



ראש השנה תשפ"ו

סיכום שנתי תשפ"ה



שנה ברוכה/פלד יעל

בין האתמול לבין המחר
 אני מאחלת כמה שאפשר
 לשמור זה על זה ביחד,
 להסתובב בחוץ בלי פחד,
 לראות משהו יפה ממש
 ולקום כל יום עם שיר חדש
 שלוחה לכם שנה ברוכה
 באושר ובשמחה
 באור ובאהבה
 שתהיה שנה טובה
 בין האתמול לבין המחר
 אני מאחלת כמה שאפשר
 להנות מפריחה מחדשת
 לחיות את החיים בשקט
 לנצור רגעים קסומים
 ולראות חיוך של אנשים
 שלוחה לכם שנה ברוכה
 בבריאות ובהצלחה
 ברעות ובאהבה
 שתהיה שנה טובה
 בין האתמול לבין המחר
 אני מאחלת כמה שאפשר
 ללמוד כל יום דבר חדש
 לחוות את הלב נרגש
 להגשים את כל החלומות
 להיות חבר טוב לבריות
 שלוחה לכם שנה ברוכה
 בחברים ובמשפחה
 בסובלנות ובתקווה
 שתהיה שנה טובה.



בין זעקה להודיה

הרהורי ראשית ואחרית תשפ"ו

"אדם מישראל, המאמין כי מאורעות הנוגעים לחיי עם ישראל מכוונים בידי ההשגחה העליונה, טבעי לו שישאל מה פשרם ומה משמעותם. התורה והנביאים מצווים עלינו ללא הרף להתבונן. זו גם דרישה אינטלקטואלית טבעית של מי שעומד על בסיס האמונה. חז"ל מגדירים אדם, שהמאורעות עוברים עליו ולידו מבלי שינסה לחדור לעומק משמעותם האמיתית, כאדם שאינו חי. "רשע בחייו חשוב כמת, מפני שרואה חמה זורחת ואינו מברך יוצר-אור, שוקעת ואינו מברך מעריב ערבים" (תנחומא).

ברור שאין לנו הכלים לדעת... ולקבוע, מה היו שיקולי ההשגחה הא-לוהית, מניעה וכוונותיה. "כי לא מחשבותי מחשבותיכם". אבל אין זה משחרר אותנו מחובתנו להעמיק להתבונן...

עובדה זאת, שגם גאולה יכולה לבוא ללא יסורים והיא בכל זאת באה כשהיא מלווה בהם, מחייבת אותנו במצוות עשה של **זעקה**, של **חשבון הנפש**, התבוננות במעשים, לדעת שהקב"ה מצפה מאתנו לתשובה...

מתוך אותה חובה של זעקה שאנחנו מצווים עליה עולה חובה אחרת - **חובת ההודיה**. זועקים ומתריעים וצמים - אומר הרמב"ם - וכשבאה תשועה וגשמים יורדים אומרים הלל להקב"ה. בעוונותינו הרבים, מכל מקום בעורף, אין הכרת ההודיה מורגשת במלוא חיובה. עלינו לדעת שהיתה כאן תשועה גדולה ביותר, על אף הקרבנות והכאב הגדול. ואנחנו חייבים להודות.

קרה מה שקרה ואנחנו נכנסנו למלחמה זו ללא, תחושה של סכנה. הכל היו בטוחים שצה"ל ינצח... תחושת סכנה לא היתה, ועל כן אין חשים את גודל התשועה, אלא אותם אנשים שחשו על בשרם את הסכנה הגדולה.

המשנה אומרת: "בכל מאודך - בכל מידה ומידה שהוא מודד לך, הווי מודה לו במאד מאד" (ברכות). וההלכה אומרת (או"ח רכג, ב): "מת אביו - מברך דיין האמת, היה לו ממון שיורשו... מברך גם כן 'שהחיינו'..". זאת ההלכה. גם כאשר הכאב גדול, גם כאשר ספדו משפחות משפחות, **הזעקה אינה משכיחה את חובת ההודיה**. וחז"ל אמרו (ילק"ש):

"הבאתי עליכם את הטובה - תתנו הודיה,

הבאתי עליכם את היסורים - תתנו הודיה,

וכן דוד אומר:

כוס ישועות אשא - ובשם ה' אקרא.

צרה ויגון אמצא - ובשם ה' אקרא."

(הרב יהודה עמיטל, 'המעלות ממעמקים', דברים שנאמרו במהלך מלחמת יום הכיפורים)

עם חיתומה וראשיתה של שנה מאתגרת,

שנת מלחמות גדולות לצד ניסים גדולים

שנה של זעקה לצד הודיה על ניסיון שבכל יום עמנו

אנו ממשיכים לשאת תפילה

לצור ישראל וגואלו

שישובו אהובנו, הנתונים בצרה ובשבייה, חיים לביתם

שיגן עלינו באברת חסדו, יחזק מגיני ארץ קודשנו

ויתקיים בנו ונתת שלום בארץ ושמחת עולם ליושביה.

תכלה שנה וקללותיה! תחל שנה וברכותיה...

בברכת אהבה רבה, הרב מיכאל.



ספירת מלאי - סיכום שנת תשפ"ה

בשמחה נולדו - 15 תינוקות - סיטראן גלי, מאירפלד ליבא, ברזני אביב-שחר, ורקר אורי, לנקרי איתי, בן משה ארבל, ארביב שירי-מזל, הילמן עדי-מלכה, ינובר שקד, לוי עמיחי, הופנברג טל-ישראל, רבי רות-ציון, אלמקייס אדיר, דיגורקר איתן, בן זקן עמית-חיים.

נחגו 13 בר/ת מצווה - יואב הילמן, טליה מועלם, כרם מלמד, נועם קפלן, איתי רפאלי, עידו סיטראן, איתי רותם, נעמי פורשר, עמיחי רביד, הודיה ורקר, תמר חייקין, גפן מסאמי.

"בסימן טוב ובמזל טוב" התחתנו 5 זוגות - יונתן ונועה וייס, עומר ואביב סטולפנר, נבו ואלמוג רביץ, נטע (חרובי) ואור, רותם ומטר אלון.

הצטרפו לשלוחות - 6 משפחות - הומינר ירדן ואלון, וורקנך מירב וסולומון, ינובר חביבה וישראל, לנקרי שחף ומתניה, מרכוס סימון ושמעון, מרשה עטרה ויאיר.

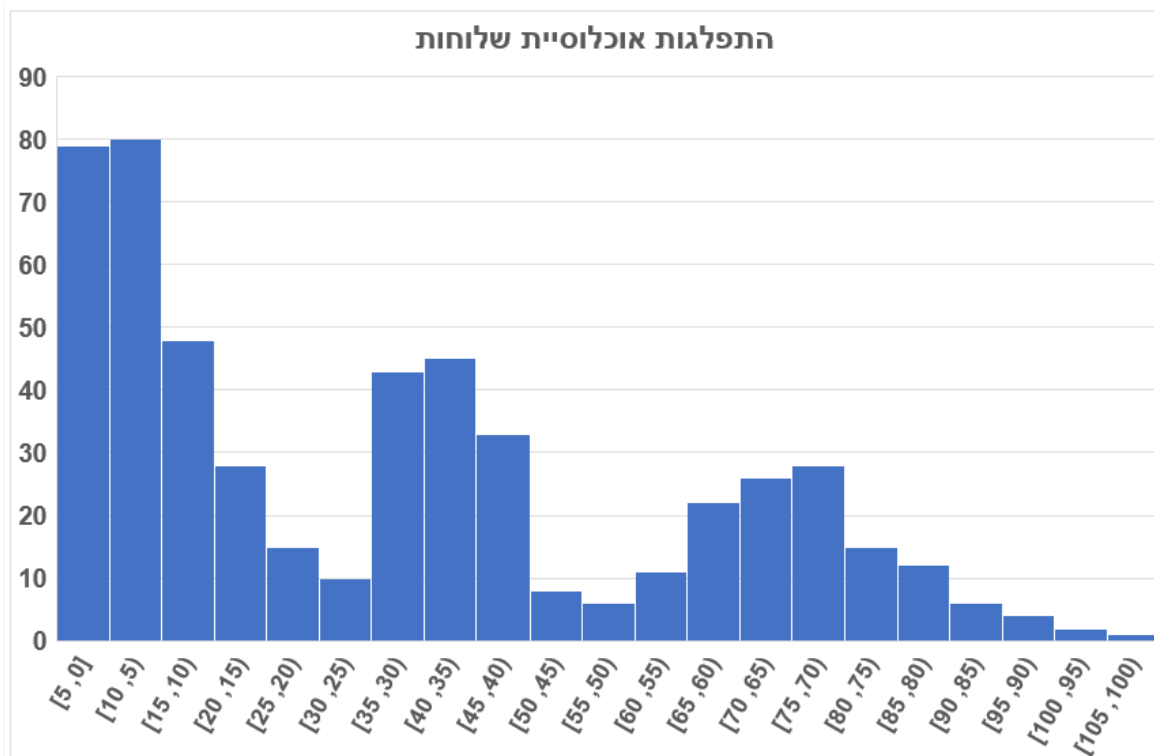
נפרדנו בצער - 3 חברים יקרים - ישראל רותם ז"ל, אברהם קאופמן ז"ל, חנה לוינשטיין ז"ל.

קיבלנו החלטות ב - 10 אסיפות.

קיימנו - 18 ישיבות מזכירות, **12** ישיבות של הנהלה כלכלית ו- **8** ישיבות של הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשפ"ו - אוכלוסיית שלוחות מונה - סה"כ = 532

חברים וותיקים - 130, חברים בעצמאות כלכלית - 82, חברים חדשים - 20, בקליטה - 20, מלש"ב וחיילים-18 ילדים - 225, אחרים - 38. נולדו 15 תינוקות. ממוצע גילים - 33, חציון גילים - 31.





ועדת תרבות / הדר / בטי/שמיר

לצערנו, השנה האחרונה עברה עלינו בצל מלחמה בעצימות משתנה, ותפילותינו נתונות לחזרתה המהירה של החטופים הביתה. בתוך כל ההמולה השתדלנו לשמור על שגרת אירועי תרבות לרווחת חברי הקיבוץ וגיבושם.

כדי לחזק את הקשר בין הקהילה לעסקים, יזמנו בתחילת החורף מספר מפגשים שבהם העסקים המקומיים הציגו את פועלם לחברי הקהילה. **בפורים** נהנינו מטיש שמח ומלמד וכן ממסיבה עליזה ושמחה. עם סיום החורף, קיימנו את **טורניר הכדורסל** למשפחות, אירוע שהפך למסורת ספורטיבית בשלוחות. לאחר חג הפסח, שמחנו ורקדנו בחגיגת **מימונה** מושקעת במיוחד. **ימי הזיכרון** שבאו לאחר מכן, נוהלו ברגש ובכבוד רב, וזאת במיוחד לאור שנה מורכבת וטעונה נוספת כמו שאנו חווים. **ביום העצמאות**, התכנסנו לארוחה ישראלית חגיגית והרקדה סוחפת. כשמזג האוויר השתנה באופן קיצוני, העברנו את החגיגה במהירות לחדר האוכל, והשמחה הגדולה נותרה בעינה. **בל"ג בעומר** הילדים נהנו מערב כיף בחורשה של שירה סביב המדורה ולינה באוהלים. **חג המשק** של שלוחות נחגג בחודש סיוון בכיכר המרכזית, ליד פינת החי. על אף החום, הגלידה ציננה את גופנו, וההמונים שהגיעו מילאו את ליבנו בשמחה ובגאווה גדולה. כמו תמיד, גם הקיץ חגגנו **בערבי נשים וגברים** נפרדים, שהפכו למסורת. נהנינו מאוכל טוב, מופעים מרתקים, ובעיקר מהאווירה המיוחדת והחברה הנהדרת. כדי לציין את סיום הקיץ, קיימנו את אירוע **'תום החום'**. אמנם לא בסחנה, אלא בבריכה שלנו, ונהנינו ממתקנים לילדים, מארוחת ערב טעימה וממוזיקה משובחת. בנוסף לפעילויות החברתיות, קיימנו לאורך השנה גם סדרת הרצאות בנושאים מגוונים.

למרות השנה המאתגרת מבחינה ביטחונית, חווינו יחד אירועים שמחים ומוצלחים. זה לא היה קורה בלי עשרות המתנדבים הנפלאים שלנו, שחשבו על כל פרט והשקיעו מזמנם וממרצם. תודה לכם, מתנדבים יקרים, על תרומתכם יוצאת הדופן. אתם מוכיחים שוב ושוב שעם המון רצון טוב, אפשר ליצור אירועים תרבותיים מוצלחים ומרגשים.

אנו מאחלים לכל בית שלוחות שנה טובה ומבורכת. מי ייתן ונמשיך לראות את הטוב שקיים בכל אחד ואחת מאיתנו. שהמילה 'ביחד' תהפוך למרחב של דאגה אמיתית לזולת, של אכפתיות ושל עמידה איתנה בכל אתגר אישי, קהילתי ולאומי שיבוא עלינו.



