

ראש השנה תשפ"ב

שלוחות

תשפ"א
סיכום שנתי

תחל שנה וברכותיה

השנה החדשה שלי / יואב גינאי

"השנה החדשה שלי
תהיה יותר טובה
אני יודע היא תאיר לי את פניה
הימים המתקרבים אלי
יהיו לי השראה
וישמרו עלי לפני שאשתגע

השנה החדשה שלי
תהיה יותר שקופה
אביט דרכה לתוך עצמי צלול כמו מים
המילים האבודות שבי
יתרגמו שפה
שתלחש בי ותיפקח את העיניים

לפרפרים בלב שלי יש פרפרים בבטן
והם עפים איתי רחוק, מעבר לכאב
ובין קרעי העננים השמש מאותתת
שהחיבוק המתקרב ירגיע את הלב

השנה החדשה שלי
תפליג איתי לים
ותחצה איתי אוקיאנוסים של רגש
הדקות המתקוות שלי
יקחו את הקיים
וילטפו אותו לאט באור השמש

לפרפרים בלב שלי יש פרפרים בבטן..."



"יהיה מה שיהיה..." / הרב מיכאל

הרהורי ראשית ואחרית - ראש השנה תשפ"ב

שנה וחצי של קורונה נחתמות בשילוב צורם בלוח שנה בין חודש הרחמים והסליחות לחופשות אוגוסט...
בתי הכנסת עוד מתאוששים מההתרוקנות שלהם לתקופה ארוכה. בקהילות רבות, חברי קהילה רבים
טרם שבו, ועודם מתפללים במנייני חצרות... זן אחד, לפחות, של קורונה מתחיל להזדחל לארץ ומאיים
בחזרה לבידודים, למתווים והתווים. ובשעת כתיבת שורות אלו, בראשית ימי אלול, יש שמועות על סגר
עתידי וארוך בימי התשובה והשמחה הבאים עלינו לטובה... סימני שאלה מרחפים באוויר... שנת השמיטה
מחכה מעבר לפינה, וברקע פוליטיקה מדממת שלא נחה... אין ספק, שהשנה נדרשים כולנו לעשות מאמץ
מיוחד להגיע מוכנים - מעשית ופנימית - לימים הנוראים. מול כל האתגרים המעשיים, חייבים להשתדל
להרבות בחשבון נפש, בלימוד, בתפילה. חייבים. והחודש הזה, שמלא בדרשות התעוררות ונעימות
סליחות, היה יכול לסייע בכך. אלא שהוא נתקל בחופשת הלימודים שמתמשכת ובנופשים של ימי הקיץ...
נדמה שהשנה, יותר מכל שנה אחרת, רבים המתפללים מכל הלב שתכלה שנה וקללותיה, אלא שבלהט
הרצון לשנה טובה, ראיתי שיש מי שכתב (הרב חגי לונדין) שחשוב להכיר את דברי הגאון מוילנא, שכתב
בהקדמתו לתפילת ראש השנה:

"בראש השנה לא נפנה איש אחרי נגעי לבבו בני, חיי ומזוני (ילדים, בריאות ופרנסה)...
רק נשליך את כל הדברים הנוגעים לנו אחרי גוון
ומה שיעבור עלינו - יהיה מה שיהיה!...
כל בקשותינו יהיו רק - שמלכותו של ה' תמשול בעולם".

אין בדבריו של הגר"א לעורר בנו אדישות ביחס למה שיתרחש בשנה הקרובה, אלא הפנמה, שלכל
הדברים שאנו מאחלים - יש ערך רק אם אנו רואים את עצמנו כחלק מ"מלכות ה'", כלומר אם אנו מנסים
להקדיש את חיינו לטוב, לאמת וליושר; ואז - במצב כזה - האיחולים לשנה טובה ומתוקה אכן ילכו ויתגשמו
בטווח הארוך; לדבריו, בראש השנה אל לנו לצפות לראות מייד את כל הטוב כאן ועכשיו, אלא להאמין
שהכל יביא לטובה בסופו של דבר. דומה שגם השנה, טוב שנכין עצמנו נפשית לראש השנה מן הסוג של
הגאון מוילנא. השנה שחלפה לימדה אותנו שבראות, כלכלה ודברים נוספים בחיינו הם שבריריים יותר
משחשבנו. כדאי ליזהר מלהבטיח הבטחות לקראת שנת תשפ"ב מעבר לכך שהולכת להיות שנה
מאתגרת; גם לא כדאי לחפש אשמים לשנה הקרובה; הטוב והנכון הוא להתמקד במשימה שכל אחת
ואחד מאמין שא-לוהים מבקש ממנו. אולי דבר אחד נוסף כן ניתן להבטיח: השנה הקרובה הולכת להיות
שנה מופלאה, ללא קשר למה שיתרחש בה... זו תהיה שנה מופלאה כי אבינו-מלכנו יצמיח אותנו מתוכה...
יהיה מה שיהיה!...

ברגעים אלו, אנו נפרדים, מעבודת האדמה... מפנים עורף ל"שש שנים תזרע שדך ושש שנים תזמר
כרמך"... וצועדים בפסיעות ראשונות, לתוך רגועה הראשונים של "שבת הארץ" כשעינינו מביטות לעבר
"ובשנה השביעית, שבת שבתון יהיה לארץ, שבת לה". שנת השמיטה קוראת לאדם להתנתק מעבודת
האדמה לטובת עבודת האדם. בשנת השמיטה חייב האדם להתיק עיניו למשך שנה שלמה מן הקרקע
ולהביט בגובה עיניים. להסתכל במי שנמצא מולו, בארצו, בקהילתו, בשכונתו, בביתו...

עם חיתומה וראשיתה של שנה,
אבקש לברך כל אחת ואחד מכם מעומק הלב,
יהי רצון שתזכו לשנה טובה ומבורכת,
שנה שימלא ה' כל משאלות ליבכם לטובה ולברכה,
שנה בה נשמוט את מכאובי לבנו וישמוט ה' אל כל צרותינו,
שיתקבלו התפילות, יתמלאו המשאלות,
יתגשמו התקוות, יתממשו הברכות,
שנה של בריאות והארת פנים,
ש"עיני ד' אלוקיך בה מראשית שנה ועד אחרית השנה"...

שנה של שמחה ואמונה, יהיה מה שיהיה...

בברכת אהבה רבה... הרב מיכאל.



ספירת מלאי - סיכום שנת תשפ"א

בשמחה נולדו - 6 תינוקות - ניצן מניס, הלל-אורה אלטמן, יונתן יעיש, עברי בוקובסקי, לביא סלע, טל פוקס, נורי גרבר, גיא גרבר.

נחגגו 6 בר/ת מצווה - אמונה מועלם, רעות שכטר, גפן שרווינטר, מוריה גלעד, יגל גלעד, יקיר ביאלה.

"בסימן טוב ובמזל טוב" התחתנו - אלישבע (ליס) ואליאור אורן.

הצטרפו לשלוחות - 14 משפחות - מירי ויהונתן אלטמן, נופר ואסף אלמקייס, הדר ואפי בנדט, רננה ואוריאל בן זקן, ורד וזכי גרבר, אסתי ויהודה גרשור, אלישבע וגולן דיגורקר, שולמית ואלידע דשן, אביה ואורי יעקב, ניצן ונעם מאירפלד, נופר וינון סולומון, איילת וצחי סיטראן, קשת ואריאל סלע, הדס והלל סעאת. **ברוכים הבאים!**

נפרדנו בצער מ 2 חברים וותיקים יקרים וילדה אהובה ויקרה - יצחק דיטון ז"ל, שושנה לייטנר ז"ל שחר ורקר ז"ל.

קיבלנו החלטות ב - 9 אסיפות.

קיימנו - 18 ישיבות מזכירות, **9** ישיבות של הנהלה כלכלית ו- **6** ישיבות של הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשפ"ב - אוכלוסיית שלוחות מונה - סה"כ = 451.

חברים ותיקים - 145, חברים בעצמאות כלכלית - 48, בקליטה - 49, ילדים - 175, אחרים - 34.



ועדת תרבות / תמיר יעיש

קהילת שלוחות היקרה,

לתפקיד רכז התרבות נכנסתי אמנם באמצע השנה, אך למזלי העיתוי הגיע בדיוק בזמן שבו יצאנו מהגבלות הקורונה ויכולנו לחגוג שוב כבעבר ללא מסכות ומסכים, ולכן, ברוך ה', ישנם אירועים רבים לציין ולסכם -

חגגנו את יום העצמאות בטקס חגיגי ומרגש שהיה השנה בסימן חיבורים רב דוריים בקהילה.

את ל"ג בעומר קיימנו בחורשה עם מדורה ושירה והיה מי שנשאר לישון בשטח יחד עם הילדים שנהנו מהחוויה. האירוע נערך יחד עם ועדת +60 וכאן המקום להודות לוועדה על שיתוף הפעולה המוצלח לאורך השנה.

חג המשק, אירוע שכולו גאוות יחידה, נערך השנה במתכונת של שבוע אירועים שבשיאם הטקס עצמו - שכלל מסלול מכשולים, תוצרת חקלאית טעימה, טקס וכמובן תהלוכת הכלים המסורתית, כשהשנה הקדשנו עגלה גם לתינוקות החמודים שנולדו השנה.

השנה האירוע היה מיוחד אף יותר בעקבות המשפחות שהגיעו מהדרום עקב מבצע "שומר החומות". **בקיץ**, אירוע הברכה נערך לזכרה של שחר ורקר ז"ל, וההכנסות מהאירוע הוקדשו לעמותת "מלאכיות הדממה".

בנוסף, התקיימו ערבי גברים ונשים שהיו מוצלחים ומהנים.

החלטתי שלא למנות ועדה קבועה למשך השנה לתרבות אלא להתבסס על מתנדבים מול כל אירוע באופן ספציפי, ובאמת, כלל האירועים לא היו מתקיימים ללא כל המתנדבים הרבים, מכל הגילאים, שמרצונם המלא תורמים מזמנם.

זו ההזדמנות להודות מעומק הלב לכל אלה שתורמים, מפני ומאחורי הקלעים - דבר לא היה קורה בלעדיכם!

אני מאחל לנו, שנמשיך להנות יחד מאירועי התרבות, ללא מסכות, ריחוקים והגבלות, אלא רק בתחושת יחד, קהילתית ונעימה!

שנה טובה - תמיר יעיש.



גיל הרך / שגיא סרוסי

קהילה יקירה!

עברו חלפו ביעף, כשלושה חודשים מאז מוניתי כמנהלת מערכת החינוך לגיל הרך בקיבוץ שלוחות. תקופה קצרה אשר מרגיש כאילו עברה לה שנה. זאת בזכות העשייה והעבודה הרבה שנעשתה בתחומים השונים:

- שימור ושיפור תנאי העסקת הצוות
- הכרה, גיבוש והטמעת נהלי עבודה
- הכרת הילדים והוריהם
- הכנת המערכת לשנת תשפ"ב
- התמודדות עם נגיף הקורונה

כל אחד מהמציונים מעלה, כולל שעות עבודה רבות, חשיבה, יצירתיות, שיתופי פעולה עם גורמים מקצועיים ופדגוגיים ובעיקר - חדוות עשייה ומשמעות. עשייה משמעותית למען הילדים - דור העתיד של כולנו!

אני גאה להיות חלק מקהילה, אשר רואה את ילדיה ודואגת לרווחתם ובעיקר שמחה להוביל את המערכת לשנה חדשה ובעזרת השם, שנה טובה! שנה שבה ההתמודדות תהייה קלה ותניב הצלחות רבות, שנת שיתוף ועשייה ביחד, שנה של בריאות ונחת לכל, שנה חיובית ואופטימית עם שמחה בלב ושירה בפה.



גם השנה / לאה גולדברג

"כל שנה ושנה מוריק הדשא

ועולה החמה ויורד המטר

כל שנה ושנה אדמה מתחדשת

מלבין החצב ומזהיב ההדר

כל שנה נולדים אנשים לרוב

לדמעות ולצחוק, לאחוה ושנאה

יש מישהו הרוצה רק טוב

גם השנה.."



מהחינוך / חננאל גמליאל

סיכום של שנה לא רגילה ומאתגרת שגרמה לנו להיות יצירתיים ולחשוב הרבה פעמים מחוץ לקופסה, ויחד עם זאת ברוך השם, צלחנו אותה בצורה טובה, והיה לנו סיום מדהים של החופש הגדול הכי מאתגר ומספק שהיה לנו במערכת בשנים האחרונות.

בשנה החולפת היו במערכת החינוך 72 ילדים, את השנה החדשה נפתח עם כ-75 ילדים. הצוותים שהיו לנו השנה הם:

בבית ילדים א-ג - לירז/צופיה/אבישג ואני, יחד עם בנות השירות שילת דהן ועטרה גולן. עטרה החליטה לפרוש קצת לפני סוף השנה.

בבית ילדים ד-ו - בטי פרלשטיין ואסתי שוסהיים. לצערנו, בטי פרלשטיין החליטה לעזוב את מערכת החינוך כמדריכה מובילה, אחרי כ-9 של עשייה מדהימה למען הילדים והקיבוץ. אנו מודים לה מקרב לב על כל ההשקעה והיצירתיות האין סופית במאמץ לחדש ולקדם את הילדים, ומאחלים לה המון בהצלחה בכל דרך שתבחר ללכת בה.

בנוער - ינון דיין התחיל את השנה והילה כהן החליפה אותו, והייתה בחצי השנה האחרונה דמות משמעותית ביותר לנוער.

השנה גם ביססנו קצת יותר את פעילויות הסניף, יחד עם שילת דהן שהייתה גם בתפקיד הקומונרית. הערך של נוער שמדריך הוא גבוה מאוד והם יוצאים נשכרים מההתנדבות הזו.

כל הצוותים מתחלפים בשנה הבאה. ולכן אני לא יודע עדיין לכתוב מי מנהלת החינוך החדשה סגרה כמובילות. בנוער, ישנן 2 בנות שירות לחטיבה ו 2 בנות שירות לתיכון. את שתי הקבוצות יוביל מדריך נוער חדש מבית שאן כמדריך ראשי. הבנות מוסיפות נפח פעילות וזמינות לנוער במשך השבוע.

