



ראש השנה תשפ"ד

סיכום שנתי תשפ"ג



שלוחות

שנה חדשה

גיל עקיביוב ועובדיה חממה

מילים ולחן : עובדיה חממה

"עוד סיבוב השלימו גלגלי הזמן
הכל נסלח הכל נמחק עכשיו זה דף לבן
איזו מתנה זו להתחיל מהתחלה
מהשמים הגדולים נזרק עוד חבל הצלה.

זמן, שנה חדשה, והתחושה, סיכוי נפתח
זמן, שנה חדשה, בבקשה, עולה מסך
עוד סיכוי מבטיח חלונות בזמן,
תשליך מטען עודף יהיה פחות קשה מכאן
גם אם לא נגיע, זה במרחק של השגה
נתקרב עוד צעד כך שנה אחר שנה.

זמן, שנה חדשה, והתחושה, סיכוי נפתח
זמן, שנה חדשה, בבקשה עולה מסך.

נפלאות הזמן... נפלאות הזמן".



"ושמחת בכל הטוב..."

הרהורי ראשית ואחרית

"עם סיומה של השנה היוצאת, ועל מפתנה של השנה החדשה, רבים וטובים עוסקים בסיכומים ובתחזיות. כל אחד מסכם את השנה החולפת לפי זווית ראייתו, עיסוקו, תבנית נוף מולדתו ומרחב חייו - יש סיכום מחיקלי, סיכום ספורטיבי, סיכום מקצועי, סיכום קהילתי, סיכום פוליטי וכו'. סיכום השנה מהווה הזדמנות טובה לזהות מהן המשקפיים והעדשות שכל אחד מסתכל דרכן ובאמצעותן על החיים.

יש אנשים המסתכלים על החיים בעיניים ריאליות-שכלתניות, דרך טבלאות אקסל ונתונים יבשים. יש כאלו שמבטם רגשי - רומנטי והם מסתכלים על הטבע, השקיעות והזריחות, הפרחים ובעלי החיים, תוך האזנה לקסמי וצלילי המזיקה. יש כאלו שמבטם על החיים רוחני ומרחף. אלו משוטטים בשכלם וברוחם בעולמות גבוהים שלא תמיד מחוברים לעולם המעשה. ויש כאלו שעדשות הראייה שלהם את המציאות, את החיים ואת הסובב אותם - צבועות בשחור. הם רואים רע, פסימיים, מודאגים וכעוסים, מלאי טרוניות וטענות כלפי כל העולם ואשתו.

עם סיום השנה, באה התורה ומציעה בשלוש מילים עדשות מגע עם ראייה טובה, שיש בהן 'הצעת הגשה' למצב נפשי בריא ולנקודת מוצא חיובית לחיים - **'ושמחת בכל הטוב'**. אמנם, לא חסר על מה להתלונן ולקטר. אלא, שקיטורים - חוץ מהוצאת קיטור אינם מובילים למשהו מעשי לתועלת האדם והחברה.

מצד שני, ב"ה לא חסר על מה לשמוח, צריך רק לשים את המשקפיים הנכונות. ב"ה טוב לנו. אנחנו מוקפים בחיי שפע. בשונה מההורים שלנו שהתלבטו מושפלים לפני שמונים שנה באירופה בין קליפות תפוחי אדמה עבשים לקליפות בצל רקוב, אנחנו מתלבטים בין סוגי מכשירי סלולר מתקדמים, בין חופשה באירופה או במזרח, עומדים בסופר ומתלבטים בין עשרות סוגי מעדנים. הקניונים הומי אדם ומותגים. הטרמינל סואן ומלא שאון והמולת טסים וקונים. בימי הקיץ אי אפשר להשיג חדר פנוי בבתי מלון, המדפים בסופרים עמוסים בכל טוב, השווקים גדושים במגוון עשיר של פירות, ירקות, תבלינים ועוד, בתינו ממחזים בימות החום, ורחובותינו עמוסים במכוניות חדשות עד כי חניה הפכה למצרך נדיר.

נכון שיש בעיות, עוני ומצוקות שונות. נכון שיש פערים ואתגרים, אבל בצד כל זה אם נסתכל במבט - על, על המציאות כולה, מותר לנו להתבונן לפחות פעם בשנה באמצעות העדשות של הכרת הטוב. לא יהיה זה מוגזם לומר שמעולם לא היה מצבנו החומרי טוב יותר, מעולם לא היה כאן שפע כזה, ומעולם לא היו החיים נוחים כל כך. יש לנו ב"ה הכל מכל כל, בהישג יד, במשלוח הביתה, וברווחה. הכרת הטוב והשמחה על כל זה איננה בגדר המלצה, היא בגדר מצווה וחובה על כל אחד, לחזק את שרירי השמחה והכרת הטוב, כי אלו השרירים בגוף ובנשמה שיתנו לו את הכוח לצאת אל שנה חדשה באנרגיות טובות, בעין המתבוננת בחיוב על המציאות, באופטימיות ובאמונה. הרוצים להתלונן ולקטר - תמיד ימצאו על מה, וגם הרוצים לשמוח על הטוב - תמיד ימצאו על מה. אלא שבעוד אלו הראשונים ישקעו לתוך מרה שחורה ומעייפת שלא תוביל אותם לשום מקום חיובי, אלו האחרונים יקרינו על סובביהם בעוז ובתעצומות כוחות ואנרגיות חיוביות של שמחה, ויטעינו את המציאות כולה בכוחות מחודשים לקראת שנה חדשה, שתהיה ב"ה עוד יותר, שופעת טובה ושמחה..." (אבי רט).

עם חיתומה וראשיתה של שנה,

אבקש, מעומק הלב, לברך כל אחת ואחד מכם:

יהי רצון שנזכה לשנה טובה

בה נהיה מאוחדים כבשעת קבלת התורה, כאיש אחד בלב אחד,

מאוגדים בצוותא, כארבעת המינים בשעת נטילתם בחג,

אוהבים זה לזה כאהבת ד' לעמו,

שנה בה נזכה ונשמח יחד בכל הטוב!

בברכת אהבה רבה, הרב מיכאל.



ספירת מלאי - סיכום שנת תשפ"ג

בשמחה נולדו - **9 תינוקות** - מתן-חביבה לב, דוד-שלום רבי, טוהר אלמקייס, איתן-דוד רותם, כרמל פורשר, יאיר לוי, בר-בן-זאב, יגל דיגורקר, גפן חיים פרשטנד.

נחגגו **6 בר/ת מצווה** - הדס גלעד, בארי גל, נועם הילמן, אליה וקסמן, ארבל טוויטו, נגה מסאמי, נועם רוטשטיין, אוריה רותם, אורי שרווינטר.

"בסימן טוב ובמזל טוב" התחתנו **זוגות** - עדיה (ברלוביץ) ודניאל, ראם ואלומה רביץ.

הצטרפו לשלוחות - **6 משפחות** - ברזני אבי ותמר, לוי יצחק ועדי, פרשנד אליסף ומוריה, קריסמן עדין והודיה, רביד עמוס ואורטל, שגיא עומר והדר. **ברוכים הבאים!**

נפרדנו **בצער** - **7 חברים וחברות יקרים ויקרות** - מרים רותם ז"ל, רחל ארצי ז"ל, רחל סימון ז"ל, דבורה דויטש ז"ל, יצחק מובסוביץ ז"ל, מרים שטיין ז"ל, מיני בלום ז"ל.

עזבו **3 משפחות** - אלטמן, בנדט, רובינסון.

קיבלנו החלטות ב - **11** אסיפות.

קיימנו - **22** ישיבות מזכירות, **14** ישיבות של הנהלה כלכלית ו - **9** ישיבות של הנהלת קהילה.

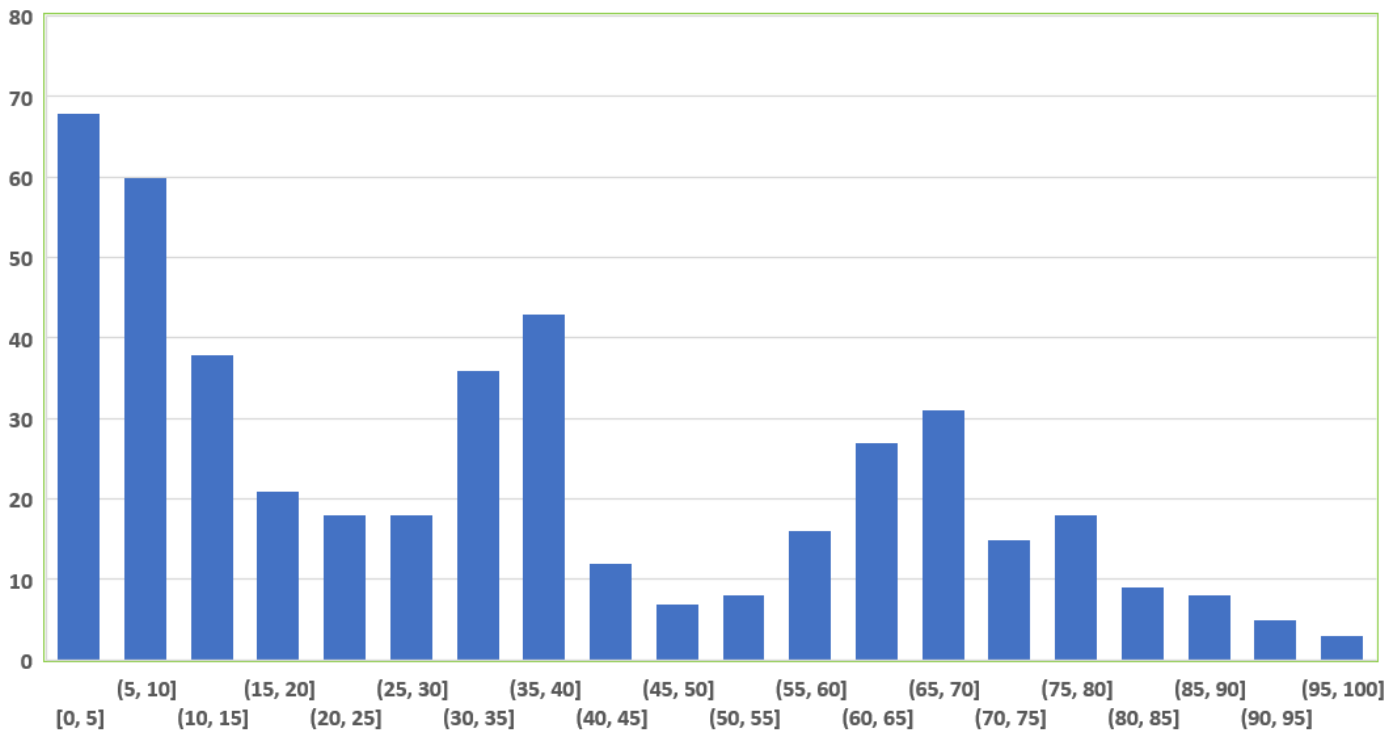
נכון לר"ח תשרי תשפ"ד - אוכלוסיית שלוחות מונה - **סה"כ = 475**.

חברים וותיקים - 135, חברים בעצמאות כלכלית - 76, בקליטה - 24, ילדים - 191, אחרים - 49.

קבוצת **+60 מונה**: 120 חברים.

ממוצע גילאים בשלוחות: 35, החציון: 32.

התפלגות אוכלוסיית שלוחות





מועדת בית הכנסת / שמואל ברלוביץ

עם פתיחת שנת תשפ"ג קבלתי צוות מגובש וחדור מוטיבציה שמאד הקל עלי להיכנס לתפקידי. שנה זו התאפיינה בהוספת בעלי תפילה מקרב הצעירים, וילדים חמודים שהצטרפו לאמירת שיר הכבוד ולפתיחת ארון הקודש. לכבודם הותקנו ידיות נמוכות בארון הקודש.

את שנת הלימודים החדשה פתחנו באווירה חגיגית עם עלייתם לתורה של ילדי כיתה א'.

לפי החלטת האסיפה, השנה הופרטו ארבעת המינים.

בנוסף, הוחלט על קיום מניין בנוסח עדות המזרח בימים הנוראים.

כל מי שעוסקים בצרכי ציבור באמונה הקב"ה ישלם שכרם.

נחלל כולנו שתחל שנה וברכותיה.



ועדת תרבות / אמיתי בוקובסקי ושמיר חייקין

בשנה האחרונה נערכו שינויים ארגוניים בתחום התרבות, שעבר מניהול של ראש ועדה שהוביל וארגן את אירועי התרבות השונים, לריכוז המדגיש את ליווי אירועי התרבות תוך מתן חופש פעולה למארגנים ביחד עם עמידה בתקציב שנתי נתון מראש. לכל אירוע הוקם צוות מארגן בהתנדבות שחשב על התכנים, גייס מתנדבים והרים אירועים נפלאים. כך זכינו השנה לאירועים נהדרים ומגוונים: פורים מושקע בסגנון הקיבוץ של פעם, טקסי זיכרון מכובדים ומרגשים, ערב יום העצמאות שמח, חג המשק הנפלא שהותיר בנו תחושת גאווה, פתיחת הבריכה, ערבי נשים וגברים, טיולים ועוד.

תודה למתנדבים הרבים שתרמו מזמנם וממרחם להצלחת האירועים ושהביאו לכל אירוע יוזמה, מקוריות וחריצות המעודדים אנשים רבים להתנדב ולסייע ומשאירים טעם של עוד.

אנו מאחלים לכולנו שנזכה ששנת תשפ"ד, הבאה עלינו לטובה, תהיה מלאה בעשייה ובחיבור בין אנשים הפועלים יחדיו למען אירועים משותפים המתחשבים בצרכים של כלל האנשים בקהילה והמחזקים בחברים ובתושבים תחושות של אחדות, שייכות ושותפות למען יצירת קהילה מגוונת אך גם מגובשת.

שנה טובה לכל בית שלוחות.



ועדת +60 / אורן גל

כבר עברה שנה? שוב? לי נראה שהיא רק התחילה.

לפני שנתיים בחרנו מספר קווים מנחים בהם נפעל. כאשר אני קורא את הסיכום והתכנון של השנה הקודמת וזו שלפניה, בסך הכל נראה שאנחנו בכיוון הנכון.

בהתאם לתכנון, במהלך השנה האחרונה יצרנו מספר חיבורים באופן מכוון בתוך הקהילה שלנו. נציין את חלקם מפאת קוצר היריעה: ערב TED בו הרצו תושבים וחברים צעירים, הדלקת נרות חנוכה של משפחות צעירות אצל ותיקות ("קהילה מדליקה"), הרצאות שונות ומרתקות, ימי הולדת לחברים הוותיקים, משלוחי מנות מפנקים, קידוש חמין קהילתי, ארוחת ערב במדגה, ערב עם המלוואים, ועוד ועוד.

השנה הידקנו את שיתוף הפעולה עם המועצה בגיל עוז ועם שותפינו ברשפים, והתחברנו למשרדי הממשלה העוסקים בתחומים אלו.

ביצענו חיבורים נכונים ומעצימים עם ועדת תרבות ועם שותפים נוספים בתנועת הקיבוץ הדתי במספר אירועים. בתחילת הדרך אמרו לי שמדובר בוועדת גיל-עד, לא עושים יותר מדי - נתנו לך את ועדת קישוט, בעיקר ועדה שיראה כאילו יש משהו, אין בה באמת צורך ולא באמת מצפים שיקרה משהו. אז המציאות, הפידבקים של החברים והצרכים האמיתיים שעולים מהשטח מספרים סיפור אחר לחלוטין, ואני מאוד שמח על כך.