מן הארכיון - אם אין עבר - אין מחר... / רותי פרס

פעילותו של האיגוד הישראלי לארכיונאות ולמידע הוקדשה השנה, רובה ככולה, לנושא השיקום והמשך העשייה ביישובים שנפגעו בתחילת המלחמה ובמהלכה. כנסים שהתקיימו בפועל, סיורים בדרום ובצפון והרצאות בזום, ניסו לתת ביטוי לתחושות הקשות המלוות את כולנו וליצור אופק של תקווה.

לבד מאיסוף ושימור חומרים, הקשר אל המקום מתאפיין בהנצחת הזיכרון, בהעלאת תמונות מהעבר הקיבוצי ההולך ונעלם והצגתן בפני הקהילה.

ב-כ"ח בשבט העלינו ערב הנוסטלגי, שהוקדש ל'**סיפורי סירים**' - על המטבח וחדר האוכל מימיה הראשונים של שלוחות. הודות לעבודת צוות נפלאה זכינו להחיות את העבר, להתגעגע, להתענג ולרצות עוד...

בימים אלה הולכת ונרקמת תכנית חדשה: ערב שיוקדש ל**חינוך הלא-פורמלי בקיבוץ**: מבתי התינוקות עד בתי הילדים. בערב זה אמורים לקחת חלק גם הורים צעירים, שהם חלק בלתי נפרד מקהילתנו המתחדשת. לקראת המסע לפולין, פנו תלמידי כיתה י"א בחיפוש מידע על קורות חייהם של שורדי השואה מקיבוצנו, ובמהלך השנה פונים קרובי משפחה לקבלת פרטים על ימיה הראשונים של שלוחות בכלל ועל העבר של יקיריהם בפרט.

להזכרכם, ב'קהילנט' נמצאים כל דפי המידע, משנת 1941 ואילך, נגישים לכל המעוניין באינפורמציה. עם זאת, רעיון הקמת האתר לארכיון שלוחות לא מרפה, ואני מקווה שבאמצעות 'קהילנט' נוכל להתחבר לתוכנת הארכיון שלהם ולהתקדם לקראת בנייתו של אתר שיהיה זמין לכולם.

אשמח לכל פניה - העברת חומרים רלוונטיים או בקשה למידע. העשרת הארכיון מעשירה את כולנו!

בתקווה ששנת תשפ"ו תביא עימה בשורות טובות לכל עם ישראל! שנה טובה.





גיל הרך / טוני עפרוני

סיום שנה הוא רגע מיוחד - הזדמנות לעצור, להביט לאחור על הדרך שעשינו יחד. את תשפ"ה פתחתי ב-1 בנובמבר, יחד עם בואו של החורף, ועם הרבה סקרנות, רצון ללמוד ולהכיר - את מערכת הגיל הרך בשלוחות. מהרגע הראשון מצאתי את עצמי חיה, נושמת ולומדת את המערכת על כל מורכבותה ואנשיה. כשהגעתי, המערכת התמודדה עם מחסור בכוח אדם - ואתגר זה הפך למשימה הראשונה. במהלך השנה גייסנו 14 נשות צוות חדשות, שתרמו רעננות, מקצועיות ואנרגיות חדשות. במקביל, השלמנו ציוד חסר בכל הגנים, כדי להבטיח סביבה חינוכית מיטבית. בנינו תוכנית עבודה סדורה, קבענו ישיבות קבועות עם המובילות, והשקענו בשימור הצוות - באמצעות ערבי גיבוש ופעולות לחיזוק הקשר והשותפות בין כולנו. ביצענו מיפוי צרכים מקיף במערכת, והתאמנו את התקציב כך שייתן מענה מיטבי לצרכים שעלו מהשטח. עבדנו עם ועדת חינוך חדשה על בחינת האופי הרצוי למערכת - ובתוך כך התקבלה החלטה משמעותית על איחוד הפעוטון והגנון, מתוך תפיסה חינוכית עדכנית שתאפשר רצף פדגוגי וחברתי טוב יותר לילדים. לאורך השנה קיימנו מפגשי שיתוף עם ההורים, מתוך הבנה שהשותפות בין הצוות להורים היא מרכיב מרכזי בהצלחת המערכת. המפגשים האלו אפשרו הקשבה הדדית, חיזוק האמון והעמקת השיח החינוכי.

זו הייתה שנה של עבודה מאומצת, של למידה ויצירה משותפת. אני גאה בדרך שעשינו - ובעיקר בצוות הנפלא שמגיע לכאן בכל בוקר מתוך מסירות גדולה!

עם מבט קדימה - תשפ"ו

אחרי ימי היערכות עמוסים במיוחד - פתחנו את השנה עם הרבה גאווה ושמחה. תכננו מחדש את המרחבים, חידשנו ציוד בגנים, השלמנו את כל האישורים הדרושים למערכת - רישוי, בטיחות ועזרה ראשונה - כדי להבטיח לילדים סביבה מוגנת ומיטבית. בנוסף, חמש מטפלות מצוות המערכת החלו בספטמבר קורס הכשרה מקצועי - מתוך רצון להתמקצע עוד יותר ולהעניק לילדים את הליווי האיכותי והמסור ביותר. העבודה הזו היא לא מובנת מאליה. היא נובעת מאהבה גדולה לילדים, מתוך תחושת שליחות אמיתית ומתוך רצון להעניק להם מרחב שמרגיש כמו בית - מקום שמחבק, שמאפשר לגדול, לחלום וליצור. כולנו בהתרגשות גדולה לקראת השנה החדשה, נשאף לשמר את האווירה הביתית והקרובה, לצד מקצועיות גבוהה ופתיחות ללמידה. יחד - צוות, הורים וקהילה - ניצור מקום שבו כל ילד וילדה יכולים לפרוח. מאחלת לנו לשנה החדשה, שנה טובה ושקטה, שנה מלאה בשגרה ברוכה. מי ייתן וכל החטופים ישובו במהרה לביתם, וכל החיילים שלנו יחזרו אלינו שלמים ובריאים - בגופם ובנפשם.

שנזכה לשנה של יציבות, אהבה ויצירה.



חינוך חברתי / רועי אראל

קהילת שלוחות היקרה,

השנה האחרונה לא דמתה לשום שנה אחרת. היא נפתחה ונמשכה בצל המלחמה, שהפכה את היומיום שלנו לבלתי צפוי. לא היה פשוט לשמור על שגרה, ובמיוחד לא על תחושת ביטחון, בזמן שהאזעקות חדרו אל חיינו, הפעם גם כאן אצלנו. ובכל זאת הצלחנו. הצלחנו להחזיק בתי ילדים שוקקי חיים, לחייך, לשחק, ללמוד ולהיות יחד, גם כשבחוץ המציאות טלטלה אותנו.

אחת המתנות הגדולות של השנה הייתה הצוות החדש כמעט כולו שהצטרף אלינו. מדריכות שנכנסו בלב שלם, למדו במהירות את השפה המקומית, את המסורות וההרגלים, ובעיקר את הילדים עצמם. הם ידעו ליצור קשרים אישיים חמים, להחזיק קבוצות מאתגרות, ולהביא הרבה עשייה ורענונות לבתי הילדים.

בנוסף, אי אפשר לדבר על השנה הזו בלי להזכיר את הנוער בהובלת המדריכות שכבר מהרגע הראשון ראינו את הכוח, האחריות והמנהיגות שהצעירים שלנו מביאים איתם. הם היו חלק בלתי נפרד מהעשייה, התגייסו לעזור בבתי הילדים, לקחו חלק ביוזמות קהילתיות, והוכיחו שהם דור שמחזיק חוסן פנימי גדול ורצון אמיתי לתרום. הנוכחות שלהם נתנה לילדים דוגמה חיה למה פירוש להיות חלק מקהילה מחזיקה ותומכת.

במהלך השנה התמקדנו בשלושה מעגלים מרכזיים:

המעגל האישי

מול מציאות לא יציבה, היה לנו חשוב שכל ילד וילדה יחוו שישייה להם מקום בטוח. דאגנו שכל אחד יוכל לגלות את עצמו, למצוא במה הוא חזק, היכן הוא בולט ואיך הוא יכול לתרום. טיפחנו שגרות קבועות, פעילות שמזמינה ביטוי אישי, ותשומת לב אמיתית לכל ילד.

המעגל הקבוצתי

בתי הילדים עמדו בלב העשייה. בתוך המסגרת הקבוצתית טופחו קשרי חברות, אחריות הדדית ויכולת להתגבר יחד גם על קשיים.

השנה שמנו דגש על פיתוח שפה משותפת בבתי הילדים - איך מתמודדים עם תסכול, איך נפתרים קונפליקטים, ואיך יוצרים אווירה של שמחה ושייכות.

בנוסף, שמרנו על המסורות הקהילתיות שלנו: **המכביאדה, המחנן, הקייטנות בשביל השם ועוד..** אירועים שהפכו לסימני דרך, רגעי שיא שמזכירים לכולנו למה אנחנו כאן ומה מחבר אותנו.

המעגל הקהילתי

הקשר לקהילה היה ותמיד יישאר חלק מרכזי מהחינוך בשלוחות.

הבאנו את ההורים, הסבים והסבתות והענפים השונים אל בתי הילדים, כדי שהילדים ירגישו שהם חלק מסיפור גדול, לא רק של קבוצתם אלא של כל שלוחות.

השנה בני עקיבא נכנסו לראשונה למבנה קבוע וקיבלו סניף מסודר מה שפתח לילדים ולנוער מקום נוסף של שייכות, עשייה וערכים.

על אף האתגרים והמציאות הביטחונית, הצלחנו להחזיק מערכת חיה ותוססת.

תודה גדולה לצוות המדריכות ובנות השירות על העבודה היומיומית המסורה, להורים על השותפות, ובעיקר לילדים ולנוער שהם הסיבה והכוח לכל מה שאנחנו עושים.

אני מבקש לאחל לבטי ולצוות החדש המשך עשייה מבורכת, עם הרבה אמונה, תמיכה, סבלנות, שמחה ותעוזה.

שנה של שקט, ביטחון וחוסן לכולנו, שנזכה לראות את כולם בבית במהרה.



צמ"ד / דני מאירפלד

השנה קבלנו 8 משפחות לחברות בשלוחות:

משפחות: ברזני אבי ותמר, לוי יצחק ועדי, רביד עמוס ואורטל, פרשטנד אליסף ומוריה, פרלשטיין אריאל ובטי, נוקד יעקב וליר, קריסמן עדין והודייה, שגיא עומר והדר.

הבנייה בתמר ב' ו ג' - יש 18 משפחות שכמעט מסיימות את הבנייה או שכבר נכנסו לבתים החדשים ויש עוד בדרך. בתמר ג' כבר יש 5 משפחות באמצע הבנייה, חלק מחכים להיתר בנייה.

שיוך דירות אין לי הרבה מה להוסיף מחכים לקראת סיום התהליך.

הקיץ הגיעו 6 משפחות לקליטה:

משפחות: ינובר ישראל וחביבה, הומינר אלון וירדן, לנקרי מתניה ושחף, מרשה יאיר ועטרה, מרכוס שמעון וסימון, וורקנך סולומון ומירב שהיו מפונים בצפון מצטרפים לקליטה.

עבדנו במסירות על הכנת הדירות עבור המשפחות החדשות, השנה היה אתגר, לא להשקיע יותר מדי כסף בדירות רק מה שהיה דחוף, עקב זה שהדירות עוברות ליורשים.

קיימנו סיור היכרות למשפחות החדשות בתוך הקיבוץ, אנחנו מתכננים ארוחה "על האש" המסורתית למשפחות עוד לפני ראש השנה.

תודה לועדת צמ"ד על ארגון הארוחות עבור המשפחות החדשות בימים הראשונים של ההגעה לקיבוץ ותודה למשפחות שהתנדבו להכין ולהביא את הארוחות למשפחות.

נירית רוטשטיין, מיכל דוידוביץ ואיילת סיטראן החליטו לסיים את חברותם בצמ"ד. תודה על התרומה לצמ"ד.

בפגישה האחרונה של צמ"ד התחלנו למיין ולבדוק את רשימת המשפחות שמחכות להגיע לקליטה. ברשימת ההמתנה יש מעבר ל 30 משפחות שמתעניינות, אנחנו צריכים לבחור רק 6 משפחות לקיץ הבא, לא פשוט! דרך אגב כמעט כל יום אני מקבל טלפונים ממשפחות שרוצות לקבל פרטים על קליטה אצלנו.

המשפחות שהגיעו אלינו ואלה שרוצות להגיע, מבינות ומרגישות את היחס שמקבלים מחברי שלוחות שפוגשים במדרכות. יש לנו קהילה מיוחדת וחמה ויש כמה דברים שאפשר לשפר אבל בהחלט אנחנו יכולים להיות גאים בקהילה שלנו.

תודה לצמ"ד: גידי כהן, רויטל רותם, תניא פידר.