השנה אני מסיים את תפקידי לאחר כ-6 שנים נפלאות. תחליף אותי בתפקיד רכז החינוך שרי מרדכי מבית שאן. יש לה ניסיון והיא מגיעה עם המון אנרגיות לתפקיד.

חשוב לי להוסיף כמה מילים לסיכום ממני - אני חושב שאחד הדברים שהשקעתי בו זה שהצוות יתאמץ להיות דמות של בוגר משמעותי לילדים ולנוער, ולהגיע עד לאחרון הילדים (גם אם הם לא היו רשומים למערכת). עשיתי מאמצים גדולים, להעלות את גאונות היחידה של הילדים והנוער בקיבוץ ולעניות דעתי, לאורך השנים גם הצלחנו ברוב הדברים שעשינו על מנת לייצר זאת. קטפנו גביעים של מקומות ראשונים ושניים בהרבה תחרויות בעמק, והבאנו המון פעילויות של המועצה והקבה"ד אלינו לקיבוץ לאורך השנים.

עשינו פרויקטים קהילתיים, שהחינוך תרם לקהילה כל שנה. חוברת מתכונים קהילתית, שלט פסיפס 'ברוכים הבאים' בכניסה לקיבוץ, צביעת הבוטק'ה של השומר בכניסה לקיבוץ, תמונת קולאז' ענקית שתלינו מתחת לחדר האוכל, לכבוד שנת ה-70 לקיבוץ, של האנשים שרצו להשתתף, והשנה אנו בסיומו של פסיפס קהילתי מקסים שיתלה במקום מרכזי בזמן הקרוב.

אני מאמין שהחינוך הוא של הקהילה ובשביל הקהילה. אני מאמין שהחינוך הוא אחד עמודי התווך של הקהילה ולכן סבסוד הקהילה של המערכת הוא חשוב כל כך, וגם בזכותו הבאנו את מערכת החינוך הקהילתי לרמה מאוד גבוהה - (ועל כך תודתנו העצומה לקהילה שממנת את המערכת ברמה שנתית ובתקציב השקעות), בנוסף החינוך הוא גורם משפיע על קליטה טובה של משפחות חדשות.

אני רוצה לשתף - שהשנה זכיתי בנסיבות שונות להחליף תקופות ארוכות, בבתי הילדים ובנוער את המדריכות, וראיתי את התהליכים החינוכיים שהשקענו בהם המון זמן ואנרגיה, נרקמים ליצירת מופת, וממש הצלחתי לראות את הפירות של העמל שלנו, וזה היה נפלא, יש לנו ילדים ונוער מקסימים שיכולים להגיע רחוק מאוד אם נמשיך להשקיע בהם ולהאמין בהם.

זה המקום להודות לוועדת חינוך, שכוללת את דגנית גל, נילי חייקין, רותם שכטר, חגית וקסמן, עמית רוטשטיין ואילן חרובי, שבשנת הקורונה עשתה לילות כימים לחשוב על מתווים, לאפשר מפגשים בצורה יצירתית, ליוו אותי ותמכו בי ובצוות לאורך כל התקופה. היריעה קצרה מלהכיל איך הם עוזרים מאחורי הקלעים לקבל החלטות נבונות לטובת הילדים במערכת החינוך. אוסיף רק שהם השקיעו המון זמן ומרץ בהתנדבות מלאה, לטובת ההורים הילדים והנוער. למדתי מכם המון, ואתם שותפים מלאים להצלחת המערכת בשנים האחרונות- תודה מעומק לב!

כחלק מהשאפה לשיפור מתמיד במערכת, הצלחנו לגייס השנה 5 בנות שירות מדהימות שתעבודנה בבתי הילדים, בחקלאות, ברפת, בחינוך מיוחד, עם הנוער ובפרויקטים בקהילה.

אביה, אשירה, ונועה-יעבדו בבתי הילדים. חנה תהיה בתקן חינוך בבית הספר "שדות", ועוד נערה שתהיה בפרויקט של 'והדרת' עם הוותיקים.

השנה הלנה רביץ הסכימה להמשיך בתפקידה כמקשרת של בנות השירות שמגיעות לקיבוץ. זהו תפקיד משמעותי שיכול לחזק את הבנות שמגיעות, ולחבר אותן יותר לערכי הקיבוץ ולפעילויות קהילתיות שיהיו בו, ואנו שמחים שהיא הסכימה להמשיך בתפקיד שעשתה אותו בצורה נפלאה, ממש כמו אמא שנייה של הבנות.

אנו עמלים כל השנה במערכת החינוך להנחיל לילדים סקרנות בריאה וידע, לצד כלים שימושיים להתמודדות בסיטואציות חברתיות שונות.

כחלק מהמערך אנו משקיעים בחיבורים רבים ככל שניתן לקהילה בכלל ולקהילה המבוגרת בפרט - במפגשים, בפעילויות שונות, התנדבות ושמיעת סיפורים שהדור הוותיק מגיע לספר לנו.

הילדים לומדים בבתי ספר שונים ובאים מבתי מגוונים, ולכן החיבור במסגרת החינוך החברתי חשוב מאין כמוהו, ומעניק לילדים יכולות הכלה, התמודדות ולמידה הדדית.

כמו כן, אנו יוצרים חיבורים לזהות שלנו, הציונית והדתית ולא פחות חשוב למיקומנו: לארץ, לעמק המעינות, ולבית שלנו עם הקהילה המדהימה שיש לנו.

אנצל את הבמה לבקש סליחה ממי שנפגע ממני לאורך הדרך, באמת שהכוונה שלי הייתה לטובה, גם אם זה לא יצא כך כלפי הילד/ה או ההורים - סליחה!

תודה רבה על הזכות שנתתם לי לעבוד כ-6 שנים בקיבוץ שהפך בשבילי לבית שני.

מאוד נהייתי לעבוד ולחנך כאן ומרגיש שאני למדתי, והתפתחתי יחד אתכם והמון בזכותכם.

מאחל לכל צוות החינוך המקצועי, שיצליח גם השנה לרומם ולהעלות את החינוך בעוד כמה רמות.

יהי רצון שתתחדש עלינו שנה טובה, עם בריאות איתנה.

שנצליח בשנה החדשה להמשיך לנסוך ביטחון בילדינו, לעורר את החשיבה הבריאה והסקרנות, את היצירתיות וחדוות הנעורים, תוך עשייה חיובית בשמחה עצומה.

שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה! בהערכה רבה ואהבה כנה - שלכם חננאל.



צמ"ד / דני מאירפלד

כנסתי לתפקיד באמצע אוקטובר 2020 עם הצוות שנבחר שנה לפני ומיד התחלנו לעבוד. הדבר הראשון שעשינו היה כנס קליטה בסוף אוקטובר, שאליו הגיעו 20 משפחות שהתעניינו בקיבוץ ורצו ללמוד עוד על המקום. בסוף הכנס הגיע משוב חיובי מכל המשפחות.

במהלך השנה ארגנו ערבי היכרות עם כל המשפחות הצעירות החדשות, ארגנו ערב מושקע 'על האש' עם כולם. שמענו מכמה משפחות צעירות שיש להם התלבטויות בקשר לעצמאות כלכלית ואיחוד סטטוסים. כמה משפחות הביעו חשש בנוגע להחלטת הקיבוץ על איחוד סטטוסים אך הסברנו לצעירים שזאת החלטה וכולנו עומדים מאחוריה.

במהלך השנה עזרנו לג'ודי ויוסי לקדם את המשפחות לחתום על הפרויקט של תמר ב', וכרגע יש 13 משפחות שחתמו.

בהמשך השנה ביקרו בקיבוץ עשרות משפחות שהתעניינו בקליטה, חלק התאימו וחלק לא.

תהליך הקליטה מתחיל בשיחה איתי וסיום בקיבוץ, לאחר שעברו את השלב הראשון ממשיכים לראיון אישי עם כמה מחברי צמ"ד. וכאן גם המקום להגיד תודה לג'ודי פולסטר ויהודה אריאל שחברים בצמ"ד כחלק מהתפקיד שלהם והשתתפו בהרבה שיחות עם משפחות שבאו לראיונות. תודה!

השנה הייתה שנה קשה במיוחד עקב הקורונה, אבל אם נסתכל על הצד החיובי הרבה משפחות צעירות כנראה הבינו בעצמן שלא נעים לשבת בדירה בבניין דירות בקומה החמישית בלי אפשרות לצאת. לפי דעתי זה העלה את ההתעניינות בקיבוצים שיש בהם מרחבים פתוחים והרבה טבע מסביב. עשינו צעד והצלחנו להביא 14 משפחות לקליטה, מהלך שגרם לכך שכמעט כל הדירות הריקות בשלוחות התמלאו. השקענו בכמה מהדירות בעיקר במזגנים ותיקונים כמו תיקוני צבע ובכמה מהדירות היו עבודות חשמל. בעזרתם של אברמל"ה, אבי וצביקה, איתם נפגשתי כל כמה שבועות לתאום הצלחנו להכין את כל הדירות בזמן. יש משפחה נוספת, משפחת יעקב שתגיעה מיד אחרי החגים.

בשנה הבאה אנחנו נחזור לכמות יותר קטנה של קליטה, כרגע יש דיונים על אילו דירות יעמדו לרשות הקליטה. יש רשימה ארוכה של 15 משפחות שכבר ביקשו לבוא בשנה הבאה אבל לצערנו זה לא יהיה אפשרי מבחינת דיור.

כל המשפחות החדשות קיבלו משפחות מאמצות, אז תודה לכל המשפחות שהתנדבו לעזור.

בימים אילו אנחנו מכינים מפגשים קצרים שהם חלק מסמינר קליטה שבו אנחנו רוצים להעביר אינפורמציה על הקיבוץ לכל המשפחות החדשות. תהליך הקליטה ימשיך במהלך כל השנה. הכנו חוברת עם תמונות וקצת מידע על כל משפחה כולל מספרי פלאפון של כולם. את החוברת ניתן לראות "בקהילה-נט".

אנחנו מבינים שקשה לקהילה להכיר את כל המשפחות מיד, זה ייקח קצת זמן.

חשבנו לעשות הרמת כוסית או אפילו ארוחה משותפת בחד"א אבל עקב המצב, זה לא יתאפשר.

אני רוצה להגיד תודה לחברי צמ"ד: ענבל גלעד, שי מועלם, שרית זיסוביץ, קובי שרווינטר, ג'ודי פולסטר, יהודה אריאל. ולעוד הרבה חברים שעזרו לנו במשימה להביא את כל המשפחות החדשות לקיבוץ שלנו. **שנה טובה שנת קליטה ובנייה.**



ועדת חברים / יהודה אריאל

השנה עסקנו במספר נושאים מרכזיים, ואלו הם:

1. שינוי ועדכון נוהל רכב, והתאמתו למצב הנוכחי בשלוחות.
2. עסקנו רבות בדיור חליפי למשפחות משפחות (בשעה טובה). לאחרונה חיברנו במנהלת הדיור, נוהל מסודר בנושא. לאחר שיתקבל הנוהל משפחות המבקשות דיור חליפי, יתבקשו לחתום על הסכם קצר מול הקיבוץ. ההסכם מסדיר את לוחות הזמנים מצב הדירה, תשלומים וכו'.
3. בתאום מלא עם צמ"ד, עסקנו בנושא הדירות לקליטה, שלשמחתנו התמלאו השנה ב- 14 משפחות חדשות.
4. עסקנו במרץ בהגשת 13 משפחות לקבלה לחברות. בתום התהליך התקבלו כל המשפחות הנ"ל לחברות מלאה בשלוחות, והם בתהליכים לקראת בנייה בשכונת תמר 2.
5. עניינים שוטפים - עזרה לחברים בנושאים שונים, תוך שיתוף פעולה עם ועדות נוספות כמו בריאות, מש"א, מנהלת הדיור ועוד.

בקרוב, אני מקווה, אסיים את תפקידי לאחר כמעט 4 שנים. אני רוצה להודות לשותפיי לוועדה: יחיאל ניזרי, דבורה ליס, שרה מועלם וג'ודי פולסטר, על עזרתם הרבה ומתן ההרגשה ש"יש עם מי לעבוד".

אני מאחל לכל קהילת שלוחות שנה טובה ומבורכת ורק בשורות טובות.



ועדת בית הכנסת / אבי שכטר

שנה נוספת של עבודה רצופה ומורכבת בקהילתנו היקרה חלפה עברה לה.

שנה שבה נאלצנו להתמודד פעם נוספת בעיקר עם עניין מגפת הקורונה והשלכותיה על נושאי הדת השוטפים בקיבוץ.

שנת הפעילות האחרונה החלה בתוך בית הכנסת אך לקראת יום הכיפורים והחגים שבאו לאחרינו נאלצנו להמציא מחדש את הגלגל.

התמודדות מיוחדת בקיום תפילות החג במזג האוויר המורכב של עמק המעינות, דרש מאתנו לא רק גיוס של חברים לשלל תפקידים ודיון על שעות קיום המניינים אלא אף דיון בכל הקשור למבנה התפילות והפיזיטים הנאמרים בחג וכך למעשה נולד לו "נוסח קורונה" מקוצר ומיוחד ליום הכיפורים, שלו היו שותפים חברים רבים (חברי ועדה וחזנים) שהביעו את דעתם ואת השקפתם בעניין זה.

לאחר סיום התפילות התפננו לעסוק בקיום שוק ארבעת המינים במגבלות וקיום תפילות שמחת תורה וחתני תורה ובראשית.

הזמנת ארבעת המינים הינו תהליך שאותו אנו מתחילים מוקדם ככל האפשר וזאת כדי לאפשר לנו לבחור ולקבל את הסחורה הטובה וההדורה ביותר.

מלאכת המיון והבדיקה הקפדנית של האתרוגים מתבצעת כל שנה ע"י הרב מיכאל שהוא גם הדוחף לקבלת הסחורה בזמן המידי והקרוב ביותר ובסיוע מתמיד של חברנו שמעון דיגורקר שעושה זאת באהבה וברצון רב.

