

סיכום תשע"ח



ואיחולים לתשע"ט "תחל שנה ברכותיה"

ברכה / פניה ברגשטיין

שנה חדשה פעמך נקשיבה
מרכבתך בפתחי שערינו עולה,
חלומות-רננים יקדמו את פניך,
לבבות מצפים יאמרו לך תפילה.

קנחי כל דמעות היגון והצער,
הרניני לבות עצבים בבשורה,
שמחה לא-צפויה בעיניים הציתי
ופירשי על כל בית שמי זיו ואורה.

אמצי נא ידי הנושאים את הטען,
בנתיבות היום-יום, באבק החולין,
העלי מני שחור-רגבים נגה-חסד
ופצי קשי-עמל בחדות-יבולים.

שנה חדשה, את עולה שערינו,
וכפיך נוטפות מברכת הימים,
אורת המחר על פניך נוגהת,
וכל הלבבות לקראתך פועמים.



הרהורי ראשית בעין טובה

"חודש תשרי הוא זמן התחדשות הלבנה שמסמנת את **חידוש האדם**. התורה מייחסת קדושה לראשית. פירות הביכורים הם קודש לה', הבכורות – קדושים, וכן היא קדושת **ראש השנה**. מדוע לראשית יש קדושה? כי **ב'התחלה' ישנה יכולת להיות אחר, להתחיל מבראשית**. ההתחלה אינה המשך של מה שהיה... אנו רואים את העולם מבעד לדימוי העצמי שלנו, תבנית היקום כפי שאנו רואים אותו מבוססת על התבנית שלנו עצמנו. כשאנו מתבוננים בעולם, איננו רואים אלא את התודעה שלנו. כשאנו מתבוננים בעץ, בפניו של מי שהוא, בבניין או בציור - כל אחד מהדברים האלה משמש **מראה המשקפת את הדימוי העצמי שלנו**. רק לעיתים רחוקות אנו מצליחים לחוות משהו באופן ישיר.

ה'בעל-שם-טוב' (הבעש"ט) לימד שהמחשבות שאתה חושב על חברך הם הם עצמך... אדם שופט דברים מתוך ההתנסות שלו, אלמלא שהתנסה באותו פגם לא היה יכול לזהותו אצל הזולת, מי שמניעו שליליים יפרש מחווה של הזולת באופן שלילי ויחפש את המניע האנוכי שלו, לא עולה בדעתו שיכול להיות מי שהוא בעל מניע חיובי, דבר כזה לא נמצא אצלו במצאי ההסברים והמניעים. על הרקע הזה מלמד הבעש"ט **שתיקון האדם את עצמו - ישנה את מבטו על העולם...**

אולם נינו, ר' נחמן מברסלב, יתירה מזו מלמד: **דברים שאדם חושב על הזולת יוצרים אותו** – האופן שבו אתה תופס את הזולת יגרום לכך שהוא אכן יהיה כזה. לימוד זכות איננו רק סגוריה על הזולת, אלא **שינוי**. העין הטובה אינה רק מבט חיובי על האחר, אלא **מחוללת היא שינוי של ממש באחר** והופכת אותו מרע לטוב. דוגמא מעולם החינוך: מורה המפתח עין לא טובה על תלמיד שמתחצף ומרגיז אותו, מעצים בכך את התפרעותו של התלמיד, חמור מזאת - יוצר הוא לילד דימוי עצמי של נחשל ומופרע, אם הוא ישנה את המבט עליו ויפתיע אותו במבט חיובי ומאיר, בזה עצמו התלמיד ישתנה ויגלה את הטוב והאור שהמורה גילה בו.

הבעש"ט לימד שאם אדם חושב על זולתו רע, הדבר **משקף** את הרוע שלו עצמו, אולם ר' נחמן מפליג עוד ואומר שהרוע שלך הופך אותו לרע, והטוב שלך הופך אותו לטוב. המחשבה שלך עליו הופכת אותו להיות כזה. אלה שני יסודות עמוקים שאם נפנים אותם, הם יהיו מפתח רב עצמה לתיקון היחסים החברתיים... הנקודה העמוקה הינה **המבט על הזולת. האופן שבו אתה תופס אותו - יוצר אותו**. אם אתה תופס אותו כאדם רע, כמישהו שמתנכל אליך, המבט הזה עצמו יגרום לו למצא בעצמו את מה שהינך רואה בו. איננו יכולים להתעלם מהמבט של האחר, העין הרעה שלו הינה מראה שאנו רואים את עצמנו באמצעותה.