תודה לאנשי המקצוע - להלל ורמי על עבודות הנוי, עשו מאמצים לנקות על יד הדירות, בימים הכי חמים של הקיץ, ישר כוח!!! לאברמלה, ואבי שהכינו את הדירות. כל הכבוד! **שנה טובה!**



ועדת תכנון / יוחאי רבי

לשימור: הועדה מתכנסת אחת לחודש, ללא תלות בכמות הנושאים הנידונים, ודנה בכל מה שמובא לפתחה (ומכלל הן נשמע לאו).

הפרוטוקולים מפורסמים בקהילנט ושקופים לכל דורש.

השנה הועדה עסקה בהמשך אישור תוכניות בתים בהרחבה, אישור לגגות סולאריים פרטיים בקיבוץ, ענייני בטיחות בכבישים ובעניינים שוטפים שקיימים באופן תדיר.

הועדה מקיימת דיון ענייני ומקצועי כאשר הקו המנחה הוא "איך לומר כן" ולא "איך לומר לא". הועדה אינה שוטר.

לשיפור: לוועדה אין תקצוב והיא יכולה לקבל החלטות למכביר אך החלטותיה מועברות למנהל קהילה ומשם הביצוע או אי הביצוע הוא באחריותו. הועדה היא גוף רגולטורי, ככל ומקפידים על הנחיותיה (לא תמיד קורה).

אני חושב שנכון יהיה שכל עוד הועדה קיימת, כלל הדברים יובאו לפתחה והיא תתכלל הכל - לרבות במשק. נכון יהיה גם שהנהלת קהילה תתקצב את הדברים הדחופים שעולים בועדה שקשורים לאיכות החיים פה של כולם - פחים, מדרכות, בטיחות, נראות הקיבוץ וכו'.



ועדת 60+ וחיבור רב דורי / אורן גל

לפני שנתיים בחרנו מספר קווים מנחים בהם נפעל. כאשר אני קורא את הסיכום והתכנון של השנה הקודמת וזו שלפניה, בסך הכל נראה שאנחנו בכיוון הנכון.

בהתאם לתכנון, במהלך השנה האחרונה יצרנו מספר חיבורים באופן מכוון בתוך הקהילה שלנו, והשנה הגברנו את עצימות הקשר הרב דורי בקהילה.

חיזוק החיבור והקשר הרב דורי הינו אחד הנושאים החשובים בקהילה שלנו, הן בחיזוק הקשר בין הנקלטים לקיבוץ ולמסורות ולחברים המבוגרים שבו, והן בחיבור למשפחות צעירות שכבר גרות בשלוחות לא מעט שנים וכמהות להוויה זו. המשפחות המבוגרות חפצות מאוד בחיבור קהילתי אל המשפחות הצעירות, להעמקת ההיכרות. אין ספק שהשתנות אורחות החיים מצריכות עיסוק ופעולה אקטיבית בנושאים אלו. בקיבוץ השיתופי ממשקים ומקומות מפגשים רבים יצרו זאת באופן טבעי - אך כיום אנו במציאות אחרת.

במהלך השנה קיימנו אירועים רבים, נציין את חלקם מפאת קוצר היריעה: ערב TED בו הרצו תושבים וחברים צעירים, הדלקת נרות חנוכה של משפחות צעירות אצל ותיקות ("קהילה מדליקה"), הרצאות שונות ומרתקות, ימי הולדת לחברים הוותיקים, קידוש חמין קהילתי, ערב ארוחה חלבית ושיחה קהילתית, שירת המונים לחיבור רב דורי באירוע מרגש במיוחד, ערב סליחות בנוכחות מרשימה ומשמת של הנוער שלנו, סדנת בינה מלאכותית, ערב קוקטיילים, טיול קהילתי לאחר זמן רב מאוד בזיכרון יעקב של אוטובוס ששוב יצא מהנוף הירוק, סדנת בינה מלאכותית, מופע מרגש לעשרים שנה להתנתקות "שובי לביתך", בפעם הראשונה בקיבוץ הדתי ואולי בכלל בעולם הקיבוצי - התימניאדה, מופע של "מאחורי השירים", הרצאה על אמריקה תחילה ועוד הרצאות ושיחות רבות עם קפה קהילתי, עפיפוניאדה, ועוד כיד הדימיון - והיה הרבה דמיון. זכינו גם לקיים שני קידושים קהילתיים משמחים (לחברנו שלמה סמסון שחגג יום הולדת מאה), וקידוש קהילתי בשבת שירה עם ועדת בית הכנסת.

בעבודה משותפת עם ערן ליס היקר, הקלטנו השנה שישה פרקים בהסכת (פודקסט) "שלוחות הלב", עם חברים וחברות בקהילה שלנו, ובעזרת נמשיך בכך בשנה הבאה. זהו מדבר נוסף המהדק את הקשר הרב דורי בתוך הקהילה שלנו.

השנה הידקנו את שיתוף הפעולה עם המועצה בגיל עוז ועם שותפינו ברשפים, והתחברנו למשרדי הממשלה העוסקים בתחומים אלו, ודאגנו להסעות לחברים וחברות אשר היו מעוניינים בכך.

ביצענו חיבורים נכונים ומעצימים עם ועדת תרבות ועם החינוך ונוער שלנו, ועם שותפים נוספים בתנועת הקיבוץ הדתי במספר אירועים.

אתם החברים והחברות, צעירים ומבוגרים כאחד מראים כי ישנו צורך מהותי בהמשך חיבור וחיזוק הקשר הרב דורי, במקביל ובנוסף לפעילויות לגילאי 60+, ובהתאם נמשיך לפעול כפי שפעלנו השנה.

בשנה הקרובה נעמיק גם את החיבור שלנו עם הנוער ובנות השירות ואין ספק כי כל אלו יהיו מכפיל כוח משמתי מאוד בעשייה שלנו בשנה הקרובה.

עם הזמן אנו משנים ובוחנים כל פעם רעיונות אחרים, אשר לעיתים מתאימים לקהל גדול או קטן יותר - והיכולת "לפגוע" במאת האחוזים בכל החברים והחברות הוא כמעט בלתי אפשרי. ובכל זאת, אתם מפרגנים ויודעים לומר מילה טובה. זוהי הזדמנות עבורי להודות לכם על כך.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה שעימי: אתי רביץ, אליס כהן, אבישג גלעד, קני גולדמן ואילן חרובי. אני מזמין את החברים לפנות בכל רצון, יוזמה, חשיבה. נעשה כל שצריך על מנת לממש זאת. אנחנו כאן בשבילכם לעוד שנים רבות וטובות.

נאחל שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות - תחל שנה וברכותיה.



מכבסה / חגית פרלשטיין

השנה שחלפה הייתה שנת מבחן לענף הבגד שעבר שינוי משמעותי, צמצום שטח המחסן והמכבסה וזאת על מנת לנסות ולשמר את המכבסה הקיבוצית לאותן משפחות חברים שלא יכולים מסיבות שונות לכבס בבית.

כפי שהדברים נראים כרגע הניסיון מאוד מצליח, ממשיכים לכבס למשפחות משלוחות ולכמה משפחות משלפים, לתאילנדים למלוואים ובימים אלה גם מצטרפים בשמחה גרעין צבר שהגיע אלינו בימים אלו והכביסה שלהם תהיה אצלנו.

צריך לזכור תמיד שההחלטה לשמר את המכבסה נותנת גם מקום עבודה לשלוש חברות ותיקות שאילו המכבסה לא היו מוצאות מקור פרנסה.

נאחל לכולנו שנה טובה ובשורות טובות שנזכה לראות במהרה את החטופים שבים הביתה.



בריאות ורווחה / שושנה סטולפנר

בריאות הקהילה

עם תחילתה של שנה חדשה ובזמן שאני נכנסת לתחום אחריתי המורחב כמנהלת בריאות הקהילה, חשוב לי להעלות מספר נושאים הנוגעים לבריאות ולרווחה של הקיבוץ.

התפקיד החדש אינו ממש חדש, אלא בעצם שילוב של שני תפקידים שהתקיימו בגרסאות שונות במשך שנים רבות, מטפלת שטח ורכזת בריאות.

חידוש הרעיון של ניהול מתואם של שירותי הבריאות מתוך יעילות מביא עמו היגיון כלכלי. הוא גם משקף מענה לרצון הקהילה לשמר כתובת משמעותית לפניות בענייני בריאות ורווחה.

מכיוון שאני ממלאת את תפקיד מטפלת השטח כבר למעלה מעשרים שנה, וממשיכה בכך, אני נדרשת כעת להרחיב את נקודת המבט שלי לכל קבוצות הגיל המרכיבות את אוכלוסיית הקיבוץ.

אני לומדת כעת מהן הצרכים והדאגות של חברינו הצעירים, וכיצד ניתן לתת להם מענה מיטבי.

דוגמה ליוזמה הרלוונטית למשפחות צעירות היא בחינת האפשרות להחזיר את תוכנית "שלום בית א" בשיתוף קופת חולים כללית, אחות טיפת חלב שלנו והגן.

בקרב תתחיל אחות טיפת חלב לקבל מטופלים במרחב חדש, בחדר ששימש בעבר מרפאת שיניים, שינוי זה נועד לאפשר להורים ולילדים חוויה פרטית ושקטה יותר.

במקביל ללמידת הצרכים של כלל תושבי הקיבוץ, אני ממשיכה למלא את כל התפקידים הקשורים לטיפול בחברים הוותיקים ובאנשים הזקוקים לכך.

תפקידי כולל מעקב אחר מצבם החברתי והפיזי באמצעות מפגשים, ביקורי בית ותקשורת עם צוות המרפאה ומשפחת החבר.

אני דואגת להפנות אותם לשירותים זמינים בקיבוץ ומחוצה לו.

בקשות לזכויות ממשלתיות מוגשות על ידי, יחד עם המשפחה, האחיות והרופא שלנו.

הדרכה, ייעוץ ותמיכה רגשית ניתנים לחברים ולמשפחות השוקלים להיעזר במטפל זר.

בנוסף, ביקורים ידידותיים למניעת בדידות נערכים בשיתוף פעולה עם חניכי המכינה ובנות השירות הלאומי.

החוויה הראשונה שלי כחלק מצוות החירום התרחשה בין התאריכים 12–24 ביוני, כאשר ישראל הותקפה על ידי איראן. עד אז הייתי חלק מקבוצת החוסן, ותפקידי היה בעיקר להעניק תמיכה רגשית ולבדוק את מצבם של החברים הוותיקים או הסיעודיים במצבי חירום קודמים. במהלך התקיפה האיראנית הוגברו היקף המעורבות והאחריות שלי באופן טבעי.

נתקלנו בלא מעט אתגרים בנוגע לחללים מוגנים מתאימים עבור חברים שאינם ניידים.

אנו מקווים לימים טובים יותר וממשיכים לפעול לשיפור המוכנות.

כל חברי הקיבוץ, בכל גיל, מוזמנים לפנות אלי ואל צוות המרפאה להכוונה, תמיכה ושירות בזמן משבר בריאותי. דיסקרטיות, פרטיות וכבוד האדם הם יסודות חיוניים בעבודתו.

אני עובדת בשיתוף פעולה עם ועדת לעניינים פריטיים, מחלקת הרווחה של המועצה האזורית,

ועדת החינוך, ועדת הצרכים המיוחדים וצוות הקליטה לפי הצורך.

בשנה הקרובה אני שואפת לארגן הרצאות בנושאי רפואה מונעת כגון תזונה, בריאות הנפש, מניעת נפילות וכושר גופני.

אשמח לקבל הצעות לנושאים אשר מעניינים אתכם.

אני זמינה לשאלות ולפניות שלכם בנוגע לטיפול הבריאות בקהילה.

מאחלת לכולנו שנה מלאה בבריאות, ביטחון ושלום.



מרכולית / רעיה אריאל

כל בו בקיבוץ התחיל כ"אספקה קטנה", (מי זוכר?), אח"כ מרכולית ויש האומרים גם סופר (ואפילו "סופר-סופר" (ראמזי, קופה ראשית). גם אני לא אחת מתלבטת "איך לקרוא"...

לאחרונה עלה על סדר היום בקיבוץ נושא התשתיות הישנות. כשם שהתשתיות בשלוחות התיישנו, כך גם "התשתיות" בכל בו. למשל, מוצרי חשמל יקרים המשמשים את המקום, בלעדיהם אי אפשר, התקלקלו, ונאלצנו להחליפם בהוצאה כספית גדולה. אנחנו, עובדי החנות, גם לא נולדנו אתמול... ואנחנו נשארים ביחד. בעיניי, כל עוד כל אחד תורם את תרומתו בעבודה, מקומו איתנו. כידוע, ומבוסס גם על פי מחקרים, כאשר אדם קם לעבודה זה תורם להרגשתו הטובה, כך לבריאותו. ומה יותר מבריאות הנפש ובריאות הגוף?

כל העובדים ה"קבועים", מלבד עובד מחלקת הירקות "חברי שלוחות", אני גאה על כך (עבודה עברית?).