אף עניין קבלת הלולים מתבצע באופן מקצועי בראשותו של חברנו שי פרס (מנהל המטע) הדואג להעביר אלינו סחורה מהודרת ומשובחת.

בהזדמנות זו ברצוני לברך פעם נוספת את החתנים של השנה היוצאת, ישראל רותם, רמי לייטנר, נתן סימון ושמעון דיגורקר.

כמו כן, ברצוני להודות לחברנו קני גולדמן, שביזמה אישית לקח על עצמו לתקן ולסדר את תשמישי הקדושה הקיימים בארון הקודש.

לתוך החורף המשיכו המגבלות והמניינים המשיכו לתפקד אף מחוץ לבית הכנסת.

במהלך החורף האחרון תוקנה ושופצה החנוכיה העומדת על גג בית הכנסת וכאן התודות לעמית פורשר ולצוותי המסגרייה והחשמליה.

ככל שהתקרבו האביב המניינים חזרו לאט אך בטוח לתוככי בית הכנסת ועימם כלל הציבור להמשיך ולחדש ימינו כקדם.

בתקופה זו שופץ וסודר המעקה היורד מעזרת הנשים ואף נוספה דלת אסטטית לביטחון בסמוך למדרגות המרתף. כמו כן, שופצה ותוקנה התקרה שדלפה שממוקמת מעל גרם מדרגות זה. אף כאן התודות לאברמל"ה על הניהול ועקיבא סבן על העבודה המכובדת והמקצועית.

חזרת המניינים לבית הכנסת הציבה ויצקה שני מניינים מקבילים (האחד בשעה 6:00 והשני בשעה 8:00) בניהולם המסור של דיויד ואיציק (עבור המניין הראשון) והחברים היקרים, יותם, צביקה ועמנואל (במניין השני).

במסגרת זו של תהליך החזרה בשלביו הראשונים, עדיין היינו מחויבים למניין נוסף עבור משפחות צעירות שילדיהם אינם יכולים להתחסן.

אף כאן ראינו יוזמה ושיתוף פעולה יפה מאוד מצד כולם והשילוב הרב גילאי הזה היה בהחלט מרגש. יש להדגיש כי במהלך תקופת החגים וכל שבתות החורף ותחילת האביב עד לחזרת המניין להיכל בית הכנסת, חברו אלינו חיים פרלשטיין ודוד גלעד ולמעשה לקחו על עצמם לנהל במשך תקופה ארוכה את המניין מתחת לחדר האוכל.

ברצוני להודות להם פעם נוספת, על תרומה חשובה מאוד שהקלה ואפשרה את הזרימה הזו בפועל. ההתגייסות של חברים ותושבים, לקריאות בתורה במספר מניינים, חזנות, אמירת שיעורים, דרשות וכו'... סייעה לנו לשמר את השגרה עד כמה שניתן וללא סיוע זה הדבר היה קשה עד בלתי אפשרי.

כחלק מתהליך התגייסות זה ולקראת החזרה המיחלת, גייסו נירה ונורה חברות וחברים שניאותו ברצון רב לקחת על עצמם את עניין ניקוי כלל תשמישי הקדושה הנמצאים על ספרי התורה, להבריקים ולנקותם ביסודיות.

מחמם את הלב לגלות את ההתגייסות של כולם וכולן לענייני הדת ובית הכנסת, הרגישות וההתחשבות.

ברצוני להודות לכלל הציבור נשים וגברים שסייעו לנו רבות וללא חשבון.

במהלך החזרה הקהילתית לבית הכנסת הצלחנו אף לקיים קידוש גדול וקהילתי שאורגן ע"י חברות וחברי הועדה.

עם החזרה לבית הכנסת, התחלנו במנהג חדש בקיבוץ והוא אמירת ברכת "מי שברך" למגביה ולגולל ספר התורה. נוהג יפה זה הינו פרי הצעתה ודחיפתה של חברתנו היקרה, מרים רותם, שבמרוצת השנים הכניסה מספר מנהגים יפים ואף לביצוע מנהג זה זכתה.

נושא נוסף ומאוד חשוב שעדיין נמצא בשלבי ביצוע, הינו בדיקת ספרי התורה בבית הכנסת. בימים אילו שלחנו ספרים נוספים לבדיקה שרובם נבדקו לפני כעשרים שנה.

ואם כבר בספרי תורה עסקינן, אז לאחרונה זיכו אותנו שרית וצביקה זיסוביץ בהכנסת ספר תורה נוסף להיכל הקודש בבית הכנסת.

ברצוני להודות להם פעם נוספת על הפיקדון היקר שהעבירו אלינו, אכן פיקדון חשוב ונדרש.

הדבר שכל כך קיווינו לו היה כי את שנת תשפ"א נסיים בתוככי בית הכנסת כולנו כקהילה אחת.

המציאות שבה אנו חיים טפחה על פנינו פעם נוספת ולאחרונה נאלצנו להפריד מניינים פעם נוספת. כולי תקווה כי פרידה זו והפרדה זו תהיה קצרת מועד מקודמתה וכי נחזור במהרה להתפלל כולנו יחד בבית הכנסת המרכזי של כולנו.

ברצוני להודות לפרידה שממשיכה בתפקידה ונמצאת בבית הכנסת מספר ימים בשבוע כדי לעסוק ולסדר כך שנוכל כולנו להתפלל במקום נעים.

תודה רבה מקרב לב, לצביקה וקסמן - מנהל הקהילה שזמין וקשוב לצורכנו ואף בתקופות עמוסות ולחוצות. אנו רואים רק את התוצאה, אך על תוצאה זו של זרימה ושטף אחראיים נשים וגברים שעושים עבודת קודש ועוסקים בצורכי הציבור באמונה ובאהבה.

תודה גדולה והערכה אדירה לחברים: אבי בוכהלטר, אילן חרובי, דיויד סנדלהם, איציק פרס,

יותם גלעד וצורי ביאלה. ולחברות היקרות נירה ריטמן ונורה דיגורקר, שבין היתר אמונות על

הקידושים הטעימים והובילו יחד עם יותם את הקידוש שבוצע בהכנסת ספר התורה.

תודה גדולה לרב הקיבוץ, הרב מיכאל סיטבון שממשיך לתמוך ולתת כל העת מעצותיו ותבונותיו.

כרכז ועדה ברצוני להדגיש, כי עזרתם הרבה ותבונתם של חברים וחברות אילו שאזכרתי היא זו

שמאפשרת לי כרכז ועדה להמשיך ולהניע הלאה. **הם והן האמונים על ההנעה והעשייה.**

לכם ולכן, ציבור יקר ונכבד, ברצוני לאחל לכולכם שנה טובה ומתוקה. שנת בריאות וחוסן.

שנה שבה נצמח ונצא בעז"ה מחוזקים מתוך התקופה המורכבת הזו.

שנה שבה האחדות תגבר על המחלוקת וכולנו נדע כי בסופו של יום שחייה וקיומה של קהילה בכל

תחום, תלויה ברגישות שלנו וההכרה שלנו כי שינויים גם אם יגיעו ואין ספק כי יגיעו, הם יגיעו תמיד

אך ורק מתוך שיח ושותפות תחת קורת גג אחת.

שנה טובה כתיבה וחתימה טובה - ובריאות איתנה.



מועדת תכנון / סנדי גולדמן

חברי הועדה: צביקה וקסמן-מ.קהילה, חזי ליפשיץ-מ.משק, אברהם שכטר-רכז בניין, אילנה מאירפלד-אדריכלית, אבי בוכלטר-חשמלאי, דן גולדנברג-אחראי בטיחות, יוסי קנר-אחראי תשתיות. נציגי ציבור-רמי לייטנר ודניאל מסאמי (הצטרפו בתחילת הקיץ).

תחומי עיסוק מרכזיים של הועדה כיום:

1. כפי שניתן להתרשם הדירה האחרונה בשכונת תמר 1 בשלבי סיום כאשר הפיתוח של הנוי בשכונה זו נמצאים גם הם בשלבי פיתוח מתקדמים.

2. הועדה לקחה על עצמה לקדם ככל האפשר שיפוצים והרחבות של בתי החברים הוותיקים.

מכאן שאנו צפויים לראות בשנה הקרובה תנופת בנייה בעיקר בבתי החברים הוותיקים.

תהליך זה נערך במקביל ובתאום עם ההתקדמויות וההתפתחויות בתהליך השיוך.

3. בהובלתו של יוסי קנר, תכנון הפיתוח של 40 מגרשים בשכונת תמר 2+3 הסתיים.

עבודות הפיתוח תבוצענה באמצעות החברה הכלכלית של המועצה האזורית. החברה הכלכלית

התקשרה עם קבלן ביצוע אשר השלים את סימון השטח. על כן אנו צפויים לראות בתקופה

הקרובה את הכלים עולים לשטח להתחלת עבודת תשתיות.

4. במהלך השנה החולפת הועדה עסקה רבות בעדכון "נוהל בניה ושיפוצים" על מנת שהיא תשקף

נאמנה את המציאות הבנייה בקיבוץ כיום. הנוהל במתכונתו הנוכחי מייצג את הצרכים והרצונות

של החברים בבניין בתיים ובמקביל משמר את ייחודיות המרחב הקהילתי. נוהל זה כבר קיבל את

אישור המזכירות ובקרב יעלה להצבעה באסיפה.

תכניות לשנה הקרובה:

1. התכנית לבניית חדר טהרה חדש בתהליך לקבלת היתר בניה בתקווה שהתכנית תצא לפועל במהלך השנה הקרובה.

2. נוכח המספר הגובר של רכבים ברחבי הקיבוץ עולה הצורך בהסדרת מקומות חניה נוספים.

לסיכום - אני רוצה להודות לכל חברי ועדת התכנון ורבים נוספים שתרמו מזמנם וניסיונם.

שנת בריאות איתנה לכולנו.



הנוי / זיו שניידר

עוד שנה הגיעה לסופה ואנו עומדים בפני שנה מיוחדת "שנת שמיטה".

את השנה העברנו בהכנות ושתילות לפני שנת השמיטה. בשנת השמיטה עצמה אנו שומרים על הקיים. גוזמים מה שמפריע על השבילים או ליד הבתים או שמסכן את הציבור. מכאן שנפח העבודה הוא אותו הדבר חוץ משתילת צמחים חדשים וכריתה או גיזום שלא מהסיבות הנ"ל.

בתחילת השנה נפרדנו מהטרקטור אקו ההיסטורי ששימש כמרסס במשך שנים רבות. לאקו היה רישוי צהוב שמחייב בדיקה וטסט והעניין פשוט לא השתלם. מה גם שמיכל הריסוס היה בלוי ברמה שאין לו תקנה. לכן החלטנו לשדרג את עצמנו עם מיכל ריסוס חדש על עגלה נגררת עם משאבה חשמלית. אין ספק שמראה הטרקטור האדום והקטן יורגש בחסרונו.

בהזדמנות זו אודה לאבי פרידליך על העזרה והיעוץ למרות הקושי ואחל לו בריאות איתנה. בשל הווקום שנוצר בין מכירת המרסס לקניית המרסס החדש לא ריססנו בכל תקופת החורף ותחילת עונת הקיץ. הדבר בהחלט נראה לעין ואנו סוחבים את השאריות עד לרגע זה. תודה למאיר גודל שעושה מאמץ גדול לכסות על הפערים.

השנה זו הייתה השנה הראשונה המלאה של עבודה רציפה מול צביקה וקסמן כמנהל קהילה. צביקה הכניס זווית ראייה שונה להתנהלות בענף והכניס מספר דברים שלא היו קודם במטרה לקדם ולחדש את ענף הנוי.

הנוי בשלוחות תוכנן עבור הקיבוץ הישן, כזה שתמיד היה בו כוח אדם גדול וזמין. הדבר בא לידי ביטוי בשיחים גדולים ורחבים שדורשים תחזוקה משמעותית. צביקה ביקש שאמפה מקומות בהם התחזוקה גדולה ואתכנן להחליף אותם בצמחים בעלי אחזקה נמוכה בלי לפגוע יותר מדי בנראות של הקיבוץ.

דבר נוסף שתכננו לעשות זה לקחת פינות מוזנחות שצריכות טיפוח יום יומי ולשייך אותם לחבר מסוים בתמיכתנו וברצון עז לשפר ולטפח את האזור שנבחר.

במסגרת זו מלכה סימון טיפלה בגינת הקקטוסים ליד ביתה.

רמי ליטנר טיפל בגן הקקטוסים ליד המסגריה.

אברהמליה שכטר מטפל בבריכת הנוי וגינת הוורדים של חדר אוכל.

אני מודה להם מאד על ההירתמות והאכפתיות מעוררת ההשראה.

מים והשקיה: השנה קיבלנו מכה כואבת בדמות עליית מחיר המים להשקיה ב - 300 אחוז. הסיבות רבות ומורכבות וההשלכות על הוצאות הענף כבדות.

בנוסף, אנו מתמודדים עם מערכת צינורות ישנה מאד שמתחילה להתפורר ולקרוס כמו אבני דומינו. הדבר מצריך אותנו לטפל בדחיפות בהחלפת קווים ראשיים, שלוחיות, ברזים ומגופים וכל זאת תוך כדאי עונת ההשקיה בקיץ הלוהט של העמק. בהזדמנות זאת מודה לנתן סימון על העבודה הרבה וההשקעה בתחום זה.

גילוי נאות -

אני יודע שנראות הנוי הציבורי שלנו הוא לא מזהיר, הן בגלל הסיבות שפרטתי למעלה והן מסיבות של חוסר בתקציב ובכוח אדם. אין בכוונתי להלין על התקציב או לבקש יותר כי אני מבין את המשמעות והחשיבות של כל שקל שיוצא מהקהילה. אני יכול לומר שאנו משקיעים מאמץ גם בחום העז על מנת לצמצם פערים אלו. חלק מהתהליכים שאנו עושים עם צביקה נועדו על מנת לצמצם אותם ואנו עושים מאמץ גדול על מנת לשפר זאת.

עם זאת מה שאנחנו כן יכולים לעשות זה לשפר את הקשר האישי בין החבר לענף הנוי.