מערכת היחסים בין בני אדם - במיוחד בין הקרובים: ילדים והורים, איש ואישה, חברים טובים - מסתבכת הרבה פעמים על רקע של קיבעון שנוצר בדימוי של האחד בעיני האחר... אפשר להיחלץ מהקיבעון ע"י **עין טובה** – יום אחד תחליט שאפשר גם אחרת, אפשר לראות את השני בפרספקטיבה שונה... **אנו עומדים כעת בראשית השנה. זוהי הזדמנות פז להשתחרר מהישן ולהתחיל מבראשית, לפני שנלכד בדפוסים הישנים...**

(הרב שני"ר, 'על כפות המנעול')

קהילת שלוחות היקרה,

עם ראשיתה של שנה והיכולת להתחיל מבראשית,

אני מברך מקרב לב, כל אחת ואחד, בברכת שנה טובה.

יהי רצון שתהא השנה, הבאה עלינו לטובה,

שנת של התחדשות, בה נזכה להביט על עצמנו בעין טובה,

שנה שבה נזכה להמשיך ולהאיר פנים זה לזה, בכריאות איתנה ובלב שמח,

שנה של אמונה בה' ותפילה, שיוכנו ויתמלאו כל משאלות לבנו לטובה,

ונחתם לחיים טובים ולשלום. אמן. בברכת אהבה רבה!

הרב מיכאל.





ספירת מלאי - סיכום שנת תשע"ח

חגגנו - יום הולדת 70 לקיבוץ פלמחים

בשמחה נולדו - 16 תינוקות -

ארבל יעל ניסן, זיו תורן, עפרי ועידן פרלשטיין, מעיין חייקין, רותם זיו גולן, רז אמונה רבי, עומר מלאכי, יונתן רוטשטיין, נוח יעיש, אור פורשר, דגן פוקס, אלה חוה פייג, בניה ולך, מעיין שרווינטר והתינוקת של שולמית ואסף לוי.

נחגגו 6 בר/ת מצווה - עדינה סנדהלם, יינן שילה, נעה וקסמן, אלה חרובי, תמר פרס, נויה גלעד.

"בסימן טוב ובמזל טוב" נישאו 7 זוגות -

חן (ריטמן) ויוסף מלכא, טום ויעל כהן, שי (מרזל) ונדב שולמן, עידן ועידן זיסוביץ. קותי ואביבה מרזל, איתן ושושי קין, יפה (ולך) וברוך שטיין.

נפרדנו בצער מ 6 חברים/ות יקרים - מרים ברלוביץ ז"ל, שרי (שרה) לוטן ז"ל, רות כץ-כהן ז"ל, טרודי ולך ז"ל, פרץ חייקין ז"ל, אליעזר פקטור ז"ל.

התקבלו לחברות בעצמאות כלכלית - 3 משפחות.

הצטרפו לשלוחות - 4 משפחות חדשות.

קיבלנו החלטות ב - 7 אסיפות.

קיימנו - 9 ישיבות מזכירויות, 6 ישיבות של הנהלה כלכלית ו - 11 ישיבות של הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשע"ט - סה"כ אוכלוסיית שלוחות מונה - 399 נפשות.



ועדת תרבות / עליזה גלבע

זו הייתה שנה של סיכומים,

בין, ביחד ובמקביל לפעילות הקבועה, זכינו לחגוג את שנת ה -70 ובסיומה ברוב עם את האירוע המרכזי.

הכל כבר נכתב בדפי מידע קודמים וכן בעמודים והדבר היחיד שאשמח לחזור עליו שוב הוא על ה - תודה הענקית שאני חשה כלפי כל אחד ואחד מתושבי הקיבוץ מזקן ועד טף ולהגיד שוב כמה מבורכת אני מרגישה, על ההזדמנות שנפלה בחלקי לחוות רגעים כאלו של אחדות, שותפות, חברות הערכה, כבוד ואהבה. לא קל אחרי כאלו גבהים לחזור לשגרת פעילות.

תודה למסורות ולמועדי השנה שיוצרים מסגרת התייחסות וכן לידיעה שהתחדדה עוד בשנה זו, הידיעה שיש עם מי לעבוד, עם מי לתכנן, מי שיתנדב להעביר וחבורה מכובדת ששמחה להיות שותפה פעילה.

אט אט אני חוזרת לשגרה, ולהכנת השנה החדשה.

מברכת את כל בית שלוחות בברכת שנה טובה, שתהיה לנו שנה של עדנה והמון המון טוב.



השנה שהייתה בגיל הרך / מיכל דזון

לאחר כחודש וחצי בתפקיד, כמובן שאין ביכולתי לסכם שנה... אבל לברך את קהילת שלוחות והורי הגיל הרך בפרט - אשמח:

שנדע מהיכן באנו,

איפה הכל התחיל ולמה, החיבור לשורשים, לעמק, לקיבוץ, לקהילה, לערכי הליבה שלנו- אהבת העם, התורה והארץ, להנאה מהדברים "הפשוטים", החצר, ארגז החול, הטבע שסובב אותנו, השגרה היומיומית המבורכת, מלימוד על ידי התנסות, מגע וחוויה.