אנו עדיין מחכים לאישור להתחברות לגנטור. במחלקת הירקות הצלחנו להוריד מחירים ב"יום שוק", גם הקונים שרגילים לקנות בעיר השכנה שיתפו שכבר תקופה ארוכה, המחירים אצלנו ביום שוק השתנו לטובה ומשתווים ביום זה למחירים בסביבה. קחו בחשבון שהסחורה איכותית ובהחלט אפשר לנצל זאת ולעשות אצלנו קניה שבועית.

לעיתים אתם מגיעים לקנות ו... אין חלב, ומוצרי, המחסור נובע מכך שהחלב בפיקוח אינו משתלם לחברות לייצר אותם. אנו מזמינים כמויות עפ"י נתוני הצריכה ולא מקבלים את שהזמנו.

חידה נושאת פרסים: מי יכול לנחש כמה המרכולית משלמת בממוצע חודשי לתנובה? (את התשובה אפשר לשים בתיבה ליד משרד המרכולית).

התחדשנו שוב, בחולצות ותיקי בד עם הכיתוב של "חווית קניה הכי קרוב לבית", אז ברור שמוזמנים... בפרוס השנה החדשה, אני מודה לכל צוות העובדים על עבודתם המסורה במשך השנה, אני מודה לכל מי שבחר לקנות אצלנו ובכך נותן לכל **בו/סופר/מרכולית** שלוחות להתקיים.

עצוב שגם השנה אנחנו נאלצים עדיין להתפלל ולייחל לסיום המלחמה, לחזרתם של החטופים מעזה ולהחלמתם של הפצועים... **שנה טובה לכל לקוחותינו ולכל בית ישראל.**



מחלקת ביטחון / צורי ביאלה

בהמשך לשנה שקדמה לה גם השנה שעברה המשיכה להיות שנה מאתגרת מהבחינה הביטחונית, אומנם החזית בצפון קצת נרגעה אבל חוויו 12 ימים אינטנסיביים של הלחימה עם אירן שכללו מטחי טילים רבים בכל הארץ מה שהצריך חלק מחברי הקיבוץ לשהות גם במקלטים לתקופות יותר ממושכות ממה שהינו רגילים בעבר, דבר שהצריך אותנו להתארגן בהתאם ולנסות לשדרג את המקלטים כמה שניתן בהתאם (מזגנים, אינטרנט, תיקונים כאלה ואחרים וסידור נגישות).

במקביל ללחימה עם אירן גם עלתה המתיחות בגבול המזרחי עם ירדן והיה חשש לחדירות של פרוקסי אירני, מה שהצריך גיוס מחדש של כיתות הכוננות (שכבר שוחררו מספר חודשים לפני) לאותה תקופה ולהגברת הכוננות והמוכנות שלה...

בשוטף, אנחנו ממשיכים עם צוות צח"י לקדם כמה שניתן את ענייני החמ"ל היישובי שלנו, שהיום אפשר כבר להגיד מגיע לרמה בהחלט טובה! לדאוג לכל שאר מרכיבי הביטחון - לבדוק תקינות ולראות במה עוד ניתן לשדרג ולהוסיף וגם כיתות הכוננות ממשיכה להתאמן ע"פ התוכנית שהחטיבה הוציאה...

לצערנו, התבשרנו שבזמן האחרון פיקוד העורף החליט לעשות קיצוצים שכרגע מתבטאים בעיקר בדלק לרכב הביטחון אבל מכיוון שאנחנו מוגדרים כישוב עורפי עלולים גם להשפיע על מרכיבים אחרים, מה עוד שיש תכנון בכלל להעביר את הישובים שמערבית לכביש 90 מאחוריות הצבא לאחוריות ביטחון הפנים ועדיין לא ברור מה יהיו ההשפעות מבחינת כל מרכיבי הביטחון מכל המהלך הזה...

שכונת תמר ב' הולכת ובבנית ברוך השם ואנחנו רוצים להזכיר ולחדד לכל הבונים והמשפצים שיקפידו עם הקבלנים שלהם שהם מביאים רק פועלים שיש להם אישור לפי התקנות ולדאוג שלא יסתובבו סתם ברחבי הקיבוץ במקומות שהם לא צריכים... וכרגיל תמיד כדאי להיות ערניים ולהתריע לנו על כל מה שנראה קצת חשוד או שדורש בדיקה...

שנדע עוד ימים שקטים מאלה, שכל החטופים יחזרו לביתם בשלום ורפואה שלמה לכל הפצועים.

שנה טובה ומתוקה - צורי וצוות ביטחון (דניאל כץ וחיים פרלשטיין).



מרכז דורות / אליס כהן

שנה עברה שנה חלפה

שנה לא פשוטה...

ואנו, במרכז דורות משתדלים לשמור על שגרה שקטה ורגועה, לתת מענה לצרכים של חברינו הוותיקים. במגוון חוגים, שיעורים והרצאות.

בכוחות משותפים של צוות מרכז דורות:

דודו פ. מלכה ס, חדווה ב, אביטל ע. יחיאל נ, אליס כ, ויפה ו.

משתדלים לשפר ולגוון, לקראת השנה הבעל"ט, קיימנו מפגש חשיפה.

נוכחות החברים שהשתתפו הוכיחה כמה חשובה הפעילות במרכז דורות.

תמיד נשמח להערות/הארות...

לשפר ולהיטיב, כמו כן צפויים לנו מפגשים עם בני משק.

שתהיה שנה מלאה בעשייה.

מוזמנים להנות וליצור איתנו יחד במרכז דורות.



הנהלת אסיפה וקלפי / רפי אלון

השנה אושר מיזוג של הנהלת האסיפה עם הנהלת קלפי ולכן הדיווח יהיה משותף.

אסיפה:

בשנת תשפ"ה קיימנו 10 אסיפות, כולן בזום וחלקם היברידיות.

הנושאים המרכזיים שהועלו באסיפה:

- אישור דוחות כספיים, דוח ועדת ביקורת, אישורי תכניות שנתיות בעסקים ובקהילה אישור קבלת חברים חדשים, בחירת נציגי ציבור להנהלת קהילה, בחירת יו"ר.
- נוהל השכרות, שדרוג תשתיות, גביית שכ"ד מענפי קהילה.
- הסדר פנסיה, קליטת גרעין צבר, אישור מפרט כספי לשיוך, מכירת מניות צמח שאן, עדכון הגדרות תפקידים.

בשעה טובה הוסדרו התנאים בבית דורות לקיום אסיפה היברידית. זה עדיין לא מושלם, אבל ננסה להשתפר עם הזמן.

בנושא ההצבעות באסיפה יש בהחלט צורך להשתפר, מערכת ההצבעות הקיימת בקהילנט טובה להצבעות בקלפי אך הרבה פחות להצבעות הרגילות שמתנהלות באסיפה. נצטרך למצא פתרון אולי בפלטפורמה ידידותית יותר.

לי נראה שהפתרון האידיאלי יהיה לקיים רק אסיפות הסברה, ערבי שיתוף ציבור וכדומה במתכונת פרונטלית, זום או היברידית, ואת כל ההצבעות לעשות באמצעים דיגיטליים. אשמח אם המזכירות תרים את הכפפה ותקיים דיון בנושא. מתכונת זו פועלת בהצלחה במספר קיבוצים.

קלפי

בשנה זו טיפלנו בהעמדת קלפי לנושאים הבאים:

קליטת חברים חדשים, בחירת יו"ר לקיבוץ, בחירת נציגי ציבור להנהלת קהילה. לצערי, אחוזי ההשתתפות בהצבעות נמוכים מאוד ונצטרך לחשוב איך מגבירים את מעורבות הציבור בנעשה.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לחברים השותפים להנהלת אסיפה וקלפי ענבל גלעד, יהודה אריאל ויחיאל נזרי.

אני קורא מכאן לחברות ולחברים להיות שותפים לעשייה ולקחת חלק פעיל הן באסיפות והן בהצבעות וכמובן גם בהשתתפות פעילה בוועדות השונות.

מאחל לכולנו שנה טובה ושקטה ושנמשיך לפעול לטובת שגשוג וצמיחה של שלוחות בעזרת כל הוועדות, החברים והחברות שתורמים מזמנם ומרצם למשימה זו. שנה טובה.



מנהל הקהילה / דודו פישר

אני כותב אליכם את השורות האחרונות שלי כמנהל הקהילה - רגע לפני סיום תפקידי. השנה האחרונה הייתה מורכבת ומאתגרת, בעיקר על רקע תקציב הדוק שאילץ אותנו לפעול בזהירות רבה, לשקול כל הוצאה, ולחפש פתרונות יצירתיים מתוך אחריות תקציבית ושקיפות. מעבר לכך, נדרשנו השנה **לבנות מחדש את כלל מוסדות הקהילה**, לחזק אותם כחלק בלתי נפרד ממארג החיים המשותפים. המשימה הזו חייבה אותנו לא רק לארגן מחדש את המבנה הארגוני, אלא גם להחזיר אמון, לשקם תחושת רצף, ולבנות תשתית יציבה להמשך הדרך. ובכל זאת, בתוך המרחב הצר הזה הצלחנו יחד לייצר תנועה אמיתית קדימה. אני מבקש לשתף בכמה מההישגים הקהילתיים המרכזיים:

הסדרת תחום הנוי - בניית מסגרת עבודה מסודרת בת שלושה ימים בשבוע ששיפרה ומשפרת את החזות הציבורית, את איכות תחזוקת הנוי ואת תחושת הגאווה במקום. המלאכה עוד מרובה, אולם אנו רואים יד מכוונת הנוגעת בכל פינה ופינה.

הקמת צוות פרט לקהילה - מהלך שחיזק את המענה האנושי לסוגיות הפרט, העולים מתכנון. יצר כתובת נגישה לכל שאלה ובקשה, ומעמיק את תחושת האחריות ההדדית.

בחירת הנהלת קהילה חדשה ורחבה - צעד חשוב ומשמעותי בהרחבת מעגלי המעורבות והובלת הקהילה על ידי מגוון קולות ונקודות מבט. צעירים ומבוגרים כאחד. להנהלת הקהילה החדשה צורף נציג מצוות פרט, נציג צמ"ד, וחשב הקיבוץ.

יסוד תפקיד אחראית בריאות שולב עם מטפלת השטח - התפקיד מהווה נדבך משמעותי בחוסן הקהילתי וביכולתנו לדאוג לרווחת החברים בכל גיל.

כניסה של גרעין צבר לראשונה - זהו חיבור מרענן ומחזק בין ותיקים לצעירים, המעשיר את המרקם החברתי ומייצר חיבורים חדשים. זה לא מובן מאליו שהקהילה פותחת את הלב, לקליטה של יהודים צעירים העולים לישראל לראשונה, ועל כך כל הכבוד לכל המתנדבים לפרויקט באשר הם.

ביסוס מערכת החינוך לגיל הרך - מהלך שיצר רצף יציב, איכותי ומקצועי לילדינו, והעניק ביטחון להורים ולצוותים החינוכיים כאחד. השנה חווינו דיוק והתאמה של צוותי החינוך בגנים, שיפוץ ושדרוג הבתים, ובעיקר חיבור ואחדות מטרה בין הצוותים למנהלת החינוך.

החינוך החברתי - נדרשנו שוב לאתר מנהל/ת לחינוך החברתי ולבנות כמעט מאפס מערך חדש של מדריכים, פעילויות ותכנים. יש לברך את בטי פרלשטיין על כניסתה לתפקיד בשעת משבר עם אתגר משמעותי ולאחל לה בהצלחה בתפקיד. זו הזדמנות טובה להיפרד ולהוקיר תודה לציפי וקסמן על עשייתם המרובה בחינוך ולאחל לה הצלחה בדרכה החדשה.

הקמת תפקיד חדש לפיקוח על בניית הבתים בשכונה החדשה - הקיבוץ משנה את פניו, המשפחות הנקלטות בונות את בית חלומותיהם בשכונה החדשה, ולנו נותר להיות גשר לסיוע ולהבטיח סטנדרט גבוה של איכות, סדר ותיאום.

פיתוח וחיזוק מרכז הדורות - הרחבת הפעילות לחברי הגיל השלישי, ובניית צוות מלווה לפעילות, המעניק רצף של תמיכה וקהילתיות. מרכז דורות שימש תמיד עוגן לחברים בגיל השלישי, ובשנה האחרונה אף הרחיב את הפעילות, גיוון אותם ויצר כר פעולה רחב לכל המעוניין בפעילות משותפת. הצוות הורחב בהובלתה של אליס כהן וחברים בו: חדווה בוכהלטר, מלכה סימון, אביטל עמית, יפה ולך, יחיאל ניזרי.

מכירת בתים בשטח הוותיק של המחנה - כחלק מפעילותו של צוות 2030 הוגדרו מס בתים השייכים לקיבוץ, כבתים פוטנציאליים למכירה למשפחות הנקלטות, השנה בוצע תהליך ארוך של סימון הבתים, קבלת תוצאות של שמאות ייעודית, בדיקת קונסטרוקטור למבנים, ובחינת כלל הסוגיות המשפטיות הנובעות מהמכירה. אנחנו עומדים בפתח הסיום של כלל הנושאים והעמדת הסכמים מותאמים למכירת הבתים.