כל אדם מצעיר ועד ותיק שפונה לצוות הנוי בכל בעיה או רצון ביעוץ נענה בסבר פנים יפות וזרועות פתוחות. המטרה שלי היא שכל אחד ירגיש שהנוי הוא הענף שלו וזמין לו. השנה ייעצנו במספר גינות, שיקמנו בשיתוף חברים דשאים ליד בתיהם שעברו שיפוץ ובשורה התחתונה אנו רוצים לומר שאכפת לנו מכל שקל שיוצא מניכסכם.

בזמן כתיבת שורות אלו אנו לפני ביצוע של אוורור ודישון הדשאים בקיבוץ לפני שנת השמיטה. פעולה זו, למיטב ידיעתי, לא נעשתה עדיין בקיבוץ וצפויה להביא לשיפור מראה הדשא.

בהזדמנות זו, אזכיר שלכולנו אכפת ממראה הקיבוץ אז בבקשה להקפיד לזרוק ניירות ופסולת לפח האשפה ולא על הדשאים ובשיחים. כמו כן לא לנסוע על הדשאים עם אופניים ורכבים ולא לשחק עליהם כשהם רטובים. לפנות את הציוד והמשחקים בסוף היום על מנת שלא יירטבו מההשקיה ולא יפריעו בכיסוח הדשא.

לסיום אני מודה ליוסי על העבודה הקשה בכל תנאי מזג האוויר ולצביקה על התמיכה והשיפור.

בברכת שנה טובה - שנת מנוחה לאדמה - מזיו שניידר, יוסי רביץ וכל צוות הנוי.



מרכולית / רעיה אריאל

לא יאומן שכבר פעם שניה הנושא המדובר, שמכתיב את סדר היום הוא...הקורונה.
אז מה היה לנו מלבדה.

מחירים: אנו כל הזמן עם יד על הדופק בהתמודדות עם עליית המחירים, מול הרצון להישאר אטרקטיביים במיוחד מול רשתות השיווק הגדולות בסביבה.

כוח אדם: על אף שהיקף המכירות גדל, אנחנו עדיין עובדים רוב הזמן עם כוח האדם הקבוע "משלנו" חברי שלוחות. זה לא מובן מאליו בכל קנה מידה של מרכוליות קיבוציות. רוב העובדים במשרה חלקית, מה שמצריך הרכבת פאזל יומי בסידור העבודה. בזכות נוער שלוחות/שלפים ועוד, אנחנו עומדים במשימה יצירתית זו.

השנה נציגת משרד הרווחה פנתה אלינו לצרף לעבודה את מרדכי, בעל צרכים מיוחדים, שמגיע אלינו כמעט מידי יום מ"בית אחיה" שבעין הנציב. הוא כבר עובד אצלנו בשכר. אנו רואים בשילובו בעבודה איתנו ערך רב.

המוציא לחם מן הארץ: הספק "מאפיית אהרון" סיים את שרות אספקת מוצריו עד לפתח החנות מידי יום. נאלצנו להחליפו עם מאפיית "בית הפיתה". אנו מודעים לכך שהציבור לא שבע רצון מהשינוי ופועלים לפתרון הבעיה.

מערכת התראה: לאחרונה הותקנה במרכולית מערכת התראה לתקלות במקררים /פריזרים. על אף החיוניות במערכת זו נקווה שתישאר מחוסרת עבודה...

חלומות שהיו ולא התגשמו: ניסינו רעיון של משלוחי פירות וירקות, הזמנה און ליין מהחברה שמספקת לנו את המוצרים. הנושא לא צלח מבחינה טכנית מצידם.

חלומות לעתיד: לבקש ממוסדות הקיבוץ להגדיל את שטח המרכולית. מחסן השתיה לא ממוקם במרכולית, מבחר המוצרים שהציבור מבקש, לא תמיד יכולים להיות על המדפים בו זמנית מחוסר מקום.

תלבושת אחידה: התחדשנו בחולצות עם לוגו של המרכולית וכיתוב המזמין את הקונים לבקש את שירותנו האדיב. כענף שירות שמחנו לארח אתכם בשנה שהסתיימה, נשמח לעשות זאת גם בשנה הבאה. **שנה טובה לכולם!**



חברא קדישא / אילן חרובי

דבר תורה קצר - "וימת אברהם בשיבה טובה זקן ושבע ויבן אסף אל עמיו ויקברו אותו יצחק וישמעאל בניו אל מערת המכפלה" ממעשה זה של קבורה המשותפת של אברהם לומד רשי שעשה ישמעאל תשובה בחיי אביו אברהם
מעשה זה של הקבורה המשותפת שיצחק וישמעאל קוברים את אברהם מזכה את ישמעאל בתואר חוזר בתשובה ללמדך על החשיבות של נושא הקבורה.

הקבורה היא אחת הדרכים של האדם ללמוד ממעשיו של הקב"ה שהרי ידוע ומפורש כי הקב"ה בעצמו התעסק בקבורתו של משה רבינו. הפעם ברצוני להדגיש את נושא "**השליחות**" בעבודתנו. יש שני היבטים בעניין זה, הראשון הוא ההיבט האישי של כל אחד מאיתנו שהצטרף ל "חברא קדישא" ובעצם הצטרפותו אלינו לקח על עצמו שליחות אישית אותה עליו לקיים. ההיבט השני הוא ההיבט הקהילתי שכל אחד מאיתנו הוא שליח של הקהילה לצורך קיום מצוות הקבורה ובעצם הוא נציג של הקהילה בתוך ה"חברא קדישא". הסתכלות שכזו מחייבת אותנו להקפיד ולשמור על קיומם של כל מנהגי הקהילה בשעת הטהרה, ההלוויה, הקבורה, הקמת המצבה והנוף הכללי של בית הקברות. מנהגי הקהילה לא באים לבטל או לסתור מנהגים אחרים שקיימים בקהילות אחרות. המחויבות לשמירת מנהגים אלו נעשית מתוך הערכה וכבוד לקהילה שלנו.

השנה נפרדנו משני אנשים יקרים שנפטרו בשיבה טובה וחסרונם מורגש בנוף הקהילתי שלנו. יצחק דישון ז"ל, שושנה לייטנר ז"ל.

וכן נפרדנו משחר ורקר ז"ל ביתם של בנימין ועדי ורקר יבדל"א. יהי זכרם ברוך.

בית הקברות הוא בית מועד לכל חי אולם מטבע הדברים אנו לא נמצאים בו כל יום ועל כן אני מבקש ממי שמזדמן לבית הקברות ורואה שם משהו המצריך טיפול או התייחסות לדווח לי כדי שנוכל לתת מענה ראוי והולם.

בנוסף, מי שעורך אזכרה ומעונין בכיסאות ישיבה לעדכן אותי בעניין זה ואני אוציא לו כסאות מהמחסן שנמצא בבית הקברות.

מילות תודה אחרונות לעמיתיי ושותפיי ב"חברא קדישא" שעוזרים ומסייעים לי כל השנה מתוך התגייסות ומסירות בכל זמן ובכל שעה שצריך. ואכן הם ראויים לתודה זו.

בברכת שנה טובה ומבורכת לכול קהילת שלוחות.



בריאות ורווחה / גדעון כהן

בתפילות ראש השנה לפני שנה, ביחד עם כל ישראל, בקשנו והתפללנו "אֲבִינוּ מְלַכְנוּ מִנַּע מַגְפָּה מִנְחַלְתֵךְ."

מחלת הקורונה לוותה אותנו לאורך כל השנה בגלי התפרצות שהביאו איתם בידוד ותחלואה וגרמו למותם של רבים בארץ. מחלקות קורונה נפתחו ומשפחות רבות נפרדו מיקיריהן ללא מגע ופרידה אישית, דבר שהעצים את כאב הפרידה.

מחלת הקורונה לא פסחה מעל ביתנו וגם אנו ידענו חולים, מבודדים רבים - ילדים ומשפחות ומקרה אובדן אחד.

כמערכת למדנו להישמע להנחיות שיצאו חדשות לבקרים ולפעול לפי הוראות משרד הבריאות וקופת החולים.

מבצע החיסונים התנהל ביעילות רבה ואחוז המחוסנים בשלוחות גבוה מאוד הן בקרב חברי הגיל השלישי והן בקרב הצעירים.

תודה לכל המתנדבים ואנשי מד"א שעזרו לנו להביא את החברים הסיעודיים למרכזי החיסון.

הסגר העולמי ויציאת אנשים לחל"ת יצרו מחסור בכוח אדם בסיעוד ובאחזקת הבית. השתדלנו לתת מענה איכותי ופרטני בכל הרמות לכל מבקש בהתאם לנסיבות.

אני מוקיר ומודה לכל המתנדבים הרבים שתמכו ופרגנו לחברי הקהילה המבודדים והחולים, ביחד בנינו חוסן קהילתי.

בדאגה לרווחת החברים המבוגרים, הפוקדים את בית דורות, הוכן מערך ע"י הצוות ומעבירי הפעילויות להמשך פעילות בקפסולות והכל ע"פ הנחיות מסודרות תוך שמירה על בריאות החברים.

צח"י קורונה היה פעיל ויעיל ונתן מענה והסברה לכל הציבור וצוות המרפאה נתן את המענה הפרטני לחברים ולבני משפחותיהם ועל כך תודתי.

בצוות המרפאה ישבנו לסכם את פעילות הקורונה וללמוד ממנה תובנות להמשך הפעילות; ברכנו על הטוב שהיה והפקנו לקחים.

מלבד ענייני הקורונה עסקנו כצוות בהתייעלות כלכלית אליה נדרשנו מהנהלת הקהילה.

נושא הקלנועיות ואבזור הבית עבר לאחריות החבר ע"פ החלטת האסיפה.

בשיתוף פעולה של מנהל קהילה וצוות נהגי מד"א הועברה אחריות אחזקת האמבולנס משלוחות למד"א מרחב צפון.

בהפוגה שבין גלי התחלואה זכינו לערוך יום הכנה לכיתה א' כקידום בריאות בקהילה. הילדים נהנו ולמדו על אבות המזון דרך משחק והמחזה.

כמו כן אכלנו ארוחת בוקר הכוללת את כל אבות המזון ולמדנו להכין כריכים בריאים ומזינים. את היום חתמנו בהצגה מטעם קופת חולים.

אני רוצה להודות לכל בעלי התפקידים, הצוותים והחברים הרבים איתם אני פועל בעבודת צוות פורייה למען איכות חיים ובריאות נכונה בקהילה.

מי ייתן ויתקיים בנו הפסוק "כל המחלה אשר שמתי במצרים לא אשים עליך. והסירותי מחלה מקרבך, כי אני ה' רופאך"... שמות ט"ו כ"ו.

תחל תשפ"ב וברכותיה.



ועדת בטיחות / דן גולדנברג

במהלך השנה טיפלנו בציוד כיבוי האש, בצענו בדיקות וטיפול שנתי. החלפנו ציוד שפג תוקפו. גם ציוד הרמה כגון מעליות, מלגזות ועגורנים עברו בדיקות תקופתיות. כנ"ל לגבי קולטי אוויר.

מנחם ליפצר, ממונה הבטיחות, ממשיך להעביר הדרכות, ריענון לעובדים ותיקים והדרכה ראשונה לעובדים חדשים. מנחם גם עורך סקר סיכונים באופן שוטף בענפים, ובקיבוץ בכלל.

השנה "זכינו" לביקור מפקחים של משרד העבודה. הם סיירו ברפת, מתכת ומדגה. טיפלנו בליקויים שנמצאו.

אנחנו מאחלים לכל בית שלוחות שנה בריאה ובטוחה.



מחלקת בטחון / צורי ביאלה

השנה, ברוך השם, לא היו כמעט אירועים חריגים ביטחוניים ופלילים למעט כמה פריצות קטנות שגם הן טופלו בעזרת מערכת המצלמות במעגל סגור שלנו...

כך שעיקר העיסוק שלנו במשך השנה הוא סביב תחזוקה שוטפת של מרכיבי הביטחון: תקלות בשער, מצלמות, תיקון גדרות, טיפול במקלטים מול הצוות של המועצה שאחראי על התחזוקה השוטפת שלהם - ובהקשר לזה אני רוצה גם להודות ולברך את ערן ליס וכל הצוות הצעיר שאיתו על לקיחת הפרויקט החשוב להשמשת המקלט של בית הכנסת לטובת משחיקה ומקום לתפילת ילדים ובכלל שיפור המצב שלו מהקצה לקצה לטובת כל הציבור... יישר כוח גדול!

אני גם רוצה לחזור ולהזכיר שלמרות כל זה תמיד כדאי להיות מוכנים וערניים, גם מהבחינה הביטחונית - ראינו מה קרה עם חלק מערביי ישראל במבצע האחרון בעזה, וגם התקרית של שני הירדנים שנתפסו בעליות למעלה גלבוע אחרי ששוטטו לילה שלם ברחבי העמק!!!

ובעיקר בפן הפלילי - שכל אחד ייקח אחריות על רכושו הפרטי - ינעל את הבית בלילה וכשיוצא לזמן של יותר מכמה שעות, לא ישאיר חפצי ערך במקומות שקל להגיע אליהם ולדווח לי (0546746466) או לאחד מחברי הצוות (חיים פרלשטיין-0546746036, דניאל כץ-0542029011) על כל דבר שנראה חשוד בהקדם האפשרי.

בתקווה להמשך ימים שקטים ורגועים. שנראה כבר את הסוף לכל הקורונה המעצבנת הזו ושתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה - צורי וצוות בטחון שלוחות.



צח"י / יובל תורן

שנה נוספת חלפה ונדמה שדבר לא השתנה, בידודים, בדיקות, דיבורים על סגר בחגים וכל שאר המושגים שנכנסו אל חיינו לפני כשנה וחצי ומסרבים להיעלם.

את השנה התחלנו בסגר שנמשך עד אחרי החגים. כמו בסגר הראשון, השתדלנו לסייע ככל האפשר לכל מי שהיה זקוק לעזרה בכל תחום שהוא. צוות המתנדבים הנהדר התגייס בשמחה לכל משימה ובכל זמן שנדרש.

לאחר היציאה מהסגר הוקם צוות קורונה בשלוחות שלקח את האחריות על ההתנהלות בקיבוץ עם הנגיף, מתוך הבנה שכך תיראה השגרה שלנו בזמן הקרוב, וכבר לא מדובר על אירוע חירום לזמן מוגבל.