עברו להן כבר חמש שנים עמוסות בפעילויות רבות, אבל נראה שרק התחלנו ליהנות.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה היקרים, שמכילים אותי (זה לא תמיד קל 😊), ושעומלים רבות בכדי לממש את החלומות: אתי רביץ, אליס כהן, אבישג גלעד ואילן חרובי.

אני מזמין את החברים לפנות אלינו בכל רצון, יוזמה, חשיבה. נעשה כל שצריך על מנת לממש זאת. אנחנו כאן בשבילכם.

נחלל שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות - תחל שנה וברכותיה



גיל הרך / שגיא סרוסי

שנת תשפ"ג הסתיימה? כבר עברה שנה? מי היה מאמין שכך היא תחלוף כהרף עין... לא פשוט לסכם ולתמצת שנה שלמה של ניהול פעילות חינוכית אז - ראשית אתאר את השנה במספרים ואמשיך במילים...

285	ימי התחנכות פעילים.
141	ילדים בגילאי לידה עד שש.
47	נשות צוות.
8	בתי התחנכות: בית תינוקות "תות", פעוטונים "רימון" ו "תאנה", גנונים "דקל" ו "גפן", גן צעיר "תמר", גנים בוגרים "גלבע" ו "ירדן".
4	מבנים - מעון חדש, מעון ישן, גן "תמר", גן "ירדן".

ילדים - הסיבה, המטרה, התכלית והעיקר במערכת החינוך בגיל הרך הינם הילדים! בתחילה הם היו שלכם ההורים ודי מהר הם הפכו לילדים של כולנו. אותם ליוונו מראשית ינקותם ועד גדילתם לילדים ההולכים לכיתה א': בנינו אמון, גיבשנו סדר יום קבוצתי, יצרנו סביבה חינוכית מותאמת, תרגלנו מיומנויות (מוטוריות, שכליות, רגשיות, חברתיות ושפתיות), הקננו הרגלי חיים, לימדנו גבולות, חיזקנו את תחושת העצמאות, לימדנו וויסות דחפים, תיווכנו בינם לאחרים, לימדנו שפה, תרגלנו ביטוי וורבאלי, שיחקנו את עולם הגדולים, חיזקנו נקיטת יוזמה, העמקנו את האינדיבידואל האישי, חשפנו ככל שניתן ולכל מה שניתן, הכנו לכיתה א' ועוד ועוד ועוד... הכיף הגדול והסיפוק האדיר הוא להיות עדים להתפתחותם, צמיחתם וגדילתם לאורך השנים, מבתי המעונות ועד לגני משרד החינוך ומשם בברכת דרך צלחה אל בית הספר.

כוח אדם - בסיס המערכת הינו כוח האדם, הצוות שבה. ללא צוות אין מערכת! קרנה של מערכת עולה בהתאם לכוח האדם המצוי בו, תוך דאגה לשימורו, התפתחותו והתמקצעותו. אנו ממשיכים בהרמת תנאי העסקה במערכת, לטובת שימור הצוות הקיים וגיוס צוות נוסף. תוכנית "שימור ושיפור תנאי העסקה" שוכללה ונשמרת העבודה לפי נהלי עבודה סדורים: זכויות וחובות בעבודה, דיווחי שעות, ימים חופשיים, הקמת תיקי עובדים, שיחות אישיות, שיחות משוב ועוד. גיבוש הצוות - הקמת קבוצות עבודה, מפגשי הווי לאורך השנה, ישיבות צוות כלליות, מפגשי מובילות, בילוי משותף בערבים, יום צוות, חיזוק והגברת מוטיבציה, שייכות, לויאליות, הדדיות ואחריות ועוד. גיוס צוות- בשיתוף עם רננה שאול יצרנו פלטפורמה לאיתור וגיוס כוח אדם למערכת. למידה והתפתחות - מיקצוע הצוות לאורך השנה על ידי גורמי מקצוע בתחומי חינוך בגיל הרך, בטיחות, ביטחון ועוד.

הורים - בתחילת השנה תשפ"ג, התקיימה שיחת היכרות עם כלל הורי המערכת. חוזי ההתחנכות נשלחו למילוי באופן דיגיטלי ובכך צמצמנו שימוש בנייר והקלנו על ההורים. קיימנו שיחות אישיות בתחילה, באמצע ובסוף השנה. במהלך חודש נובמבר התקיימו אסיפות הורים וצוות, בהן הוצגו סדר היום והפעילות החינוכית של כל בית במערכת. במשך השנה הורים התנדבו לטובת הפעילות ויצירות בבתים ואף סייעו ככוח אדם במערכת. בסוף השנה קיימנו מסיבות סוף שנה, הורים ילדים וצוות כאחד. לכבוד "יום המשפחה", הוזמנו כלל הורי וצוות המערכת להרצאה מרתקת ומרגשת אודות - "כוחה של האהבה" והשפעתה הפיזית על הילדים.

ב 17.7.23 התקיימה אסיפת הורים ראשונה לשנה החדשה - תשפ"ד בנוכחות חברי הנהלת המערכת. באסיפה הוצגה המערכת: בתים, צוות, סל שירותים, אנשי מקצוע, ילדים, מחירי התחנכות ולוח חופשות. מתוך אמונה אמיתית בשיתוף כאמצעי ליצירת אמון והדדיות אני מזמינה ל "חלון זמן אישי", זמן שכולו בעבור ההורים בכל דבר ועניין. תודה רבה לכל מי שפונה אליי בשאלה / בעיה / עזרה - אני שמחה להיות בעבורכם ומזמינה את מי שצריך וטרם פנה, לפנות גם כן. ניתן להתקשר, לכתוב וואטסאפ, "לתפוס אותי בשבילי הקיבוץ", לשלוח מייל או לקבוע עימי "חלון זמן אישי".

הנהלת הגיל הרך ונציגות הורים - מערכת החינוך בגיל הרך מלווה באופן צמוד על ידי הנהלת המערכת הכוללת חברי קיבוץ, הורים, ובעלי קשר לעולם החינוך. הנהלת המערכת התכנסה לאורך השנה מעל 15 פעמים והינה שותפה פעילה במתרחש במערכת מבחינת יידוע, קבלת החלטות, גיבוש נהלי עבודה (הנחות אחים, אירועים חריגים, תשלומים במצבים מיוחדים) ועוד. חשיבותה של הנהלת המערכת הינה רבה וחשובה והעבודה יחדיו תורמת לחיזוקה של המערכת. עידית חרובי נבחרה לכהן כיו"ר הנהלת המערכת וצורפו שלוש חברות חדשות. נוסף על הנהלת המערכת קיימת במערכת נציגות הורים לטובת הבעת הוקרת תודה והערכה לצוות המערכת. לאורך השנה הצוות נהנה מתשומת לב מקסימה ומעודדת ביום המחנך, בסמיכות לחגים, ביום גיבוש הצוות, בסוף השנה ובימי ההיערכות. דבר חשוב שכדאי שישמר גם לשנים הבאות.

התמקצעות ולמידה - למרבית מצוות המערכת ניסיון בתחום החינוך ותעודות הכשרה בתחום.
יחד עם זאת ומתוך שמירה על התמקצעות ולמידה מתמשכת בתחום החינוך בגיל הרך, צוות המערכת עובר השתלמויות, סדנאות ולמידה לאורך השנה: הגשת עזרה ראשונה, נהלי בטיחות, התנהלות בטוחה, התנהגות בשעת חירום כגון: נפילת טילים ורעידת אדמה, השתלמויות בנושאי חינוך, ליווי מקצועי על ידי תוכנית מעגן ומדריכה פדגוגית.

ליווי פדגוגי מקצועי - המערכת מלווה על ידי אנשי מקצוע חשובים ויקרים הן באופן פרטי והן מטעם המועצה, משרד חינוך ואגף מעונות יום. לאורך השנה נבנה וחזק הקשר בין כל הגורמים עד לכדי שיתוף פעולה מלא, דבר חשוב לאין שיעור. חשוב לציין כי מתוך הכרות בחשיבות ההדרכה והליווי הפדגוגי, המערכת משקיעה יותר מהנדרש בתחום זה: שיח, פגישות, הדרכה, השתלמויות, תצפיות, ליווי, תמיכה וגם עזרה וסיוע להורים.

מועצה - מחלקת החינוך במועצה כוללת את אגף החינוך בגיל הרך אשר מלווה תומך ועוזר לכל מערכת חינוך באמצעות שיתופי פעולה וקשר רציף בכל נושא ודבר. לאורך השנה התקיים פורום מנהלות מועצתי ובו חברות כלל מנהלות החינוך בגיל הרך ביישובי המועצה לטובת ליווי מקצועי, למידת עמיתים והתמקצעות.

משרד חינוך - מתחילת השנה העמקנו בחיזוק הקשר ושיתוף פעולה מלא עם צוות משרד החינוך הכולל: מפקחת, מדריכה ויועצת פדגוגית. צוות משרד החינוך סומך על פועלינו לטובת הגנים, לטובת הגנות וכמובן שלטובת הילדים והוריהם. אנו פועלים יחדיו ומתוך חשיבות בעשייה משותפת כללית. לאורך השנה עמדנו בפיקוח, בדרישות ובביקורות של המשרד. לאור כך אנו צולחים יחדיו את משברי השביתות (גיבוי של צוות המערכת בהיעדר גננות) ואת קשיי הקיץ (העסקת גננות בחודש יולי).

אגף מעונות יום - בתי המעונות במערכת, חמישה במספר, פועלים תחת פיקוח, ביקורת ונהלי המשרד ובעלי שני סמלים מחייבים. בקשת רישיון הפעלה תשפ"ד כבר נמצאת בעבודה. מונתה מפקחת חדשה מטעם משרד התמ"ת ואני צופה לעבודה מקצועית, מקדמת וטובה עימה.

קהילה, ענפי קיבוץ ומשרדי הנהלה - רבים וחשובים עד מאוד, שיתופי הפעולה וחיזוק קשרים עם הקהילה וענפיה: רפת, מרכולית, גידולי שדה, פינת חי, מרפאה, ארכיון, בנק זמן, חדר אוכל, בית דורות, בריכות דגים, מפעל הגזר, נוי, רכב, תחזוקה, הנה"ח ומזכירות קיבוץ. עם כולם היינו בקשר ועבדנו יחדיו לטובת ילדי המערכת וחיזוק קשרים עם הקהילה לאיחוד תחושת השייכות והגיבוש. נוסף על כך, לאורך השנה, גויסו תושבים מהקהילה לטובת עבודה במערכת על בסיס צוות קבוע במערכת וכמו כן התנדבו תושבים מהקהילה לטובת העשרת המערכת בתחומים שונים ועל כך הוקרה והערכה מיוחדת. אני פונה ומזמינה אתכם, ליצור עימי קשר במידה ואתם מעוניינים לשתף פעולה ולהעשיר את דור העתיד של הקהילה ואת הצוות המחנך, בכישרונכם וידיעותיכם לשנת תשפ"ד. בנוסף, אנו מחפשים אנשי קהילה אשר להם זמן ורצון לקחת חלק בשעות קצה הפעילות במערכת, 7:00 - 15:00 בימי א'-ה'. מוזמנים לפנות אליי...

נוער במערכת - לאורך השנה, הצטרפו אלינו נערים ונערות, רובם לא משלוחות, אשר השתלבו נהדר בצוות המערכת ובקרב הילדים. במהלך חודשי יולי אוגוסט הועסקו הנערים והנערות וחלקם כבר ביקשו להמשיך את עבודתם במערכת גם במהלך שנת הלימודים תשפ"ד בעיקר בימי שישי. נוסף על כך, במסגרת לימודים של נוער הקיבוץ במרכז עידן טכנולוגי, נתרמנו בפרויקטים השנתיים וזכינו לקבל מתקני טיפוס לטובת ילדי גן "ירדן" וילדי פעוטון "תאנה". הנוער חושב על המערכת והמערכת חושבת על הנוער!

חקלאות בעמק / חינוך בעמק / מכינת שלוחות - אנו ממשיכים בשימור קשר עם "חקלאות בעמק" ו"חינוך בעמק" בתקווה שגם השנה ישתלבו חבר'ה צעירים בחינוך הגיל הרך לשנת תשפ"ד ויעשירו את כוח האדם של המערכת. שמחה לבשר על שיתוף פעולה גם עם המכינה הקדם צבאית אשר תהיה בשלוחות.

תקציב - מערכת החינוך בגיל הרך, הינה מערכת גדולה. הדבר מצריך ליווי מקצועי ואיכותי, בקרה ומעקב חודשי צמוד אודות המצב הכספי. לשם כך מתקיימות פגישות תכופות עם תמחירן ועם מנהל הקהילה ושיתוף פעולה מלא עם חשבי השכר והנהלת החשבונות של הקיבוץ. בתחילת השנה ולאורכה, גובשו והוקמו סעיפי תקציב אשר ישקפו את הוצאותיה האמיתיות של המערכת ובכך נדייק יותר בבקרה ובייעול התקציב, נסגרו סעיפים כלליים והוסדרו סעיפי תקציב עם קביעת תקרת אשראי חודשית. זאת ועוד ובמטרה לשמור על איזון תקציבי במערכת כמוסד ללא מטרות רווח תחת "אגודת חינוך בגיל הרך".

זו הייתה השנה הנוכחית וכולי תקווה להמשך עשייה מבורכת, יעילה, מקצועית וטובה יותר לשנה הבאה!

תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה. שנה טובה.



חינוך חברתי קהילתי / נתלי מאסמי

"כל מה שהאדם מתגדל, מתגדל העולם עימו" (הרב קוק).

ב"ה סיימנו שנה מבורכת ועמוסה במערכת החינוך שלנו.

בשנה זו שאפנו להוסיף ולעלות קומה בחינוך ובמערכת, עם הפנים לקיבוץ כולו.

היה לנו חשוב לשמר מסורת ולצד זאת להוסיף חידושים ולשכלל את הדברים הקיימים.

הילדים והנוער עברו תהליכים רבים בשנה הזו ובהמשך לשנה שעברה, גם השנה נתנו הרבה תשומת לב ונקטנו בפעולות שיחברו ביניהם ויחברו את המערכת לקיבוץ.

אחד הדברים המשמעותיים שהיו לנו השנה ודרכו שאפנו לחבר את הקיבוץ כולו למערכת החינוך, הוא **חודש חינוך** - חודש בו הקהילה כולה מיקדה מבט כלפי החינוך.

עברנו תהליך מברר של הקהילה ביחס לחינוך, מה המשמעות של "דרוש כפר שלם כדי לגדל ילד" ואיפה זה פוגש אותנו, שמענו הרצאות ושיחות מעניינות שהעשירו את כולם כהורים, כשכנים וכשותפים.

תהליך נוסף שהתקיים השנה הוא חידוש פעילות **בני עקיבא**. הנוער נכנסו לצוותי הדרכה ונחשון ופעלו באופן משמעותי בתוך הקיבוץ וגם מחוצה לו - בהפנינג שערכו צוות נחשון לילדי ביי"ס דרור במסילות. נעשתה למידה מה זה להיות חלק מדבר גדול שנקרא בני עקיבא, מה כל אחד ואחת יכול לעשות כדי לתרום לסביבה שלו ועוד. אני מאמינה כי השנה סניף בני עקיבא יעלה עוד קומה משמעותית, בזכות הנוער והילדים ובזכות עטרת שהגיעה להיות קומונרית כאן.