אני עוזב את התפקיד בתחושת שלמות - לא כי הכול הושלם, אלא כי הצלחנו יחד להניח אבני דרך משמעותיות שמהן אפשר להמשיך לבנות.

תודה ענקית לצוותים, למתנדבים, ולכל אחת ואחד מכם שהייתם שותפים אמיתיים למסע הזה. אני מאחל לכם הצלחה רבה - שתמשיכו לפתח, לשמור ולהוביל את הקהילה קדימה מתוך מחויבות, הקשבה ואחריות.

ולבסוף, תקוותי היא שנמשיך תמיד לבחור בעיקר - לחיות ביחד בקהילתיות המשותפת, צעירים וותיקים כאחד, מתוך אחדות מטרה ולא מתוך בדלנות. לזכור כי אין קהילה ללא עסקים ואין עסקים ללא קהילה - השניים חד הם, ובהיבט ביניהם טמון הכוח שלנו לעתיד טוב יותר.

שנה טובה לכם ולכל בני ביתכם.

רק טוב, דודו.



מנהלת משאבי אנוש / ג'נט מור

שנה חדשה פעמיך נקשיבה,
מרכבתך בפתחי שערינו עולה,
חלומות-רננים יקדמו את פניך,
לבבות מצפים יאמרו לך תפילה.
קנחי כל דמעות היגון והצער,
הרניני לבות עצבים בבשורה,
שמחה לא-צפויה בעינים הציתי
ופירשי על כל בית שמי זיו ואורה.

אמצי נא ידי הנושאים את הטען,
בנתיבות היום-יום, באבק החולין,
העלי מני שחור-רגבים נגה-חסד
ופצי קשי-עמל בחדות-יבולים.
שנה חדשה, את עולה שערינו,
וכפיך נוטפות מברכת הימים,
אורת המחר על פניך נוגהת,
וכל הלבבות לקראתך פועמים./פניה ברגשטיין.

קהילת שלוחות היקרה,

עם סיום שנת תשפ"ה ולקראת פתיחתה של שנה חדשה, אני מבקשת לעצור לרגע להביט לאחור על הדרך שעשינו יחד, ולכוון מבט קדימה אל ההמשך.
לפני שנה נכנסתי לתפקידי כמנהלת משאבי אנוש בשלוחות. נכנסתי מתוך רצון אמיתי להיות שותפה - להכיר אתכם, לתרום מניסיוני, ולסייע בצמיחה ובהתפתחות האישית והקהילתית.
השנה החולפת הייתה שנה מורכבת, שהושפעה מהמלחמה ונגעה בכל תחום בחיינו. ההתמודדות עם אתגרי כוח האדם לא הייתה פשוטה, ולעיתים אף דרשה מאיתנו יצירתיות וגמישות רבה. יחד עם זאת, כבר מההתחלה הבנתי שזכיתי בשותפים-מנהלים, רכזי ועדות, חברים ומתנדבים - שהפכו את האתגרים להזדמנויות ואת הקשיים לעשייה פורייה.
זו הייתה שנה של תהליכים חשובים, קבלת החלטות לא פשוטות לצד הצלחות משמעותיות, וגם של המשך שגרה חיונית: קליטת עובדים, ליווי מנהלים, סיומי העסקה, חידוש צוותים ותמיכה יומיומית. השתדלתי להיות בכל שלב אוזן קשבת וכתובת תומכת, להציב מטרות ולסייע בהגשמתן.

כמה נקודות עיקריות מהשנה החולפת:

♦ **כוח אדם - קליטה והשמה**
נקלטו מנהלים חדשים לעסקים: מנהל תפעול חקלאות צמחית, מנהל מפעל מתכת, מנכ"ל מדגה ודירקטור חיצוני לחקלאות.
בתחום הקהילה נקלטו: מנהלת חינוך גיל הרך, מנהלת בריאות ורווחה, מנהלת ענף הבגד, מנהלת חינוך בלתי פורמלי ורכזת גרעין צבר.
בנוסף החל תפקיד יו"ר קיבוץ חדש, שחר דגני, וזו ההזדמנות לאחל לו ולכולנו הצלחה רבה.

♦ מבנה ארגוני ופורומים מובילים

הקמת צוותי חשיבה ייעודיים: לבחינת תפקיד היו"ר, מבנה ענף התשתיות ותפקיד ניהול הקהילה.
חידוש ושינוי הרכבי ועדות ונציגי ציבור במגוון תחומים: הנהלת קהילה, ועדת כספים, צוות פרט, מנהלת תשתיות, וועדת חינוך- גיל הרך, ערבות הדדית, מנהלת מבנים וקרן מילואים.
עדכון נוהל בחירת ממלאי תפקידים.
שינוי מבני בענף הנוי.
שדרוג מנגנון דיוני ועדכוני שכר.
קיום פורום מנהלים דו-חודשי לכלל מנהלי הענפים - קהילה ועסקים.

♦ פעילות רווחה לעובדים ולמנהלים

הרמת כוסיית חגיגת בפסח בחוות עדן, במסגרתה גם נפרדנו ממנהלים.
סיור מרגש לעוטף עזה - בשני סבבים, לקהילה ולעסקים.
אירוע פרידה מהיו"ר היוצא.

♦ הכשרות ופיתוח מקצועי

סדנת כתיבת תוכניות עבודה.
הדרכת מנהלים בנושא מוגנות ומניעת הטרדה מינית.
בימים אלה אנו בעיצומו של תהליך איתור מנהל לענף התשתיות. במקביל, עם סיום תפקידו המוקדם מהצפוי של דודו, מנהל הקהילה, אנו פותחים תהליך גיוס, ולאחר החגים יחל גם תהליך איתור מנהל.ת עסקים.
אני רוצה להודות מקרב לב לכל השותפים לדרך - מנהלים, רכזים, ועדות, צוות הנה"ח, מזכירת הנהלה, ועד ההנהלה וועדת מש"א. כל אחד ואחת תרמו נדבך משמעותי לשנה זו.
מאחלת לכולנו שנה טובה ומתוקה - שנה של בריאות, יציבות, ביטחון, שמחה וצמיחה. שנדע למצוא בתוכנו את הכוחות והחוסן להתמודד עם האתגרים, ותמיד לראות את הטוב שבדרך.



ענף הנוי / הלל סעאת, רמי לייטנר

דשאים: דשא ירוק ורענן דורש טיפול ושמירה על קרקע מאווררת. בתחילת האביב עם תחילת ההשקיה התברר כי ממטרות רבות אינן תקינות. חלקן הקטן תוצאה של סתימות ובלאי טבעי, והשאר פגעי שבר ודריסה של קלאב-קארים, קולנועיות וכלי רכב של אוכלוסייה מקומית וקבלנים נותני שרות. למעשה עד חודש אוגוסט עסקנו מידי שבוע במשך 5 חודשים בהחלפת ממטרות תקולות, מחיר ההחלפה כולל העבודה והכלים 500 ₪ ליחידה. עד כה הוחלפו כ- 110 ממטרות. הזמן המוקדש לתיקון הנזקים בא על חשבון עבודות חשובות אחרות שאינן מבוצעות. בחלק מהדשאים ישנן קרחות ההולכות וגדלות כתוצאה ממזיקים המחסלים את שורשי הדשא וגורמים להתייבשות, עד כה לא טיפלנו בכך בגלל אילוצי סדרי עדיפויות. השארית ריהוט גן, בניית מחנונים, אופניים, וכל שאר מיטלטלין על הדשאים מפריעים לעבודתנו, זכרו זאת לאחר שסיימתם את הבילוי בחוץ.

תפעול ההשקיה באחריותו של נתן סימון, כאשר על הכיסוח מופקד מאיר גודל.

שיחים: התרשמותנו היא כי כמות השיחים אין סופית, שיחים שנשתלו מתוך עציץ של 10 ס"מ עם שני ענפים, גדלו במהלך השנים לסבך וגוש ענק הפולש ומכסה שטחים נרחבים, נצמדים לקירות בתים ומזגנים, חוסמים מדרכות, מונעים גישה לתאי ביוב וברזים ופגיעתם רעה. יותר מחצי מהם צמודים לבתי מגורים העומדים בפני שיוך פרטי. אנו באופן מודע עקב מחסור בכוח אדם נותנים עדיפות לגיזום וריסון השיחים בשטחים הציבוריים אשר גם בעתיד יישארו נחלת הכלל. חיים שכטר מסייע בפינוי מכלי הגזם. ישנם לא מעט מקומות בהם השיחים גוועו בגלל מערכת השקיה סתומה ומתפוררת, משתדלים לראות את חצי הכוס המלאה ולברך "ברוך שפטרנו מעונשם", אך זה מחייב השקעת עבודה בעקירתם וסילוקם. **עצים:** בסקר עצים שנערך בשלוחות לפני מספר שנים כתנאי לקבלת היתרי בניה נספרו כ-1,000 עצים. הרבה עצים בגובה עשרות מטרים ונוף כבד ומפותח בקרבת בתים. מידי שנה בחודשי הקיץ היבשים נשברים ענפים הגורמים נזק לכל הנמצא בסביבתם, מערכות חשמל, מבנים, כלי רכב. במשך מספר ימים רב עבד קבלן המפעיל צוות מקצועי ומצויד כראוי וגזם חלק מתוך העצים הנוטים לסכן את סביבתם, מקווים להמשיך בפעולה חשובה זו לפני החורף.

ציוד כלים ומכונות: בתחילת האביב רכשנו מספר כלים מוטוריים/מופעלי סוללה. מכסחת הדשא עברה טיפול במוסך שלנו ע"י אבי פרידליך. את הטיפולים הבאים בטרקטורים ובציוד ביצענו במוסך חיצוני. לעבודה יעילה וחסכונית באנשים נדרשים לנו בעיקר עגלה גדולה לפינוי גזם, כלי חפירה, כלי העמסה. כל עוד אין ברשותנו כלים אלה אנו מכלים את זמננו כמו שעשו אבותינו לפני מאה שנים, חופרים ומעמיסים ביד בחום ובשמש הקופחת, לעבודה שאמורה להתבצע תוך שעה ע"י כלי מכני אנו נדרשים להפעיל שני אנשים במשך יומיים. בסוף הכל ענין של חשבון וכסף - צריך לבדוק האם ביצוע וקידום העבודה חוסך ימי עבודה ושווה כסף. קניית כלים היא הוצאה חד פעמית הנרשמת בספרים ומחלקים אותה עם הפחתה למספר שנים, אנשים מקצועיים שעובדים באופן שמתאים לתקופת הקמת המדינה, הם הוצאה מתמשכת וגם לא בטוח שיתמידו לאורך זמן. לענף הנוי מקצועי המסוגל לטפל באופן המיטבי בשטחי הקיבוץ נדרשים כלי עבודה וציוד ליעול העבודה.

כוח אדם: נכון לזמן כתיבת המאמר, 2 אנשים העובדים 3 ימי עבודה בשבוע כל אחד. המלצת היועץ שסקר את גן הנוי בשלוחות- 5 עובדים כפול 5 ימי עבודה בשבוע כל אחד.

הענף ושרות לחברים וכלל האוכלוסייה: כבר לא קיבוץ של פעם, הרבה מוסכמות איבדו מתוקפן, האוכלוסייה מגוונת ומגיעה מרקעים שונים, ויש צורך לחדד את החשיבות של כלל הקהילה על האופן ההתייחסות לגן הציבורי המיועד לשרת את כולם.

ענף הנוי מטבעו עוסק בצמחים ובסביבה שאמורה להיות לטובת כולם. אנו משתדלים לטפח סביבה נעימה וככל האפשר להתאפק ולא להפוך לכוח שיטור. מודים לכל אחד שטרח להעיר או לפרגן, וגם למי שהעביר ביקורת. ככה זה בחיים, קשה מאד לרצות את כולם כל הזמן.

לשנה החדשה: נדרש תקצוב מעשי של הענף, ותוספת של כוח אדם. התקצוב הנוכחי מנציח מצב של "במקום דרוך". ברור שאין אפילו אפשרות לחלום על גינון בשטחי הבנייה החדשה בהתבסס על צוות הענף. מבקשים שנה ברוכה בגשמים.



ענף הוודים / ארז טיקוצ'ינסקי

במהלך השנה האחרונה היו שישה מדגרים של תרנגולי הודו. כזכור, הענף בקיבוץ הינו בשותפות עם הוד עציון. הענף מורכב משישה אנשי צוות קבועים:

רענן וייס - העובד המנוסה והוותיק, אשר אחראי על בית האימון, אליו מגיעים העופות הקטנים שזה עתה בקעו מהשותפים שלנו הוד עציון.

שלמה שרגא - אחראי בסככות, אליהן עוברים ההודונים אחרי ארבע חמישה שבועות מבית האימון.

בבר אביטן - איש האחזקה והתפעול, מסדר, מארגן ומטפל במה שנשבר והתקלקל ומונע את הקלקול הבא.