תודה גדולה לכל מי שהתנדב להיות חלק מהצוות ואיפשר את המשך ההתמודדות שלנו בקיבוץ עם המציאות המשתנה והבלתי צפויה.

אנצל את הבמה להודות לחגית וקסמן וגידו כהן, שבכל התקופה דואגים לכל מה שצריך, הן בתחום הרפואי והן בתחום הרווחה לכל המאומתים והמבודדים. עיקר הנטל בשגרת הקורונה מונח עליהם והם עושים אותו במסירות ובמקצועיות רבה. תודה גדולה בשמי ובשם כל החברים והתושבים.

בצח"י התמקדנו במחשבה והתחלת בנייה של צוותי הרפואה בשלוחות. תודה גדולה לשאול וייס שחלק איתנו את הידע והניסיון הרב שצבר בתחום, ונתן לנו כיווני פעולה להמשך ההכשרות של המתנדבים בתחום.

במהלך השנה הבאה התכנית היא להתמקד גם בצוותים נוספים, ולערוך חשיבה משותפת על הדרך הנכונה והיעילה ביותר עבור תפקוד מיטבי בצח"י שלוחות.

בד בבד, אנו מעוניינים להמשיך ולהצטייד בציוד מציל חיים, שיהיה זמין עבורנו במקרה של אירוע חס וחלילה בקיבוץ, מתוך הבנה שאנו נאלץ להסתדר בכוחות עצמנו ברגעים הראשונים עד להגעת סיוע מגורמים חיצוניים.

אסיים בתפילה שמגפת הקורונה תדעך השנה ונוכל לחזור לחיי השגרה שאנו כבר כל כך מייחלים אליהם, ושכל חברי צח"י יחזרו להתעסק בהכשרות ותרגולים בלבד...

שנה טובה ובריאה לכל חברי ותושבי שלוחות!



ועדת +60 / אורן גל

כבר עברה שנה? שוב? לי נראה שהיא רק התחילה.

בהתאם לתכנון, במהלך השנה האחרונה יצרנו מספר חיבורים באופן מכוון בתוך הקהילה שלנו, ולא רק. נציין את חלקם מפאת קוצר היריעה: הרצאות ייחודיות בזום בשיתוף פעולה עם קיבוצי התנועה של מרצים מהשורה הראשונה: הרצאה של עמית סגל בזום, של אברי גלעד ושל אבשלום קור - כולן בפורמט אישי וייחודי לחברי שלוחות. פרויקט דגלי שמחת תורה בחיבור רב-דורי לגיל הרך, פרויקט "אושפיזין" בו משפחות בנות +60 הכינו ארוחות ערב למשפחות צעירות בבידוד, פרויקט "ירוק בגינה" בו משפחות צעירות הגיעו לשתילה בגינות של משפחות בנות +60, ערב "מרקים ונהנים" בו חלקנו מרק משותף לכל בית ולמדנו להכין ביחד את המרקים, הדלקת נרות חנוכה של משפחות צעירות אצל ותיקות ("קהילה מדליקה"), משחק קהילתי של "חבילה עוברת" וחיידון שלוחות העולמי שריגש וגרם לכולנו ליהנות, שיחה מרתקת של אביחי ליטמן בי' בטבת, רכב הגלידה שבסגר הנוסף עבר בין כל הבתים שלכם, "גינה לי חביבה" בט"ו בשבט בשיתוף עם המועצה לשתילת צמחי תבלים אצלכם, טיול בתוך הקיבוץ בט"ו בשבט בו ראינו את תכנון השכונה הבאה בשלוחות וביקרנו ונהנינו מאוכל טעים בתמר א', סעודה שלישית בשבת עם אוכל ושירי נשמה אחרי הרבה זמן שלא נפגשנו פיזית, הרצאה מרתקת של אפרת בדיחי ליום ירושלים, כחלק מאירועי חג המשק, בשיתוף עם ועדת תרבות, שלוחות נוטעת במטע, טיול בפארק המעינות עם קלאבקארים וארוחת בוקר מפנקת, הרצאת זוגיות עם אושרה רובינסון, ערב חוויתי ומרגש על הגשש החיזור, ערבי גברים ונשים בשיתוף עם ועדת תרבות, ועוד ועוד.

השנה הידקנו את שיתוף הפעולה עם המועצה בגיל עוז, והתחברנו למשרדי הממשלה העוסקים בתחומים אלו, בעזרתם של רותם שכטר וגדי כהן וחברים רבים נוספים.

בכדי לתת מענים שונים בתחומים קצת אחרים, המשכנו את פעילות את קבוצת "פטיש מסמר" למתן מענה לצרכים שונים עבור החברים, מקבוצת מתנדבים מכל הגילאים.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה היקרים, שמכילים אותי (זה לא תמיד קל 😊), ושעומלים רבות בכדי לממש את החלומות: אתי רביץ, אליס כהן, אבישג גלעד ואילן חרובי.

ברצוני להודות למרכזי הוועדות השונים בקהילה על שיתוף הפעולה הנהדר. בייחוד ברצוני להודות לבנות השירות של השנה היוצאת על שיתוף הפעולה העשייה, ולברך את הנכנסות בהצלחה ועשייה פורייה.

נראה שבשנה הבאה נמשיך להיות יצירתיים במציאות הקורונה, אך יכול נוכל לה. חשבנו שהיא כבר לא איתנו והצלנו להיפרד ממנה לשלום אך נראה שהיא החליטה לחזור לביקור.

אני מזמין את החברים לפנות אלינו בכל רצון, יוזמה, חשיבה. נעשה כל שצריך על מנת לממש זאת. אנו כאן בשבילכם, במגוון מענים פעילויות וסיוע בכל דרך אפשרית.

נאחל שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות - תחל שנה וברכותיה



בנק הזמן / אורן גל

ואוו איזו שנה הייתה לנו.

מאיפה נתחיל? השנה התחילה תחרות "מלכת הסוכות", עבור לתמונות משפחתיות צבעוניות גדולות ויפות לסוכה שבעז"ה נראה גם השנה בסוכות שלכם ועוד ועוד ועוד.

שבוע תסמונת רט, שהיה יוצא דופן בעוצמתו ובגיוון הפעילויות שבו ובהתגייסות הקהילה הנפלאה שלנו. לא נפרט את כל הדברים מאחר ורבים הם מאוד. צורות שונות וסגנונות של סדנאות, יצירות, גינות, הדרכות, תפילות, הופעות, תוכניות אירוח, ועוד ועוד.

כל זאת חשוב, נותן כוחות ומרגש, אך כאשר מגיע טלפון עם בקשה לסיוע בנושא מסוים - והמשפט שנאמר הוא "במסגרת בנק הזמן, רציתי לשאול אם אפשר...". אני יודע שזה עובד. וברוך ה' אנחנו עושים מה שניתן בכדי לתת את המענה הנדרש.

רוצים משהו חדש? ישן? חסר לכם משהו? יש לכם משהו לתת? מוזמנים לעדכן.

אתמול היה טוב, ויהיה גם מחר.

שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות



מאתר "קהילה-נט" / בת שבע לרנר

"קהילה-נט" ממשיך להיות מקור למידע בכל ענייני הקהילה. להלן חלק מהתכונות של פעילות זו:

קבצים - בשנה האחרונה נוספו תיקיות חדשות לקבצים. ביניהם - נוהלי שלוחות - בו נמצאים כל הנהלים (תקנונים לשעבר) בזכות עמנואל צייגר, רשם הנהלים. בנוסף, התחלנו להכניס את הפרוטוקולים של ועד ההנהלה (המזכירות) וגם של האסיפות - פתוח לקריאה ע"י כל החברים. בקבצים נמצאים גם כל דפי המידע משנת תשע"ד ועד היום (חלקם בתת-תיקיית "ארכיון"), דפי ד"ש מראש המועצה, ועמוד"ש המלא של קיבוץ הדתי. בנוסף אפשר למצוא שם חומר לאסיפות, חומר מועדת ביקורת (תודה לצביקה ז.) ומידע על המשפחות הנקלטות ועוד. יש גם לינקים לסרטונים רבים במיוחד מהשנתיים האחרונות בתיקיה של חומר מועדת תרבות - ועדת +60 - בני עקיבא ועוד.

תמונות - יש קרוב ל 3,000 תמונות ב 70 נושאים או תוכניות תרבות השמורות במערכת. חלקם הם מבט היסטורי של שלוחות, וחלקם מתוכניות עכשוויות. אני מזכירה שלכל משתמשי הקהילה (חברים ותושבים) יש יכולת להוסיף חומר למערכת. זה מתבקש במיוחד בתחום של התמונות.

משתמשים - יש רשימה של כל החברים, התושבים ובעלי התפקידים, עם מספרי טלפון וכתובת אי-מייל (אם מעודכן ע"י החבר). אפשר לשלוח מייל למשתמש נוסף דרך המערכת. אני מזמינה שכל אחד ואחת יוסיף/תוסיף תמונה ליד שם המשתמש כדי לעזור לוותיקים להכיר את הצעירים והצעירים את הוותיקים. למי שמתקשה, אפשר להעביר אלי בוואטסאפ או במייל את תמונתו/אני אוסיף אותה, או לתת לי אישור להכניס תמונה מצילומי 70 שנה לשלוחות או פרסומים נוספים. הפרטים האלו נגישים רק לחברי הקהילה.

אירועים - לוח שנה עם כל האירועים הבאים, כולל גם חלק מהאירועים של המועצה האזורית, גיל עוז וגם בקיבוצים באזור.

מודעות - הודעות רבות בנושאים רבים מתפרסמים "בקהילה-נט". יש קהילות וקיבוצים שהמודעות "בקהילה-נט" הוא השימוש העיקרי של תוכנה זו - וההודעות מחולקות לפי נושאים ופורומים.

בשלוחות יש גם את אפליקציית "מקומי" שמאד נוחה לקריאה ולקבלת הודעות. הנהלת הקהילה אמורה לדון בקרוב על אפשרות לצמצם את הפעילות לתוכנה אחת בלבד, לזו שתענה הכי טוב לצרכי הציבור. (נדחה דיון שהיה אמור להתקיים לפני כמה שבועות). יש לציין שבקרוב "קהילה-נט" משיקה אפליקציה חדשה ועיצוב מחודש גם לממשק במחשב, שאמורה להיות יותר חווייתית למשתמשים, קלה ופשוטה. ויתכן שתהיה יותר מתאימה לצרכים של הציבור שלנו.

כל החברים רשומים באתר, ו95% הפעילו את החשבון, אבל לצערי, חלק גדול עוד לא משתמשים בו. אני מזמינה את כולם להתחבר ולבדוק את האתר במחשב ו/או באפליקציה בסמארטפון ומבטיחה שתגלו דברים נוספים שיעשירו את התקשורת הקיבוצית שלהם. לכל מי שצריך עזרה, מוזמן לפנות אלי, במייל batsheva.lerner@gmail.com או בוואטסאפ 0546746489 או להשאיר לי פתק בתא דואר, ומקווה שאחזור בזמן סביר "אחרי החגים". **מאחלת לכולם שנה טובה עם תקשורת טובה.**



מן הארכיון / רותי פרס

המושג 'ארכיון' מתייחס לחומר הראוי לשמירה, כמו גם למקום משכנו. מאז ימי קדם ועד היום, הצורך בשימור היה ועודנו בעל חשיבות רבה לתיעוד ולזיכרון. זיכרון אישי וזיכרון קהילתי.

הנביא ירמיהו התייחס לשימור באמרו: "יא ואַקח, אֶת-סֵפֶר הַמִּקְנָה, אֶת-הַחֲתוּם הַמִּצְוָה וְהַחֲקִים, וְאֶת-הַגְּלוּי. יב וְאֶתְּן אֶת-הַסֵּפֶר הַמִּקְנָה, אֶל-בְּרוּךְ בֶּן-נְרִיָּה בֶן-מַחְסִיָּה, לְעֵינֵי חֲנַמְאֵל דָּדִי, וְלְעֵינֵי הָעֵדִים הַכְּתוּבִים בְּסֵפֶר הַמִּקְנָה--לְעֵינֵי, כָּל-הַיְהוּדִים, הַיֹּשְׁבִים, בְּחֶצֶר הַמְטָרָה. יג וְאַצְנֶה, אֶת-בְּרוּךְ, לְעֵינֵיהֶם, לֵאמֹר. יד כֹּה - אָמַר יְהוָה צְבָאוֹת אֱלֹהֵי יִשְׂרָאֵל, לְקֹחַ אֶת-הַסְּפָרִים הָאֵלֶּה אֶת סֵפֶר הַמִּקְנָה הַזֶּה וְאֶת הַחֲתוּם וְאֶת סֵפֶר הַגְּלוּי הַזֶּה, וְנָתַתָּם, בְּכָל-יְחָרֶשׁ-לְמַעַן יַעֲמְדוּ, יָמִים רַבִּים" (פרק ל"ב).

גם בארכיון לא גדול כשלנו מצוי חומר הראוי לשימור ומעיד על המארג המורכב של חיי הפרט והכלל בשלוחות. הוא משקף את אורחות חיינו המשתנים ומהווה מקור לגאווה. נושאי המאגר רבים ומגוונים ורוב החומר נגיש וממתין לכל המתעניין. במהלך השנה פונים לא מעטים מבית ומחוץ, הן בבקשה לאיתור מידע אישי, קיבוצי והן למטרות מחקר. עם סיום שלב התיקוף, בעזרתן היעילה של בנות החטיבה, בכוונתי להתחיל במלאכת הסריקה ולהנגיש חומרים דרך 'קהילה-נט'.

לצערי, בשל מגבלות הקורונה, נדחו מפגשים וסיורים מאורגנים בארכיונים שונים, כולל ארכיון הכנסת והספרייה הלאומית... תמיד טוב ללמוד ולהשוות... כמו-כן, נמנעתי מפגשי ילדים/צעירים עם הוותיקים. התכנית להפגיש בין הדורות דרך מסמכים, תעודות ותמונות ערוכה, מוכנה וממתנה... ושוב, רגע לפני שאתם משליכים ניירת/תמונות/יומנים ועוד, אשמח אם תיצרו איתי קשר וביחד נחליט, האם הארכיון הוא התחנה המתאימה להם.