בבתי הילדים דבר שהשתכלל מאוד השנה הוא **המרחבים** - מרחבים שונים בהם הילדים מתנסים, יוצרים, חוקרים ופועלים. המרחבים מאפשרים לילדים להביא לידי ביטוי כוחות טובים שיש בהם ומתוך כך להשפיע טוב על עצמם ועל סביבתם.

לאורך השנה כולה אנו מתאמצים לחשוב גם על הקבוצות וגם על כל פרט ופרט בהם - ילד, ילדה, נער ונערה, מתוך אמונה כי לכל ילד יש את המסע שלו, הכוחות והאתגרים שלו, ומתוך תפילה לעשות את הטוב ביותר עבורם, עבור הקבוצות, המערכת והקיבוץ כולו. הגדילה וההתפתחות האישית, מגדילה את הסביבה והעולם כולו ויוצרת בע"ה חברה טובה, בה כל אחד נותן את חלקו הטוב.

את השנה שהתחילה (ומתחילה) פתחנו בגדילה משמעותית בכמות הילדים.

אני מאחלת לכולם שנה טובה!

שנה שבה נמשיך ללמוד ולהצמיח. לתת לכל ילד להתפתח בתוך הקבוצה שלו ולהרגיש חיבור ושייכות לקהילה הנפלאה שלנו.



התחלה חדשה

מילים: יענקל'ה רוטבליט

לחן: נתן כהן

"הנה זה בא

זה מרחף באוויר

מטה קסמים עבר

הכל צלול ובהיר

ומתנגן כמו שיר למנגינה

שהביא לי הבוקר כמו מתנה

התחלה חדשה, התחלה חדשה

ושלום לסיפור הישן

התחלה חדשה, התחלה חדשה

כי הלב כבר מוכן והגיע הזמן

להתחלה חדשה

התחלה חדשה.....

טוב לפתוח דף חדש

יום של חול שחג לבש

קורא לצאת

אומר כעת

כי באה עת

משהו טוב

נושא אותי על כפיו

הלכתי עד הסוף

הייתי כבר על הסף

וכמה חיכיתי, הו כמה שחיכיתי

לצאת אל הדרך, הו כמה חיכיתי

אופק נפתח

משא כבד שהוסר

השמש שוב תזרח

ופני למחר

וכמה היא טובה ההרגשה

לצאת אל הדרך, התחלה חדשה

להתחיל מחדש בעיניים פקוחות

ושלום לסיפור הישן

להתחיל מחדש הדרכים הפתוחות

כי הגיע הזמן והלב כבר מוכן

להתחלה חדשה

הנה זה בא

זה מרחף באוויר".





צמ"ד / דני מאירפלד

סה"כ יש 137 משפחות בשלוחות, ויש 48 משפחות מתחת לגיל 42.5.

הגיל הממוצע למשפחות בשלוחות היום הוא 36 ולפני עשר שנים היה 64.

בחודש אפריל 9 משפחות הצטרפו כחברים לקיבוץ וקנו מגרשים בתמר ג'. המשפחות הן: גרשלה, דיגורקר, סלמון, אלמקייס, לוי, יעקב, בן זקן, מאירפלד, וסעאת. (4 מתוכם הם בני קיבוץ).

בחודש ספטמבר יכנסו למסלול לקבלה לחברות 5 משפחות ויבחרו מגרשים. המשפחות הן: קפלן, מלמד, טויטו, הילמן, ארביב (1 בת קיבוץ).

הקיץ במהלך חודש אוגוסט הגיעו 6 משפחות לקליטה. המשפחות הן: לוי, פרשטנד, רביד, שגיא, ברזני, קריסמן (מזל טוב למשפחת מוריה ואליסף פרשטנד ללידת הבן)

עזבו את הקיבוץ משפחות - בנדט, אלטמן, רובינסון.

השנה היו לנו כמה אתגרים והראשון בהם הוא כתמיד אילו וכמה דירות יהיו פנויות למשפחות לקליטה. בדרך כלל בהתחלת השנה, אחרי החגים, אנו מתחילים למיין את המשפחות ברשימת ההמתנה (חלק מחכים שנתיים להיכנס לקליטה) ובודקים איתן אם זה עדיין רלוונטי. אפילו אחרי שהמשפחות מסיימות את האבחונים אי אפשר להבטיח להן שיהיה לנו מקום לקיץ הקרוב. אנחנו עושים ראיונות ושיבות קליטה ומחכים לראות כמה דירות יהיו פנויות לקליטה בקיץ. השנה עזבו שלוש משפחות, אבל עד שהן פינו את הדירות והייתה לנו אפשרות להיכנס ולטפל בדירות לקח זמן. עקב העזיבה של שלוש המשפחות קיבלנו בקשה מהמזכירות להוסיף עוד משפחות חדשות לקליטה על מנת למלא את הגנים בגיל הרך וזה קרה רק במאי. לכן קיבלנו שש משפחות חדשות הקיץ.

חברים אמרו לי כמה יפה היה לראות את כמות הילדים שעולים לכיתה א', בבית כנסת בפרשת "כי תבוא". לכל הילדים והנערים, וההתרגשות ביום ראשון לראות את הכמות היפה של ילדי כיתה א' עולים לאוטובוס ביום הראשון של בית ספר. השנה גם נוספו ילדים יותר מבוגרים לחטיבה ולתיכון בזכות המשפחות החדשות.

מה קורה בתמר ב' ו ג'

יש לנו 40 מגרשים - בשכונת תמר ב' 19 מגרשים, כרגע יש מגרש אחד פנוי (בגלל עזיבת משפחת רובינסון) וכל היתר מאוכלסים. יש 21 מגרשים בתמר ג', 9 מגרשים מאוכלסים. בחודש ספטמבר חמש המשפחות הבאות יכנסו להגרלה ויבחרו מגרשים. לאחר מכן יישארו 8 מגרשים בסה"כ.

תהליך של קבלת היתרי בנייה לוקח הרבה יותר זמן מהצפוי (אולי בגלל קצב הבנייה באזור שלנו) בע"ה השנה אנחנו מחכים לראות את התחלת הבנייה בשטח.

בנוסף, אנחנו מחכים לפינוי הקרווילות מהשטח, כי הן מפריעות להתקדמות הבנייה של המשפחות שבחרו מגרשים על השטח שלהן.

עתיד הקליטה

הקיבוץ מתקרב לסיום תהליך של "שיוך דירות" וכמובן זה יגרום לכמה שינויים בסוגי דירות פנויות לקליטה. אנו צריכים להכין את עצמינו וללמוד איך זה ישפיע, וכנראה יהיו פחות דירות להשכרה וזאת אומרת פחות קליטה. יש קיבוצים שכבר בוחנים את האפשרות לתת למשפחה לקנות מגרש ולהצטרף לקיבוץ בלי לגור בו לפחות שנה. עוד אופציה, אולי נצטרך להכין עוד דירות קטנות להשכרה בתקופת הקליטה. לא חסרים רעיונות וזה יבוא לדיונים מסודרים בקרוב.

לסיכום

אני עוד מעט מסיים שלוש שנים של פעילות כרכז ועדת צמ"ד, וחברי הועדה מסיימים חמש שנים כי הם היו חלק מהועדה הקודמת. אני מאוד גאה בתוצאות של העבודה שלנו בשלוש השנים האחרונות. הבאנו 25 משפחות חדשות לקיבוץ שרובן הגדול נשארו והפכו להיות חברי קיבוץ. אנחנו מבינים שזה גם מביא שינויים באופי של הקיבוץ אבל אני מלא תקווה שהמשפחות לומדות וחוות את ה DNA של שלוחות.

תודה רבה לחברי הועדה: נירית רוטשטיין, שי מעולם, ג'ודי פולסטר, ענבל גלעד, קובי שרוינטר, שרית זיסוביץ, ויוסי יעיש.

תודה לצביקה וקסמן מנהל הקהילה על כל ההשקעה שלו לטובת הקליטה, ובהצלחה לדודו.

תודה מיוחדת לבעלי מלאכה - לאברמליה שכטר על הרבה שעות עבודה ומחשבה בכל מה שקשור להכנת הדירות ולמציאת פתרונות לבקשות המשפחות. ותודה גדולה גם לאבי בוכהלטר וצוות החשמליה. ולסיום, רוב תודות למשפחות הנקלטות שקיבלו החלטה להצטרף לקהילה הקטנה והיפה שלנו, להיות חלק, לתרום מכישרונן ולבנות את ביתן בשלוחות.

שנה טובה!



מרכולית / רעיה אריאל

בשנה שעברה, בדו"ח השנתי, הכרזנו על המוכרים בחנות כ"מלכי השנה"...
ואכן בזכות עבודתם הנאמנה, יכולנו "להגיע ליעד" מכובד ברווחים של המרכולית עד כדי "להשיב" לכם,
הקונים "כגמולכם", על כך שאתם בוחרים לקנות אצלנו. או, גם אצלנו, וזה בסדר גמור. ("דמוקרטיה" אמרנו?)
מכאן...

השנה אנחנו "מכריזים בזאת" עליכם הקונים
כ"מלכי השנה" שלנו,
שאם לא אתם, באים לחנות וקונים
אנא אנו באים!?

בכלל אנו רואים בכם שותפים מלאים בהחלטות שלנו, בניהול החנות.
ולפיכך, אנו משתדלים להיות קשובים להערות (אם הן נאמרות בנועם...) ולהארות שלכם.
התיקיה של "קונים ממליצים" מוכיחה את היופי שבשיתוף בין באי המרכולית למוצר כזה או אחר שקנו,
והמלצה בשימוש בו.
באותו מדור, התיקיה המיוחדת של ניקיונות לפני פסח, הביאה רעיונות חדשים, שקונים נעזרו בה.
יש לנו שיח רב עם הציבור בנושא מחירי הפירות והירקות שאנו מביאים למרכולית.
דבר שאין עוררין עליו הוא טיב התוצרת שמגיעה.
אנחנו כל הזמן במשא ומתן עם הספק לגבי הורדת מחירים, לעיתים מצליחים לעיתים לא.
הרעיון של "מלך היום" הגיע מהמקום הזה.
יתרון משמעותי מול הספק, כאשר מישוהו קנה תוצרת שהתבררה כפגומה, אנחנו ישר מזכים.
חשוב לנו להדגיש שחברת עטרה משתדלת להביא סחורה רק **תוצרת חקלאית ישראלית**.
יש לנו עוד רעיונות בתחום מחלקה זו נקוה שיצאו לפועל לטובה השנה.
בהזדמנות זו אנו רוצים לשתף אתכם בכך שבכל שבוע אנו מעבירים לגמ"ח המעיינות בעין הנציב מתן
תרומה קבועה של משפחות (קמח/סוכר).
חנן מלאכי וצורי ביאלה, בצניעות רבה מובילים את המיזם הזה כבר כמה שנים.
בהזדמנות זו של סוף שנה אנו רוצים להודות לכל ענפי המשק השונים, שנותנים לנו שירות במשך השנה.
כמו כן, להודות לכל בני הנוער שעובדים איתנו וכמובן למתנדבים שפותחים את המרכולית בשישי לפני
שבת וחג.
תודה כמובן לכל צוות המרכולית על העבודה במשך כל ימות השנה.
אנו מאחלים לכל בית שלוחות ושלפים שנה ברוכה בעשיה טובה, בשמחה בלב ושלווה, קוראים לזה:
שנה טובה.



בנק הזמן / אורן גל

ואוו איזו שנה הייתה לנו.
מאיפה נתחיל? השנה התחילה במסיק זיתים, עפיפוניאדה, פסטיבל הספסל, ועוד.
לא נפרט את כל הדברים מאחר ורבים הם מאוד. צורות שונות וסגנונות של סדנאות, יצירות, נגינות,
הדרכות, תפילות, הופעות, תוכניות אירוח, ועוד ועוד.
כל זאת חשוב, נותן כוחות ומרגש, אך כאשר מגיע טלפון עם בקשה לסיוע בנושא מסוים - והמשפט
שנאמר הוא "במסגרת בנק הזמן, רציתי לשאול אם אפשר..." אני יודע שזה עובד. וברוך ד' אנחנו עושים
מה שניתן בכדי לתת את המענה הנדרש.
רוצים משהו חדש? ישן? חסר לכם משהו? יש לכם משהו לתת? מוזמנים לעדכן. אנחנו כאן בשבילכם.
אתמול היה טוב, ויהיה גם מחר.
שנה טובה ובריאה לכל בית שלוחות.



ועדת חברים / יוסי יעיש

הימים של תחילת השנה היהודית - ימי ראש-השנה ויום הכיפורים, הם לא רק ימי חג והודיה על השנה שחלפה וימי שמחה לקראת השנה החדשה - ימים אלה הם, גם, ואולי בעיקר, ימים של חשבון נפש. ימים של עשית מאזן מעשינו החיובים והשליליים בשנה שעברה, ימים של קבלת החלטות מחייבות לקראת השנה הבאה עלינו לטובה בבחינת: "תכלה שנה ובעיותיה ותחל שנה וברכותיה."

אבלות - השנה, נפרדנו בצער רב משבעה חברים יקרים: מרים רותם, רחל ארצי, רחל סימון, דבורה דויטש, יצחק מובסוביץ, מרים שטיין ומיני בלום. כל אחד בתחומו תרם תרומה משמעותית למען הקהילה. יהי זכרם ברוך.

לווי המשפחות בתקופת האבלות, מקיף חברים רבים שבאים לידי ביטוי בהקמת אוהל אבלים, מתן ארוחות ובתורנות בבתי האבלים. תודה ויישר כוח לכל העוסקים במלאכה.

פרוייקט מתנדבים - השנה, הצטרפנו למיזם שגיל עוז יזמה וגייסנו חברים שמטרתם העיקרית היא הפגת בדידות לחברים הוותיקים. המתנדבים מבליים כשעה בשבוע במחיצתם ובמסגרת השהיה שומעים סיפורים, יושבים בנחת על כוס קפה או מטיילים ברחבי הקיבוץ. למיזם הזה נרתמו גם בנות השירות הלאומי ובעתיד יצטרפו חבר'ה ממכינת העמק. גאים ומודים מקרב לב למתנדבים. עדיין פתוחה הדלת למתנדבים חדשים.

שיפוץ דירות - ממשיכים לתת מענה לחברים המשפצים את ביתם וזקוקים לדיור חלופי.

שת"פ עם נוער שלוחות - השנה הסתייענו בנוער שלוחות הנפלא לבניית סוכות, טיפול בגינות ובפרוייקט ההנצחה. אין על הנוער שלנו ויישר כוח לוועדת חינוך על שיתוף הפעולה.

יום הזיכרון השנתי - בדיון משותף של ועדת בית הכנסת, חברה קדישא, ועדת חברים ובהשתתפות הרב מיכאל, יחד עם משתתפים רבים, נסקרו המנהגים השונים ביישובי הקיבוץ הדתי. המסקנה שהגענו אליה לאור העובדה של מיעוט משתתפים היא לבטל את ההגעה המרוכזת לבית העלמין. לחילופין, ייעשה מאמץ לקבוע יום לימוד והנצחה לזכר הנפטרים.