שני עובדים זרים יאנה - תאילנדי, ג'פופו - מלאווי אשר עובדים במסירות.
ים - מגיע לעבוד ולהשתלב בתעסוקה, ועובד איתנו יומיים בשבוע.
איתן קין - הוטרנר שמלווה את הגידול מבחינה בריאותית ולוקח חלק בתורניות השבת.
ארז טיקוצינסקי - מנהל הענף.

בשנה החולפת הספקנו להעביר 6 מדגרים 3 בכל חווה של 20-22 אלף ראש במדגר סה"כ במהלך השנה גדלו בלולים כ 135000 עופות. זמן גידול נקבות: 14 שבועות וזכרים: 20 שבועות. כמות בשר לשנה: כ 1600 טון. המדגרים היו טובים ויציבים מבחינת התוצאות והלהקה. מדגרי הקיץ מאתגרים במיוחד עקב החום הגדול. בימות הקיץ העופות מגיעים למשקל גדול והצפיפות בלהקה גדולה. החום הקשה עלול להביא לתמותה גדולה, ובקיץ האחרון בפרט. על מנת למנוע תמותה רחבה, הוצאנו מוקדם מעט את להקת הזכרים לשיווק, דבר שבדיעבד היה נכון.

ראינו כי משקים סביבנו אכן נפגעו מהחום.
החיבור ליפה הוד מבחינת תוצאות תורם רבות, הם מלווים אותנו מבחינה מקצועית וכלכלית.
נקווה שנמשיך להתקדם ולהצליח בשנה הבאה.

נאחל שנה טובה, מוצלחת ופורייה. כולנו תפילה שכל החטופים והחיילים יחזרו הביתה במהרה.



רפת / חנן מלאכי

שנת 2025 מתאפיינת בשיווק חלב גבוה מעל התוכנית לצד ירידה במחיר המזון, יחד כל הנתונים מראים על עמידה ביעדים המקצועיים והכלכליים ואולי אף יותר.

טכנולוגיה חדשה שנכנסה לעבודה השנה בתצורת תג צווארי בשונה מבעבר - תג רגל, מכניסה נתונים מדויקים יותר ואיכותיים יותר ועוזרת בניהול העדר ובריאותו בדגש על איכות השליטה בטמפרטורת הגוף והרגשת הנוחות של הפרה.

במהלך 8 החודשים האחרונים יוצר 100 אלף ליטר מעל התחזית, מספר גבוה מאוד ביחס לשנים האחרונות. תנאי הסחר (דולר נמוך וכו') הטובים הביאו למחיר מזון נמוך וכך לרווח גבוה יותר. בהתבסס על הנתונים האלה שנת 25 תסתיים בעזרת ה' לטובה ומעל התחזיות הכלכליות.

מספר לא מועט של אנשים (חברים ואחרים) פנו אלי בפרטי ואנצל פלטפורמה זו להשיב לכולם על הבעיה הגדולה שמדינת ישראל - המחסור בחלב הוא לא בגלל הפרות, ייצור החלב השנה עמד על 106% מה שאומר - יותר חלב ממה שצריך, אבל המחלבות החליטו לצמצם את ייצור החלב (חלב רגיל) והשמנת החמוצה שבפיקוח על מנת להגדיל את רווחיהם.

כולנו תקווה שמצב זה הינו זמני והמחלבות יחזרו לספק את צרכינו הבסיסים כמו בעבר.

בנוסף, אמנם כבר הספקנו לשכוח אבל בחודש יוני האחרון חוונו מלחמה עם איראן...

ראוי לציין את מסירות עובדי הענף ישראלים וזרים כאחד, שעל אף האזעקות והירי הבלתי פוסק המשיכו לעבוד ולתת מעצמם להצלחת הענף ועל כך תודתנו הגדולה.

כמדי שנה קצת רקע למשפחות החדשות וכל מי שרוצה להחכים -

פעילויות הענף כדי להכניס את כלל התושבים הצעירים והוותיקים לעניינים. מספר נקודות להיכרות זריזה עם ענף הרפת:

- הרפת מרוויחה ממכירת חלב ובשר (בגדול - 90% 10% בהתאמה).
- כמות החלב ניתנת כמכסה קבועה, ע"י הרשויות, וניתן להגדיל את הרווח ע"י הרכב חלב איכותי יותר וחריגה מוגבלת מהמכסה 😊.
- רווחת הפרה הכרחית לאיכות החלב והכמות שניתן לקבל מכל פרה (טמפרטורה, אוכל מזין, תנאי ת"ש גבוהים 😊 ופדיקור (ניתן לתאם תורים אצל צורי). 😊

מוזמנים כולם לבוא לבקר ברפת בשבתות וחגים...

שנה טובה לכולם, חנן מלאכי וצוות הרפת.



ענף הגזר / עמיר פורת

השנה החולפת הייתה מן הקשות ביותר מאז קום הענף. מסתבר שמזג האוויר במדינות היעד מהווה גורם מכריע בביקוש לתוצרת שלנו.

מן הבחינה האגרנומית הייתה זו עונת בצורת, אך חרף התנאים הקשים הצלחנו להגיע ליבולים רגילים באיכות סבירה. לצערנו פגשנו בעונת שיווק מורכבת מאוד. מרבית לקוחותינו באירופה לא נזקקו לייבוא והסתפקו בתוצרת המקומית, שהייתה בעלת יבולים גבוהים ושמרה על איכותה ללא הפרעות אקלימיות (אפשר לציין כי גזר המשיך להיאסף באירופה גם בחודשי החורף, תופעה חריגה ביותר).

מעבר לכך תוצרת ישראלית המשיכה לסבול ממעמד של עדיפות נמוכה לעומת מקורות אחרים, זאת בעקבות קשיים פוליטיים שהציבו חסמים הולכים וגוברים בפני הייצוא.

מצב זה אילץ אותנו לוותר על חלק מהיבולים. גם השוק המקומי היה רווי תוצרת, כתוצאה מעודפי הייצוא ויבול רב בשאר הארץ. הדבר יצר קושי משמעותי בשיווק לאחר היעדרות של כשנתיים של מותג "גזר שלוחות" מן השוק המקומי.

על אף כל הקשיים ניהלנו את ההתמודדות באחריות ובנחישות, והוכחנו את המחויבות להמשיך ולפתח את הענף. שנת תשפ"ה תיזכר עבורנו כמעין "שנת אין מוצא", אך גם כשנה שבה המשכנו לעמוד יציבים, להיאבק על כל גזר שנאסף, לייצא ולשווק ככל הניתן, ולהתייעל היכן שרק התאפשר.

האופק עדיין אינו בהיר. אנו עדים להחרפה בהשפעת המצב הפוליטי על שווקי אירופה, לצד תחרות גוברת ואתגרים לוגיסטיים מתמשכים. עם זאת אנו פוקחים עיניים, מחשבים כל צעד בזהירות הנדרשת, ונערכים לקראת השנה הבאה בתקווה כי ייווצר ביקוש לייבוא, ושגם הגזר הישראלי יוכל לתפוס בו מקום.

ברכת שנה טובה - לקראת שנת תשפ"ו אני מאחל לכולנו שנה של בריאות, שגשוג וצמיחה. שנדע לעמוד באתגרים יחד, להמשיך לחדש וליצור, ולקבל בשורות טובות בכל תחומי חיינו. בתפילה לשחרור החטופים במהרה. ושכולנו נאכל יותר גזר!



מתכת / תמיר כהן

חברות וחברי קיבוץ שלוחות היקרים,

אני שמח לפתוח במילות הערכה והוקרה לצוות של מתכת שלוחות. זו זכות גדולה עבורי להצטרף לקהילה המיוחדת הזו.

בימים אלה סיימנו בהצלחה פרויקט גדול ומורכב בחברת **ענף טוב**. במסגרתו תוכננו, יוצרו והותקנו 70 מסועים בלוחות זמנים צפופים במיוחד. הצוות עבד במסירות ימים ולילות, והשקיע את מלוא הלב והנשמה כדי להבטיח את הצלחת הפרויקט.

במהלך השנה לצד עבודות מרובות ללקוחותינו השלמנו פרויקטים נוספים בתעשייה, בהם **משק אבשלום** - שדרוג מערך אריזת הסלק, **בדשן הצפון** - הוקמה מערכת שקילה למילוי ביג בגים בהצלחה.

תודה לכם על המחויבות והרוח המיוחדת שהפגנתם!

לכבוד ראש השנה, אני שמח לשלוח ברכות חמות בשמי ובשם מתכת שלוחות. כמנהל החדש של המפעל, אני רוצה להציג את עצמי: שמי תמיר כהן, מהנדס מכונות בהכשרתי. לפני שהגעתי לשלוחות, מילאתי תפקידי ניהול בחברות הייטק בתחום ההנדסה ותשתיות. אני נרגש לתרום להמשך ההצלחה של המפעל והקהילה.

ראש השנה הוא זמן להתחדשות, להסתכלות קדימה ולתקווה לעתיד טוב יותר.

בימים אלה מתכת שלוחות פועלת לקדם את המפעל באמצעות תכנון והתרחבות, הטמעת תקנים חדשים וכניסה לתחומים חדשים.

אני מאחל לכולנו שנה של בריאות, שגשוג והצלחות נוספות, שבה נמשיך לעבוד יחד, לחזק את הקהילה ולהגשים מטרות משותפות. שהשנה הזו תביא עימה בשורות טובות, שיתופי פעולה פוריים והרבה רגעים של גאווה ושמחה.

בשם מתכת שלוחות ובשמי, שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה!



מנהלת מבנים והשכרות / יוחאי רבי

לשימור:

1. כתובת אחת לכלל המבנים שבאחריות המנהלת.
2. גבייה מלאה לפי תעריף וסדר בתשלומים.
3. טיפול, מענה וזמינות שוטפת ל כ-80 נכסים מושכרים וכ-70 שוכרים שונים. כמו כן זמינות ומענה לשוכרים זמניים ומתחלפים.
4. סיום העלאת השכירות המדורגת והשוואתה לשוק. בספטמבר 2025 הסתיימה העלאה של 33% ב 3 שנים. מה יהיה קדימה? נבדוק לקראת מחצית 2026.
5. סנכרון עם נותני שירותים ואחראים שונים בקיבוץ.
6. זיכוי מסודר וקבלת פטורים עבור דירות ריקות.
7. שיתוף פעולה הדוק עם צמ"ד, מכינת העמק וחקלאות בעמק במהלך כל השנה. כמו כן, שיתוף פעולה עם קיץ בקיבוץ והשמשות המבנים לטובתם לקיץ.
8. הכנת המבנים וכו' לטובת גרעין צבר. וכן שת"פ במהלך השנה לטובת החתימה על החוזים ואכלוס.
9. הצעה/ הצעות למזכירות והנהלת קהילה לשוכרים חדשים גופים ו/ או מוסדות.

לשיפור:

1. מצב המבנים טעון שיפור. נדרש איזון בין השקעה ללא פרופורציה שדורשת תקצוב חוץ לבין השקעה משמרת עד שהענף יתייצב לאחר השיוך.
2. הידוק הסנכרון אל מול נותני שירותים בקיבוץ ומשטר חיובים נכון.
3. מבנים שאינם תחת המנהלת (הכלל: מה שניתן להשכיר תחת המנהלת) הם מבנים שמדממים עלויות קבועות ומשתנות ויש להסדיר אותם - קרי: לצמצם אותם. באחריות מנהל קהילה שהרי התקצוב של הנ"ל הוא תחת קהילה.
4. חדר האוכל - מבנה שההנהלה התחילה לתכנן ע"מ להפוך אותו למבנה מרכזי לטובת הקהילה וכן להיותו מבנה סל לטובת המבנים התפוסים ע"י הקהילה ברחבי הקיבוץ. האירוע הזה תקוע עכשיו וזה חבל מאוד לייעול של הענף ולייעול של הקיבוץ.

ומעבר לכל המילים היפות והנכונות:

זו כבר כמעט שנה שלישית למנהלת, בתוך כמעט שנתיים של מלחמה. המספרים של המנהלת מדברים בעד עצמם וההתייעלות של השימוש בנכסים מדברת בעד עצמה רווח (הכנסות בשנים 22-24 של 5.4 מלש"ח ורווח נקי של 2.7 מלש"ח). ניכר שההסדרה של המשאב האדיר הזה נדרשת מאוד והרבה "כסף שעל הרצפה" נאסף.

יש הרבה ממשקים קהילתיים שיש לתת עליהם את הדעת, הרבה אנשים ורגשות, בוודאי שלא הכל זה כסף אך שום דבר לא נעשה בהחלטת יחיד - הממשק בין המנהלת לקיבוץ הוא מלא.

כרגע, יש חילופי גברי של היו"ר ומנהל הקהילה.

המנהלת תשתף פעולה עם כל דרג נבחר.

כל מטרת המנהלת היא אחת - טובת קופת הקיבוץ וטובת הקיבוץ ככלל בלבד.

אני זמין תמיד לכל הערה, הארה, קושיא, תירוץ וגם תוכחה.

בסוף אני עובד של שלוחות, קרי: אצל כל אחד ואחת.