אני מאחלת לכל בית שלוחות שנה טובה, שנת בריאות, עשייה ויצירה.



משאבי אנוש / רננה שאול

קהילת שלוחות היקרה,

בימים אלו אני סוגרת שנתיים של פעילות בקיבוץ במסגרת תפקידי כמנהלת מש"א.

שנת תשפ"א הייתה מאתגרת לכולנו, הקורונה כמובן השפיעה באופן ישיר גם על כוח האדם שלנו בענפים השונים ונדרשנו למידה רבה של גמישות ויצירתיות לצורך המשך פעילות תקינה של כלל הענפים.

תודה לעובדים ולמנהלים על התגייסות יוצאת דופן בתקופה זו והחזקת שגרה ברמה טובה ומועילה.

לצד זאת קידמנו נושאי רוחב שונים - השלמנו באופן מלא את תהליך שינוי המבנה הארגוני של שלוחות, נפרדנו מג'ודי, מזכירת הפנים, וישראל מאור, היו"ר העסקי, שליווה את שלוחות למעלה מעשור ואנו כבר עובדים במרץ עם שי גרוסמן, היו"ר החדש, לקידום נושאי ליבה ואסטרטגיה של הקיבוץ הן בתחום העסקי והן בתחום החברתי-קהילתי.

הטמענו תהליך כתיבת תוכניות עבודה במגזר העסקי ואנו נמצאים בליווי ומעקב לסיוע ביישום התוכניות בענפים השונים.

יצרנו פורום מנהלים למגזר העסקי. הפורום נפגש אחת לחודש לצורך למידת עמיתים, גיבוש והעשרה ועד כה פועל בצורה אפקטיבית ומסודרת לרווחת והעשרת המנהלים.

תוכנית פיתוח מנהיגות מקומית בשלוחות שהגיעה אלינו מטעם מחלקת קהילה של המועצה הסתיימה בהצלחה עם 12 בוגרי שלוחות שהפגינו אחריות ומחויבות ולקחו חלק בקורס ואנו מקווים לקצור את פירות השותפות והעשייה בהמשך הדרך עם משתתפי התוכנית.

תחלופת מנהלים - במהלך השנה התחלפו כמה מנהלי ענפים, בין היתר כחלק מהרצון להתמקצעות ופיתוח עתודה ניהולית צעירה. כאשר אנו עושים כל מאמץ לגייס כוחות ניהול פנימיים.

שגיא סרוסי החליפה את יעל יופיטר בניהול מערכת החינוך לגיל הרך, חגית פרלשטיין חזרה לניהול ענף הבגד במקום סמי הקבלן החיצוני שתפעל את הענף בשנים האחרונות, חנן מלאכי גם כן חזר אלינו לרפת שלוחות, הפעם כמנהל הרפת, שרי מרדכי ממש בימים אלו בשלבי החלפה וחפיפה עם חננאל בתפקיד ניהול החינוך הבלתי פורמלי, שייקה חורב סיים חפיפה של מס' חודשים עם רענן ומתחיל לנהל את לול ההודים בקיבוץ עם ליווי מקצועי של רענן. ואחרון - אלחי ולך נכנס בימים אלו לאתגר של ניהול מוסך הטרקטורים של שלוחות במקומו של ברוך קרן שעשה זאת בתקופה האחרונה.

נאחל הצלחה גדולה לכל המנהלים החדשים בהתמודדות עם שלל אתגרי כל ענף וענף, נודה ונברך את היוצאים בדרך צלחה בהמשך דרכם.

אני רוצה לנצל את הבמה הזו כדי להודות לכל השותפים הנפלאים לעשייה הזו - לשדרת הניהול, לועדת מש"א, למזכירות, לחשבת השכר וצוות הנה"ח, למזכירה הטכנית, למנהלי הענפים ורכזי הועדות - בלעדיכם לא היה ניתן לקדם דבר.

מאחלת לכולנו שנה משמעותית ומצמיחה, שנמצא בעצמנו את עמוד השדרה החזק והחוסן הנדרש להתמודד עם חוסר הוודאות שהמציאות מזמנת לנו.

שהקב"ה ישלח ברכה והצלחה בכל מעשה ידינו ויתגנו לכן ולחסד ולרחמים בעיניך ובעיני כל ראינו.

שנה מתוקה מדבש, למרות הכל - שתהיה לנו שנה מלאת בריאות, צחוק, חסד, צמיחה, חוסן אישי, משפחתי וקהילתי, שנדע תמיד לראות את חצי הכוס המלאה.

שלכם, רננה שאול- מנהלת מש"א קיבוץ שלוחות.



מנהל הקהילה / צביקה וקסמן

השנה היוצאת הייתה שנה מבורכת באירועים אבל בטח אומרים את זה כל השנים.

את סיכומי השנה הייתי רגיל לעשות על הרפת אבל עכשיו אני צריך לשנות את נקודת המבט ולסכם שנה בתור מנהל קהילה.

נתחיל כמובן עם המאתגרת מכולם, גברת קורונה, שכבר חשבנו שהסתלקה לה ועזבה אותנו לדפי ההיסטוריה והנה חזרה לה בגדול למרות החיסונים והידע הרב שנצבר. נתפלל כולנו לקב"ה שבסיכום השנה הבאה לא נצטרך עליה לדבר אלא בתור זיכרון רחוק.

החלטנו ויישמנו השנה את השינוי הארגוני - מהלך שלרובינו לא היה מוכר וברור.

רתמנו את שי גרוסמן להיות יו"ר הקיבוץ (גם על העסק וגם על הקהילה) ובמקביל נפרדנו מג'ודי שאת קדנציית מזכירת פנים סיימה.

זו ההזדמנות שלי להגיד תודה ענקית לג'ודי שיצא לי לעבוד צמוד אליה כמעט שנה, שטובת שלוחות תמיד הייתה לנגד עיניה עם יכולת להקשיב ולקבל החלטות באומץ מנהיגותי שגרם לי להתפעל, שלא ברחו משום התמודדות וידעה להתייעץ וכמובן תמיד לתת מילות עידוד.

אם את ג'ודי הזכרנו, אני ממשיך בכיוון ואסכם עוד נושא גדול וחשוב שהיא הובילה ביחד עם יוסי קנר בעזרתם של עמנואל ודני כרכזי צמ"ד וזה כמובן את קבלתם לחברות מלאה של 13 משפחות מקסימות שבחרו לבנות את ביתם בשלוחות ובימים אלו מתחילים את הפיתוח של המגרשים. הדרך לא הייתה פשוטה אבל הלכתם בה בנחישות, ידעתם להתגמש כשצריך היה וגם לשמוע את רחשי הציבור מכל הצדדים. קהילת שלוחות חייבת לכם תודה גדולה על הדרך ועל התוצאה.

עברנו השנה גם את מבצע "שומר החומות", שלכאורה היינו רחוקים ממנו פיזית אבל עם כל עם ישראל כאבנו וסבלנו יחד עם תושבי הדרום ובנוסף התנדבה קהילת שלוחות, בהובלה של אנשים טובים, באירוח של משפחות שחוו פוגרומים במקום מגוריהם.

במהלך החודשים האחרונים התמודדנו עם הצורך להחליף מנהלים במקומות מפתח בקהילה - יעל, מנהלת גיל הרך, עזבה אותנו וזה המקום להגיד לה תודה על העבודה החשובה שעשתה בימי הקורונה הלא פשוטים של סגרים, פתיחות, בידודים ולחצים מצד הצוות וההורים כאחד. קלטנו את שגיא לנהל את מערכת גיל הרך עם אנרגיות מדהימות, בניית צוותים והטמעת נהלים, למידת התקציב ובכלל מה זה קיבוץ ומה זה תמ"ת, משרד החינוך וכל מה שביניהם. העבודה לא נגמרת והנה אנו פותחים מערכת נהדרת. במקום חמישה בתים אנחנו עומדים על שמונה שזה אומר שצריך צוותים לכל בית וכמובן גם ציוד, לעבוד מול שני משרדי ממשלה שמשנים תקנות ובקשות חדשות לבקרים. תודה לך שגיא על עבודה נהדרת ולכל הנהלת גיל הרך על התמיכה, הפירגון והעזרה וכמובן גם להורים שעזרו לאורך כל הדרך.

במערכת החינוך הבלתי פורמלי אנו נפרדים בימים אלו מחננאל, שהיה במשך 6 שנים האחרונות לחלק בלתי נפרד מהקהילה. אהב את הילדים והם החזירו לו אהבה, למד לעבוד עם כל הגורמים בקיבוץ ועשה הכל כדי שהמערכת תעבוד בצורה מיטבית גם בימי הקורונה הסוערים. תודה לחננאל על כל ההשקעה ובהצלחה בדרך החדשה.

בימים אלו אנו קולטים את שרי לחיק שלוחות. שרי צריכה לבנות את הצוותים מאפס מכיוון שגם בטי היקרה עוזבת לאחר 9 שנים של עבודה מאומצת. שרי נכנסה במרץ לעבודה גם של למידה, קליטת בנות שרות חדשות, בניית נהלים ושיטות עבודה. אנו מאחלים לשרי הרבה הצלחה וביחד עם ועדת חינוך המדהימה שנותנת לשרי עזרה ותמיכה. בטוחים שהמערכת תצא לדרך בצורה טובה.

בימים אלו אנו בעיצומה של קליטה גדולה, כמוה שלוחות לא ידעה, בניצוחו של דני והועדה. דני עובד לילות כימים כדי שהקליטה תצליח.

גם הקליטה המסיבית וגם הגידול במערכת הגיל הרך לא הייתה אפשרית לולא ענפי השרות שנתנו עזרה ותמיכה לכל בקשה. אינסטלציה ואחזקה, חשמליה ונוי. כייף לנו שיש לנו מערכות פנימיות שנותנות שרות מכל הלב.

לפני כחודשיים סיימנו את התקשרותנו עם "מכבסת חצור" שנהנינו משירותה המסור במשך 3 שנים, שייצבה את המערכת בצורה מקצועית וטובה. עברנו לניהול פנימי של הענף ע"י חגית פרלשטיין ואנחנו לומדים ביחד איך לנהל את המערכת נכון ויעיל.

עם סגירת הנופש לקחנו על עצמנו את פתיחת "חאן שלוחות" באותם מבנים שהיו של הנופש כדי לתת אפשרות לחברים לארח מצד אחד ומן הצד השני גם לצמצם עד לאפס את ההוצאות הקבועות שיש לנו על מבנים אלו בניהולה וטיפול של דניאלה.

גופים נוספים שמלווים אותנו ונותנים תמיכה הם: הקב"ד וכמובן המועצה. אם על המועצה מדברים, היה לנו השנה קורס מנהיגות צעירה שקיבלנו מהמועצה במתנה. מי שהצטרף למד על המרחב שבו אנחנו חיים, איך מתנהל הקיבוץ, הועדות, התקציב ועוד. חלק מהאנשים שהיו בקורס כבר השתלבו בפרויקטים שונים חלקם גם התחילו לפתוח נתיבים חדשים. מאמין שביחד נוכל ליצור עוד דברים ולאט לאט לפתח אצלינו מנהיגים צעירים.

בטח היו עוד נושאים שאותם שכחתי למנות ואזכר בעתיד אבל הגיע הזמן לכתוב תודות ולאחל איחולים. תודה רבה לכל המנהלים בקהילה, רכזי הועדות וכל העוסקים במלאכה. העבודה לא נגמרת ולא מספיקים להגיע להכל אבל החשוב ביותר לא להפסיק לעשות.

"לא עליך המלאכה לגמור ולא אתה בן חורין להבטל ממנה" -

לשותפים לעשייה במזכירות ובהנהלה על רעיונות, הקשבה,

יעוץ ותמיכה וכמובן לקהילת שלוחות ההולכת וצומחת. כייף לראות איך היא מתפתחת. הרבה פעמים אנחנו פוזלים לדשא של השכן, לדעתי בשלוחות זה המקום הנכון להשתכן, פה כשמסתכלים על הכוס רואים שהרבה יותר מחצי מלא, בגלל אנשים נפלאים אני לא מתפלא.

מאחל לבית שלוחות הרבה שנים של צמיחה, בצד הפיננסי וכמובן בחברה ובקהילה, שכל אחד בקהילה יתנדב, ירתם ויתרום, כוחנו באחדותנו זו לא סיסמה ולא חלום. שהקב"ה ימשיך לתת לנו שפע וברכה ושנדע שהכל מאיתנו אם, כמובן, ניתן עבודה. שנה שנהיה טיפה יותר שלווים וסבלניים, לא תמיד לירות מהמותן, זה מאוד לא נעים. יש לנו מערכות מצוינות בכל התחומים וביחד נתקדם למחוזות הרבה יותר טובים.

שנה טובה והרבה בריאות.



יופ"י / יוסי יעיש

המאפיין העיקרי של ענף הגזר בשנים האחרונות הוא חוסר היציבות. לצד שנים של ביקוש במחירים טובים, אנחנו חווים גם שנים בהם יש עודפי גזר שמשפיעים כמובן הן על מחירי התמורה והן על הרווחיות.

לצד כל זה, העולם נמצא בשינויי מזג אוויר קיצוניים: חום קיצוני, שיטפונות, הצפות וברד בתדירות ובעוצמות שלא הכרנו, שמשפיעים דרמטית על היבולים ועל הזמינות.

מבט על מצב השווקים:

שוק מקומי: יציב לאורך השנים האחרונות בהיקף שנתי של 85,000-90,000 טון.

שווקי היצוא: ישנה ירידה חדה מרמה של 180,000 טון בשנה לרמה של 75,000 טון השנה.

בשוק הרוסי: הירידה דרמטית. מרמה של 140,000 טון שנתי לרמה של 35,000 טון השנה.

לאורך השנים, ראינו בשווקי היצוא יעד אסטרטגי. אנחנו משווקים ליעדים שונים באירופה ללקוחות שחלקם עובדים איתנו מעל ל 20 שנה. יש כבר קשרים קרובים שהם מעבר ליחסי ספק-לקוח, וזה בא לידי ביטוי בעיקר בשנות משבר. בשנת 2021 30% מיצוא הגזר יצא משלוחות.