קליטה לחברות - יעד הקליטה שנקבע הוא 5 משפחות בשנה. בשלבים הראשונים צמ"ד מלווה את המשפחות החדשות. כשמגיע המועד לבחירת מגרש, ועדת חברים נפגשת עם המשפחות וממליצה לאסיפה על קבלתם לחברות. המועד הבא לקליטה לחברות יהיה בקרוב.

ולסיכום: זו הזדמנות מצוינת לאחל לחברי שלוחות מקרב לב שנה טובה ומאושרת, שנה שיתגשמו חלומותיכם, שנה של חברות, כבוד וסובלנות, שנה של מימוש "ואהבת לרעך כמוך", שנת אהבת חנים. מי יתן ותהא שנה זו מוצלחת ומלאה בטוב.



בריאות ורוחה / יוסי יעיש

בית דורות - בתכנית העבודה השנה, הצבנו יעד של הגדלת מספר המשתתפים בפעילויות שבבית דורות. בחרנו צוות שנפגש מספר פגישות ובמקביל ניסינו ללמוד מניסיונם של קיבוצים אחרים, בהם רמת ההשתתפות גבוהה יותר. עלו בצוות מספר תובנות כמו חלוקה לקבוצות לפי אופי הפעילות ובנוסף, גבייה של סכום כספי להעשרת הפעילות.

הכוונה לארגן פגישת התנעה על מנת לשמוע את החברים לאילו פעילויות לכוון, לוחות זמנים ולקייח את אחריות לתפעול. תצא הודעה מסודרת לפגישת ההתנעה.

סגירת מרפאת שיניים - לאור יציאתו של ד"ר פישר לפנסיה ולאור העובדה שמרפאת השיניים לא הייתה מאוזנת מבחינה תקציבית, הוחלט לסגור את מרפאת השיניים.

ג'ודי פולסטר פרסמה את פרטי מרפאות השיניים באזור ומוכנה לסייע למי שזקוק למידע בתחום. תודה לג'ודי פולסטר וחדוה אדלר על טיפול מסור לאורך שנים רבות.

תקן אחיות של הכללית - בשנים האחרונות עבדנו בתקן חסר ולאחרונה הושלם התקן בתוספת שעות של אחות במרפאה. עדיין אנחנו עומדים על זכותנו שזה יהיה בהתאם למה שמגיע ולא במסגרת שעות נוספות.

מרפאה משותפת - צוות אגרות שעסק בחודשים האחרונים בהקטנת שיעור המס מהחברים, ממליץ בין היתר להישען בעתיד במרפאה רק על תקן כוח האדם של הכללית. בפועל זה יצמצם את פעילותם של נותני השירות. לאור זאת וכדי לא לפגוע באיכות השירות, אנו בודקים איחוד מרפאות עם רשפים ובעתיד גם עם שלפים. הכוונה לבצע איגום משאבים מהתקנים של שתי המרפאות ולשפר את השירות: להאריך את מספר ימי רופא לכל יום בשבוע, לתת מענה לרפואת ילדים, מתן מענה לטיפולים גריאטריים לאוכלוסייה הוותיקה ואף קבלת תקן למזכירה רפואית.

שר"פ - במהלך 7 השנים האחרונות קיבלנו שירותים רפואיים שבאו לידי ביטוי אחרי שעות השירות של המרפאה. בשירות זה משתתפים בעיקר החברים הקלאסיים ולכן השירות הופך להיות יותר יקר.

אנו בוחנים חלופות נוספות לשר"פ, לקראת חידוש ההסכם בחודש 5/2024.

סיעוד ורווחה - צוות המרפאה ומטפלת השטח מסייעים כצוות בריאות בביקורי בית, עזרה במיצי זכויות הן מביטוח לאומי והן מביטוח הבריאות וכמובן, סיוע בהנגשת הבית והתאמתו לצרכים המיוחדים.



מהמרפאה / חגית וקסמן

מרפאת שלוחות מונה כיום 492 מטופלים. לפי תחשיב של ביטוח לאומי המחשב לפי מורכבות תיקים, נחשבים ל 603 מטופלים. בהתפלגות הגילאים רואים את הקליטה המבורכת. לאחר שנים קבוצת הגיל הגדולה ביותר היא 19-44 ולאחריה קבוצת הילדים: לידה -18. ציון סקר יהלום - שביעות רצון מהאחיות עומד על 91.2%.

תוספת כוח אדם - ברוכה הבאה ללנה גייטמן, אחות ותיקה במרפאת בית אלפא.

לאחר מאבק של שנים ומרכזי בריאות ומנהלי קהילה שונים, הכללית התקדמה צעד נוסף בהכרה בזכויותינו עפ"י הסכמי התנועה הקיבוצית עם הכללית ל 5 שעות שבועיות נוספות בגין מס המטופלים וגייסה עבורנו אחות לשם כך. עדיין כשעות נוספות ולא שעות תקן רשמיות.

קורונה - הקורונה לא נעלמה מחיינו אלא, נהפכה למחלה ככל המחלות הסובבות אותנו. כמו בכל מחלה הגורמת להרגשה כללית לא טובה ולעליית חום, מומלץ להישאר בבית, לנוח, להתחזק ולמנוע העברת המחלה לסובבים אותנו שאולי רגישים יותר. מבוגרים וחולים כרוניים יכולים עדיין לקבל טיפול מקל, לאחר בדיקה רשמית.

אפליקציית/אתר הכללית - הולכת ומשתכללת ואופציות השימוש הולך ועולה.

כיום ניתן לשלוח בקשות לרופא לצורך: חידוש מרשמים, בקשה לאישור מחלה, הפניה לביצוע בדיקות דם סיכום מידע רפואי. ניתן לזמן תורים ל: לרופאים יועצים / רפואה משלימה / תור לבית מרקחת / כללית אסתטיקה. ניתן לצפות במועד התור שנקבע בבי"ח של הכללית. ניתן לבצע בקשה להחזר כספי ולראות סטטוס בקשה. ניתן לראות את כל התרופות שנופקו בעבר, חיובים, סטטוס בקשה למוקד האישורים. הכניסה היא עם סיסמה חד פעמית לאחר הסדרת סימא ראשונית דרך המרפאה. מוזמנים לקבל סימא והדרכה.

חיסוני שפעת - עונת השפעת עומדת להגיע והחיסונים כבר כאן.

מבצע ההתחסנות נגד שפעת הינו חלק משמעותי של היערכות מערכת הבריאות לחורף. מעל מיליון חיסונים יינתנו בפרק זמן קצר ונועדו לצמצם תחלואה, ולהפחית אשפוזים וסיבוכים. המבצע יחל במהלך השבוע הראשון לחודש ספטמבר 2023.

חיסון שפעת מומלץ לכלל האוכלוסייה החל מגיל 6 חודשים ובעיקר לקבוצות הנמצאות בסיכון גבוה לסיבוכי השפעת - מבוגרים, חולים כרוניים, נשים בהריון וילדים קטנים. ילדי כיתות ב', ג', ד' יקבלו את החיסון במסגרת ביה"ס.

אנו מאחלים לכל בית שלוחות שנת בריאות, אושר, שלוה, רוגע ואחדות.



נוי / זיו שניידר

תכנית ייעול צמחיה.

במסגרת תכנית ייעול שתוכננה עם מנהל הקהילה דרשנו מעצמנו לצמצם אזורי גינון שדורשים מאתנו לטפל בהם כמה פעמים בשנה. במקומם נשתול צמחים שאינם דורשים אחזקה מרובה או שנחפה כדי למנוע עשביה ובכך לצמצם ריסוסים. כמו שבועדי שמתם לב התחלנו בסביבת חדר האוכל ונתקדם בפרויקט ככל שהתקציב יאפשר.

אנצל הזדמנות זו כדי להזכיר שאנו זקוקים לעזרתכם בשמירה על הנוי.

במסגרת הקליטה והצמיחה החברתית והדמוגרפית יש הרבה תנועה של כלי רכב בשטח הקיבוץ. כל כניסה עם רכב לשטח המגורים טומנת בחובה נזק פוטנציאלי לנוי, שבהתאם דורש מאתנו טיפול על חשבון העבודה השוטפת.

בשלוחות אסור לנסוע על הדשא עם רכבים ואופניים וכן אין חנייה באזור הבתים אלא רק במקומות המיועדים לכך. אם יש אילוץ בבקשה לפנות למנהל הנוי כמה ימים לפני. לידיעתכם, הממטרות ממוקמות קרוב למדרכות אז אם חושבים שבזה שנוסעים רק חצי על הדשא זה טוב אז בדיוק ההיפך. ככה נעשה רוב הנזק לממטרות ובהמשך גם לדשאים.

לא משאירים ציוד על הדשא (כביסה, מחצלות, צעצועים, כסאות, שערים, אבנים, טרמפולינות וכו'). זה עלול להירטב בזמן בדיקת הממטרות במשך היום, מפריע למכסחת דשא ומשאיר כתמים על הדשא. חבל על עוגמת הנפש ועל הנזק למכסחת.

השנה אנו נפרדים מצביקה וקסמן, מנהל הקהילה. היה לי העונג לעבוד איתו, לקיים שיחות משמעותיות ולנסות לשפר ולייעל את הענף. התחלנו בתהליכים משמעותיים וכולי תקווה שנוכל לממש אותם בהמשך הן לטובת הקהילה והן לטובת הענף. בהזדמנות זו אאחל לדודו פישר הרבה הצלחה, בתקווה להמשך עבודה משותפת ומשמעותית.

תודה רבה ליוסי רביץ, מאיר גודל, נתן סימון והתוספת החדשה שלנו ישראל רימון, על העבודה הקשה בטמפרטורות של העמק. אני מזכיר שאנחנו זמינים לכל שאלה או בקשה ונענה לכולם בסבר פנים יפות. הנוי הוא של כולנו בואו נעשה מאמץ לשמור עליו.

חג שמח ושנה טובה, זיו שניידר וצוות הנוי.



מן הארכיון - אם אין עבר - אין מחר... / רותי פרס

הארכיון, כמתווך בין העבר, ההווה והעתיד, אמור להיות מעורב בפעילות החברתית-קהילתית של קיבוצנו. השימור מנציח "עקבות" של פעילות ומגבש "זיכרון קולקטיבי" של הקהילה. ההצדקה לקיומו של הארכיון הינה, שהוא נותן תחושה של שורשיות וזהות.

מתוך תפיסה זו, של החייאת העבר, קידמנו בשנה החולפת את המיזם "אל תקרי בניך אלא בוניך". את יצירות בני הנוער תלינו על אחד הקירות, ברחבה שמתחת לחדר האוכל. עדיין נותרו השלבים הסופיים: שיפור המראה בחזית הקיר והתאמת התאורה.

בחנוכה, בשיתוף עם בנות החטיבה, אליה, מאיה ועלמה, קיימנו חידון נושא פרסים לחברי הקהילה: בכל ערב, לאחר הדלקת נר החג, שלחנו תמונות מהעבר לזיהוי. ההיענות הייתה מרשימה ונותרנו עם רצון להמשיך גם השנה.

לקראת חגיגות ה-75 לשלוחות, יצאנו למסע צילום של יצירות, פרי עבודתם של חברים וילדים. את התוצרים הצגנו בפינה שהוקדשה לארכיון. מסתבר, שבחצר הקיבוץ ניתן לראות יצירות רבות, מעשה ידי אומנינו להתפאר.

בעזרתנו של צביקה זיסוביץ 'נגאלו' סרטונים מעיזבוננו של אורי לנדאו והם ניתנים לצפייה לכל המבקש. תודות לבנימין ורקר, אשר נרתם לעזרה בהיבט הדיגיטלי ובקורב יתחיל בניהול התוכן ואפשרות הנגשתו לציבור.

עם תחילת השנה החדשה מתחדשים גם המפגשים עם בנות החטיבה, המושיטות יד בתיוק, וביחד אנו מקדמות רעיונות להבאת חומרים לידיעת הציבור.

במהלך השנה רבו הפניות מקרובי משפחה וחברים אשר חיפשו/מחפשים מידע על עברה של שלוחות, כמו-גם על עברם שלהם. השמחה, כמובן, גדולה כאשר הם מתוודעים למידע, אשר לא אחת חדש עבורם ומאיר להם תמונות וחוויות נשכחות.

תודה לצביקה וקסמן על ההיענות, ההבנה והליווי במהלך תקופת כהונתו וברכת ברוך הבא לדודו פישר.

גם הפעם, כבשנים עברו, אני מזכירה כי חשוב להעביר אל הארכיון חומרים לשימור, אשר לימים, מסתבר, מהווים נכס לקיבוץ בכלל ולאנשים הפרטיים בפרט.

לכל בית שלוחות - איחולים לשנה טובה, שנת צמיחה, שמחה, בריאות, שלום ואחדות.



יו"ר מזכירות / אורן גל

בשנה אחרונה פורסמו בדפי המידע, פירוט וחומר רב ככל הניתן על נושאי סדר היום של המזכירות. פירוט זה כולל מעקב ובקרה על תוכנית העבודה, קיום שיח ובקרה עם ועדות וגופים מרכזיים בקיבוץ ודיווחים מסודרים בנושאים אלו לציבור, ע"פ ההחלטות שהתקבלו.

כל זאת, כחלק משיקוף ושיתוף רב ככל הניתן בנושאים בהם עוסקת המזכירות, והעלאת רמת השיח של החברים עם המזכירות בחיבור בלתי אמצעי עם שקיפות והובלת הנושאים שעל הפרק ושיתוף ציבור במקומות הרלוונטיים.

במקביל, יו"ר המזכירות משמש כיו"ר הועד המקומי. לפיכך, במסגרת הועד המקומי אנו מקיימים בקרה בהתאם לפקודת ועדים מקומיים של משרד הפנים, וקיימנו ביקורת מוצלחת של המועצה המקומית האמונה על נושא זה.

כפי שניתן לראות בדיווחים השונים בסיכום השנה, אנו עוסקים במגוון נושאים מרכזיים אשר בעזרת השם יובילו את שלוחות קדימה ברמה האסטרטגית, ע"פ הגדרת תפקידה של המזכירות בתפקידה הסטטוטורי כוועד ההנהלה.

זה המקום להודות לכל העוסקים בצרכי ציבור באמונה - ולצביקה על חברותו במזכירות בתפקידו כמנהל קהילה עם השקעה ומסירות רבה במהלך השנים.

שנה טובה ומבורכת לכל בית שלוחות.



משאבי אנוש / רננה שאול

"רִים יָם וְרוּחַ סְתִיו,
וּמִיץ שֶׁל תְּפֹחֵי זֶהָב,
וּמִין סֶגְרִיר מְתוֹק חֲמוּץ
מוֹשֵׁךְ מִבֵּית אֵלֵי חוּץ.
לְלֶכֶת לְלֶכֶת וְלִנְשֵׁם
אֲוִיר שְׂקִיעוֹת כְּחַל אָדָם" /... נתן אלתרמן.

שנת תשפ"ג לקראת סיומה וכבר תשפ"ד בדלת...

הזמן חולף מהר והנה אני לקראת סיום שנה רביעית בשלוחות. עם כל שנה בשלוחות שחולפת, אני לומדת להכיר את הקיבוץ והאנשים הנפלאים שבו יותר ויותר לעומק, מה שמאפשר הבנה של הצרכים וכיווני ההתפתחות בצורה טובה יותר.

