shluhot.org.il עבר מתיחת פנים על מנת שהוא יעמוד בתקן הישראלי לנגישות. כלקוחות ותיקים, חברת קהילה-נט טיפלו בשינוי הזה באתר ללא חיוב לשלוחות (שירות של 4900 ש"ח). יש מחשבות על שיתוף של עוד מידע ופעילויות דרך קהילה-נט בשנה החדשה. **מאחלת לכולם שנה טובה עם תקשורת טובה בכל תחומי החיים.**



אחזקת תשתיות מים בחצר הקיבוץ / נתן סימון

לא ניתן לסכם פעילות זו על פני שנה כי זו פעילות מתמשכת, לכן אתאר את הפעילות לפי פעילותי במשך תקופה. המים במשק מתחלקים לשני סוגים: מי שתיה - למגורים ולענפים. מי גיבון - מים שאינם ראויים לשתיה.

צנרת הולכת המים רגישה יותר לתקלות מאשר תשתיות אחרות. גיל הצנרת, איכות החומרים, ואיכות החיבורים משפיעים על תקינות המערכת. אזור המגורים נבנה בצפיפות ובמהלך השנים נוספו תשתיות או ששינו את התוואי שלהם. לפני כ-15 שנים הוחלט להעלות את כלל התשתיות על מפה דיגיטלית של חברת "מרום", אך במשך השנים לא עודכנו חלק מהתשתיות על המפות הדיגיטליות, במיוחד צנרת מי השתייה וצנרת מי הגיבון שלא הופיעו כלל על המפה הדיגיטלית.

מפות אלו משמשות לתחזוקה ולתכנון הן של קווי המים והן של תשתיות אחרות. לנוכח הבניה המואצת יש הכרח לעדכןם באופן שוטף ולשלב בהם צילומי אוויר כל שנתיים. במהלך ביצוע ההפרטה הותקנו מונים לכל דירה אשר נקראים מרחוק. התקנה זו נועדה בעיקר לגביית-כסף מהצרכנים. יחד עם זאת, המחשוב והתקנת מונים ראשיים וקריאת מונה מקורות מאפשרים לנו להקים מעגלי פחת בכדי לעקב אחר תקינות כלל המערכת. התקנת מונים כאלו בלולי ההודים 4-1 המשתמשים באותה מערכת מחשוב בכדי לעקוב אחר בריאות העופות, וגם מראים את כמויות המים שהעופות שותים.

גם ענפי המשק כגון רפת וגזר זכו להתייחסות, בכדי להבטיח הספקת מים סדירה בעת תקלות. בענף הגיבון אני בעיקר דואג לתקינות מערכת המחשוב: מדים, ברזים, קופסאות פיקוד - כאשר כל המערכת מופעלת מרחוק במערכת אלחוטית. בנוסף לכך אני עוסק בתכנון ההשקיה על פי ימים וכמויות, כאשר ההשקיה מתבצעת בלילות, בכפוף להנחיות של זיו.

תחום נוסף שאני מעורב בו במקצת הינו הספקת המים לשכונה החדשה, חיבור לתשתיות קיימות ותכנון השקיית הגיבון.

אני חייב לציין את שיתוף הפעולה המבורך עם אברמל"ה. הידע והיכולת הטכנית שלו תורמים לשנינו רבות. ברצוני להזכיר כאן את הלל סאעת שהגיע אלינו לפני שנה עם משפחתו, שעוזר לי רבות בכוח ובחפירה.

אני מאחלת לכל ציבור שלוחות שנה טובה ומיעוט תקלות.



מן הארכיון - אם אין עבר - אין מחר... / רותי פרס סיכום שנת תשפ"ב - על הנגשה וגאווה

במהלך השנה קרמו עור וגידים מספר אפיקי הנגשת הארכיון לקהילה הרב-דורית שלנו:

בגיל הרך - התקיימו מפגשים עם ילדי הגן, בהם למדנו להכיר את הארכיון ותחומי פעילותו. ביחד עם שגיא, מנהלת הגיל הרך, קבענו להמשיך בפעילות זו גם במהלך שנת תשפ"ג.

ילדי בית הספר - הקיץ, במחנן, הוקדש אחד הימים לתקופת העלייה על הקרקע. בתיאום עם נתלי, מרכזת החינוך, נבחרו תמונות, אותן שיחזרו הילדים ודרכן חוו את ימיה הראשונים של שלוחות. את התוצרים שלחתי ליד **טבנקין** להצגתם בתערוכה '**חלוציות אתמול והיום**', האמורה להיפתח בחודש דצמבר.

נוער חט"ב ותיכון - אנו נמצאים בשלבי ביצוע המיזם "**אל תקרי בְּנִיךְ אֶלָּא בּוֹנֶיךָ**". תחילתו של הרעיון בקופסת קרטון שמצאתי בארכיון, ובה מאות גזרי עיתונות העוסקים בשלוחות. אט אט הבנתי שבעצם מצאתי 'אוצר' - קטעי מידע הנוגעים בכל תחום וענין, מעין '**גניזת קהיר**' שלנו... הרעיון החל לקרום עור וגידים ובליווי הצמוד של עמית רוטשטיין, המדריך, ובנות השירות הלאומי קיימתי סדנת היכרות עם הארכיון. הנוער הנפלא שלנו השיב על שאלות, בהן: מהו ארכיון, מה ניתן, ראוי ובעיקר חשוב לשמר. הגענו למסקנה, שראוי להנציח את העבר, כדי לעודד גאווה והזדהות עם המקום בו אנו חיים. ואכן, במפגש אחר עסקנו במיון החומרים לפי נושאים שנבחרו לשימור ואט-אט נערמה ה'היסטוריה' בכתב ובתמונה... כבר בתחילת התהליך הדגשתי שהם, הנוער, אמורים להוביל את המיזם על כל שלביו, דהיינו עד בניית הקולאז' והצבתו במקום שייקבע. תניא פידר נרתמה באהדה רבה והיא תלווה אותנו בשלבי הביצוע. גם צביקה וקסמן מעודד וכבר התחלנו לחשוב על המקום הראוי להצבת התוצר...