ירידה בהיקף היצוא משפיעה בראש וראשונה על תכנית הייצור הכוללת, וכאשר הביצוע בפועל מסתכם בעודף לעומת הביקוש, יש כמובן השפעות צולבות גם על השוק המקומי.

זה בא לידי ביטוי בעודף כושר ייצור של התחנות, שמשפיע על מחירי התמורה.

כעת, אנחנו בעיצומה של מגפה עולמית שמשפיעה על התנהגות הצרכנים בארץ ובעולם.

שנת 2020 הייתה חריגה בכל קנה מידה. בחודשי השיווק קיבלנו ביטולים של הזמנות שיועדו לשירותי הקייטרינג, בתי מלון, מסעדות ולשווקים המוסדיים. ניסינו למזער נזקים בחיפוש שווקים נחותים במחירים נמוכים.

השנה, התחילה עם ביקושים טובים באירופה ובארה"ב. במקביל, עולם הספנות "עמד מלכת". עיכובים והמתנות בנמלים, מחסור במכולות ריקות ושיבושים בלוחות הזמנים.

בנוסף, חלו התייקרויות של תשומות חומרי הגלם. חומרי אריזה, משטחים, הובלה ועוד...

בשדות, התוצאות המקצועיות התבטאו ביבולים גבוהים ובאיכות סבירה.

כפי שכבר נכתב המאפיין של ענף הגזר הוא חוסר יציבות, ולכן נדרש שת"פ עם יתר התחנות לתכנון המזרעים בהתאם לרמת השיווק הכוללת: שוק מקומי ויצוא.

הממשלה, לא רק שאינה מסייעת, לעיתים היא אפילו מפריעה. בימים אלו מוצעת רפורמה להורדת חסמי יבוא שתפגע באורח אנוש בחקלאות המקומית.

לסיים: יש לנו חוזקות שמשפרות את כושר התחרות, כמו היכולת להגיב מהר לביקוש, יתרון לגודל ולקוחות נאמנים לאורך זמן בשווקי חו"ל.

יחד עם זאת, אנחנו נדרשים כל העת לחשיבה יצירתית ע"מ להבטיח המשך קיום ענף יציב ולאורך זמן. **שנה מבורכת ומוצלחת.**



מענף ההודים / רענן וייס

לכל בית שלוחות,

קודם כל אני מברך את מרים רותם שסיימה 30 שנות עבודה בענף.

אני זה שמחליף אותה בבית אימון, אני כבר מרגיש את גודל תרומתה להצלחת הענף.

אני גם מברך את שי חורב, מנווה אור, שמחליף אותי כרכז ואת שלמה שרגא ובבר אביטן שמלווים אותי הרבה זמן.

נראה לי שהשנה תהיה יותר טובה מהשנה הקודמת שהייתה בשפל שלא ידענו הרבה שנים.

"תנאי הסחר" השתפרו אבל מחיר התערובת עדיין בעליה מתמדת. השנה עלינו מארבעה לחמישה מדגרים ובשנה הקרובה נחזור לשישה שזה המקובל בשנים הקודמים. אני לא רואה השקעות גדולות להרחבת הענף בזמן הקרוב.

כמו בכל שנה נארגן רשימה למי שמעונין לקבל הודים לכפרות (על נקבה אחת אפשר לכפר על חטאי 4-5 עופות קטנים).

שנה טובה ומבורכת.



גד"ש + מים / שאול וייס ושחל רמון

"תכלה שנה וקללותיה תחל שנה וברכותיה"
 השנה החולפת הייתה שנה מאתגרת בחקלאות עקב עליית מחירי המים, ושינויי האקלים.
 בשנה החולפת נעשו שינויים במערכת ההשקיה.
 מאגר גלבוש שהיה אוגר מים עבור הגד"ש והתמרים עבר לטובת המדגה ולמים מלוחים, והגד"ש
 מקבל מים ישירות מהשוקק, שנאגרים בברכות עמירם ונתן שליד מכון השאיבה.
 איכות המים עלתה ויעילות המערכת השתפרה וחוסכת כסף רב.

גידולים שגידלנו השנה:

חיטה, אפונה, שעועית, עגבניות, תירס לשוק, תירס לתעשייה.
 השנה הייתה מוצלחת יחסית לגד"ש ולקראת סוף השנה נטענו 230 דונם מנגו מהזנים שלי,
 עומר וקנט.
 בפרדס האזורי בשטחים של שלוחות החלה השנה שתילה של בנות.

בעקבות שינויים של תעריפי המים ושל סחר בארץ, הגד"ש מחפש כיוונים חדשים על מנת לשרוד
 ולהיות רווחי ונאלץ לרדת מהגידולים המסורתיים שהיו בעבר. זה מחייב התייעלות בכל שלבי הגידול.
 כמו כן הגידולים החדשים מצריכים הרבה ליווי ומעקב על מנת שנגיע לקטוף את הפירות.

שנת שמיטה

אנו נערכים לקראת שנת השמיטה ולכן סיימנו את הנטיעות בזמן. הזריעות יעשו על פי היתר הרבנות
 ואנו עומדים בקשר רציף עם הרב מיכאל ופועלים על פי הנחייתו בשנת השמיטה.
 בהזדמנות זו אגיד תודה ענקית לכל מי שמלווה אותנו ועוזר לנו בתקופה הלא פשוטה הזאת ושזכה
 לשנה טובה יותר ושקטה מבחינת החקלאים.
שנה טובה.



מדגה / יחיאל נזרי

השנה שחלפה הייתה קשה ומאתגרת בענף.

זו השנה השנייה, שבה אנחנו מתמודדים עם השפעת מגפת הקורונה על הענף.

שיווקנו פחות דגים מהתוכנית, כי אולמות אירועים ומסעדות היו סגורים במהלך הסגרים.
 גם תיירים אוכלי דגים לא באו.

נוסף לכך יש הצפה של יבוא דגים קפואים מסין במחירים נמוכים. מחירי המים התיקרו. מחיר המזון
 לדגים שמחירו מושפע מיבוא של חומרי גלם עלה. בבריכות נשאר מלאי גבוה של דגים מוכנים לשיווק.
 כל זה ועוד גורם לנו להתייעל באופן משמעותי. התייעלנו בשימוש במים. חסכנו בהוצאות של קניית
 תערובת תוך כדי שיפור ביעילות ואיכות ההזנה. חסכנו בהוצאות עבודה ובעוד סעיפים.

השנה, עברנו לגדל רק את האמנון הלבן שנקרא חרמון או רוקי, לפי דרישת חברת השיווק - דגת הארץ.
 האמנון הלבן מבוקש יותר בשוק והוא גם רווחי יותר מהאמנון האפור. זה מחייב אותנו בטיפוח גנטי של
 אמנון לבן.

בשנה הבאה עלינו לטובה, נמשיך להתייעל בכל התחומים - בהטלות ורבייה של דגיגים, מזון, הוצאות
 עבודה, שימוש בחשמל וצריכת מים.

הקושי בענף המדגה הוא: שהדגים שלנו מיועדים לשיווק לשוק המקומי בלבד. שרשרת השיווק קצרה,
 מוקפדת ומפוקחת. לדגים שיוצאים מהבריכה, חיי מדף קצרים ביותר. מחיר הדגים יורד בגלל משקי
 מדגה שלא נמצאים עם כלל המשקים בחברת המגדלים. אותם משקי מדגה לא עובדים על פי מכסות
 ולא שומרים על רמת מחירים המוסכמת על משקי ההתארגנות.

לצערנו, המדיניות של משרד החקלאות והאוצר המאפשרת יבוא דגים ללא מכסים, במחיר מוזל מאד
 והנזקים הכלכליים של הימשכות מגפת הקורונה מקשים על שיווק הדגים בכמות ששיווקנו לפני משבר
 הקורונה ונתרו עוד שלושה חודשים לסיום השנה האזרחית. למרות הקשיים ובזכות המאמצים שלנו
 בהתייעלות, התוצאות יותר טובות מהשנה הקודמת.

בע"ה, נתפלל שתהיה לנו שנה טובה, שנה שבה נקבל החלטות נבונות. שנת בריאות. שנה שנתבונן
 ונהנה מהיופי שמקיף אותנו. אנחנו מקווים שבשנה הבאה מחירי הדגים לא ירדו ואפילו יעלו, כך שנקבל
 את התמורה הראויה עבור הדגים. **שנה טובה מצוות המדגה.**



רפת / חנן מלאכי

השנה האחרונה מתאפיינת בעיקר בהחלפה נוספת של ניהול הענף בתקווה ליציבות ניהולית בשנים הקרובות. השנה נייצר מעל 4.5 מיליון ליטר חלב, ברובו בעונת הקיץ על מנת למקסם את הרווחים. על פניו נראה שנקבל מחירים נאים על החלב המשווק בעקבות חלב עשיר בשומן וחלבון. אני ממשיך את המהלכים המקצועיים שהתחיל קודמי לתפקיד, יהודה לדרמן. בהזמנות זאת אני רוצה להודות לו על שנה של ניהול הרפת והצעדתה למקומות מקצועיים וחדשניים שלא היו ברפת בשנים האחרונות. במהלך כתיבת שורות אלו אנו מתמודדים עם גל חום כבד וארוך. כולי תקווה שמערכות הצינון החדשות שהותקנו יצליחו להתמודד איתו. נראה כי הן מצליחות אבל תוצאות מדויקות יותר נדע רק בסוף השנה. בנוסף לזה ממשיכים להתנהל לצד הקורונה במשנה זהירות. שמחים להיות הענף המוביל כלכלית בקיבוץ. שרק נמשיך כך. זה הזמן להודות לצוות שלנו שעושה לילות כימים להצלחת הרפת. תודה רבה מכל הלב. **שנה טובה לכולם.**



מתכת שלוחות / עמית פורשר

סיכום כספי נעשה בסיכום השנה הלוועזית. אנסה לסכם היבטים אחרים. **מהנעשה במתכת:** פרויקטים נבחרים: הוספת קו במפעל גזר בבלארוס. בניית ציוד תהליכי למפעל נוסף שמוקם באזור התעשייה "מבואות גלבוץ". הקמת קו מילוי פחיות במפעל טמפו. **כוח אדם:** הצטרפו לצוות המתכת 2 בני משק, אביתר פולסטר ויובל ביאלה שעובד בחופשים. שמח מאוד שעובדים אצלנו בני משק. יוני וייס שעבד במתכת שנתיים המשיך הלאה, זה טבע הדברים עם צעירים אחרי צבא, כמובן שדלתותינו פתוחות לקבלו בחזרה בכל עת. קלטנו 3 עובדים חדשים ואיכותיים, מור לוי - מסגר מבית שאן, היה מסגר בצבא קבע 6 שנים. גלעד בירנבוים - מסגר, עבד 18 שנה בתור מסגר ואיש אחזקה בפלגל. אמיר פרזון - הנדסאי מכונות, עבד 20 שנה בפלגל בתור מנהל אחזקה והנדסה של המפעל. נכנס לתגבר את ההנדסה, הרכש והניהול. עיבוי שדרת ההנדסה/ניהול בוצע לאחר הבנה שכדי להגדיל את נפח העבודה, צוואר הבקבוק הוא ההנדסה וכדי להתפתח לכיוונים חדשים דרוש יותר זמן שיווק. משה שטרית (מוריס) לא עובד מסיבות בריאותיות בחצי שנה האחרונה. מאחל לו בריאות איתנה וחזרה מהירה לעבודה. **תכנית השקעות:** פני המפעל - מתכננים לסדר את החזית האחורית של המתכת (השלולית) באספלט + מבנה חדש. כרגע יש לנו חוסר גדול בשטח עבודה ומשתמשים בחצי מהמוסך. נגישי תכנית השקעות, להבנתי חזות של מקום מביאה עבודה ובמצב העכשווי זה נראה פחות טוב וגם מקשה מאוד על הסדר שלנו. **תכנית רב שנתית:** השאיפה המרכזית שלי היא לשנות את הכותרת של מתכת שלוחות ממסגריה למפעל, זה שינוי שלא עושים ביום אחד. הוא מצריך חשיבה לאן רוצים לקחת את המקום ואילו צורכי שוק כדאי להתפתח לכיוונם. **בהזדמנות זאת רוצה לאחל שנה פורייה, שנה של צמיחה והתפתחות.**



מטע / שי פרס

בשנה זו מאיר כהן סיים את עבודתו לאחר שנים רבות של נתינה ועשייה. זה המקום להגיד תודה, ולהוקיר למאיר רבות על שנות ניהול הענף, ביסוס, הרחבתו וחיזוקו. מאיר שימש דוגמה לכולנו בחריצותו יוצאת הדופן. השנה הגדיד הקדים בכשבועיים. הברהי הסתיים השבוע עם תוצאות מקצועיות מצוינות שיווק, הלולבים בשיאו, השנה נחצה את שיא הייצור העצמי של הלולבים. גדיד המג'הול ייחל סביב ראש השנה והיבול (נראה מלמטה) כרגע בסדר. בנוסף, סיימנו לנטוע בחלקות הבית כ 2000 חוטרים מהזן דרי לפני שנת השמיטה. הענף מתמודד עם אתגרים גדולים מאוד בשנים אלו. בראש ובראשונה העדר ידיים עובדות, מיומנות ומקצועיות. מקצועות החקלאות קשות מאוד לגיוס עובדים קבועים וככל שהענף גדל, החוסר בידיים מיומנות מחריף ונותן את אותותיו. בנוסף, שוק התמרים ובעיקר המג'הול סובל משפל של מחירים חסר תקדים. בעקבות גידול עולמי בכמויות וחוסר התאמה בעליית הביקושים. כמו כן, תחרות קשה משווקים חדשים ומאמצות ערב שהחלו לגדל מג'הול, עליית מחירי המים ועליית תשומות שדה גם מקשות על שורת הרווח הסופית. בגזרת הזיתים, ההנהלה הכלכלית החליטה על עקירת כרם הזיתים לשמן עקב תוצאות עסקיות לא טובות. הסיבות בעיקרן נובעות מזה שעמק המעיינות אינו מקום טוב לייצור שמן, כמו כן התרומות שלנו בעבור ק"ג שמן אינן מספיקות. לאחר דיונים והתייעצויות עם גורמי חוץ וגורמי מקצוע, הוחלט על עקירת 350 דונם בשפעה. הכרם לזיתי מאכל יישאר כרגע, וכולנו תקווה שיצדיק את המשך הישארותו. בנימת אתגר זו, ובפרוש עלינו שנה חדשה הלוא היא גם שנת שמיטה, אבקש להודות לכל העוסקים במלאכה, בתנאי מזג אויר קשים, במסירות וחריצות יוצאת דופן. **ענף התמרים והזיתים מאחל שנה טובה.**



"קיץ בקבוץ" / קני גולדמן, דבורה ליס

נס קרה לנו השנה ב"קיץ בקבוץ".