השנה התמקדנו בפיתוח עובדים ומנהלים שלנו בכמה מישורים - בתחילת השנה קיימנו פה אצלנו בשלוחות קורס 'נאמני בטיחות' במסגרת קורס זה הכשרנו 17 נאמני בטיחות שעובדים בענפי הקיבוץ השונים וכן השתתפו גם עשרה נוספים שהגיעו אלינו מבחוץ. בסוף, אחרי ככלות הכל, הדבר החשוב ביותר הוא שכל העובדים יגיעו הביתה בשלום בבריאות וללא תאונות ואנחנו עמלים כדי לעשות הכל למקסימום בטיחות בענפים.

בהמשך הבאנו לפה אלינו לשלוחות קורס דירקטורים מטעם איגוד התעשייה הקיבוצית. קורס מלא שכלל שבעה מפגשים אינטנסיביים בנושאים מגוונים כדוגמת - חשיבה אסטרטגית, קבלת החלטות, חשיבה יצירתית, סמכויות הדירקטור, דוחות כספיים ועוד. גם בקורס הזה השתתפו 17 אנשים משלוחות והוכשרו כדירקטורים באופן רשמי, אני בטוחה שגם בהווה וגם בעתיד כולנו ניתרם בצורה כזו או אחרת מהדירקטורים שלנו.

דבר נוסף שיצרנו השנה, יחד עם רותם וצביקה הוא ייסוד של פורום מנהלים. הפורום מתכנס אחת לחודשיים והוא מיועד לכל מנהלי הענפים בשלוחות - במגזר העסקי ובמגזר הקהילתי. מטרת הכינוס היא ליצור שיתופי פעולה, למידת עמיתים, למידת העשרה, חיזוק תחושת היחד והגיבוש, חיזוק ההבנה שכולנו נמצאים למען מטרה משותפת גדולה. בינתיים התכנסנו כבר ארבע פעמים, אנחנו שמחים לראות שמדי מפגש הפורום גדל ועוד ועוד... והמנהלים מוצאים אותו בעל ערך עבורם.

השנה זכיתי לבקר (כמעט) בכל הענפים בקיבוץ ולהיפגש עם העובדים לסדנת גיבוש חווייתית קצרה. היה מאד מרענן ונעים לפגוש את כל העובדים ביום עבודתם להפוגה נעימה ושוברת שגרה. תודה על שיתוף הפעולה של כולכם!

במהלך השנה הייתה לי הזכות לארגן אירוע פרידה מכובד ומשמעותי ליצחק מובסוביץ ז"ל יחד עם שותפים נפלאים. יצחק תרם את מיטב שנותיו לקיבוץ במגוון תפקידים משמעותיים ואף אני זכיתי לעבוד איתו ולהתייעץ בנושאים שונים. בהמשך השנה נפרדנו מיצחק בצער ואני בטוחה שהאירוע היה חוויה משמעותית לו ולבני משפחתו.

ממש עם סיומה של השנה נכנסנו לתהליך של גיוס מנהל קהילה במקומו של צביקה שביקש לסיים את תפקידו עם סיומה של הקדנציה הראשונה. לאחר תהליך סדור ובחירה ציבורית, קלטנו אלינו את דודו פישר וכולנו מלאי תקוות להצלחה באתגרים הרבים שלפתיחנו.

מנצלת במה זו להודות לצביקה על העשייה המשמעותית למען שלוחות בתפקידו כמנהל קהילה. בנועם, בצניעות, בשיקול דעת, עם סבלנות לכל אחד ומאור פנים כל זאת יחד עם נחישות ודבקות במשימות, הצלחת לצד לימוד מהיר של הטיפול בשוטף, לקדם תהליכי רוחב משמעותיים שכולנו עוד נרגיש אותם בהמשך.. בהצלחה בתפקיד החדש במתכת שלוחות, לך מחיל אל חיל!

דודו - שמחים שהגעת אלינו ומאחלים הצלחה, התפתחות וצמיחה משותפת.

מנצלת במה זו כדי להודות לכל השותפים הנפלאים לעשייה הזו - לשדרת הניהול - מנהל הקהילה, מרכזת משק ויו"ר הקיבוץ, לוועדת מש"א, למזכירות, לצוות הנה"ח, למזכירה הטכנית, למנהלי הענפים, רכזי הוועדות וכל העובדים בקיבוץ - בלעדיכם לא היה ניתן לקדם דבר.

מאחלת לכולנו שנה משמעותית ומצמיחה, שנה מתוקה מדבש, שתהיה לנו שנה מלאת בריאות, צחוק, חסד, צמיחה, חוסן אישי, משפחתי וקהילתי, שנדע תמיד לראות את חצי הכוס המלאה.



מנהל הקהילה / צביקה וקסמן

לא עליך המלאכה לגמור ואין אתה בין חורין להבטל ממנה.
כל מי שעושה תפקיד של ניהול בקיבוץ לוקח על עצמו משימה אחראית, מתוך רצון לקדם, לשפר ולהשאיר חותם חיובי. כל מי שעושה תפקיד ניהולי בקיבוץ נכנס באמצע סרט ואולי סרטים של הרבה דברים, שצריכים לקדם לשפר ולהמשיך.
בכל תפקיד ניהולי בקיבוץ נפתחים דברים חדשים ולפעמים נשארים פתוחים גם לבאים בהמשך.
שלוחות שלנו כבר גדולה, בת 75, ראתה הרבה מנהלים, התקדמה, התפתחה, התייפתה והשתנתה. כל הזמן מתקדמת קדימה.

חשבתי איך לסכם שלוש שנים של ניהול קהילה אצלי בבית.
יש כאלה, שהציעו לי כך, ויש כאלה שאמרו כך ואני החלטתי ש:
לא אכתוב על מה קודם, מה נפתח ונסגר ומה נפתח ונשאר לבא אחריי.
אני רוצה לשים דגש רק על דבר אחד והוא הקליטה וההתרחבות.
בשלוש שנים שאני מנהל קהילה התקבלו לשלוחות 27 משפחות של חברים חדשים.
כמובן שהעשייה התחילה הרבה שנים לפני שנכנסתי לתפקיד ותמשיך אי"ה עוד הרבה שנים...
לפני כניסתי לתפקיד כמובן שהייתה קליטה של החברים בעצמאות כלכלית, קליטה חשובה שפתחה את הפתח לכל השאר.

אך בעיניי שראות רק מעט אחורה אני יודע שמאחורי תהליך הקליטה הזה עומדים הרבה אנשים טובים, בעלי עשייה ציבורית ואכפתית וכמו שאמר אחד מוותיקי שלוחות, בדיבורים על השינוי "העיקר שיהיה פה ישוב ציוני דתי". מבחינתי האישית את כל התהליך הזה דחפה חברה אחת יקרה, מלכה סימון, שראתה בחזונה הרבה משפחות חדשות וצעירות שבאות להיקלט בשלוחות, וקידמה תהליך זה במסירות רבה תוך כדי התגברות על אתגרים ומורכבויות שלא הכירה לפני ובעזרת אנשים טובים שנקראו לדגל דחפה בכל כוחה ויש לה כוח, את התהליך הזה לאן שאנו נמצאים בו היום.

קליטה ברוכה זו בזמן כה קצר, בזמן מגפת הקורונה, וגם בלעדיה הציבה בפני ההנהגה הרבה אתגרים, ועדיין מציבה בכל תחומי החיים המשותפים - בסדרי החשיבות של הדברים, בהבנה מה זה קיבוץ ומה זו רוח קיבוצית. איך מחברים והופכים את כולנו ליחידה קהילתית אחת למרות שהצרכים שונים, איך לכבד את האחר מבלי לפגוע בעצמי וכו'.

קראתי בשבוע שעבר טור דעה של הרב חיים נבון בו מבחין הרב חיים בין שתי סוגי אנשים שמתייחסים למורכבות. קבוצה אחת שבשבילה מורכבות זה סוף הסיפור - מפה אי אפשר להמשיך. קבוצה שניה שפוגשת מורכבות ובשבילה זו רק ההתחלה ועכשיו צריך לחשוב ולנהל את החיים עם המורכבות והיא היא שנותנת לנו את האפשרות להתקדם.

חברים יקרים אני מאחל לנו לנהל את המורכבויות מתוך רצון לצמוח ולהתלכד, עוד הרבה שנים של עשייה, קליטה והתקדמות בתחום הקהילתי וכמובן גם בתחום העסקים שתפקידם להניב ולייצר תוצרת לטובת החברים.
תודה רבה לכל החברים שנתנו בי אמון, תודה רבה לכל מנהלי הענפים, הועדות והפעילויות, בלעדיכם שום דבר לא מתקדם. תודה רבה לכל המתנדבים לצוותים ולוועדות על כל העשייה בימים ובלילות, תודה רבה לכל האנשים הטובים והחכמים שנתנו לי מחוכמתם מזמנם ומרצם לאורך כל הדרך, תודה רבה לכל שדרת הניהול שהיו לי אוזן קשבת, מצפן והכי חשוב נטעו בי התלהבות ורצון עז להצליח למען קהילת שלוחות.
ותודה רבה וענקית לחגיתי, לילדיי ונכדיי שתמיד ידעו להרים אותי בשעת משבר והיו כאלה... ולשמח איתי בזמנים המספקים והיו כמובן גם כאלה.

שנה טובה מאחל לכל בית שלוחות

למבוגרות ולמבוגרים

לצעירות והצעירים

לילדות ולילדים

ולכל העסקים

שנה של פריחה, קידום וצמיחה

שנה של התנדבות ועשייה שתביא עימה ברכה

שנה של פנים מאירות

שנה של פתרון ולא של בעיות

שנה של מלאות ותרומה קהילתית

היא שתביא להצלחה המרבית

שהקב"ה ימשיך לתת לנו מהשפע הטוב

ונמשיך אחד את השני לאהוב

שגשוג והצלחה בכל העסקים במהירות

מחשבה חיובית שמייצרת מציאות.

בהערכה רבה - צביקה.

ותזכרו תמיד - שלא עליך המלאכה לגמור ואין אתה בן חורין להבטל ממנה.



מהנהלת חשבונות / יורם רותם

בהנהלת החשבונות עברה עלינו שנה של שינויים.

אחרי שבשנה שעברה (2021) עברנו לתוכנה חדשה - פריוריטי, השנה החזרנו את הנהלת החשבונות הביתה - נפרדנו "מאחדות ישראל" שביצעה עבורנו את הנהלת החשבונות בחמש השנים האחרונות (מ 2018), והבאנו את עמית פרץ לנהל את המחלקה. אורנה ושמואל, שעבדו תחת "אחדות ישראל" חזרו להיות עובדי הקיבוץ, והצטרפה לצוות מוריה - חשבת השכר.

עמית, רו"ח בהשכלתו, מביא להנהלת החשבונות ניסיון רב במערכות קיבוציות ומערכת דוחות פרי פיתוחו המציגה למנהלים תמונת מצב עדכנית ובהירה בכל רגע נתון. אורנה ושמואל בעלי שנים רבות של ניסיון, היכרות מעמיקה עם כל הנעשה בקיבוץ ותאגידיו ומעל הכל מחויבות ואכפתיות ללא גבולות, ומוריה עם ניסיון רב בחשבות שכר והרבה מסירות ומוטיבציה. בסך הכל - צוות מנצח!!

שינוי נוסף שהיה לנו השנה - אחרי מעל 20 שנה בהן חברת BDO ביצעה עבורנו את ביקורת החשבונות והדוחות הכספיים, עברנו לעבוד עם ברית פיקוח. ברית פיקוח היא החברה המובילה בביקורת החשבונות והכנת הדוחות בקיבוצים, ובעלת הניסיון הרב ביותר בארץ בכל הקשור להתנהלות קיבוצית בכלל, וקיבוץ מתחדש בפרט. עם הנהלת חשבונות חדשה-ישנה וליווי של חברה מספר 1 בתחומה בארץ, אנחנו מוכנים לאתגרים והמשימות של השנה החדשה.

במילון אבניאון באינטרנט ההגדרה של "הנהלת חשבונות" היא - "האומנות, הפרקטיקה, או העבודה הכרוכה ברישום שיטתי של העסקות הכספיות היום יומיות, הקורות בעסק, המבוסס על כללים ונוהגים מסוימים, במגמה להציג את המצב הפיננסי בכל זמן". זו אכן המשימה העיקרית שלנו - להציג בכל רגע נתון את המצב הפיננסי של הקיבוץ למנהלים, על מנת שיוכלו לקבל החלטות המבוססות על מידע אמין ורלוונטי.

בשנה הקרובה, המטרה שלנו היא לשפר ולחדד את הצגת הנתונים בכתך מגזרי - קהילה לחוד ועסקים לחוד, תוך התנהלות כספית מופרדת לגמרי. נציין שכיום ההתנהלות החשבונאית מופרדת, אבל מבחינת תזרים המזומנים עדיין אין הפרדה מלאה בין העסקים לקהילה.

מטרה נוספת היא לבחון את מכלול הפעולות המבוצעות בהנהלת החשבונות ולנסות ולייעל את העבודה ע"י אוטומציה, קבלה והפצה של נתונים ממוחשבים (באימייל במקום בניירת), קישוריות בין מערכות שונות, ובחינת הנחיצות של חלק מהשירותים. יש לציין שהצוות כיום עובד תחת עומס רב, ומתוח עד הקצה, דבר שמתאפשר רק בזכות המחויבות, המסירות והאכפתיות של העובדים, אבל לא יכול להמשיך לאורך זמן.

נאחל שהשנה הבאה תהיה עם פחות שינויים ויותר יציבות, שנצליח להמשיך לספק למנהלים מידע אמין, זמין ורלוונטי, תוך כדי תהליך של שיפור, דיוק והתייעלות מתמיד.



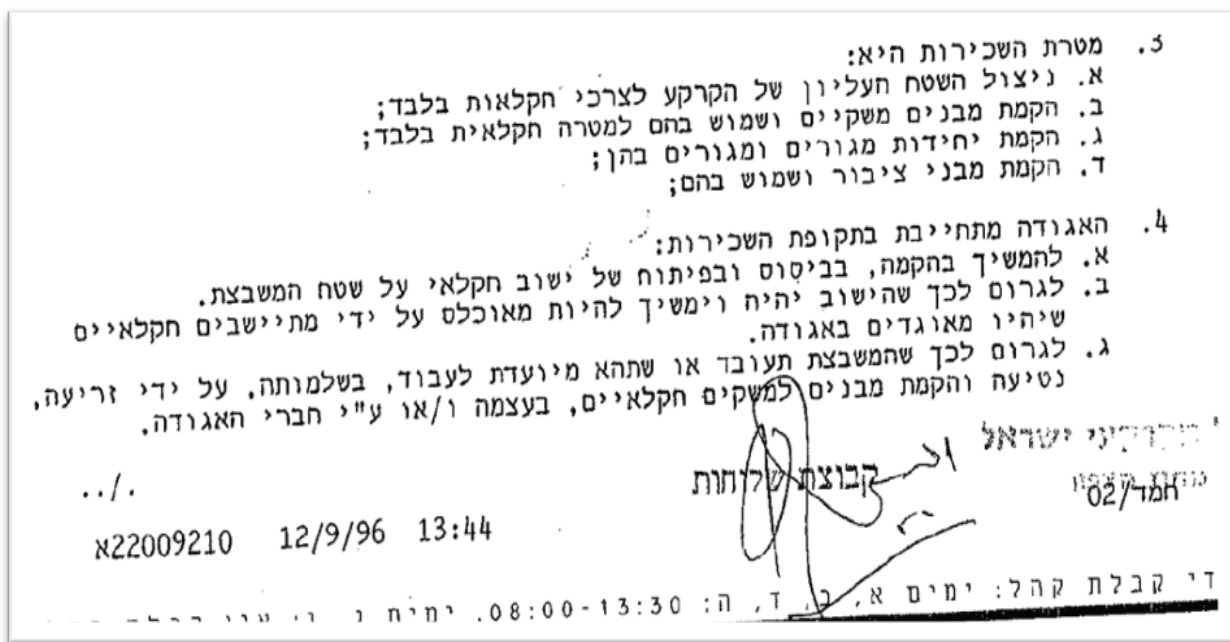


רכז מקרקעין / יורם רותם

הקרקע עליה יושב הקיבוץ היא הבסיס לכל הפעילות הקיימת בקיבוץ - כלכלית וקהילתית, והיא הנכס החשוב והמשמעותי ביותר של הקיבוץ.