לגבי **הגיל השלישי** - אני מקווה שבמהלך שנת תשפ"ג נקיים סדנה דומה גם ב'בית דורות'.

קלטות וידאו מעיזבוננו של אורי לנדאו ז"ל - לאחר מיון הקלטות ועשרות הסרטונים, אני מקווה להוציא לפועל את 'החייאתן' והנגשתן לציבור.

עזרה בארכיון - תודה והוקרה רבה לאלה חרובי ולתמר פרס על הליווי והסיוע באחזקה השוטפת של הארכיון; על ההירתמות לאחר שעות הלימודים והעבודה, תמיד-תמיד במאור פנים ובלב אוהד. למעורבות של הנוער חשיבות רבה ואני כבר תרה אחר מתנדבים חדשים...

לסיכום, כל מי שנמצא בידו חומר הראוי, להערכתו, להישמר בארכיון, מוזמן לפנות אלי. אני מאחלת לכל בית שלוחות שנת פריחה ושגשוג, בריאות והצלחה בכל שטחי העשייה, כי...
שלוחות זה הבית שלנו!



יו"ר מזכירות / אורן גל

בשנה אחרונה פורסמו בדפי המידע, פירוט וחומר רב ככל הניתן על נושאי סדר היום של המזכירות. פירוט זה כולל גם מעקב ובקרה על תוכנית העבודה וקיום שיח ובקרה עם ועדות וגופים מרכזיים בקיבוץ ודיווחים מסודרים בנושאים אלו לציבור, ע"פ ההחלטות שהתקבלו. כל זאת, כחלק משיקוף ושיתוף רב ככל הניתן בנושאים בהם עוסקת המזכירות, והעלאת רמת השיח של החברים עם המזכירות בחיבור בלתי אמצעי עם החברים.

בנוסף, החליטה המזכירות על נוהל סודיות, אתיקה וניגוד עניינים, והנ"ל ממומש הלכה למעשה. כפי שניתן לראות בדיווחים השונים בסיכום השנה, אנו עוסקים במגוון נושאים מרכזיים אשר בעזרת השם יובילו את שלוחות קדימה ברמה האסטרטגית, ע"פ הגדרת תפקידה של המזכירות.

זה המקום להודות לכל העוסקים בצרכי ציבור באמונה, שהקדוש ברוך הוא ישלם שכרם.

שנה טובה ומבורכת לכל בית שלוחות.



משאבי אנוש / רננה שאול

"שוב נתחיל מחדש, שכולם מתחילים
החורש, האוסף, המשורר, העלים
הנופלים עם הרוח, פניני הטללים
והגל החוזר אל חופיו התלולים
מתחילים כמובן גם ירחי השנה
תשרי וחשוון וכסלו
סתיו חדש ריחני מתיישב בגינה
להביט איך החורף חולף..."/ נתן יונתן.

שנת תשפ"ב לקראת סיומה וכבר תשפ"ג בדלת...

הזמן חולף מהר והנה אני לקראת סיום קדנציה ראשונה בשלוחות. עם כל שנה שלי בשלוחות שחולפת
אני לומדת להכיר את הקיבוץ והאנשים הנפלאים שבו יותר ויותר לעומק, מה שמאפשר הבנה של
הצרכים וכיווני ההתפתחות בצורה טובה יותר.

השנה התחילה עם הודעה של חזי, מרכז המשק, על סיום תפקידו מוקדם מהצפוי. כל תחלופה שכזו
עלולה 'לטלטל את הספינה' אך לשמחתנו גייסנו את רותם שכטר שמכירה ומחוברת היטב לעשייה
העסקית של שלוחות, מה שאפשר חפיפה מהירה ומעבר חלק בתפקיד.
יחד עם רותם קידמנו תהליכים שונים כמו ביצוע הגדרות תפקידים כמעט בכל ענפי המשק (נמשיך עם
זה בשנה הקרובה), הסדרת התנהלות טלפונים ניידים, בקרת תוכניות עבודה ועוד...

גם במגזר הקהילתי יש עשייה בלתי פוסקת יחד עם צביקה ומנהלי הענפים כאשר מערכת החינוך לגיל
הרך היא האינטנסיבית ביותר ושואבת מכולנו הרבה אנרגיות. בתקווה שהשנה נחוה יציבות ואמון
במערכת ובתהליכים שמקודמים בה.

עסקנו השנה בשני תהליכי רוחב מרכזיים -

הראשון היה עדכון נוהל יזמויות. לאחר דיונים וחשיבה בצוות שעסק בנושא וברכת הדרך של המזכירות,
עדכנו את הנוהל באופן שיתאים להתנהלות של קיבוץ מתחדש והיישום כבר יצא לדרך.

תהליך נוסף שקודם השנה יחד עם צוות מש"א ונמצא כבר ממש בישורת האחרונה הוא עדכון לנוהל
בחירת ממלאי תפקידים. גם כאן - אנחנו מרעננים נוהל שלא התחדש קרוב לעשור ומבצעים התאמות
למציאות שלנו היום.

אנחנו עדיין מתמודדים עם תחלופת חשבת שכר מטעם 'אחדות', עדיין לא השגנו יציבות בתחום הקריטי
הזה, זה יעד עבורנו לשנת תשפ"ג.