ושנזכור לאן אנו הולכים,

צועדים יד ביד בשבילי החינוך, באמונה ובתקווה משותפת שנצליח לעמוד ביעדים שהצבנו לעצמנו, של חינוך ילדינו לערכים למעורבות, נתינה, סבלנות וכבוד, שנהיה כתובת מרגיעה ומזמינה עבור הילדים וההורים, שנדע לתת דוגמא אישית בכל הווייתנו, שנדע לשמר את הטוב ולשפר את כל השאר... וקצת במספרים...

בבית התינוקות **תות** - צפי לכ - 20 תינוקות

בפעוטון **רימון** - 20 פעוטות

בפעוטון **דקל** - 22 פעוטות

בגן **תמר** - 19 ילדים

ובגן **ירדן** - 32 ילדים. כן ירבו!



מהחינוך / חננאל גמליאל

משמח לשבת לסכם שנה עם כל כך הרבה חידושים ועשייה במערכת החינוך.

בשנה החולפת היו במערכת החינוך 95 ילדים, (ב"ה, את השנה החדשה פתחנו עם 105 ילדים!). והיה לנו צוות נהדר:

בבית ילדים א-ג - סיגל לוי, עינת שוורץ ושני גבע. מסיגל ועינת נפרדנו בסוף השנה.

בבית ילדים ד-ו - בטי פרלשטיין (שחזרה מחופשת לידה) ענבל פורשר (שיצאה לחופשת לידה) ונוספה להם נעמה לוי (בת שירות לאומי).

השנה זכינו לפתוח בית ילדים שלישי כך שיהיו לנו זוגונים.

בבית ילדים א-ב אנו פותחים עם רחלה מויאל (מבית שאן), שני בן משה ותהל לרנר (בנות שירות לאומי).

בבית ילדים ג-ד אנו פותחים עם עדי סולימיני ונעמה לוי (בת שירות). כשעדי תצא לחופשת לידה, ענבל פורשר תחזור מחופשת לידה ותחליף אותה.

בבית ילדים ה-ו אנו פותחים עם בטי פרלשטיין ושיראל רצאבי (בת שירות). במסגרת הנוער, תהיינה 2 בנות שירות לחטיבה ו 2 בנות שירות לתיכון. את שתי הקבוצות אני אוביל כרגע כמדריך ראשי. הבנות מוסיפות נפח פעילות וזמינות לנוער במשך השבוע.

בסיום השנה שעברה אחרי תהליך חשיבה ותכנון ארוך ביצענו התייעלות והתאמנו את המערכת לקיבוץ מופרט. השנה המשכנו בתהליך והורדנו את סכום הסבסוד של החברים במערכת (שעדיין מסבסדים את המערכת - ועל כך תודתנו נתונה לכם!), וכתוצאה מכך השתנו המחירים להורים. המשכנו לקיים את המסורות והפעילויות שהיו נהוגות בשלוחות לאורך השנים, תוך הוספת חידושים. השנה זכינו במקום שני בחצי מרתון של העמק, כמו כן זכינו במקום ראשון במרוץ ניווט לזכר יותם גלבוץ עם קבוצת בית הילדים.

השנה השקענו בהרצאות להורים, בהדרכת הורים, במוגנות ובמניעה. פעילויות שתאפשרנה לנו שפה משותפת בין צוות ההדרכה וההורים, לטובת הילדים שלנו. ההרצאות היו מעולות, וכל צוות ההדרכה וההורים שהגיעו צברו ידע ודרכי פעולה שאפשר ליישם בקלות.

השנה את ההשקעות שביקשנו הקצנו לבניית מגרש דשא סינטטי של כ-200 מטרים מאחורי בית הילדים, כדי שהילדים יוכלו לשחק שם בכל עונות השנה.

בנוסף, בנינו עם הנוער מחוץ למועדון התיכון פרגולה ודק עם ספסלים מעץ שישפרו את חזות המקום וישמש את הנוער לאורך שנים.

פרויקט חדש הוא השקעה של החינוך במקומות שונים בקיבוץ. הפרויקט הראשון בהובלת תניא ובתיאום עם סנדי וועדת תכנון היה הבוטקה של השומר בכניסה לקיבוץ. תניא תכננה, נפגשה עם ילדי בית הילדים, עם הנוער כמה פעמים ויחד צבעו את הבוטקה שיהיה צבעוני ונעים למראה עיניים, לכל מי שנכנס בשערי הקיבוץ. אני מקווה שנצליח להמשיך השנה בעוד מבנים ופרויקטים לטובת הקיבוץ.