אבל נתחיל בהתחלה - קיבוץ שלוחות, כמו כל יתר הקיבוצים והמושבים בארץ, יושב על "משבצת קרקע" שהוקצתה לו ע"י המדינה. הקיבוץ עושה שימוש באותה משבצת קרקע בהתאם ל"חוזה חכירה" שבינו לבין רשות מקרקעי ישראל (רמ"י), האחראית על ניהול קרקעות המדינה. חוזה החכירה מגדיר את משבצת הקרקע של הקיבוץ ואת תנאי החכירה.

גודל משבצת הקרקע המקורי של שלוחות נקבע ל 100 נחלות בגודל 60 דונם כל אחת, סה"כ 6,000 דונם. לשטח זה נוספו עוד כ 1,100 דונם של "שטחים זמניים" בהם יכול הקיבוץ לעשות שימוש זמני בלבד (למשל - לא ניתן לטעת בשטח כזה מטע או לבנות מבנים כלשהם). במהלך השנים חלו שינויים במשבצת - הקיבוץ החזיר 113 דונם למדינה (לצורך הקמת המט"ש האזורי) וקיבל עליהם תמורה כספית, ונוספו עוד 100 דונם של "קרקע נוספת" בהתאם להחלטות רמ"י. סה"כ שטח המשבצת של שלוחות כיום הוא 5,987 דונם, ועוד 1,123 דונם של שטחים זמניים, ובסך הכל 7,110 דונם. להלן צילום מתוך החוזה, המפרט מה הדברים שמותר וחובה על הקיבוץ לעשות בקרקע שהועמדה לרשותו:



הקיבוץ רשאי גם לעשות פעילות לא חקלאית בקרקע, כמו תעשייה, תיירות, חשמל סולארי, מסחר ועוד, אולם במקרה כזה, עליו לחתום על הסכם חכירה ספציפי עבור השטח המיועד לאותה פעילות, ולשלם לרמ"י את דמי ההיוון עבור השטח. כמובן שעל מנת להקים פעילות כזו, הייעוד התכנוני של השטח (תב"ע) חייב להיות מתאים. במהלך השנים נעשו בין שלוחות לרמ"י מספר עסקאות כאלה - מפעל הגדר, מפעל מיקרוווי (כיום מפעל הגזרונים), הנופש הכפרי והשדה הסולארי בשפעה.

העיסוק בנושאי מקרקעין מחייב התמקצעות, הבנה בתחום ובעיקר המשכיות. טיפול בנושאים הקשורים לקרקע יכול להמשך שנים ולחצות קדנציות של מרכזי משק ויוריים. לא לחינם ההתיישנות בנושא מקרקעין עומדת על 25 שנה (ובמקרים מסוימים אין התיישנות כלל).

בשנים הקרובות אנחנו צפויים לעיסוק מוגבר בנושא המקרקעין. ההתפתחות הכלכלית העתידית של הקיבוץ לא תהיה ככל הנראה בתחום החקלאות בלבד, ונרצה לפתח תיירות, תעשייה, מסחר, השכרות מבנים, שדות סולאריים נוספים ועוד - כל אלו מחייבים חתימה על חוזה חכירה מתאימים, תוך היכרות והבנה של התב"ע של הקיבוץ וההחלטות והנהלים של רמ"י, ובעיקר - תכנון ארוך טווח.

זה המקום להזכיר ולהוקיר את יצחק מובסוביץ ז"ל, שריכז את נושא הקרקעות בשלוחות שנים רבות (למי שלא מזהה - החתימה בקטע המצולם למעלה היא של יצחק, משנת 1996).

לסיכום, נאחל שבשנה הבאה עלינו לטובה נמשיך לקיים בהצלחה את התחייבותנו בחוזה החכירה - "להמשיך בהקמה, ביסוס ופיתוח של יישוב חקלאי על שטח המשבצת, ולגרום לכך שהישוב יהיה וימשיך להיות מאוכלס על ידי מתיישבים חקלאיים (ולא חקלאיים...) שיהיו מאוגדים באגודה". שנה טובה.



מהנעשה בגזר... עונת 2023 / יוסי קנר

השנה שהייתה ... בגזר

אז מה היה לנו בשנת תשפ"ג?

עונת הגידול התאפיינה בחורף חם וגשמים מאוחרים. הגזר שגדל בעמקים - בית שאן וגלבוע, סבל מכך והדבר בא לידי ביטוי ביבול. לעומתו, הגזר המאוחר שנזרע בגליל, נהנה ממצג האויר הנ"ל וזכינו ליבולים טובים בשדות אלו.

ומה בשווקים?

כמעט עשור שאנחנו חווים תנודות חזקות בביקוש בשווקי היצוא. לדבר מספר סיבות. המלחמה בין רוסיה לאוקראינה והסנקציות המוטלות על רוסיה, הביאו לשפל חסר תקדים בערך הרובל ולירידה משמעותית בכושר הקניה של השוק הרוסי.

ההתחממות הגלובלית נותנת אותותיה באזורי גידול שונים. בקיץ של השנה שעברה נפגעו מחום ויובש מדינות צפון אירופה שהם עיקר שווקי היעד שלנו. לזה התווספה בחורף קרה כבדה וממושכת באיים הבריטיים שגרמה נזקים כבדים ליבול שנתר בשדות. אירועים אלו הולידו ביקוש משמעותי לתוצרת שלנו שנמכרה במחירים גבוהים מאוד!

גם הסערה הפוליטית המקומית תרמה את חלקה. שערי המטבעות שאנו מוכרים בהם את הגזר עלו מאוד ותרמו לעליה נוספת למחירי התמורות בשקלים.

כך שלמרות שהשוק הרוסי נחלש מאוד, ברוב תקופת היצוא, לא הצלחנו לספק את כל הביקושים באירופה. חשוב להזכיר, שבחלק גדול מהשנים האחרונות זה לא היה המצב, רובן התאפיינו בעודפי תוצרת וביקוש חסר.

ועוד שינוי שקורה השנה, הוא שיתוף פעולה בגידול ושיווק עם חברת 'גלי משה'. חילקנו את האחריות כך שאנחנו מנהלים את רב הגידול, כל האסיף, כל המיון והאריזה וכן את השיווק בשווקי היצוא.

'גלי משה' מנהלים את השיווק והמכירה בשוק המקומי.

כעת, אנחנו מוכרים גזר שאוחסן בקירור. הכמויות שנתרו בארץ נמוכות מהדרוש והמחירים טובים.

ומה במפעל המוצרים?

מאז חגי תשרי תשפ"ג, המפעל זוכה לעליה מתמדת במכירות של הגיזרונים. אין לנו הסבר ברור לדבר אך אנחנו שמחים על כך.

גם מוצרי השעועית הולכים ומתבססים. לאחרונה אנחנו מוכרים שעועית בשתי אריזות שונות. הרגילה, 400 גר' ליחידה והחדשה, 1 ק"ג ליחידה.

בימים אלה התחלנו בניסויים של עיבוד פרחי ברוקולי וכרובית. בכוותנו לפתח מוצרים אלו כ"דבר הבא" של מפעל המוצרים.

זהו בקצרה, בסה"כ מסתיימת לה שנה טובה למדי.

תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה. שתהיה שנה טובה לכולנו.



מענף ההודים / שייקה חורב

אנו נמצאים בעיצומו של הקיץ שמביא איתו את החום הקשה של העמק. השנה עברנו 2 גלי חום די קיצוניים שעברנו אותם יחסית בהצלחה ועושים מאמצים יומיומיים כדי לשפר את רווחת העופות.

יש צורך בהשקעות, משתדלים לעשות כל שנה קצת. בשנה האחרונה ביצענו חלק ממה שתכננו. אין ספק שהוא נותן את אותותיו, אל לנו לשכוח שהלולים מאוד ישנים ודורשים לא מעט עבודה באחזקה השוטפת. מתחילת השנה הייתה שחיקה במחיר שמקבלים לק"ג חומר גלם חי, שמאוד מקשה על הרווח.

כל שנה יש 6 מדגרים, בכל מדגר יש בין 20 אלף ל- 23 אלף אפרוחים, תלוי במדגרה ובתכנון השנתי, נקבות זכרים כמובן מופרדים, נקבות, זמן הגידול שלהן קצר יותר משל הזכרים. האפרוחים נמצאים בבית אימון בין 4 ל- 5 שבועות תלוי בעונה ומשם מועברים לאחד משני האתרים שבהם לולים פתוחים, עד השיווק. נקבות בין 13-14 שבועות, וזכרים בין 18-20 שבועות.

בצוות יש 4 עובדים קבועים ועוד עובד זר שעובד כשליש משרה ווטרינר. רענן, בבר, שלמה, איתן (וטרינר) ושייקה. צוות ותיק ומקצועי.

נאחל שנה טובה רגועה ומוצלחת.



מענף לול פֿיטום / ששון מעתוק

בשנת תשפ"ג סיימו שישה מדגרים.

שלושה מהמדגרים הסתיימו בתוצאה טובה מאוד זכנו לבונוסים כספיים נכבדים. שניים מהמדגרים סבלו מחוסר משקל - בעיה שהייתה ברוב הלולים בארץ. המדגר האחרון שהסתיים השבוע סבל בשבוע האחרון מחום קיצוני שגרם לתמותה אבל הסתיים בתוצאה טובה מאוד. כיום בשוק יש עודפים והמחיר לצרכן גבוה מאוד. **בברכת שנה טובה ומוצלחת.**

רפת / חנן מלאכי

שנה שעברה פרטתי על פעילויות הענף כדי להכניס את כלל התושבים הצעירים והוותיקים לעניינים וכיוון שיש משפחות צעירות ובטח כאלו וותיקים שהיו מעוניינים להיזכר אציין מספר נקודות חשובות להיכרות עם ענף הרפת:

- הרפת מרוויחה ממכירת חלב ובשר (בגדול - 90% 10% בהתאמה).
- כמות החלב ניתנת כמכסה קבועה, ע"י הרשויות, וניתן להגדיל את הרווח ע"י הרכב חלב איכותי יותר, וחרוגה מוגבלת מהמכסה 😊
- רווחת הפרה הכרחית לאיכות החלב והכמות שניתן לקבל מכל פרה וכוללת (טמפרטורה, אוכל מזין, תנאי ת"ש גבוהים 😊) ופדיקור (ניתן לתאם תורים אצל צורי 😊).

מבחינת תוצאות כלכליות, השנה חווינו נוחות מסוימת בתנודות המחירים בענף מה שהוביל לחצי שנה ראשונה של 2023 משביעת רצון ובעזרת השם נוכל לסיים את השנה מעל התחזית.

כפי שכולם הרגישו השנה עברנו קיץ לא קל ולח מאוד, ניסנו כמיטב יכולתנו להקל ולו במעט על הפרות על מנת להיפגע כמה שפחות מירידה בחלב, ונראה שהצלחנו.

השנה ניצור מעל 4.1 מיליון ליטר חלב, בדומה לשנה שעברה, הרעיון באסטרטגיית הרפת במהלך השנים שעברו הייתה - ייצור חלב קיץ ואי ביצוע חלב בחורף, וכל זאת ע"מ למקסם את הרווחים דבר שהתבטל בשנים האחרונות. לאט לאט אנו משנים את המגמה שהייתה נכונה בעבר ועוברים לייצור של כמה שיותר חלב בכל תקופת השנה (בדגש על הקיץ).

איכות העדר חשובה לרווחיות הענף כפי שפורט למעלה, ועל כן בשנים הקרובות אנחנו מתמקדים בניסיון "להצעיר" את העדר מבלי לקנות בעלי חיים מרפתות אחרות וכך נימנע מהכנסת מחלות, פגמים גנטיים וכו', דבר שיגרום לחסכון בהשקעות גדולות. כולי תקווה שבשנים הקרובות נתחיל כבר לראות תוצאות! מתחילת השנה ועד כתיבת שורות אלו נולדו 210 עגלים.ות.

זה הזמן להודות לצוות שלנו שעושה לילות כימים להצלחת הרפת. תודה רבה מכל הלב.

שנה טובה לכולם, חנן מלאכי וצוות הרפת.



מוסך טרקטורים / אלחנן ולך

בשבח והודיה לד'.

אנו מסכמים עוד שנה מוצלחת בה הכפלנו את כמות לקוחות החוץ שלנו. חלק מהשרות ללקוחות אלו מתבצע במוסך, וחלקו במשקים של הלקוחות.

נכון לעכשיו, אנחנו במצב של עצירת התפתחות הפעילות של המוסך ונמצאים בהמתנה לקבלת החלטות באשר לאפשרויות של פיתוח שטח המוסך והגדלתו/העברתו למקום חדש.

כיום אני נאלצים לעיתים לדחות לקוחות חדשים שפונים אלינו ולעקב עבודות של לקוחות קיימים, בגלל חוסר מקום בחלל המבנה הקיים.

אנו ממשיכים לטפל בכלים של ענפי המשק והקהילה. הידקנו את הקשר מול ענף הגזר.

בנוסף, מזה כחצי שנה יש לנו ממשרד הרישוי הסמכה לבצע חידוש רישיונות צמ"ה שכמובן הענפים שלנו נהנים מיתרון ביתי זה וכן מפעלים מהסביבה הקרובה שגילו אותנו.

אני מודה למכונאים שלנו (מי שלא עבד בימי יולי אוגוסט תחת גג פח לווהט לא יכול להבין כמה קשה הם עובדים וכמה הערכה יש לנו על התמדתם) ולעליזה שמנהלת את המשרד ביד רמה.

תודה לרכזי הענפים על האמון ושיתוף הפעולה. ולצוות הנהלת החשבונות ולהנהלה.

שנה טובה לכל בית שלוחות.

שתיה שנה פורחת וד שנה, מצוות מוסך הטרקטורים, אלחנן.



גד"ש / שאול וייס, אלון רבטל

שנה עברה - שנה חלפה והנה אנחנו שוב בסיכום והימים חלפו במהירות. גם השנה הייתה מאתגרת בחקלאות. השנה מעבר לבעיות השיווקיות והכלכליות של החקלאות, נאלצנו להתמודד עם ההשלכות של ההתחממות הגלובלית של כדור הארץ. קיץ קיצוני, חמסינים ארוכים והפרשי סמפרטורה שלא יורדים גם בלילה.