לצד אלו כמובן לא חסרה עבודה שוטפת - גיוס חברים לוועדות, גיוס וקליטת עובדים, ליווי למנהלים,
סיומי העסקה, כתיבה ובקרה על תוכניות עבודה ועוד..

שינויים משמעותיים בתחום הוועדות - איחדנו את מרכז ועדת חברים עם רכז בריאות ורווחה,
שני תפקידים שהיו בנפרד בעבר מבוצעים ע"י יוסי יעיש ואנו מברכים על המהלך שמוכיח את עצמו.

מנצלת במה זו כדי להודות לכל השותפים הנפלאים לעשייה הזו - לשדרת הניהול - מנהל הקהילה,
מרכזת המשק ויו"ר הקיבוץ, לוועדת מש"א, למזכירות, לצוות הנה"ח, למזכירה הטכנית, למנהלי הענפים,
רכזי הוועדות וכל העובדים בקיבוץ - בלעדיכם לא היה ניתן לקדם דבר.

**מאחלת לכולנו שנה משמעותית ומצמיחה, שנה מתוקה מדבש, שתהיה לנו שנה מלאה בבריאות טובה,
צחוק, חסד, צמיחה, חוסן אישי, משפחתי וקהילתי, שנדע תמיד לראות את חצי הכוס המלאה.**



מנהל הקהילה / צביקה וקסמן

שנה חדשה מגיעה ממהרת
ואת השנה הקודמת הצידה דוחקת,
אך בלי לזכור מה היה ולאיפה הגענו בשנה החולפת
לא נוכל לתכנן מה צריך לעשות בשנה הנכנסת.
לאיפה נרצה יחדיו להגיע
מה לזנוח בצד ובמה להשקיע.
איך לדאוג לא להתעסק כל הזמן בשגרה
איך למצוא זמן חשוב בתכנון העתיד כדי לשפר במהרה.
הכי קל זה לתפעל את הקיים, אבל זה פחות מעניין
מאוד חשוב מבחינתי זה לחדש לחשוב, לתקן ולרענן.
אך חיינו מורכבים ובשניהם צריך לעסוק ביחד ולחוד
צריך לבדוק השכם והערב שהזמן מחולק נכון, אחרת המצב נראה אבוד.
ולכן ברשותכם לא אעסוק במה שהיה
אלא אשתף בחלומות שלי לשנים הבאות.
נתחיל מהפיזי כי הוא הבסיס
ובשבילו בד"כ צריך הרבה דמי כיס.
בתוכנית העבודה של מנהל הקהילה כתוב שאחראי על מבנים זה דבר נחוץ וחשוב
מקווה שבתקופה הקרובה נצליח להעביר זאת משלב התכנון לשלב הביצוע כדי שחד"א לא יהיה עזוב.
גם כמובן שנדע להפיק את המירב מכל המבנים
כדי שלכולנו ירווח ויהיה יותר נעים.
גם בשיח הציבורי נמשיך ונתמקד לפי רצונות הציבור
הקהילה קובעת על מה נדבר, לנו זה ברור.
בעז"ה, בשנה הבאה בתי תמר ב' ו ג' יתחילו לצמוח ולהבשיל
שיהיה בהצלחה לבונים, תהנו מהתהליך ומהדרך ובסוף גם מהתבשיל.
את נראות הקיבוץ צריך לחדש ובה להמשיך לטפל
צריך את מספר החניות להגדיל ולהתאים וגם בזה צריך להתייעל.
להמשיך להשקיע ולקדם את מערכות החינוך כי שם העתיד
להתאים לצרכים וליכולות והעיקר בחשיבה ופיתוח להתמיד.
יש עוד תכנונים כמעט בכל התחומים והפעילויות
ובהם נמשיך לעסוק ללא לאות.
נושא תקציב הקהילה גם הוא נושא מרכזי וחשוב
והוא מלווה אותנו יום יום באופן רצוף.
רוצה לאחל לבית שלוחות שנה מתוקה כמו דבש עם תפוח
שנצליח להגשים חלומות ומטרות ושלא יעופו ברוח.
שנמשיך לבנות לקדם ולקבל החלטות ביחד
שנדע לנהל דיונים בצורה מכבדת, ומדעה שונה משלנו לא נגלה פחד.
במקום שאין ריבוי דעות ההתקדמות נעצרת
אך צריך לנהל הכל בצורה מכבדת.
לדאוג לכל עץ ועץ אבל להיזהר ביער לא לפגוע ואותו להשבית
ליחס לכל אחד כוונות טובות ונדע שהמטרה של כולם חיובית.
שנדע על פערים של צרכים ויכולות לגשר
ונבין שאין לאיש כוונה לצער.
פתרונות לא תמיד יש ולא תמיד אפשר להתאימם לכולם
אך נתאמץ בכל זאת להגיע אל המושלם.
שהקב"ה ילווה דרכינו בכל משימה ופעולה
שנרגיש שהוא צועד איתנו בכל החלטה.
ששמחות בבית שלוחות נחוה בשנה החדשה
והעיקר שבלב כולם תשרור שמחה ואהבה.
שנה מבורכת.



מהנעשה בגזר... עונת 2022 / יוסי קנר

ערב ראש השנה, זמן טוב לחשבון וסיכום.

אז מה היה לנו ?

עברנו עונה מאתגרת למדי. המלחמה במזרח אירופה הקשתה מאוד על יצוא הגזר שלנו וייקרה מאוד את העלויות.

גם במערב אירופה לא רווינו נחת והשווק היה מוצף בתוצרת מקומית, דבר שצמצם את הביקוש לגזר מייבא והקטין מאוד את מכירת התוצרת שלנו.