הובלנו גם פרויקט חדש של שנת מצווה לבנות שחגגו בת מצווה. קבענו פעילויות שונות בהובלת ההורים. כל הורה תרם בתחומו לטובת הכנת הבנות לכניסתן לגיל הבגרות. הבנות נהנו מהמפגשים ומהלמידה המשותפת וההורים שמחו להעניק מהידע שלהם.

כחלק מהשאפיפה לשיפור מתמיד במערכת, הצלחנו לגייס השנה 5 בנות שירות מדהימות שתעבודנה בבתי הילדים, בחקלאות, עם הנוער ובפרויקטים בקהילה. אחת מהבנות (שני גבע שנשארת שנה שנייה) תהיה קומונרית בסניף, וזו עוד אבן דרך חשובה לביסוס תנועת בנ"ע בקיבוץ, הצמחת פעילויות הילדים והנוער סביב הסניף. תפקיד חדש שיכנס השנה הוא בת שירות לפרויקט הלאומי של 'ההדרת' (עמותה לקידום מעמד הזקן). במסגרת התוכנית בת השירות תלווה כ-6 משפחות של וותיקים בצורה קבועה במשך השבוע, בליווי מקשרת, ושושנה סטולפנר.

אנו עמלים כל השנה במערכת החינוך להנחיל לילדים סקרנות בריאה וידע, לצד כלים שימושיים להתמודדות בסיטואציות חברתיות שונות.

כחלק מהמערך אנו משקיעים בחיבורים רבים ככל שניתן לקהילה בכלל ולקהילה המבוגרת בפרט - במפגשים, בפעילויות שונות, התנדבות ושמיעת סיפורים שהדור הוותיק מגיע לספר לנו.

הילדים לומדים בבתי ספר שונים ובאים מבתי מגוונים, ולכן החיבור במסגרת החינוך חשוב מאין כמוהו, ומעניק לילדים יכולות הכלה, התמודדות ולמידה הדדית. כמו כן, אנו יוצרים חיבורים לזהות שלנו הציונית והדתית ולא פחות חשוב למיקומנו: לארץ, לעמק המעיין, ולבית שלנו עם הקהילה המדהימה שיש לנו.

תודה רבה על הזכות שנתתם לי, אני מאוד נהנה לעבוד ולחנך כאן ומרגיש שאני לומד, מתחדש ומתפתח בזכותכם ויחד אתכם.

מאחל לכל צוות החינוך המקצועי, שנצליח גם השנה לרומם ולהעלות את החינוך בעוד כמה רמות.

תודה רבה לוועדת חינוך - להלנה רביץ, סטיב ליס, קני גודלמן, אורן גל ויעל להמן. שמלווים אותי, מיעצים לי ועוזרים מאחורי הקלעים לקבל החלטות נבונות לטובת הילדים במערכת החינוך.

יהי רצון שתתחדש עלינו שנה טובה.

שנצליח בשנה החדשה להמשיך לעורר את החשיבה הבריאה בילדינו, את היצירתיות וחדוות הנעורים, תוך עשייה חיובית בשמחה עצומה.

שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה!





ועדת בנים / חנן מלאכי

תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה

מה הספקנו לעשות בשנה החולפת?

- ✓ סיימנו את הטמעת השינויים שנבעו מתהליך השינוי של הקיבוץ.
- ✓ התחלנו בשיתוף עם הנהלת הקיבוץ ומשאבי אנוש תהליך של בחינה מחדש של עבודת הועדה שתכלול בדיקה מחודשת של: תחומי אחריות, קהל היעד ועוד..
- השאיפה שעד תחילת 2019 נסיים את כל התהליך.
- ✓ בפעילות השוטפת המשכנו בפעילות השגרתית שכוללת:
 - שיעורים של הרב,
 - מפגשים שונים במהלך השנה,
 - ערבים בבריכה וכד'...
- חלוקת שי בחגים וטיפול שוטף בחדרים ובבתי רוסיים.
- בקרב נקלוט את הכיתה החדשה שתצטרף לוועדה ונטפל בקבלת והחלפת הדירות בהתאם לגילאים השונים.
- לצערנו, השנה לא הצלחנו לאשר את הקדמת תשלומי שכ"ל לסטודנטים כפי שנעשה בשנים קודמות. אנו מקווים ששנה הבאה נצליח להקדים לסטודנטים את התשלומים.
- נסיים באמירה הקבועה שלנו שאנחנו כאן בשבילכם לכל דבר ועניין... שנה טובה כתיבה וחתימה טובה לכולם!