חקלאות צמחית / עמר שובע, אלון רבטל

השנה החולפת המשיכה להתאפיין בעבודה תחת אי הודאות של המלחמה, לצד מזג אוויר שאינו יציב. חוויתנו שנה מאתגרת שכללה קרות, שרבים, ומחסור בגשמים. בחודש פברואר נכנסתי (עמר) לתפקיד, הישר לתוך זריעת תירס אביב ושיתילת עגבניות. תוך כדי התחלנו בקטיפת הלולים ונכנסנו לעבודה אינטנסיבית בכל הכוח. תודה רבה על הסבלנות, שיתוף הפעולה, לימוד העבודה בענפים לכל עובדי הענף.

חיטה: השנה היה מחסור בגשמים ולכן נאלצנו להשקות את כל החיטה שיכולנו להשקות. זה כלל התמודדות עם יכולות השקיה מוגבלות עקב מערכות אגירה קטנות. בעקבות זאת, ביצענו שיתוף פעולה עם ענף הדיג והכשרנו בריכה נוספת שתתחיל לעבוד השנה במטרה להצליח להשקות כמויות גדולות יותר בזמן קצר יותר.

תירס אביב: הייתה לנו כמות קטנה של כ-80 דונם מזן פרלוד (זן בכיר, הנזרע מוקדם). נתקלנו בבעיות של ציפורים שאכלו, מעט קרה ושרב בהפריה, אך לשמחתנו הגענו לתוצאות טובות מאד של הזן.

תירס תחמיץ: השנה ביצענו זריעה של כ-360 דונם תירס תחמיץ דו-גידול, 200 דונם הלכו לרפת שלנו ועוד כ-160 לעסקה שנחתמה עם אל"צ. סה"כ בשביל דו-גידול הגענו לתוצאה טובה מאד יחסית לעונה החמה. תודה רבה לחנן ורפת שלוחות על שיתוף פעולה פורה.

עגבניות: בשפעה שתלנו 210 דונם לתעשייה על מטע הזיתים העקור. היתה עבודה רבה בסיכול הענפים של העצים העקורים. התמודדנו גם כאן עם קרה, אך צלחנו אותה והוצאנו יבול של 11 טון לדונם בכל העגבניות. ברמת צבאים, רישתנו שטח של כ-150 דונם עגבניות. ההשקיה היתה מאתגרת בשל שטח טופוגרפי קשה אך צלחנו זאת. בקטיפת התמודדנו עם אתגר של אבני בזלת בקרקע, אך לאחר מאבק קשה בהן ושיתוף פעולה פורה עם קבלן הקטיפה הצלחנו לקטוף הכל מלבד 2 דונם שנותרו על הקרקע (בשל אורך הקטיפה, הגענו אליהן כשהן כבר לא ראויות לקטיפה). במהלך הקטיפה פרצה מלחמת 12 הימים עם איראן שערכה אותו וגרמה לעומס במפעל הרכז.

מנגו: השנה ביצענו קטיפה ראשון במנגו. לפי המדריכים היו כמות גדולות מאד של פריחות, אשר בגלל הלילות הקרים לא הגיעו לפרי שיש בתוכו גרעין, מה שיצר המון פירות קטנים. כולנו תפילה לשנים טובות בהמשך. עוד ביצענו במקום פרויקט של בניית משטח העמסה והרכבנו 30 דונם של זן "שלי" במקום "קנט".

רמת צבאים: בנוסף לעגבניות, בשותפות עם חקלאי מהתענך גידלנו במקום שני שטחים של בצל (כ-200 דונם) ואנו הינו אחראים על תפעול ההשקיה. אושר המשך רישות הקרקע בהשקיה לעוד כ-200 דונם.

זיתים: המשכנו לגדל כרם בשטח של 150 דונם, בעוד כשבועיים נתחיל למסוק. נראה את תוצאותיו בסוף המסיק.

תמרים: עד כה קטפנו כ-150 אלף לולים. אנו אורזים אותם כעת בבית האריזה "לב הלולב", עליו מנצח דיוד סנדהלם, ובמקביל אורזים לולים גם עבור קיבוץ ניר-דוד, ומשמרים אותם אצלנו. נטענו עוד כ-470 חוטרים חדשים, המוגדרים כנטיעות ביניים בתוך מטע קיים. תכננו לנטוע עוד 450 חוטרים, אך המלחמה ובעיות כוח אדם עיכבו את הנטיעות, ואותם ננטע בשנה הבאה.

בנוסף, בחלקת שפעה מתוכננת נטיעת עוד 900 חוטרים בתוך מטע קיים. בשל בעיית כוח האדם השתמשנו רבות בסיוע של קוטי ב"לב הלולב", שגם שילב את ריסוס החדקונית תוך כדי.

ברצוננו להודות לצוות עובדי החקלאות הצמחית שעושה ימים כלילות. תודה על העבודה בשעות ובימים לא שגרתיים: לדיוד, שאול, יותם, שחל, קוטי, נדב, ישי והתאילנדים.

עוד נודה לכל ענפי החקלאות בשלוחות על שיתוף פעולה פורה: גזר, רפת, מדגה, הודים.

נייחל ונתפלל לחזרתם של כל החטופים בזמן הקרוב ולשלומם של כל חיילינו. מאחלים לכל בית שלוחות שנה טובה ופוריה!



לול פיטום / ששון מעתוק

בין ראש השנה תשפ"ה ועד ראש השנה תשפ"ו נסיים שבעה מדגרים.

חלקם היו מקצועית טובים מאוד - בעיקר בחודשי הקיץ, וחלקם פחות - בעיקר בחודשי החורף שהפסקות בין המדגרים היו ארבעה ימים.

הסכם הגידול בין "טוב בעמק" לבין לול שלוחות ממשיך שזה אומר תשלום מובטח של מינימום 240 טון למדגר וכל הוצאות הגידול משולמות על ידי "טוב בעמק", אפרוחים, תערובת, חשמל, גז, מים, תרופות וחסיונים....

נאחל שנה טובה ופורייה - שכל חטופנו יחזרו במהרה.



מדגה / יחיאל נזרי

השנה החולפת בענף המדגה הייתה לא פשוטה - שנה מאתגרת במיוחד בתחום השיווק והגידול. עמדנו מול שינויים בשוק, דרישות חדשות מצד הלקוחות, ותנאי גידול שהצריכו לא מעט מחשבה מחדש. יחד עם זאת, ידענו להפוך את האתגר להזדמנות:

- שינוי בתמהיל סוגי הדגים - מעבר בהדרגה מגידול מסורתי לדגש על זנים חדשים שמתאימים יותר לשוק המקומי ולדרישות הסיטונאים.
- שיפור שיטות העבודה בבריכות ובמדגה, תוך הקפדה על איכות, בריאות הדג ויעילות התהליך.
- הרחבת הקשרים מול משווקים ושמירה על יציבות גם בתקופות של תנודתיות בשוק.

פעילות לקראת חגי תשרי ובהמשך

- ממאגר סלו - הוצאת דגי אמנון ושיווקם לביקוש המוגבר של ערב החגים.
- מאגר גורן - דגי הבאס והבורי מיועדים לשיווק.
- מאגר גלעד - ריקון ושמירה על האמנונים בחורף.
- מאגר גלבוע - ריקון ושמירה על דגי הקרפיון לצורך משלוחים רציפים לאורך השנה.

תוכנית לשנה הבאה

- מאגר גורן - דגי באס.
- מאגר סלו - דגי באס.
- מאגר גלעד - דגי אמנון.
- מאגר גלבוע - דגי קרפיון.

מבט קדימה

- המשך התמקצעות וגיבוש הצוות.
- הכנסת דג איכותי נוסף לצד דג הבאס.
- בדיקת השקעות בחדשנות טכנולוגית שתאפשר לגדל בצורה חכמה ויעילה יותר.

סיכום - בסופו של דבר, המדגה הוא ענף כלכלי דינמי ומשתנה. לוקח זמן להטמיע את השינויים בצריכת הדגים של האוכלוסייה, והתחרות קשה מאוד - בעיקר מול יבוא דגים מכל העולם במחירים שקשה להתחרות בהם, בשל הוצאות הגידול הגבוהות אצלנו. יחד עם זאת, לאחר ויכוחים ועיכובים רבים - שוחררו כספי התמיכה לדגים שגידלנו בשנת 2024 ממשדד האוצר. כעת מתנהלים דיונים על המשך תמיכה לגידול דגים בשנת 2026 ואף על תוכנית מתמשכת שתלווה את הענף עד שנות השלושים ויותר. ובכל זאת - בזכות הצוות המקצועי, ההתמדה וההשקעה, אנו ממשיכים לשמור על יציבות ולבנות בסיס איתן לשנים הבאות. **בברכת שנה טובה ומתוקה. ענף המדגה.**



"קיץ בקיבוץ" / דבורה וקני

למרות האתגרים הגדולים - בארץ ובעולם, וגם אתגרים פנימיים בתוך הקיבוץ עצמו - הצלחנו לקיים מחזור אחד של "קיץ בקיבוץ", ובו השתתפו 150 ילדים! אמנם התקיים רק מחזור אחד, אך האווירה הייתה שמחה, התכניות זרמו בטוב, וכולנו הרגשנו שוב עד כמה המחנה הזה הוא מתנה גדולה למשתתפים.

אחת המתנות הבולטות היא עצם האפשרות להיות שבועות שלמים ללא טלפונים ניידים. הילדים חווים מחדש משחק בחוץ, קשרים אנושיים ישירים, שיחות עד הלילה, תחושת חופש אמיתית - וכל זה במסגרת קהילתית תומכת ובטוחה. לא מעט הורים כתבו לנו שילדיהם חזרו רגועים יותר, עם חברויות חדשות ועם תחושת שייכות עמוקה.

כבר קרוב לשלושה עשורים "קיץ בקיבוץ" מעניק לילדים מסגרת ערכית המחזקת אחריות, עצמאות ואהבת הארץ. אבל עוצמתו ניכרת גם שנים לאחר מכן: רבים מבוגרינו מצטרפים לגרעיני צבר ברחבי הארץ, אחרים משרתים כחיילים בודדים בצה"ל, יש מי שעולים לארץ או פונים ללימודים אקדמיים כאן בישראל. לראות אותם במסלולים אלה הוא מקור לגאווה אמיתית.

דווקא השנה, כשהקיבוץ שלנו קולט גרעין צבר חדש, הרגשנו ביתר שאת את תחושת סגירת המעגל: אותם ערכים שאנחנו זורעים בילדים במחנה - של שייכות, ציונות וחברות אמת - הם אותם ערכים שממשיכים ללוות צעירים שבחרים לחבר את חייהם אל סיפורו של עם ישראל, כאן בארץ שלנו. אנו רוצים להודות מכל הלב לכל חברי שלוחות שסייעו להצלחת המחנה - בתחזוקה, בהסעות, ברפואה, בלוגיסטיקה ובחדר האוכל. תודה מיוחדת לחיים, ענבל, שוגי ולצוות המטבח, שהשקיעו לא רק באוכל טעים ומזין אלא גם בהרבה חום ואהבה. "קיץ בקיבוץ" הוא מפעל חשוב וערכי, המחזק תחושת שייכות לישראל ולחיים המשותפים כאן בארץ שלנו.



מרכזת המשק / רותם שכטר

מנדרינות מבשילות בפרדס במועדן. המורות משתעלות והולכות לישון מוקדם.	מישהו חושב עליך ורושם את מעשיך. בוא הביתה במהרה עם הרוח הקרירה בוא הביתה במהרה עם הרוח הקרירה.	"השמיים משתנים לעיני החקלאים. השכנים מתכוננים לימים הנוראים.
מה בעיתוני הערב מבשרת הכותרת? בוא הביתה במהרה עם הרוח הקרירה בוא הביתה במהרה עם הרוח הקרירה." / רחל שפירא	מה יקרה ומה יחלוף? שואלים הכתבים, כשלאורך כביש החוף מתייצבים החצבים.	כבר ראיתי נחילאי ואולי זה רק נדמה לי עוד חמסין נשבר אתמול תם החופש הגדול עוד חמסין נשבר אתמול גם החופש הגדול.

השנה שעברה עלינו, שנה שנייה למלחמה וכאילו התרגלנו למציאות השברירית שעוטפת אותנו, לשמות של מבצעים, למלחמת 12 הימים, לפיגועי יחידים, לתמונות של חטופים, לסבבי שיחות ללא תוחלת. לבוקר שנפתח ב"הותר לפרסום", לאנטישמיות גוברת בעולם. "ואף על פי כן נוע תנוע" - החיים חזקים - אנו מתנחמים באין ספור מעשי גבורה, במבצעים שנראה כאילו לקוחים מתסריט של סרט מד"ב, מחטופים. וזו שחזרו מהתופת ונכנסו ללב של כולנו, מבילוי משותף במקלט, מהצלחות של ישראלים בעולם, ממקום שני באירוויזיון. מקלאסיקות שחזרו דוגמת הכבש ה-16. מפוסט של עידן עמדי באינסטגרם. מפרסומת של אל-על שעם כל הקיצ' והשמאלצ' מזכירה לנו **שעם ישראל חי!!!**

אין ספק שמשק בצל מלחמה חווה אתגרים רבים, היצוא קטן ונהיה מאתגר לשלוח תוצרת ישראלית לאירופה, תקציבי משרדי הממשלה מקוצצים והרוב הולך לביטחון, עובדים ומנהלים בסבבי מילואים (זה המקום **להודות** להם ולמשפחותיהם). ריביות גבוהות - יזמים מהססים יותר. שוק העבודה תנודתי - גם ככה לא פשוט לגייס עובדים לחקלאות. החזקת עובדים זרים נהייתה יקרה ודורשת תיחזוק ותמריצים. ואכן הרגשנו השנה את האתגרים במתכת, ב"קיץ בקיבוץ" וגם בחקלאות (בעיקר במנגו). עם זאת, חוויו לא מעט הצלחות. לא כולם מתורגמות לכסף אך אין ספק שהם מעלות את המורל.