מעל כל אלו, שערי המטבע התדרדרו לשפל נוסף ששחק מאוד את התמורות והרווחיות של היצוא.

לעומת כל אלו, מזג האוויר היה לצידנו, גשם בעיתו וטמפרטורות נוחות ברוב עונת הגידול. היבול ברוב השדות היה טוב, רק עיכוב באסיף עקב מגבלת השיווק פגע בסוף באיכות התוצרת.

כיוון שהמגמה של שחיקת הרווחיות נמשכת כבר מספר שנים, החליטה הנהלת הגזר לחפש פתרון שייצב את הפעילות ויצמצם את הסיכונים הכרוכים בה. לאחר בדיקה של מספר חלופות, החלטנו לשתף פעולה עם חברת 'גלי משה' ולאחד את פעילויות הגזר שלנו - 'גזר שלוחות' ושל 'גלי משה'.

'גלי משה' הוא יצרן גדול של תפוז"א, גזר ובטטות מאבן יהודה וגם לו יש עניין בשיתוף הפעולה הזה. המטרה לבצע הכל במשותף - גידול, אריזה ושיווק כאשר כל אחד מהשותפים תורם את החוזקות שלו לשותפות.

עוד הוסכם, שכל אחד מהצדדים ימשיך לבדו בעסקיו הנוספים שאינם גזר טרי. אנחנו במפעל 'גיזרונים' ו'גלי משה' בתפוז"א ובטטות.

אם הזכרנו את מפעל הגיזרונים, אז הוא מוסיף להתפתח, מגוון את המוצרים ומגדיל את המכירות והרווחיות. זו עונה שלישית שאנחנו מגדלים ומשווקים שעועית טרייה ברשתות השיווק ובשווקים.

השנה נוספה בטטה קלופה וחתוכה ובימים אלה אנו שוקדים על פיתוח מוצרים נוספים.

עוד מאירועי השנה - היו החלפות בעלי תפקידים ב'גזר שלוחות'.

יוסי יעיש סיים את תפקידו כמנכ"ל ועמיר פורת מבית זרע נבחר תחתיו.

תודות ליוסי על הרבה שנות השקעה בגזר ואיחולי הצלחה לעמיר.

הלנה רביץ סיימה תפקידה כמנהלת ייצוא לאחר 23 שנים בתפקיד. במקומה מונתה לתפקיד חני שטרק מקיבוץ שדה אליהו. אני מבקש להודות להלנה על שנים ארוכות של עבודה ויצירה ולאחל לה הצלחה רבה בתפקידה החדש בחברת מקסופט ולחני הצלחה בתפקידה ב'גזר שלוחות'.

דליה תרון סיימה את אחד מתפקידי הרבים ב'גזר שלוחות' והעבירה את ניהול בית האריזה לאיתן מאירפלד. דליה תמשיך כמנהלת מש"א של הגזר. אני רוצה להודות לדליה על המון עשייה ופעילות ברוכה ולאחל הצלחה לה ולאיתן, כל אחד בתפקידו החדש - המחודש.

בסיום, אאחל לנו, עובדי הגזר, ולכל בית שלוחות, שהשנה הבאה עלינו לטובה, תהיה פשוט טובה.



מענף ההודים / שייקה חורב

שלום לכל בית שלוחות,

כפי שידוע בשנים האחרונות עוברת תקופה לא קלה על החקלאות הישראלית וכמובן זה לא פוסח על ענף ההודים. החל מתנאי סחר לא מן הטובים, התמורה מול ההשקעה בגידול מאוד מקשה לייצר רווח כי מחירי המזון לא מפסיקים לעלות, יש עליית מחירים כמעט בכל דבר מהמוצרים שבשוטף מהקטנים ביותר ועד הגדולים.

בנוסף לכל זאת, מחלות עופות שהיו כמעט בכל אזור בארץ, וגרמו להשמדת לולים שלמים. למזלנו... וגם בזכות הקפדה יתרה צלחנו זאת ללא פגע.

השנה בוצעו השקעות לשיפור הלולים ורווחת העופות. השקעות שמוכרחים היינו לעשות כדי לא להישאר מאחור ולהתקדם מקצועית.

בקצה זה אמור לתת לנו תוצאות מקצועיות וכלכליות טובות יותר. כמובן שיש צורך בעוד השקעות וזאת נעשה כל שנה קצת. אנו מקבלים כל שנה 6 מדגרים, בכל מדגר יש בין 20 אלף ל- 23 אלף אפרוחים, תלוי במדגרה ובתכנון השנתי, נקבות זכרים כמובן מופרדים, נקבות זמן הגידול שלהן קצר יותר משל הזכרים. האפרוחים נמצאים בבית אימון בין 4 ל- 5 שבועות, תלוי בעונה ומשם מועברים לאחד משני האתרים שבהם לולים פתוחים, עד השיווק. בצוות יש 4 עובדים קבועים ועוד עובד זר שעובד כשליש משרה, רענן, בבר שלמה ושייקה, צוות אכפתי, מסור ומקצועי, מכאן אני רוצה להביע את הערכתי לעבודתם.

נאחל שנה טובה רגועה ושקטה, שנה של הצלחות ועשייה.



גד"ש / שאול וייס, אלון רבטל

"תכלה שנה וקללותיה תחל שנה וברכותיה"

גם השנה כמו בשנה הקודמת החקלאות הישראלית נמצאת בפני אתגרים שחלקם נובעים משנויים גלובליים וחלקם משינויים שהמדינה החליטה, כדוגמת הרפורמה בחקלאות. השינויים הגלובליים נובעים חלקם מהמלחמה באוקראינה ושינוי המסחר (מטבעות) וחלקם מ/שינוי אקלימי שנובע בחלקו הגדול מהתנהגות בני האדם.