אחרי שנת הפוגה בגלל הקורונה החלטנו לנסות לגייס ילדים לקראת חופש 2021 ל"קיץ בקבוץ". בגלל סגירת הגבולות לילדים מחוץ לארץ משימתנו הייתה לגייס ילדים מישראל. בשנה רגילה יש לנו 50% ילדי חו"ל ו-50% ילדי ישראל. היינו חייבים למצוא את ה-50% החסר. ויצאנו לדרך.

הצלחנו לגייס ילדים למחזור הראשון בעיקר מרעננה. הרבה מהילדים היו רגילים לשהות בקיץ בארה"ב והשנה זה לא התאפשר להם. היה לנו 245 ילדים במחזור הראשון, שזה היה המספר המקסימלי שהיינו יכולים לקלוט בגלל שלא רצינו להעמיס יותר מדי על החדרים. במחזור השני אנחנו רגילים לקלוט ילדים מאנגליה והשנה לא אפשרו להם להיכנס אז נשארנו עם מחנה מאד קטן של 42 ילדים.

היה לנו נס ועם הרבה הכנות ותפילות לא הייתה לנו מחלת קורונה ואנחנו מודים לאל על כך. מה כן למדנו? הבניינים שלנו במצב קשה וכבר מאתגר לעמוד במספרים הגדולים האלו.

התשתיות בקבוץ מתיישנות ומאד קשה להכיל כמות גדולה של ילדים.

חם בעמק היפה שלנו ומאד קשה למצוא מספיק מקומות עם מיזוג בשביל פעילויות.

זה הביא אותנו להרבה שאלות - האם צריך לקיים יותר מחזורים עם פחות ילדים בכל מחזור?

האם צריך לשפץ בניינים? האם צריך למצוא מתקן אחר שכבר קיימות בו כל התשתיות ולקיים את "קיץ בקבוץ" לא בשלוחות? בשבועות הקרובות נתייחס לשאלות אלו ומשם נצא לדרך.

בהזדמנות זו אנו רוצים לברך את כל תושבי שלוחות על הסבלנות והעזרה שהושיטו לנו בתקופה הלחוצה הזאת. לצוות הבניין, החשמל, הנוי, התחזוקה, המים, התקשורת שעבדו קשה להכין לנו את המתקנים. לוועדת בית כנסת ולהנהלת חשבונות ולכל אלו שמאחורי הקלעים. התודה הכי גדולה זה לחיים אוזן והצוות שלו שעבדו לילות כימים להכין לנו מגוון עשיר וטעים של אוכל שהיה מעל לכל הציפיות.

כבר שנים אחת ממטרוטינו היא לגבש צוות של מקומיים תושבי וחברי שלוחות, שיעבדו איתנו כל שנה באמת התברכנו באנשים הכי טובים עם מסירות נפש הכי גבוהה. אנו מקווים לעבוד איתם גם בשנים הבאות ולמצוא עוד אנשים מקומיים שיצטרפו אלינו.

אנו מאחלים שנה טובה לכולם.

"ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"

טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2020 ועד חודש אפריל 2021.

חודש	כמות גשם במילימטרים
ספטמבר	5
אוקטובר	0
נובמבר	45.3
דצמבר	71
ינואר	91.9
מרץ	98.2
אפריל	15.2
מאי	6.1
סה"כ שנתי	332.7
סה"כ ממוצע רב שנתי	323.4
סה"כ שנה שעברה	447.5

השנה ירד פחות מהצפוי אבל קצת יותר מהממוצע.

בשנה שעברה ירד מעל 100 מילימטר יותר.

השנה צופים סתיו קשה לפי טמפרטורת מי הים.



מרכז המשק / חזי ליפשיץ

השנה, ראש השנה הוא לא סתם תחילת שנה, הוא ממש משמש כדד ליין אליו אנחנו נושאים עיניים כבר חודשים, מאחר שהוא מסמן את תחילתה של שנת תשפ"ב שהיא כידוע גם שנת שמיתה.

שנת השמיתה מצד אחד מביאה לכך שאנחנו מנסים להספיק כמה שיותר לפני פרוץ השנה, וגרמה לכך שהחלטנו להקדים את נטיעת כל חלקת המנגו במקום לחלק אותה לשנתיים, ומצד שני היא עוצרת את כל התוכניות להתרחבות למשך שנה ויותר, כי מועדי הנטיעה יידחו לאביב שאחרי סוף השנה. שנת השמיתה כשמה כן היא שנת שבתון, והתחושה שלנו שעוסקים בחקלאות ובעיקר בחקלאות המטעים היא ממש כמו שבת שבאה אחרי שבוע שבו מנסים להספיק כמה שיותר, ואז נחים ושובתים ממלאכה. יש זמן לעצור קצת, לחשוב וגם לחשב מסלול מחדש אם צריך.

השנה האחרונה אכן התאפיינה בנטיעות משמעותיות: נטענו כ- 100 דונם של דרי ללולבים במקום המטעים הבוגרים שנעקרו בשנה הקודמת, נטענו 230 דונם מנגו שנטיעתם הסתיימה זה עתה, ו- 80 דונם של בננות ששתילתם מסתיימת ממש ערב החג.

בענפי החקלאות בהם אנחנו מסכמים חצי שנה קלנדארית נראה בסך הכל עד כה שהתוצאות תואמות את התוכנית ובחלק אף טובות מהתוכנית, אם כי יש גם פעילויות שבהן התוצאות פחות טובות מהתוכנית. ההערכה שלנו שנסיים את השנה במגזר העסקי (לא כולל פעילות יופ"י) פחות או יותר לפי התוכנית. זו כמובן הערכה מוקדמת מאוד, ואנו נושאים תפילה שהטוב יהיה יותר טוב, והפחות טוב ישתפר.

בשנה החולפת, אך לפני מספר חודשים, נפרדנו מישראל מאור שמילא את תפקיד יו"ר המגזר העסקי במשך 11 שנה, ואת מקומו ממלא שי גרוסמן שנכנס מהר לעניינים.

בשנה האחרונה קלטנו שני מנהלים חדשים: חנן מלאכי שנכנס לניהול הרפת במקומו של יהודה לדרמן ושייקה חורב שנכנס לניהול ענף ההודים במקומו של רענן וייס שמילא את התפקיד למעלה מ- 30 שנה. רענן הוביל את הענף להישגים רבים, ולרמה מקצועית מהגבוהות ביותר. רענן כמובן נשאר איתנו כמנהל של חוות האימון וימשיך ללוות את שייקה באופן שוטף.

ביחד עם רננה הכנסנו השנה לשגרת העבודה של המנהלים הכנת תוכניות עבודה שנתיות, תוך מעקב ביצוע לאורך השנה, וכן פורום מנהלים אחת לרבעון שמתכנס למפגש חברי הכולל העשרה בתחומים רלוונטיים.

כחלק מתוכנית העבודה הקמנו צוות לגיבוש יעדים אסטרטגיים לפעילות הצמחית. הצוות גיבש מתווה כללי ליעדים האסטרטגיים של הפעילות הצמחית בשלוחות הכולל הרחבה משמעותית של המטעים, וימשיך את עבודתו לאחר קבלת תוצרי עבודה כלכלית ופיננסית, שתהווה את הבסיס להחלטות על קצב מימוש היעדים של התוכנית.

הנושאים הפחות משמחים השנה היו ההחלטה לסגור את פעילות הנופש הכפרי לאחר שצברה הפסדים מתמשכים, וכן ההחלטה שהתקבלה לאחרונה לעקור את מרבית מטע הזיתים לאור התוצאות הכלכליות של המטע בשנים האחרונות.

בתחום האנרגיה והאנרגיה המתחדשת השלמנו הקמת מערכות סולאריות בהיקף של כ- 1.6 מגה וואט, וכן חתמנו על הסכם לקידום פרויקט קרקעי נוסף, ואנו בשלבים מתקדמים לחתימת הסכם לייזום של מתקן אגירת חשמל למתח עליון.

בראייה קדימה לשנה הבאה ואף מעבר לה, נצטרך להמשיך לעסוק בשאלות אסטרטגיות הקשורות לחלק מהפעילויות החקלאיות שלנו לאור השינויים המתחוללים מסביבנו בנושאים כמו מחירי המים, הרפורמה בחקלאות המתרגשת עלינו, שחיקת הרווחיות ועוד.

בהנהלה הכלכלית האחרונה אישרנו הקמה של צוות שיבחן כניסה לשיתופי פעולה משמעותיים בחלק מהפעילויות בהן אנו חושבים שניתן להרוויח מחיבורים אופקיים או אנכיים על מנת להביא להתייעלות ולמיקסום הפוטנציאל.

אסיים בתודה לכל מנהלי הענפים והפעילויות במגזר העסקי ולכל העובדים שקמים יום יום למלאכתם ועושים כל שביכולתם כדי להשיא את התוצאות המקצועיות והכלכליות לטובת שלוחות וחבריה.

ומכאן גם תודה לכם חברי שלוחות על האמון שאתם נותנים בי ובכל הצוות הניהולי. בלי אמון זה, לא נוכל לעשות את עבודתנו.

מאחל לכולכם שנה טובה, שנה של בריאות והצלחה בכל מישורי החיים, מי יתן ויתקיים בנו הפסוק: "ושמחת בכל הטוב אשר נתן לך ה' אלוקיך ולביתך, אתה והלוי והגר אשר בשעריך".



יו"ר קיבוץ / שי גרוסמן

בשנת תשפ"א למדנו בשלוחות להתנהל לצד הקורונה. היא אכן שיבשה את חיינו, העלתה סימיני שאלה לא מעטים ומצד שני יכולנו לה ולא ויתרנו.

הושלם הליך הקבלה לחברות של 13 המשפחות בתמר ב' למעמד של חברות מלאה. יתרה מזאת הם חתמו לאחרונה על הסכמי הפיתוח מול החברה הכלכלית ואנו ממתינים לכניסת הקבלנים לעבודה.

14 משפחות עוברות בימים אלו לגור בקיבוץ, להתנסות כאן בשאיפה להתקבל לחברות ולבנות כאן את ביתם בעתיד הלא רחוק.

היו גם מספר משפחות שעזבו אותנו השנה לאחר שקיבלו החלטה אישית שלא להקים את ביתם כאן ביננו ואנחנו מאחלים לכל אחת מהן הצלחה בדרכן.

הליך שיוך הדירות בהובלת צוות השיוך וניב ליש, הביא לאישור את הסדר השיוך המלא שעבר ברוב משמעותי. כעת מקדם הצוות את בדיקת היבטי המס בתהליך ולאחר מכן, אם לא יחול שינוי, ניכנס להליך החתמת החברים על הסכם השיוך.

צוות צרכים השלים את הכנת תקנון צרכים מיוחדים ואנו נביאו בקרוב לאישור האסיפה.

ועדת תקנון השלימה את עדכון הסדר הבנייה הפרטית ולאחר שהוא הוצג בפני המזכירות הוא יגיע בקרוב לאסיפה.

הקיבוץ אישר את השינוי של המבנה הניהולי ארגוני. במסגרת המבנה הניהולי החדש נפרדנו מג'ודי פולסטר שכינה בתפקיד מזכירת הפנים לאחר שהעבירה אלי את התפקיד בצורה יסודית ומכובדת. נפרדנו גם מישראל מאור לאחר כהונה של כ-10 שנים בתפקיד יו"ר הקיבוץ שהטביע את חותמו על הפעילות העסקית והפיננסית. בימים אלו אנו משלימים את הטמעתן של הגדרות תפקידי וועדות ומקווים שבקרוב נביא לאישור מועמד או מועמדת לתפקיד רכז ועדת חברים לאור העובדה שיהודה אריאל מסיים את תפקידו.

התחלנו לטפל בהסדרת קלפי דיגיטלי ובדיקת סוגיות התוכנות הקהילתיות וטיב הקשר הדיגיטלי עם הקהילה.

חברים צעירים עברו קורס מנהיגות של המועצה ובעקבותיו אף פנו חלקם לקדם הליך פנים קיבוצי של "שיח קהילתי". המזכירות דנה בפניה ובירכה על היוזמה והליך כזה ייכנס לתוך תוכנית העבודה בסדר עדיפות גבוה.

בפעילות העסקית יש לציין את נטיעות המנגו המשמעותיות שנעשו לאחרונה ואת תהליך החשיבה האסטרטגי שנערך בימים אלו לגבי החקלאות הצימחית.

זו ההזדמנות להודות לחזי ליפשיץ, המנהל העסקי, צביקה וקסמן, מנהל הקהילה, ורננה שאול, מנהלת משאבי אנוש, שיחדיו מובילים את הניהול המרכזי.

לכל רכזי הענפים, רכזי וועדות וצוותים, חברי המזכירות, רוב תודות על ההשקעה הרבה בקידום העסקים והקהילה.

לקראת השנה החדשה, אציין שאנו מתכננים הליך חשיבה משותף על ערוצי הפיתוח העסקיים והקהילתיים של הקיבוץ. טרם הוגדר פורמט הדיון ופרטים יפורסמו בהמשך. הכוונה, כי לאחר השלמת הדיון נגדיר מטרות ויעדים לשנים הבאות ונגזור מתוכם תוכניות עבודה.

ולסיום שנה טובה ומבורכת לכולכם.



שנה טובה