הינה רשימה חלקית:

חקלאות צמחית - למרות השנה השחונה, התוצאות בחיטה היו טובות ובעגבניות מצוינות. הצלחנו לתגבר את הענף בעובדים זרים מתאילנד. ואנו בעיצומה של עונת הלולים.

מים - מחירי המים לחקלאות ירדו במעט. לאחר עבודה מאומצת התקבל תיקון המים לחקלאות שיוביל להוזלה נוספת. השקענו בהחלפת קו מרכזי באזור חלקה 5 ואנו עומדים בפני הקמת תשתית השקייה נוספת בשטח ברמת צבאים.

מתכת - תמיר כהן נכנס לנהל את המפעל באמצע השנה, ישר לתחילת הפרויקט הגדול בעוף טוב שלווה בשיתוף עם עמית. מדובר בפרויקט גדול בקנה מידה משמעותי למפעל, הפרויקט נדחה משנת 2023 ויצא לפועל בתחילת הקיץ. באמצע ספטמבר המפעל עבר מבדק של ISO 9001 ואנו מקווים לקבל את תו התקן בהקדם שיוכל לפתוח עברנו שווקים נוספים.

הודים - השנה בעזרת עבודה קשה של ארז והצוות ובליווי מקצועי הדוק של השותפים שלנו "הוד עציון", זכינו לתוצאות מקצועיות טובות במדגרים (גם באלו המאתגרים יותר שבתקופת הקיץ) עם זאת לצערנו המחיר שאנו פודים לק"ג בשר משווק בעוף טוב נשאר עדיין נמוך יחסית לשוק ואין ספק שנצטרך בשנה הבאה לטפל גם בעניין הזה.

פטם - הייתה שנה של שיווקיים אינטנסיביים בפטם. גידלנו מדגרי אחרי מדגר כמעט ללא הפוגה. תוצאות המדגרים היו טובות אך מכיוון שאנחנו נמצאים באינטגרציה הפדיון כמו גם הסיכון נמוכים.

מדגה - אנו נמצאים בשלב של שינוי תמהיל הדגים מהתמקדות בדגי בסיס להתמחות בגידול דגי איכות נכון לעכשיו דג הבאס. בשל כך כמויות השיווק שלנו ירדו. עם זאת, במהלך החודשיים האחרונים הצלחנו להגביר את קצב שיווק דגי הבאס ואנו מקווים להמשיך באותו מגמה גם בתקופת החגים.

"קיץ בקיבוץ" - למרות המצב הבטחוני, ומלחמת 12 הימים זכינו השנה לפתוח את המחנה, אומנם קטן יותר ובסבב אחד. אך אין ספק שהחניכים הצביעו ברגליים בזכות השם, המוניטין, המסורת והאמון.

מבנים - בהתאם לנוהל השכרת דירות ללא מטרות קליטה, התחלנו בשנה שחלפה להשכיר דירות לזוגות ויחידים. בנוסף, בשעה טובה, החל מעבר משפחות לשכונת תמר ב' ואנו נדרשים לתיחזוק הדירות והכנתם למשפחות חדשות. במקביל אנו ממשיכים בהשכרת חדרים/משרדים ליזמויות שונות.

רפת - השנה השתדרגנו והחלפנו את תגי הרגל בתגי צוואר הנותנים לנו מסד נתונים רחב על הפרה ומצבה. השיפור באיכות ובכמות החלב ניכר הודות לעבודה מאומצת של הצוות.

מחלק חשמל - בסוף שנה שעברה הכנסנו את חברת סגמאטק במטרה להגיע למאזן אנרגיה ולעמוד באמות המידה של רשות החשמל. מדובר בעבודה גדולה וסיזיפית הדורשת ממשק בין המערכות הסולאריות למחלק. חיברנו 8 מערכות ביתיות לרשת החשמל של המחלק בהתאם להסכמים בין המשפחות למחלק. מצב התשתיות של הרשת באזורים הוותיקים במשק מאתגר אותנו (ריבוי של כבלים באוויר בתוספת לעצים גבוהים) נצטרך להכין תוכנית רב שנתית לטיפול בהם.

אנרגיה מתחדשת - התקנו 2 מערכות סולאריות מסחריות על הגג של מכון החליבה ורפת 3 ועל הגג של חדר האוכל. התקנו 4 מערכות סולאריות קטנות (עד 15 ק"ו) על הגג של לב הלולב, בית הקיטור, המתבן הקטן ומקלט תבור 2.

שדה קרקעי עם דוראל - שיפרנו את התנאים המסחריים עם חברת דוראל לגבי פרויקט השדה הקרקעי שיקום בחלקה 7 ואנו נמצאים בשלבים מתקדמים של הפרויקט. ההקמה צפויה להתחיל במחצית השנייה של השנה הקרובה.

שיכון ובנוי - אנו בעיצומו של הפרויקט אגירה במתח גבוה בשפעה באזור הקומפוסט וכרגע אנו בתהליך מול רמ"י לאישור העסקה.

אנלייט - אנחנו בשלהי המשא ומתן עם אנלייט לגבי שדה אגרו סולארי, אני מניחה שהדבר יגיע לאישור האסיפה אחרי החגים.

הגשנו לחברת חשמל תוכנית תלת שנתית למערכות אנרגיה בתחומי המחלק.

תירות נדל"ן ועוד - במקביל לפעילות השוטפת אנו פועלים כל הזמן בחיפוש ואיתור פרויקטים נוספים שיהוו עבורנו מקור נוסף. השנה היינו בקשר (בחלקו אינטנסיבי) עם מספר גורמים בנושא התיירות הנדל"ן ומיזמים נוספים. כרגע עוד מוקדם לספר בתקווה שהדברים יבשילו בשנה הקרובה.

משאבי אנוש ומנהלה - כמו בכל שנה, גם השנה היו לנו שינויים פרסונליים בענפים, השתדלנו לעשות אותם ברגישות, בכבוד ובהערכה רבה.

לאחר שנים רבות סגרנו את ענף מוסך הטרקטורים בשלוחות ואנו נעזרים במוסכים מהאזור.

נפרדנו בהערכה ותודה משי גרוסמן וקיבלנו בברכה את שחר דגני. בהובלת ג'נט מור המשכנו בקיום מפגשי פורום המנהלים (משותף לעסק ולקהילה) אנו שמחות על שיתוף הפעולה של המנהלים.ות, על למידת העמיתים, המינגלינג והשיתוף שלא פעם פורץ את מפגשי הפורום, אנו מרגישות שהפורום מחזק את תחושת הביחד ותורם הן למשק והן לקהילה.

גם השנה יצאנו ליום טיול משותף של כל עובדי ועובדות ענפי המשק לסיור מיוחד ומרגש באזור העוטף בעקבות השביעי באוקטובר.

הקפדנו להמשיך ולשלוח עובדים ומנהלים להשתלמויות מקצועיות וימי עיון תוך הבנה בחשיבות הגדולה בפיתוח עובדים ומנהלים.

קיימנו כ-12 ישיבות הנהלה (ממוצע אחת לחודש) והשתדלנו לעסוק בנושאים אסטרטגיים ולעמוד ביעדי תוכנית העבודה.

אני רוצה להודות לעובדים.ות למנהלי.ות הענפים ולאחראים בתחומים השונים על העבודה המסורה והמקצועית והעשייה במציאות אתגרית.

לשחר, יורם, ג'נט ודודו על השותפות לדרך, להנהלת חשבונות, לחברי הנהלה כלכלית והנהלות הענפים.

לתרצה שמנהלת לנו את היומן והזמן ומנגישה לנו בכל שבוע את דף מידע.

לענפי השירות בקהילה - חשמליה, אחזקה, נוי וצוות הכולבו.

לחברות. ים שחולקים איתי בידע/ניסיון/מחשבה. וגם לאלו ששואלים ומתעניינים ואומרים מילה טובה.

לקהילתי קהילת שלוחות היקרה - אנו עומדים בשעריה של שנה חדשה בלב מלא תקווה. מי ייתן ותהיה זו שנה טובה, שנה של בשורות טובות, שנה שבה נזכה לשוב ולחבק את החטופים ולהביא לקבורה את החללים , שהחיילים. ות ישובו בשלום. שנה של מזור לפצועים בגוף ובנפש. שנה של צמיחה וביטחון, שתשכון בנו שייכות ואחדות. שנראה ברכה בעמלנו. **וביחד** נמשיך כקהילה לגדול מתוך הכרת הטוב על השפע של היש (ויש לנו לא מעט).

כתיבה וחתימה טובה.



יו"ר קיבוץ / שחר דגני

לחברים בבית, לחיילים, לבנינו ובנותינו באשר הם.

אנו עוברים כבר שנתיים קשות משידעה המדינה, בכל החזיתות ובכל הממדים. עוד לא החזרנו הביתה את כל החטופים, לא נראה שהמלחמה בדרום לקראת סיום ואנו עדיין נלחמים בסוריה. גם בנינו וחברינו בשירות מילואים כבר מאות ימים מצטברים. ישובים שלמים שנהרסו עד היסוד, עדיין לא קמו מחדש לקלוט את תושביהם מחדש.

בישראל חוסר וודאות כלכלי ומדיני, השמיים מדי פעם סגורים בפנינו, חוסר הסכמות ציבוריות ופוליטיות שלא ידענו אף פעם, בין כל המגזרים ולא רואים פתרונות באופק. התיירות שנעצרה בתקופת הקורונה עדיין לא נראית באופק. והעולם, כבר ממש לא בעדנו.

ואצלנו? אז נכנסתי לתפקיד לפני כחודשיים, הספקתי כבר להשתתף בכמה הנהלות ואסיפות, נפגשתי גם פגישות אישיות עם חברי ההנהלה וגם עם כמה חברים. לאט לאט אני לומד את מערכת. יש לי לצורך כך יום וחצי בשבוע, ואני משתדל לעמוד במשימות. עוד לא הספקתי להיטמע וכבר דודו הודיע על סיום כהונתו, אז אנו בעיצומו של תהליך לגיבוש צוות איתור שיעסוק בבחירת מנהל קהילה חדש, וימשיך לבחירת מנהל עסקי שאמור להיכנס לתפקיד בתחילת שנת 2026. הנושא יהיה על שולחן ההנהלה בישיבתנו הקרובה, רגע לפני החג.

אז, לשנה החדשה הבאה עלינו בשלוחות, שהולכת להיות מעניינת כרגיל, מאתגרת ומלאה חוויות, מברך שנמשיך ביחד לחיות ולחגוג כקהילה משגשגת, שנצליח באיתור מנהלים חדשים, ושידנו תמשיך להיות משגת. שיחזרו אלינו החטופים החיים, ויצטרפו סוף סוף למשפחותיהם השבורות, שיגיעו לקבורה הולמת כל מי שלא שרדו את התופת, והוחבאו שם במערות, שנוכל להחזיר את חיילינו הביתה לחגים, שלא נחכה עד כלות ושישובו כבר כולם הביתה, ובנינו - לשלוחות.

ולסיום, שיר ברוח התקופה: יש לי חלום

ביצוע: יהורם גאון, מילים: יחיאל מוהר, לחן: משה וילנסקי

יש לי חלום	יש לי חלום
והוא ממש יותר מכל ממש.	הרים כחולים אל עמק ואל ים,
יש לי חלום	ושיר פתאום
והוא עתיק מאד וגם חדש.	ישירו ילדים מעם אל עם,
יבוא היום,	ולא בחלום
בהיר משמש ומתוק מדבש,	יגע שירם בלב כל העולם.
יש לי חלום.	יש לי חלום.
יש לי חלום	יש לי חלום
אשר קיבלתי בירושה מאת אבי.	עצור כמעין בלב ההר.
מכל תהום	זה המקום,
ידע לפרוש כנפיו ולהמריא.	מכאן יפרוץ ויעלה ואף יגבר
מגיא איום	ושיר שלום
עלה צחור ממוות ומשבי.	ייפח מסלע זה אל כל אתר.
יש לי חלום.	יש לי חלום.

נאחל שחטופינו החיים ישובו הביתה בשלום במהרה והאחרים, לקבורה מכובדת בישראל.
שנה טובה וחג שמח.



שנה טובה