ענף הגד"ש מאגד סביבו פעילות של מספר תחומים:

הבנות:

חלקת הבנות של שלוחות שהיא שותפות עם בנות החוף ממוקמת בפרדס האזורי ליד הסככה של מעלה גלבע. גודל החלקה היא כ- 70 דונם כאשר החלקה מחופה ברשתות צל. השנה באזור נובמבר היא תיקטף בפעם הראשונה. היבול הצפוי שם הוא בין 6 ל 7 טון לדונם, כאשר עם השנים היבול מתייצב וכל זאת תלוי בכמה גורמים.

א. באיכות המים

ב. בתנאי מזג האוויר

ג. בטיפול המתאים לגידול

רשתות הצל מגינות על הבנות מפני קרינה ויובש ועל ידי זה ניתן להאריך את גידול הבנות עד 12 שנה באותה החלקה, בתנאי שאיכות המים נשארת טובה. כל עבודת הבנות היא עבודה של פועלים והכל עבודה ידנית. הבנות נארזות במושבים ונשלחות לשוק המקומי. כרגע אין יצוא בבנות. חלק מהבנות עובר לעזה ומקווים בעתיד ליצוא לפחות למדינות הקרובות.

מנגו:

נתחיל בבשורה טובה. משפחת הצבאים עזבה את שטחי המנגו באופן עצמאי ועל כך אנחנו מאושרים. מטע המנגו סיים שנה ראשונה. חלקה א' שניטעה ראשונה, הזן מסוג שלי נקלט באופן יוצא מהכלל ונראה שהוא יוצא לדרכו בתקווה שבעוד שלוש שנים נהנה מפירותיו. חלקה ב' שצמודה למחסן של הפרדס לשעבר, הזן מסוג עומר, זן חזק מאד, ונראה מאד מאושר באדמות החומות ללא תוספת תעלות טוף. חלקה ג', זן מסוג קנט. הקנט הוא זן חזק ורואים התפתחות מאד יפה. מכיוון שלא הספיקו השתילים, בבורות שנתרו שתלנו כנות על מנת שנרכיב עליהם. כל זה מאילוצים שלפני שנת השמיטה. לאותן חלקות לקח הרבה מאד זמן עד שיצאו לדרך וזה בליווי צמוד של חומרי ההזנה ותקווה שהכל יסתדר. מי שמטייל היום באזור יכול לראות את הלבול החזק שפורץ.

שטחי כוכב:

השנה סוף סוף שלוחות קיבלה מים מתוקים בשטחים של רמת צבאים ואנחנו מתכוונים לשתול 200 דונם עגבניות, 100 דונם עגבניות ליקורט עבור הצבע ו-100 דונם עבור המפעלים לרכז עגבניות. אנו מקווים שבהמשך יגדילו את מכסת המים לשלוחות על מנת שנוכל לרשת את כל שטחי שלוחות ברמת צבאים.

שפעה:

בשפעה אנו מתכוונים לגדל 100 דונם עגבניות, 200 דונם אבטיח וכל השאר חיטה.

שטחי בית:

בימים אלו ממש אנו מסיימים את גידול הכותנה. מקווים ליבול גבוה, לאחר מספר שנים ארוכות שבשלוחות לא גידלו כותנה מסתמן כיוון שנחזור לגדל, כמובן שזה תלוי במחירי הכותנה בעולם. אלו מאיתנו שזוכרים שבעבר הקטפת הייתה שופכת לסלים והיינו קופצים כדי להדק, לאחר מכן הגיעו המהדקים ההידראוליים, היום כל תהליך יצירת הגלילות של הכותנה נעשה בתוך הקטפת, כאשר הקטפת גם עוטפת אותם בניילון נגד גשם עד שהמנפטה תקלוט את הגלילות.

סלק:

גם השנה אנו מגדלים סלק עבור משק אבשלום בארבע תאריכי מזרע על מנת שניתן יהיה לאסוף אותו לפי יכולת השיווק.

בשאר החלקות יהיו גידולים שונים בהתאם לתוכניות גידול שעוד לא נסגרו סופית.

אנו מקווים שנעמוד בכל האתגרים ובכל היעדים שהציבו בפנינו. מקווים לשנה פורייה כלכלית וטובה.

בהזדמנות זו אנו רוצים להודות על שיתוף הפעולה עם חברת "שפע ושגשוג" ולאחל להם ולכולם שנה טובה.



ענף מים / שחל רמון

עם סיום השנה ברצוני לשתף על הנעשה בענף המים.

מערכת הבקרה הממוחשבת הוחלפה מגלקון לחברת טל גיל, ההחלפה הזאת קידמה אותנו מאוד הן בטכנולוגיה, והן ביכולת השליטה המשופרת על המערכת, וכמובן חיסכון כספי שנובע מאי אחזקת מערכת גלקון המיושנת. כרגע הוחלפו השטחים בבית לא כולל התמרים, ולא כולל שפעה. אני תקווה שנשלים בשנה הנכנסת את המהלך.

ברמת צבאים הוקצה שטח לשלוחות, וממש בימים אלו עובדים על חיבורו למים שיגיעו ממערב. אנו נערכים לאפשרות לגדל שם עוד השנה, בשלב ראשון גד"ש.

אנו מציינים שנתיים למעבר בהשקיה ישירות מתעלת שוקק. מהלך זה בא לידי ביטוי בחיסכון כספי רב, וכן באיכות מים משופרת יותר. אבל אנחנו עדיין מתמודדים עם בעיות באספקת המים בעונות שיא, בעיקר בסתיו. אנו בוחנים כמה פתרונות לעניין כמו - עזרה מהמדגה לשימוש בבריכות אהרונים לטובת ההשקיה בעונת הסתיו, ועל כך תודה.