הדסים: השנה נכנסנו לפרויקט חדש של גידול הדסים עבור חג הסוכות. הגידול הזה חדש עבורנו ומצריך הרבה לימוד עם מעט מאד הדרכה שיש בתחום.

קליטת ההדסים שמגיעים בצורה של שתילים ביתיים היא מאד איטית ומאד מסובכת ולכן בשנה הראשונה אנחנו מבצעים רק השרשה על מנת לחזק את בית השורשים של השיח כד שיהיה עמיד לקטיף בשנים הבאות. הזן הוא פטנט רשום של החברה שאיתה אנו עובדים ולכן גם ריבוי השתילים נעשה בצורה מדורגת. אם הכול יצליח התוכנית היא להגיע עד 40 דונם למכירה.

ובזאת בקשה שלנו מחברי הקיבוץ להתאפק ולא לקטוף לחג הקרוב על מנת שלא לפגוע בשיחים. חיטה: גם השנה רוב שטחי הבית והשפעה נזרעו חיטה שהלכה ברובה לקש דגן עבור בעלי החיים ברווחיות גבוהה. כמו כן כ-300 דונם הורדנו בתור תחמיץ עבור רפת שלוחות. לטענת הרפתנים האיכות הייתה גבוהה.

תחמיץ תירס: לאחר סיום הורדת החיטה זרענו תירס תחמיץ עבור רפת שלוחות וקציר העמק.

היה מאד מאתגר בשרב הקשה להנביט את התירס ולשמור על איכויות גבוהות לאורך כל הגידול. איכות התחמיץ הייתה טובה והרפתנים ביקשו שנספק גם בשנה הבאה.

עגבניות: שתלנו סה"כ כ-300 דונם שמתוכם 100 דונם בשפעה ליד התאים הסולאריים ועוד 200 דונם ברמת צבאים. הגידול בשפעה הצטיין בהקדמת האסיף ונאלצנו להתמודד עם עלקת קשה ועם בעיות טפטוף. אבל, בסופו של דבר המחיר הגבוה שקיבלנו בשל העבודה שהקדמנו את שאר השוק השאיר אותנו במצב טוב.

רמת צבאים: שנה ראשונה שגידלנו עגבניות. שלוחות קיבלה מים השנה שמגיעים ממט"ש קריות ועוברים דרך עמק חרוד. המים מותרים לגידול עגבניות ולכן נשתלו שם 200 דונם. הבעיות הטופוגרפיות אלצו אותנו להתמודד עם השקיה לא פשוטה וצלחנו את זה בגדול. היבולים היו טובים ויש מחשבות על גידול לשנה הבאה של דברים נוספים ברמת צבאים.

סלק: השנה גידלנו עבור משק אבשלום 160 דונם סלק. לצערנו זאת הייתה השנה האחרונה כי בשלוחות אין קונועי השקיה שזה מאד קריטי לגידול. היו לנו קשרים טובים מאד עם משק אבשלום ואנו מקווים שבעתיד נוכל לגדל עבורם גידולים נוספים.

מנגו: השנה עשינו שתילות מילואים במנגו ועבודות שוטפות באחזקת המטע. אנו מקווים שבשנת הפרי בשנה הבאה נוכל סוף סוף לקטוף ולשווק.

זיתים: לאחר קבלת ההחלטה של עקירת מטע הזיתים באזור הדרום מזרחי בשפעה נכנסנו להילוך מואץ להכשרת השטח על מנת לזרוע בו חיטה כבר השנה.

לסיום: ברצוננו להודות בתודה ענקית לשחל רמון, איש המים, שתומך בנו לכל אורך הדרך, עוזר לנו ונענה לכל בקשותינו גם אם הן מוזרות.

ולכל עם ישראל שתהיה שנה טובה, פורייה ומתוקה.



ענף מים / שחל רמון

עם סיום השנה ברצוני לשתף על הנעשה בענף המים.

חקלאות

- מערכת הבקרה הממוחשבת הוחלפה מגלקון לחברת טל גיל בשטחי שפעה, ובכך כמעט השלמנו את המעבר לטלגיל, מלבד התמרים בבית.

- הסבת מטע הזיתים בשפעה לגד"ש. במטע הזיתים שנעקר הותאמו התשתיות להשקיית גד"ש ע"י גילוי קוי הברזים והוצאת זקיפים לברזי הגד"ש, וכן רכישת ציוד של טל גיל והתקנתו.

- מעבר התמרים בשפעה להשקיה בקולחין. בימים אלו ממש התקבל היתר ההשקיה בקולחין לתמרים בשפעה. אחרי החגים כשירד הלחץ בהשקיית התמרים, ניכנס לביצוע. יתרונות המהלך הן: מים זולים יותר ובעלי הרכב כימי שחוסך דיזון.

מי שתיה - במהלך חודש פברואר קיבלתי אחריות גם על ענף מי שתיה. ברצוני להודות לנתן סימון על שנים ארוכות שניהל ענף זה במסירות.

האתגר המרכזי בענף זה הוא, הורדת פחת מי השתיה (הפרש ביו המים שאנחנו קונים לבין אלו שמוכרים). התבצע סקר תשתיות שבו מאותרות נזילות מים סמויות. הנזילות טופלו בעזרתנו של אברמל"ה שכטר, ובהחלט רואים תוצאות חיוביות בהורדת הפחת.

מאחל לבית שלוחות, ולכל עם ישראל, שנה טובה, שנת שפע, ברוכה בגשמים.



מתכת שלוחות / עמית פורשר

סיכום כספי נעשה בסיכום השנה הלועזית. אנסה לסכם היבטים אחרים.

מהנעשה במתכת: פרויקטים נבחרים:

- הוספת קו במפעל גזר בבלארוס.
- בניית ציוד תהליכי למפעל תוסף שמוקם באזור תעשייה מבואות גלבוע.
- ייצור והתקנת ציוד למדגה בחוף השנהב, פרויקט בהקמת ירוק 2000.
- פרויקט מסועים גדול למשחטת עוף עוז שבשגב שלום.
- ייצור והקמה של קו מיון פפריקה, למפעל תבלינים שד"א.

כוח אדם:

ברצוני להגיד תודה לצוות העובדים המסור שרובו עובד אצלנו כבר שנים ארוכות וטובות. עבודה מסיבית (השנה כמעט ולא היו הפוגות), בסביבה חמה ומאתגרת. שמעון, רמי, אילן, מור, מאיר, יעקב, עמית כהן, גלעד, דימה, אמיר, יובל ביאלה, עליזה גלבוע ואבי פרידליך. בימים אלו נקלטים אצלנו:

- 1) עומר שגיא - מסגר. בן קיבוץ מירב, עבד במסגריה בבארות יצחק ב-5-6 שנים האחרונות.
 - 2) צביקה וקסמן - מנהל ייצור. אין צורך להציג.
- שמח מאוד בקליטת עובדים משלוחות, מאחל לקליטה טובה שתשפר את היכולות שלנו ותעזור לנו להמשיך לצמוח.

תכנית השקעות (נכתב כבר לפני שנתיים - מאמין שהשנה יצא לפועל):

פני המפעל - מתכננים לסדר את החזית האחורית של המתכת (השלולית) אספלט + מבנה חדש. תכנית רב שנתית (גם נכתב כבר לפני שנתיים, אנחנו בהחלט בכיוון!)
השאיפה המרכזית שלי היא לשנות את הכותרת של מתכת שלוחות ממסגרייה למפעל, זה שינוי שלא עושים ביום. הוא מצריך חשיבה לאן רוצים לקחת את המקום ואילו צרכי שוק כדאיים להתפתח לכיוונם. בהזדמנות זאת רוצה לאחל שנה פורייה, שנה של צמיחה והתפתחות.



מטע / שי פרס

השנה הוחלט לא לארוז את הפרי בסככה. ולשווקו באשכולות. זאת בגלל חוסר כדאיות ברורה בשיווק ברהי ארוז לעומת אשכולות. ננסה השנה את השיטה הזו.

קטיף הלולבים בעיצומו והשיווק ברובו כבר נסגר. נותר רק לקטוף את כל הלולבים עד החג ולשולחם לשוק. נראה כי השנה תהיה ברוכה בנושא זה. השנה נקטפו בפעם הראשונה לולבים מחלקות 2021 שנטעו כחלק מחג המשק, ערב השמיטה (ליד הסככה, זוכרים?). אגב אחוזי הקליטה יפים מאוד ועומדים על 99% ועל כך שאפו לצוות!!!

גדיד הזנים היבשים עוד לפנינו, ונראה כי יש פחות טונאז' משנה שעברה, אם כי מופע הפרי גדול ברובו. שנה שעברה התאפיינה בשיא ביבולי הדרי והזהידי. השנה נגדוד מג'הול מחלקה אחת, בבית. שטחי שפעה הועברו למירב בעסקה שטובה לכולם. בתחום הזיתים, מסיק המאכל מהזנים פישולין ופיקואל מתקרר. לא צפוי יבול רב.

באופן כללי, השנה הקרובה התאפיינה בענף, כמו שחודש אלול מתאפיין, בהתבוננות פנימה. בחינת חוזקות וחולשות. זיהוי סיכויים מול סיכונים, ואנחנו לפני קבלת החלטות די משמעותיות להמשך פעילותו, ואופיו של הענף. חשוב תמיד להתבונן למציאות בעיניים ולהכין עצמינו למצב קיצון.

ענף התמרים אינו נמצא בשנים טובות ברמת מחירי הפרי וזה כמובן משפיע מאוד על הענף שלנו פה, הכדאיות הינה גבולית אם בכלל. לצד זה יש אתגרים נוספים כגון חוסר בכוח אדם מיומן ויציב. אנחנו נדרש לפעולות עם אופי ע"מ לצלוח אתגרים מהותיים אלו. מתוך אמונה וברור פנימי ואמיתי של הבעיות, אני מקווה כי נמצא את השביל הנכון להמשך קיומו של הענף. זה המקום להודות לכל הצוות המסור שפועל לעיתים במציאות קשה ולא ברורה. אך מסור ומוכן למשימה. שנה טובה ומתוקה.



מדגה / יחיאל נזרי

בדיון בתוכנית יעדים של ענף המדגה לשנת 2022 ושנת 2023 עם רותם (מרכזת משק) ורננה (משאבי אנוש). הצבנו יעד - לשנות את תמהיל גידול הדגים. "לגדל יותר דגי איכות על חשבון הדגים שתמיד אנחנו מגדלים". הדג שהוחלט לגדל הוא דג הבאס - בגלל המחיר הגבוה שאנחנו פוידים עבורו, עקומת הביקוש וההיצע של דג הבאס. אימון הדגיגים של דג באס נעשה בשנה הראשונה בבריכות קטנות ובשנה השנייה פיטום, במאגר סלו. בגלל החום הקיצוני ועליית הטמפרטורה במים, קיבלנו החלטה להקטין סיכון. קודם לדלל ולשלוח את הדגים ואח"כ להוציא את כולם מהמאגר, כאשר תנאי האקלים יאפשרו. הנתונים **שדן גולדברג** מודד כל בוקר מראים, שהטמפרטורה במים עלתה ומשפיעה על אחוז החמצן. נדרשת מאיתנו תשומת לב וזהירות. במעקב אחר הטמפרטורה במים ראינו התחממות של מעלה אחת במים בהשפעת גלי החום הגבוהים בעוצמתם ואורכם מאז שהתחלנו למדוד. לשם השוואה, הפער בין טמפרטורת המים ביולי השנה ליולי שנה שעברה הוא חצי מעלה. בחודש אוגוסט הפער הוא מעלה. בכל שנה בשלוש השנים האחרונות הטמפרטורה במים עולה בחצי מעלה. אי אפשר שלא לשאול מה יקרה? אנחנו נמצאים בתקופה של אי וודאות. התקופה מאתגרת לא רק בגלל משבר האקלים, אלא גם בגלל עלויות החשמל, המים, התערובת והוצאות עבודה. סיימנו את ההשקעה של ביצוע הרפורמה במדגה: תגבור תשתיות, סחרור והולכת מים (סכרים, משאבות, שיפור בריכות גידול, הוספת נפח גידול), שיפור ניצול משאב המים ושמירה על איכותם. אנחנו ממתינים לקבל את המענק ממשרד החקלאות בשיעור של 55%. הכנו וביצענו תוכנית מאוד מפורטת ומסודרת על ביצוע השיפורים בהזרמת מים לא מזהמים לנחלים. המענקים וההשקעות יקדמו ויהפכו את ענף המדגה בשלוחות לענף חדשני וטכנולוגי יותר, יתרמו לגידול דגים באופן מדויק ולהפחתה בעלויות היצור. בע"ה ענף המדגה ירוויח יותר. הצוות שעובד בענף באופן מקצועי, בתנאים מורכבים מאוד, הוא הבסיס להצלחת הענף. **בברכה שנה טובה, מבורכת ומוצלחת.**



"קיץ בקיבוץ" / דבורה וקני

המחנה הסתיים, וזה הזמן לנשום לרווחה שכולם הגיעו הביתה בשלום. אפילו עם כל הבעיות של התמודדות עם מתבגרים מכל העולם, אנחנו יכולים לקרוא לקיץ הצלחה. אנו יכולים לשמוח שסיפקנו לצעירים הללו את האפשרות להתנתק מהמכשירים שלהם ולהתעמק במערך מחנה קיץ מכיל. הילדים במחנה שלנו למדו להתייחד, להמציא את עצמם מחדש וטבלו בקסם הייחודי של קיבוץ שלוחות. אני רוצה להזכיר את פריץ רדל, פסיכואנליטיקאי יהודי אוסטרי דגול שברח מגרמניה הנאצית לארצות הברית בשנות השלושים. הוא השווה את חווית מחנה הקיץ לחומר נרקוטי חזק שסיפק פיתוח אופי ותמיכה בהיגיינה נפשית. לא יכולתי להסכים איתו יותר. קיבלתי ווטסאפ מחניך קודם ומדריך, בבוקר של ברית המילה של בנו, כאשר עסקתי בכל התכניות הרבות של המחנה. "הגעתי לשלוחות לראשונה לפני 18 שנה... רבים משיעורי החיים שלמדתי כחניך וכעובד צוות... הבן שלנו נולד צבר - בחלק גדול מהרבה דברים קטנים וגדולים שעשיתם במהלך השנים. כיצד אוכל להביע את תודתי על טוב ליבכם והדרכתכם של קיץ בקיבוץ?"

חניכים רבים שהתבגרו למדריכים מכל העולם בחרו להישאר בישראל, ורבים מהם חזרו כחיילים בודדים לפני העלייה. קיץ בקיבוץ תרם ללא ספק לחלום הציוני. אבל זה גם מקלט בטוח ובית שני לילדים ישראלים רבים. הקהילה הגלובלית שלנו מתרחבת. בנוסף לחניכים מארצות הברית ואנגליה, היו לנו השנה 11 מהונג קונג ואחד מגיברלטר. כולנו יכולים להיות גאים כקהילה שהקיבוץ שלנו אחראי לתרומה המדהימה הזו למדינת ישראל. קיץ בקיבוץ הוא ללא ספק שם מוכר בעולם מחנות הקיץ.