צמ"ד / רפי אלון ואורן גל

עם תחילת השנה גובש הרכב הוועדה, כאשר בדיונים הראשונים עסקנו בעיקר בהגדרת תהליך הקליטה בצורה סדורה אל מול המשפחות בתהליך הקליטה ואל מול הועדה. אנו שמחים להביא בפניכם סקירה תמציתית של פעילות ועד צמ"ד.

תקנון הגבלת תושבות לאחר שאושר במזכירות הובא לאישור האסיפה נוהל הגבלת תושבות אשר גובש בוועדת צמ"ד הקודמת, ואשר יישומו יחל בעוד שנה ע"י הועדה הנוכחית.

קליטה לחברות: במהלך השנה קלטנו לחברות בעצמאות כלכלית והצטרפות לבניה בשכונת התמר שלוש משפחות (ביאלה, שכטר ואבישג גלעד) בשמחה רבה, ואנו עוסקים בהמשך קליטה לחברות והצטרפות לבניה של משפחות נוספות למגרשים הפנויים שנותרו בשכונת התמר.

סמינר נקלטים: לראשונה, קיימנו השנה סמינר נקלטים שהועבר ע"י ג'ודי פולסטר ויוסי בוריס ושכלל שני מפגשים בהם עסקנו בעיקר בנושאים הבאים:

- א. הסברת התהליכים השונים בקהילה הן ברמה הערכית והן ברמה הכלכלית.
 - ב. תהליכי הקליטה כפי שאושרו בוועדת צמ"ד וכפי שמנוהלים היום.
 - ג. ממשקי העבודה בין החבר/תושב לוועדות השונות בקיבוץ.
 - ד. ממשק העבודה בין מערכת הבריאות בקיבוץ לבין המשפחות. (הועבר ע"י גידי כהן).
- כמובן שגם שמענו את הצעות התושבים בנושאים השונים ואנו פועלים ליישום השיפורים/שינויים שהוצעו.

קליטה חדשה: המשכנו את תנופת הקליטה וקלטנו הקיץ ארבע משפחות חדשות (שרווינר, יעיש, לוי, רוטשטיין). לצערנו אנו עומדים בפני בעיה קשה של דיור הולם למשפחות בקליטה ומקווים שעם איוש הבתים החדשים תהיה הקלה בנושא זה.

איחוד סטטוסים: בהמשך להחלטת המזכירות על קידום מעבר לחברות בסטטוס אחיד, הוקם צוות איחוד סטטוסים שבו אנו כמרכזי צמ"ד שותפים בגיבוש מסמך העקרונות למודל הקליטה לחברות אשר יהווה את מודל הקליטה העתידי למשפחות הצעירות בשלוחות.

תכנון ופיתוח שלב ב': אנו מלווים את תהליך תכנון ופיתוח התשתיות בשכונת התמר שלב ב', אשר יהווה אופק לבניה ועומד לפתחינו בעתיד הנראה לעין, ואשר בעז"ה ייתן מענה למשפחות הגדלות ולילדים שאנו כה שמחים לראות בשבילים.

השנה הבאה עלינו לטובה תהיה שנה בה נמשיך לעסוק בתהליכים המרכזיים אותם התחלנו בנוסף לתהליכי הקליטה בהם נמשיך.

אנו מאחלים לכל בית שלוחות שנת קליטה צמיחה ובניה. שנה שבה ירבו נקלטינו כרימון.



מועדת חברים / יהודה אריאל

ועדת חברים שלאחר השינוי עוסקת במיגון נושאים, חלקם היו גם בעבר על שולחנה של הוועדה וחלקם התווספו כתוצאה מהשינוי.

ואלו הנושאים העיקריים המעסיקים אותנו:

- אבלות - כידוע הוקם צוות (מסור ביותר) המטפל בחברים היושבים שבעה בשלוחות. ועדת חברים אחראית לטפל במקרים בהם החבר יושב מחוץ לקיבוץ. זה אומר לדאוג להסעות ללוויה ולשבעה (לא עלינו), ולאספקת מצרכים בסיסיים לבית האבלים.
 - רכבים - כזכור ועדת רכב בוטלה וועדת החברים מטפלת בתלונות של חברים הנוגעות לרכבים/סידור הרכב. מצד שני הוועדה גם מקיימת בירור ואף יכולה לנקוט צעדים מול חברים שחרגו מנהל או גילו חוסר אחריות.
 - דיור - הועדה אחראית למעשה על שיבוץ הדירות. הנושא מעסיק אותנו רבות משתי סיבות משמחות:
 1. תהליך השיוך - מכתוב לנו שינויים ותזוזות של חברים, כשהמטרה הסופית היא להביא את החברים למגורים במגרש המשויך להם בהקדם האפשרי.
 2. תהליך הקליטה - ברוך השם אנחנו נמצאים בתנופת קליטה ואנו זקוקים לכל דירה פנויה הראויה למגורי משפחות צעירות. בנושא זה אנו עובדים בשיתוף פעולה הדוק עם צמ"ד ועל כך תודתי לצמ"ד ולשני המרכזים הנמרצים של הוועדה.
- נושאים אישיים - כידוע, כל חבר יכול לפנות אליי, או אל חברי הועדה, בכל נושא שמציק לו. לפעמים בקשת עזרה, לפעמים תחושה שנעשה עוול כלשהו ולפעמים עצה או תמיכה. אנו משתדלים לתת מענה ככל יכולתנו. במקרים רבים נדרש שיתוף פעולה עם מזכירת הפנים ומנהל הקהילה כדי לקדם פתרון ראוי, או ליצור מעטפת תומכת. על שיתוף הפעולה הזה ברצוני להודות לג'ודי ויוסי.
- תמיכה באוכלוסייה המתבגרת - משתדלים להיות קשובים לצרכים ולמצוקות העולות מהשטח ולעזור כפי יכולתנו. גם כאן אנו פועלים בשיתוף פעולה מלא עם ועדת בריאות. שוב, אני רוצה להודות לגידי על שיתוף הפעולה הטוב בינינו. אנו עושים מאמץ ליצור שיתוף פעולה רחב יותר בין שתי הועדות. נקווה שנצליח לטוב כלל הציבור.
- בעקבות השינוי, תקציב הועדה הצטמצם מאוד. אם פעם עיקר התקציב יועד ל "עזרת קרובים" (ימי עבודה, הוצאות רכב וכו') היום סעיף זה ירד לגמרי הפרק. כמו שצינתי בתחילת דבריי גם בנושא התקציב נצטרך לעשות התאמות לקראת 2019.
- אני מודה לשותפיי בוועדה - ג'ודי פולסטר, צביקה זיסוביץ', דבורה ליס ושרה מועלם. אני מאחל לנו כוועדה, וכמובן גם לכלל הקהילה, שבעתיד נתעסק בעיקר בחלוקת דירות ושי לחג.
- בנימה אישית, אם חלילה פגעתי במישהו, או לא הבנתי כראוי, או לא מצאתי את הדרך הנכונה לפתרון, אני מבקש סליחה ומחילה.
- אני מאחל לבית שלוחות שנה טובה, שנה של צמיחה, התקדמות בכל התחומים ובעיקר שנה של בריאות איתנה.

שנה טובה.



מועדת צדקה / רענן וייס

בוועדה חברים - הרב מיכאל, אילן ואני.

לוועדה אין תקציב מוגדר, והצדקה ניתנת רק מתרומות החברים ובעיקר מקופת הצדקה שבבית הכנסת ומהתרומות הנהוגות לפני החגים. התרומות ניתנות למשפחות נזקקות באזור על פי המלצת הרבנים בקהילה. תרומות ניתנות גם בדרכים אחרות כמו איסוף מצרכים בכולנו לפני החגים, שוק צדקה ומענפים שמפרישים תרומה מהרווחים של הענף.



מהמרכולית / אתי רביץ

שוב שנה חדשה בפתח וזה הזמן לעשות סיכום וחשבון נפש.

הנוף האנושי מתרחב ומתפתח, צמיחה מחודשת שמביאה עמה זוגות חדשים וצהלת ילדים בכל הגילאים נשמעת בכל עבר, מה שמחייב אותנו כענף שירות להיות קשובים לתמורות ולהתפתח בהתאם. בימים אלו ממש אנו שוקדים על הרחבה של המרכולית, צורך מתחייב ממגוון ומהיקף הקניות שגדל, מהצורך לפנות מקום לקליטת המוצרים ממחסן הבגדים (שיעברו אלינו ע"פ החלטת הנהלת הקהילה). אנחנו מקווים שהשיפוץ ייתן לכם הצרכנים מרחב קניה חווייתי ולנו העובדים מרחב פעילות נוח.

אנו מודעים לתחרות מול רשתות השיווק הגדולות. היקף הקניה שלנו לא יוכל להשתוות אליהן ובכל זאת אנחנו עושים מאמצים אדירים על מנת להשיג מוצרים במחירים הוגנים ומשתדלים ליזום מבצעים שווים לטובת הלקוחות, ככל שניתן.

כיום, פעם בשבוע מתקיים "שוק ירקות ופירות" במחירים נוחים בהתחשב בקצב עליית המחירים הבלתי פוסקת. אנחנו שמחים לגלות שיש לא מעט משפחות שמכוונות את הקניה השבועית הגדולה דווקא ליום זה.

המקום הומה בשעות אחר הצהריים וניתן לראות הורים וילדים בפינת הישיבה מחוץ למרכולית כשהם נהנים משלגון צונן, מברד או משקה קר ומרווה.