נמשיך להסיק מסקנות ולהשתפר ע"מ להקל על המערכת, ולהגביר את אספקת המים בחודשי שיא אלו.

מאחל לבית שלוחות, ולכל עם ישראל, שנה טובה, שנת שפע, ברוכה בגשמים.



מטע / שי פרס

בימים אלו אנו בשיא הפעילות בענף, כרגיל.

גדיד הברהי בעיצומו, (נכון לכתיבת שורות אלו), איכות הפרי נראית טובה ואת הכמות נוכל לאמוד רק בסיום הגדיד.

שיווק הלולבים גם הוא בעיצומו. נראה שהשנה נשבור שוב את שיא כמות הלולבים המגודלים בשלוחות וכבר יש מחשבות על הגדלת ביא"ר.

גדיד המג'הול יתחיל לקראת ראש השנה. היבול כרגע נראה טוב. תוך כדי יתחיל מסיק זיתי המאכל בשפעה. לקראת סוף החגים נתחיל בגדיד הזנים דרי וזהידי בשטחי הבית. ונסיים אי"ה את העונה במסיק השמן בשפעה. זהו מטע שמיועד לעקירה אך העקירה נעצרה בגלל חילוקי דעות עם הקבלן.

לגבי המצב הכלכלי של הענף כולו, אומר בהכללה שאלו שנים קשות לענפים אלו. מחירים נמוכים ושערי מט"ח נמוכים ביחד עם גידול היצע (גם במג'הול העולמי וגם בלולבים) גורמים לשחיקה חזקה מאוד, עד כדי חוסר כדאיות.

יחד עם זאת ננקטו מספר צעדי התייעלות חריפים (כמו שת"פ עם קיבוץ מירב במג'הול שפעה) שמעולם לפני כן לא נעשו. זאת ע"מ לחסוך בהוצאות.

אז כבכל שנה שאנו מברכים "תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה", השנה נבקש זאת ביתר שאת ובכוונה גדולה שבעתיים.

זה המקום להודות לצוות המופלאים שאוחזים בשיניים את מקצוע החקלאות למרות הקושי וחוסר הוודאות. על הזיתים, חיימקה על הלולבים דיויד וקוטי.

קוטי בנוסף לזה תומך בכל מה שנדרש, בעיקר בהתמודדות עם חדקונית הדקל.

שלמה, על המים ושאר עבודות קרקע.

ועל כולם מנצח יותם גלעד.

שנה טובה.



מדגה / יחיאל נזרי

השנה לקראת חגי תשרי תכננו מבעוד מועד לפרק / להוציא את הדגים ממאגר גורן. במאגר יש דגים גדולים ויפים - אמנונים, קרפיונים, בורים ורדרם (מוסר). את רובם אנחנו שולחים דרך בית האריזה שנמצא בקיבוץ ניר דוד.

השנה הייתה שנה מאתגרת בגידול ובשיווק. נראה שנסיים את השנה יותר טוב מהשנים שעברו למרות עלייה במחירי התערובת והחשמל.

נתפלל ששנה הבאה תהיה שנה גשומה וברוכה.

בע"ה אנחנו מתחילים את ההשקעות שאושרו בהנהלה הכלכלית ובאסיפה. לביצוע הרפורמה בענף קבלנו מענק ממשרד החקלאות בשיעור של 55%. המענק מיועד להשקעות בכל מה שקשור לגידול ולשיפור הממשק במדגה ולהפחתה בעלויות היצור. הכנו תוכנית מאוד מפורטת ומסודרת על ביצוע השיפורים בהזרמת מים לא מזהמים לנחלים. המענקים וההשקעות יקדמו ויהפכו את ענף המדגה בשלוחות לענף חדשני, טכנולוגי יותר, ויתרמו לגידול דגים באופן מדוייק והפחתה בעלויות היצור. שיגרמו שענף המדגה ירוויח יותר. כמובן שהצרכן יקבל מגוון של סוגי דגים טריים. במחיר סביר. **בברכה שנה מבורכת ומוצלחת.**



רפת / חנן מלאכי

השנה החלטתי לפרט קצת יותר על הענף ע"מ להכניס את כלל החברים החדשים והתושבים לעניינים. רפת שלוחות התחילה את השנה בצורה טובה, בהתאם לתוכנית העבודה המקצועית והכלכלית השנתית. התחדשנו במיכון חדש שיעזור בצמצום עלויות התפעול - יעה אופני "גיל" ומכשיר טילוף (פדיקור לחולבות - גם להן מגיע). טיפול פרטני בפרות משפיע על איכות החלב ותורם לרווחת הפרה (ניתן לזמן תורים אצל צורי). 😊

ההכנסה העיקרית של הענף היא מייצור החלב, מחירו נקבע ע"י מועצת החלב, ככל שהענף ייצר חלב איכותי יותר, הפדיון יהיה בהתאם.

ההוצאה הגדולה ביותר (50% מכלל הוצאות) של הענף היא המזון, ככל שאיכות המזון טובה יותר, כך איכות החלב (מוצקים - שומן וחלבון) גבוהה יותר.

כמו בכל התעשייה, המלחמה בין אוקראינה לרוסיה שינתה את כל התוכניות הכלכליות שלנו. ספגנו עלויות מחירים קשות בנושא המזון. מחיר המזון הינו הגבוה ביותר מאז הקמת הרפת!!