שדרוגים - התקנו מזגן במחסן בגדים ושדרגנו בקיץ את המיזוג בחדר האוכל, מה שאפשר לכולנו שגרים כאן ליהנות מהמקומות הציבוריים הללו. יש לנו עוד שנה לסיים לשלם על שיפוץ הבריכה. הבריכה היא ללא ספק הפוגה נעימה בחודשים החמים ביותר הללו בעמק המעיינות. החלום החדש שלנו הוא לכסות את מגרש הכדורסל, לשים ריצפה חדשה ולהוסיף מאווררים, תאורה וספסלים. זה יציע לנו מרחב פנטסטי לפעילויות ולספורט. אנו מקווים להתחיל בגיוס הכספים הדרושים בספטמבר.

יש לנו הרבה על מה להודות. הקמנו מותג וחברה שכולנו יכולים להיות גאים בה. ואנחנו רוצים להודות לכל החברים על העזרה לאורך השנים. תודה גדולה לאנשי אחזקה-נוי, חשמל ובנין, ולא היינו יכולים לעשות מחנה בלי חיים אוזן המדהים, שהאוכל שלו היה פנטסטי, שהגישה החיובית שלו מדבקת וזו זכות להיות בחברתו. תודה ענקית לכל הצוות שעבדו אצלינו ובמיוחד לכל הנקלטים החדשים משלוחות ושלפים. אנו מקווים שהחברים החדשים שמצטרפים לקיבוץ גם יצטרפו לצוות המוביל שלנו. מצפים לעוד הרבה קיצים מדהימים.

"ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"
טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2022 ועד חודש אפריל 2023.

חודש	כמות גשם במילימטר
ספטמבר	0
אוקטובר	3.8
נובמבר	46.7
דצמבר	40.5
ינואר	73.7
פברואר	77.1
מרץ	44.1
אפריל	44.9
סה"כ	330.8

עונת הגשמים התחילה לא טוב. בספטמבר לא ירד גשם כלל. חודשים אוקטובר, דצמבר, וינואר הסתיימו יחד במינוס של כ - 50 מילימטר מתחת לממוצע החודשי והיה נראה שאנו הולכים לשנה שחונה. החודשים שלאחר מכן הסתיימו בכמה מילימטרים בודדים מעל הממוצע החודשי, ואפריל הפתיע עם 30 מילימטר מעל הממוצע. בזכות זה סיימנו את השנה בכ - 7 מילימטר מעל הממוצע הרב שנתי. בתפילה לשנה ברוכת גשמים בעתם ושתהיה פחות חמה. **שנה טובה.**



מרכזת המשק / רותם שכטר

"הימים שעוד נכוונו לנו
 שיהיו נכונים, שיהיו רכונים
 שיהיו מעלינו כמו כפות תמרים.
 ואנחנו שני המינים,
 נברך עליהם,
 ובין כפות ידינו
 ידריכו קשתם כוכבים רחוקים
 להביט בנו מתוך הלילות,
 ולא נבוש להיות מוארים בימים, בימים." / עידית פאנק.

הזמן הזה בשנה, כשהימים מתחילים להתקצר ומרגישים שהחום עומד להתפוגג, והחסידות באות לבקר, **ובמדגה** עסוקים בהספקת דגים לחג, **ובמטע** מחלקים את הזמן בין הפרי המבשיל לשיווק הלולבים, **ובגזר** מתחילים לזרוע לקראת העונה הבאה, **ברפת**, **בפטם** ו**בהודים** נערכים לקראת החגים וגם **במתכת** יש אוירה חגיגית. **בגד"ש** מעבדים את השדות והאדמה משנה לאט לאט את ציבעה. הזמן הזה הוא כל כך מיוחד הוא מסמן לנו ששנה חדשה נכנסת וזה הזמן לסכם להודות לברך ולייחל. השנה בהתאם לתוכנית העבודה ולמסקנות שעלו מהשיח הקהילתי סימנו ענפים "המחפשים את דרכם" כאלו שיש צורך בחשיבה מחודשת, בחיפוש דרך, בשינוי כיוון, לעיתים גם בהחלטות מורכבות. וענפים "בעלי פוטנציאל" בהם יש צורך בתוכנית עבודה מוגדרת, בהצבת יעדים ובבדיקת תפוקות. לאלו וגם לאלו הקמנו צוותים, בחלקם נעזרנו בליווי מקצועי.

מטע - הקמנו צוות היגוי לבחינת אופי הגידול. בימים אלו הצוות מגבש את מסקנותיו ויביא אותם לאישור ההנהלה הכלכלית לקראת העונה הבאה.

מחלק חשמל - הכנסנו את בועז אריאלי לעזרה בניהול וליווי המחלק, התחלנו בהחלפת מוני החשמל למונים משדרים כחלק מבניית מסד נתונים אמין.

הודים - אנחנו במשא ומתן מתקדם לשותפות עם הוד עציון (שותפות של 50 שנה של כפר עציון וקבוצת יבנה).

תיירות - לאחר שהצגנו את תוכנית האב באסיפה וקיבלנו את הערות החברים. ות הכנו תיק משקיע ואנחנו לקראת פניה ליזמים.

רפת - הקמנו מנהלת פעילה ונכנסו לתהליך של בדיקה אסטרטגית.

הנהח"ש - נפרדנו בתחילת השנה מחברת "אחדות ישראל" וחזרנו לניהול עצמי בהנהלתו של עמית פרץ. אין ספק שהשינוי מורגש. ואנו נעזרים בניסיון, בידע ובמקצועיות הרבה של עמית גם בבחינת מודלים כלכליים בענפים השונים.

אנרגיה מתחדשת - גייסנו את רעם אברהם למיפוי ומינוף וקידום הענף. חתמנו הסכם עם שיכון ובינוי לפרויקטים של אגירה במתח עליון ובמתח גבוה, לצערנו קבלנו הודעה שהם החליטו לא להמשיך בקידום האגירה במתח עליון (בשל מגבלות שטחים) וימשיכו לקדם את פרויקט האגירה במתח גבוה.

מתכת - הענף סומן כענף בעל פוטנציאל. בשנתיים האחרונות אנחנו רואים גידול משמעותי בהכנסות, בשל כך עסקנו השנה בתכנון עתידי של המתכת הן בהיבט האסטרטגי, הן בהיבט הפיזי והן בהיבט התפעולי/ניהולי ובימים אלו צביקה וקסמן נכנס לתפקיד חדש - מנהל תפעול.

מדגה - בסיוע של ארנון לביא (מגשר) יישמנו את החלק המרכזי ברפורמה. בנוסף, הענף התפתח השנה בגידול הבס ואף הרחיב את השיווק לקראת חגי תשרי. עם זאת, הענף (ברמה הארצית) נמצא במשבר בשנים האחרונות. סימנו לנו כמה נתיבים, מקווים שהם יבשילו בזמן הקרוב.

מים - בתחילת השנה נפרדנו מנתן סימון שניהל במשך שנים רבות במסירות ובמקצועיות את ענף המים בשלוחות. שחל רמון שמנהל את מי החקלאות נכנס לנהל גם את ענף מי האחזקות ובכך יצרנו ענף מים מאוחד. בהמשך השנה שדרגנו את המעקב על הפחתים וקיימנו סקר מים לאיתור נזילות שבעקבותיו טיפלו בליקויים, בנזילות ובהחלפת מונים ישנים.

מבנים - הקמנו ענף חדש במטרה למקסם את הפוטנציאל של המבנים בשלוחות. גייסנו את יוחאי רבי למשימה שהתחיל לפעול בהרבה יוזמה ומרץ. הענף פועל בממשק משותף בין העסק לקהילה. הדבר דורש התנהלות שונה ואנו משתדלים לפעול בשיתוף, גמישות והבנה ובו זמנית לעמוד ביעדים שהוצבו לענף (שכמובן עוברים דיוק כל הזמן). ההתחלה מאתגרת בעיקר בגלל השינוי בתפיסת המבנים. אין ספק שהעתידי טומן בחובו הצלחה ופוטנציאל גבוה ואנחנו בדרך.

ביטוח - רפי בן אבי ניהל את נושא הביטוח בשלוחות, שנים רבות, במקצועיות, בידע ובניסיון רב. רפי ביקש השנה לסיים את תפקידו ודני מאירפלד החליף אותו. אנו מודים לרפי על שנים רבות של עשייה מבורכת למען כל המגזרים בשלוחות.

בשלוחות יש עוד ענפים רבים: מפעלי יופ"י, גד"ש, קיץ בקיבוץ, פטם, מוסך טרקטורים, מוסך רכב ושותפות בנות בהם נעשית עשייה יפה, עמוקה ומבורכת שינויים והתחדשות, על כך יעידו הסיכומים והברכות.

השנה בעזרתה של רננה השקענו בהכשרות למנהלים/עובדים - בקורס נאמני בטיחות, קורס דירקטורים, קורסי אקסל מתקדמים, קורס לעובדי מדגה וקורס אחראי רעלים. בנוסף לפורום משותף למנהלי. ות הקהילה והעסק. אנו רואים בהכשרה בסיס ללמידה, צמיחה והתפתחות הן של העובדים. ות/מנהלים. ות והן של הענף. קיימנו הרמות כוסית משותפות לכל העובדות. ים מהמגזר העסקי במטרה לפרגן, להודות ולחזק את תחושת השייכות.

אני רוצה להודות למנהלות. ים הענפים ולאחראים בתחומים השונים, לעובדות. ים על המקצועיות, המוטיבציה המסירות האין סופית. מעריכה אתכן. מ מאוד.

לשי, יורם, דודו ורננה על השותפות לדרך, להנהלת החשבונות ולחברי ההנהלה הכלכלית, לתרצה שמנהלת לי את הזמן ביד רמה, לענפי השירות בקהילה - חשמליה, אחזקה, נוי וצוות הכולבו. לחברות. ים שחולקים איתי בידע, בניסיון ובמילה טובה ואני יודעת שתמיד אפשר להתקשר, לשאול ולהתייעץ- זה לא מובן מאליו.

לצביקה וקסמן שהיה שותף למסע וסיים את תפקידו בניהול הקהילה **תודה רבה**, שמחה שעברת למגזר שלי.

לקהילתי, קהילת שלוחות היקרה אני מבקשת לאחל לנו שנה טובה, שנה של התחדשות, צמיחה והצלחה, שנה שנדע לחזק את המשותף ולקבל את השונות והשונה, שנה של בריאות ופרנסה טובה, שנה שנדע לנצל את המשאבים שלנו בחוכמה ולשמור על הטבע והעולם.

שנה טובה כתיבה וחתימה טובה.

חֲבִיקֵי חֲזַק
אֶל תּוֹךְ יְמֵיךָ
לְרוֹזֵת יְחַד
מִיָּם חַיִּים
לְהַחְזִיק
לְחֲזֵק
לְחַדֵּשׁ
לְדַחֵף
אֶת גִּלְגַּל הַחֲמֵלָה
אֶת מְרֻכְבַּת הַסּוּבְּלָנוֹת
אֶת יְצוּלֵי הַחֶסֶד וְהַרְחָמִים
אֶת אֶהֱבֵת הָאָדָם
שְׁנֵה חֲדָשָׁה
חֲבִיקֵי - / אֵיטָה חֲזַן.



יו"ר קיבוץ / שי גרוסמן

שנת תשפ"ג הסתיימה ומאחורינו עשייה מרובה, רבת חזיתות בקהילה, בחברה ובפעילות העסקית.

במסגרת פרויקט "השיח הקהילתי" הוקם צוות מס' 1: צוות אגרות - שקיים הליך סדור שכלל שאלונים ודיונים ומשלים בימים אלו את הצעת העקרונות שלו לתקציב הקהילה. זה המקום להודות לצביקה ולצוות שהתמודדו עם אתגרים לא פשוטים כלל.

עדיין במסגרת "השיח הקהילתי": בשעה טובה **מוקם צוות מס' 2: צוות לעניין הצביון הדתי ובית הכנסת** בהובלה משולשת: ערן ליס, הלנה רביץ ומלכה סימון. את הצוות מלווה אפרת פולק מהמועצה ויחד עם חברים נוספים הם לומדים את הנושאים שהחברים העלו באותו מפגש שישי ובוחנים את האפשרויות לגיבוש הסכמות קהילתיות.

הרגל השלישית הינה המהלך של: **שיפור ההתנהלות העסקית**. הצוות הרחב שהגדיר את הטיפול הינו "ההנהלה הכלכלית". לאחר סקירה של הפעילויות ושל הממצב הפיננסי, ושל האתגרים בכלכלה המקומית, הארצית והעולמית, ביצענו מיון של כל הפעילויות העסקיות שלנו תוך הגדרת הצרכים שלהן.

נקודות מרכזיות בתוכנית:

- יש לייצב את המערכת הפיננסית:** להפחית את הסיכונים (ערבויות צולבות למשל), להקטין את עלויות המימון, להקטין הישענות על הלוואות זמן קצר שאינן בגין צרכי הון חוזר.
- לשאוף לשיתופי פעולה המסייעים ב:** יתרון לגודל, הקטנת סיכונים, שיפור תרבות הניהול, עצמאות פיננסית.
- לייצר אוטונומיה בפעילויות בעלות פוטנציאל, כגון:** הנהלה ייעודית, תזרים ניפרד.

הגדרנו שני צירים מרכזיים:

ציר המנועים הכלכליים: הכולל פעילויות בעלות פוטנציאל התפתחותי משמעותי, כגון: יופ"י - מוצרים, הרפת, מפעלי מתכת, חשמל ואנרגיה, "נדל"ן ומבנים (כולל תיירות), מוסך טרקטורים. בהמשך יוגדרו העקרונות שיאפשרו את צמיחת הפעילויות ברמה העקרונית וכן ברמה הפרטנית.

ציר הפעילויות שנדרש להגדיר "לאן פניהן מועדות": הכולל את הפעילויות שקיים סימן שאלה לגבי המסלול העתידי שלהן, כגון: בעלי הכסף, חקלאות צמחית (כולל גד"ש), מדגה, "קיץ בקיבוץ" ובחלק מהם כבר מתקיים תהליך. לגבי כל אחת מהפעילויות יבחנו החלופות הרלוונטיות הספציפיות, כגון: שת"פ, צמצום, צמיחה, ועוד. ציר זה מקודם באמצעות המנהלים העסקיים (מנהלת עסקית, יו"ר, חשב, מנהל כספים) וגורמים רלוונטיים נקודתיים בכל אחת מהפעילויות תחת ההנהלה הכלכלית.

חילופי משמרות בתפקיד מנהל הקהילה. צביקה מסיים שלוש שנים של עשייה ברוכה וקידום הקהילה. ייצוב פעילות החינוך, טיפול מן השורש בכל התקציב ומעורבות והובלה בכל תחומי הקהילה. זה המקום ולהודות לצביקה ולאחל לדודו שנכנס בנעליו הגדולות הצלחה רבה.

בשיוך הדירות עשינו דרך ארוכה בשנה האחרונה. אישרנו את המעבר מחלופת האגודה לחלופה הישירה (הקניינית). צריך להודות לשמואל על שנים רבות של עשייה בנושא ולציין את הסיוע הרב שלו גם בימים אלו. בימים אלו אנו עוסקים בהכנת החומר לרמ"י כשבפני צוות השיוך והמזכירות עדכון ההסדרים וגיבוש החלטות נוספות. הסדרי השיוך המעודכנים, יועלו בהמשך לאישור האסיפה.

אני רוצה לחזק את כולם, כולל את מנהלי הענפים ועובדיהם מול ההתמודדויות והאתגרים העומדים בפניהם.

מאחל לכלל החברים שנה טובה ומתוקה, מלאה בעשייה וסיפוק, שנה מבורכת.



שנה טובה