ישנן פעילויות שהפכו למסורת כגון הדלקת נרות חנוכה במרכולית, ערב שמשלב הגרלות והפתעות או הפנינג פיצות ערב לפני חג הפסח, ומידי פעם פינוקי ראש חודש.

לצד הרווח הכספי שאנחנו חותרים אליו, יש לנו מגמה לא פחות חשובה והיא ליצור חוויה חברתית.

רבים מתושבי שלפים שומרים לנו אמונים ופוקדים את הכולבו בקביעות. התושבים החדשים מהקרוליות והשכונה למדו להפעיל את "הוויז" לכיוונינו ומגיעים אלינו במאור פנים.

לאחרונה היו מספר חילופי עובדים - גידי כהן עזב לטובת עבודה במקצוע שלמד, מאחלים לו הצלחה. מידי פעם הוא נענה ל "צו 8" אך משתדלים לא להציק מדי.

קיבלנו בשמחה את אביטל שעובדת באופן חלקי אך במלוא המרץ (בין שאר הפעילות שהיא אמונה עליהם). וצביקה זיסוביץ שמכניס את האופטימיות שלו ושמחת החיים.

ולצוות הוותיק שעובד במסירות ומאור פנים - תודה רבה.

צוות המרכולית משתדל להיות קשוב לצרכי הציבור, להעניק יחס אישי, לנסות לתת מענה לכל בקשה. ביקורת בונה מתקבלת בחיוב, בהבנה, בהתייחסות ובניסיון לשפר. גם פרגון ואמירה טובה אינן מילים גסות. שני הדברים גם יחד מעניקים כוח ותמריץ להמשיך.

"מוצר" חדש שהכנסנו הם שוברי שי - GIFT CARD, שחברים יכולים לרכוש ולתת כמתנה, ערך השוברים הם 25/50/100 ₪. מוזמנים לרכוש וליהנות.

לכל בית שלוחות ברכת שנה טובה ופורייה - אתי בשם צוות המרכולית.



תהליך שיוך הדירות בשלוחות תשע"ח / שמואל ברלוביץ

מגרש (פרצלציה) - שינוי התב"ע אושר והוכנו מפות מגרשים מעודכנות.

מנגנון איזונים - בוצעה שמאות לסוגי הבתים השונים בקיבוץ, הוכן נוהל התחשבות על הבתים אשר הוצג בערב הסברה ויובא לאישור האסיפה בקרוב.

חלופת השיוך - התקיימה הצבעה בקלפי בה אושררה חלופת האגודה. אנחנו עוקבים ביחד עם קיבוצים רבים אחרי הדיון בבג"ץ וברמ"י בנושא, ומקווים לפריצת דרך בקרוב אי"ה.

צוות שיוך מאחל שנה טוב ומוצלחת לכל בית שלוחות.



מבריאות ורווחה / גדעון כהן

אפתח בשבח הודיה והכרת הטוב לקב"ה המעניק לנו בכל יום את ההזדמנות לתת מענה אישי ומקצועי בכל תחום בו אנו מתבקשים.

70 שנות עשייה, צמיחה ושגשוג בשלוחות ואנו כצוות בריאות ורווחה פעלנו בתחומים רבים ומגוונים השנה במארג הקהילתי.

בתחום הפרט: אנו מלווים חברים במצבי בריאות וסיעוד מאתגרים, בשיתוף פעולה של צוות רב מקצועי, החבר ובני משפחתו.

כצוות אנו רואים חשיבות גדולה לשיתוף הבנים בטיפול ברווחת הוריהם ואיכות חייהם. אנו מודים לחברים על הנכונות לשתף את בניהם במערך קבלת ההחלטות ובטיפול, ולבנים - על לקיחת אחריות ותמיכה פיזית ורגשית בהוריהם.

תוכנית עבודה - בשיתוף עבודה של כל בעלי התפקידים במערכת, כולל מנהל הקהילה והנהלת חשבונות, אנו עומדים בתוכנית וביעדים שהצבנו לעצמינו. ישר כוח לכל העוסקים המלאכה.

סקר שביעות רצון - מתוצאותיו עולה כי מרפאת השיניים דורגה במקום הראשון בציון הגבוה של איכות הטיפול ומתן השירות.

המרפאה קיבלה ציון גבוה באיכות הטיפול ובמקצועיות וציון פחות מרשים בזמינות ובנגישות בעיקר לציבור המשפחות הצעירות בקהילה. בהתאם לכך נקטנו במספר פעולות.