אתגר נוסף שאנו מתמודדים איתו בימים אלו הוא מחסור בכוח אדם. כפי שבטח שמתם לב, נעלמו משבילי הקיבוץ העובדים הזרים ממלאווי ובוטסואנה ועד לרגע זה אנחנו לא יודעים אם נקבל עובדים חדשים או לא...

זה הזמן להודות לכלל צוות הרפת שנרתם למאמץ הכמעט בלתי אפשרי להמשיך את שגרת החליבות עם מחסור של 3 עובדים. כמו כן, תודה רבה לכל אנשי הקיבוץ שעזרו לי בחיפוש עובדים וכן הציעו את עזרתם לתקופה המאתגרת הזאת, תודה רבה!

מצד שני, בשורה קצת משמחת - מחיר המטרה עלה מאוד לכן הרווח לא נפגע בצורה קשה כמו שחששנו. הרווח שתוכנן השנה עדיין משביע רצון, תודות לעובדים המסורים, אם כי לא יעמוד בתחזית שצפינו. יש מקום לאופטימיות! **שנה טובה לכולם.**



מוסך טרקטורים / אלחנן ולך

לפני שנה בדיוק התחלתי לנהל את מוסך הטרקטורים בשלוחות, וזוהי הזדמנות לסקור בפניכם את פעילות המוסך בשנה החולפת:

המוסך מונה שני מכונאים ותיקים ומנוסים ומנהלת משרד האחראית על ניהול החשבונות והקשר עם לקוחות מבחוץ ומבית.

אנו מטפלים ב- 95% מהכלים החקלאים בשלוחות, בנוסף לתיקונים שוטפים של עגלות נגררות וכלים תפעוליים (קלאב קאר).

השנה לשמחתנו, הרחבנו את הפעילות ויצרנו קשרי עבודה עם 41 לקוחות חיצוניים חדשים. אני רוצה להודות לצוות שעובד איתי לאורך ימות השנה ובייחוד בימי החום הכבדים: עליזה, ג'אבר וויסאם, מעבר לכך אני מודה לרכזי הענפים בשלוחות על האמון ושיתוף הפעולה לאורך השנה ומקווה להמשיך קשרי עבודה פוריים.

צוות המוסך מאחל לכל בית שלוחות שנה טובה, שנת בריאות, צמיחה והתפתחות.

"ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"
טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2021 ועד חודש אפריל 2022.

חודש	כמות גשם במילימטרים
ספטמבר	0.8
אוקטובר	1.6
נובמבר	11.3
דצמבר	99.8
ינואר	95.3
פברואר	47.7
מרץ	52.5
אפריל	0
מאי	9
סה"כ שנתי	318
סה"כ ממוצע רב שנתי	323.4
סה"כ שנה שעברה	332.7

**השנה לצערנו ירד פחות מהממוצע הרב שנתי.
 באופן חריג בחודש אפריל לא ירד כלום.
 במאי ירדו 9 מילימטר שנתנו לנו מרווח נשימה קטן.
 בתקווה שהשנה הבאה עלינו לטובה, תהיה שנה ברוכת גשמים.**



יו"ר קיבוץ / שי גרוסמן

שנת תשפ"ב הסתיימה ומאחורינו לא מעט עשייה, לא מעט התמודדות עם אתגרים ולא מעט התחלות לקראת ההמשך לשנה הבאה עלינו לטובה.

התחלנו בתהליך של שיח קהילתי ואנו בשלב ההכנות לכניסה לעבודה מסודרת וממוקדת בנושאים שנבחרו ע"י החברים בקיבוץ. השנה הקרובה היא שנה נביא לידי ביטוי את הדיאלוג וההחלטות שירקמו בתחומים אלו.

עסקנו בשנה הזו בעתידו של תאגיד יופ"י לנוכח השינויים הארציים והעולמיים בתחום. נכנסנו לפעילות משותפת עם גורם חיצוני, טיפלנו בהגדרת ההנהלות העסקיות שלנו, תוך צורך באישון והגדרת אופן תפקודן. נפתחו ערוצי פיתוח נוספים בעולמות האנרגיה המתחדשת, הנדל"ן, התיירות, ואנו ממשיכים לעסוק בקידומם כפי שהצגנו באסיפה.

בענפים החקלאיים שלנו, אנו עוסקים בהישרדות לנוכח השינויים בתנאי הסחר והתחרות, תוך שיתוף פעולה וחשיבה יצירתית עם רכזי הפעילויות.

בשיוך הדירות אנו משלימים את למידת האפשרויות להתמודדות עם הצרכים הפיננסיים הנדרשים ביישום השיוך. בהמשך, כשהנושא יבשיל, הוא יובא בפני הציבור. להערכתנו בשנה הקרובה תהיה פריצת דרך משמעותית בנושא זה.

השלמנו במזכירות דיאלוג על קצב הקליטה העתידי ובזכות צמ"ד אנו מיישמים קליטה מתונה יותר והכל בהתאם למצאי הדירות הפנויות לקליטה.

אחרי עבודה ניהולית ודיונים ממוקדים, כולל בהנהלה הכלכלית, גובשה תובנה שיש להקים פעילות בתחום המבנים וההשכרות, שתהיה אחראית על מיצוי הפוטנציאל העסקי והקהילתי של המבנים השייכים לקיבוץ ושאינם מיועדים לשיוך. בשבועות הקרובים נעסוק בנושא זה.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לצמרת הניהולית, על עבודה אינטנסיבית ושיתוף פעולה יוצא דופן.

אני רוצה לחזק את כולם, כולל את מנהלי הענפים ועובדיהם מול ההתמודדות והאתגרים העומדים בפניהם.

מאחל לכלל החברים שנה טובה ומתוקה, מלאה בעשייה וסיפוק, שנה מבורכת.



מרכזת המשק / רותם שכטר

זו אחריות עצומה
להיות שנה חדשה -
לקחת על עצמך את הסיכוי,
לא להצדיק את התחזיות הנוראות
שחזו
כל אותם ששבעו
רק בשנה הקודמת.
איזו אחריות עצומה
נוטלת על כתפיה השנה החדשה
ברגע
בו היא מרפה
מעקבי השנה החולפת
ומניחה לה
להימוג
ולהשאירה לגמרי לבד
להרבה רגעים
עם כל כך הרבה אחריות..."/ ורד מוסנזון.

"ברגע
שהשנה החדשה
אוחזת בעקבי
השנה עוברת -
עוברים העצים
לדום מתוח
ולרגע קצר
חוזר העולם לתוהו ובוהו
ורוח אלוקים מרחפת
מעל השנה החולפת
שנעדרת
בגלל ידה של השנה החדשה
האוחזת בעקביה,
מנסה לעכב ברגע
את רגע האמת
את הרגעים במ תיטול
על עצמה
את האחריות
לכל מה שיקרה
מכאן והלאה.

השנה שעברה חידדה לנו שוב את הרגישות הגדולה שיש לנו כמשק חקלאי וכמה אנחנו מושפעים מאירועים שונים גם כאלו שמתרחשים רחוק מ"השכונה" שלנו.

המלחמה באוקראינה השפיעה על היצוא לרוסיה, כמו גם על מחיר התבואה (מזון לבעלי חיים) שכבר היה בעלייה מסיבית בשנתיים האחרונות ותרם לשחיקה ברווחיות.

עלויות השינוע עלו (בעיקר בגלל מחיר הדלק), מחיר המתכות שזינקו פלאים ושערי המטבע איבדו מיציבותם. בנוסף לאיומים על הפחתת מכסים ורגולציות שונות ומשונות, מחירי המים הגבוהים שכלל לא מעידים על היותנו בעמק המעיינות והקושי בגיוס כוח אדם לחקלאות (שלא לדבר על דור המשך...), מכסות של עובדים זרים שלא גדלות חרף כל ההבטחות. ולמרות כל זה, הרגשה כמעט ניסית, שאנחנו בצורה עיקשת (לעיתים מעט הרואית), עונה אחרי עונה, מתמודדים עם כל האתגרים, לומדים, משתכללים, מתייעלים - לפעמים מצליחים יותר לפעמים פחות, מתוך אמונה ערכית, עמוקה, שורשית בחקלאות ישראלית. בכדי שנוכל להמשיך בדרך החקלאית באמונה ובאהבה אנחנו חייבים לבסס נישות נוספות שיתרמו לייצוב הכלכלה בשלוחות בכדי שנוכל להשקיע בקהילה ולעמוד במחויבויות לחברות.ים.

בשנים האחרונות ענף האנרגיה המתחדשת גדל ומתפתח גם בשלוחות. הוספנו מערכת על לול 7 (מחוץ למחלק חשמל), חתמנו עם חברת דוראל על שדה סולארי ואנחנו לקראת חתימה עם שיכון ובינוי (אגירה במתח עליון) ועם יובלי שמש (מערכות במאגרים), אנחנו מתקדמים לקראת פרויקט נוסף של מערכות על גגות שבנוסף ליצור חשמל ישדרג לנו סככות חקלאיות. בנוסף, אנחנו נדרשים לנהל את משק החשמל שלנו במקצועיות רבה יותר, בכדי שנוכל להמשיך לעמוד באמות המידה של מחלק חשמל וכמובן לחסוך חשמל שמתבזבז. אפיקים נוספים שהתחלנו השנה ללמוד ולפתח הם תוכנית אב לתיירות ומיזמי נדל"ן שאם נתקדם בדרך הנכונה יוכלו להוות עבורנו עוגן כלכלי משמעותי.

גם בענפים המסורתיים שלנו אנחנו בוחנים דרכים חדשות/מחודשות: שותפויות עם משקים/ארגונים במטרה למקסם משאבים. בודקים השקעות במקומות שניתן להביא ערך. מתכננים ליצור הנהלות שיפתחו אסטרטגיה מהודקת יותר, ובוחנים את תמהיל הגידולים והעבודה שלנו ועוד.

אני רוצה להודות למנהלי.ות הענפים על המקצועיות, המוטיבציה המסירות האין סופית, לשי, יורם, צביקה ורננה על השותפות לדרך, להנהלת חשבונות ולחברי הנהלה כלכלית, לחברות.ים שחולקים איתי בידע ובניסיון ובמילה טובה - זה לא מובן מאליו.

כששנה מתחלפת זה בדיוק הרגע, להסתכל ולבחון, את הדברים שהיו טובים ואת אלה שפחות. לדעת לאלו דרכים כדאי לשוב ולאלו שהיינו בהם ורצוי שלא נמצא בהם שוב. להבין שיש דברים שתלויים בנו ובהם אנחנו צריכים להשקיע ולהשפיע, לדעת לאיזה מלחמות להיכנס ולהשתדל להימנע ממאבק עיוור. לדעת שלא הכל קורה באחת ויש לדברים קצב זמן.

לקהילת שלוחות היקרה - שתהיה לנו שנה טובה, שנה של התחדשות וצמיחה, שנה שנראה ברכה בעמלינו, שנה של שגשוג והצלחה, שנה של ריגושים והפתעות (כמובן טובות), שנה שנדע לנצל את המשאבים שלנו בחכמה ולשמור על הטבע והעולם. שנה טובה כתיבה וחתימה טובה.



שנה טובה