1. פגישה במנהלת מחוז צפון להגדלת שעות תקן אחיות במרפאה. בפגישה זו סקרנו לפני המנהלת את העלייה בכמות הנרשמים כלקוחות במרפאה מול השעות אותן אנו מקבלים. תוצאת המפגש - אישור לשעות נוספות; נושא הוספת תקנים ייבדק לאורך השנה.

2. מפגש עם המשפחות הנקלטות במסגרת סמינר קליטה בו ערכנו מצגת המסבירה מהי מרפאה כפרית ואת הדרך בה אנו מנהלים את המרפאה. כמו כן, נערכה סקירה על השירות המגוון שנותן הקיבוץ במסגרת בריאות ורווחה.

3. שירות "אלתור" - שירות לציבור להזמנת טפסים ותורים דרך אפליקציית קופת חולים.

4. הזמנה לפגישות אישיות של חבר בעצמאות כלכלית הנקלט בקהילה.

מחקר לישמניה - השתתפנו במחקר מטעם אוניברסיטת באר שבע בנושא: **תחלואה**

בלישמניאזיס של העור ביישובים ישראלים העוברים פיתוח: מחקר מעקב פרוספקטיבי.

בהרצת תוצאות הבדיקה לנוגדנים כנגד בלוטות רוק זבובי חול של כל המתנדבים נבדקה התאמה עם מרחק של בתי המתנדבים מאזור ההרחבה (שכונת שלפים). מן התוצאות עולה כי לא נמצאה התאמה בין רמת הנוגדנים של המשתתפים כנגד בלוטות רוק זבובי חול לבין מרחק מהשכונה. המשמעות שאזורנו אינו מתאים למחקר.

צוות נהגי אמבולנס - בשיתוף עם נהגי האמבולנס בשלוחות הקמנו קבוצה שתיתן מענה בעת הצורך לפי קריאות מצוות המרפאה.

החיאה ובטיחות במשפחה בשיתוף עם משפחות צעירות נערך מפגש שכלל את הנושאים הבאים: החיאה - מבוגר, ילד, תינוק, כולל תרגול התנהלות במצבי חירום וחבישת פצעים.

קידום בריאות בקהילה - הכנת בוגרי הגן העולים לכיתה א' בשיתוף עם קופת חלים כללית פעילות שמטרתה הקניית ידע לילדים העולים לכיתה א' בנושא תזונה בריאה ואבות המזון. הפעילות כללה תנועה, משחק, שירה והשתתפות פעילה בהצגה.

יום עיון בריאות ורווחה בעריכת הקיבוץ הדתי יתקיים אי"ה בחודש חשוון תשע"ט.

מחלקת החברה של הקיבוץ הדתי בראשות רותם שכטר וריבה פריד הקימה צוות היגוי להכנת יום עיון בנושא: הגיל השלישי - סוגיות שונות בתחום הרווחה, איכות החיים ויחסי בנים הורים.

בנוסף, הוקמה קבוצה של כל רכזי הבריאות בקיבוץ הדתי להחלפת מידע והתייעצויות.

סעודה שלישית - 70 שנות בריאות ורווחה בשלוחות

צוות בריאות לדורותיו ציין את חגיגות ה-70 לשלוחות בהתכנסות לסעודה שלישית חברתית בה נזכרו באנשים שהקימו את מערך הבריאות בשלוחות ובאירועים מכוננים שעברו על חברי הוועדה לאורך השנים. היה מרגש מאוד.

תודה לצוות גדול ומסור הפועל למען בריאות ורווחתו של החבר בקהילה.

תודה להנהלה הנותנת בנו אמון ומגבה את צעדינו

תודה לאנשי השירות העוזרים לנו לקדם את רווחתם של החברים.

ולכל החברים המתנדבים בסתר ובגלוי הנותנים יד למען בריאות ורווחת החבר - שאו ברכה.

חיים חדשים

"פעם בשנה מקבל העולם זרם חזק של "חמצן"
האם היקום חי? חז"ל רואים אותו כפועם עם אנרגיה רוחנית. הפעימה הזו היא הקצב של
כוח החיים האלוהי, שיוצר ברציפות, כל הזמן מחדש, כל דבר שקיים.
כוח החיים אינו זרם קבוע ובלתי משתנה; זוהי פעימה. וכך, בראש השנה, יום השנה
לבריאה, ישנה התפרצות מחודשת של כוח-חיים הנובע מן הבורא, האלוקים, אל
הבריאה. חכמינו אומרים לנו, שבכל שנה זרם זה נובע מדרגה גבוהה יותר של קדושה
מאשר הדרגה הקודמת לה. במונחים רוחניים, כל שנה חדשה היא באמת 'חדשה'.
אפשרויות חדשות, פוטנציאל חדש שטרם נחקר.
יהי רצון שזרם החיים החדש בראש השנה הזה יביא שנת שלום, שנה מתוקה, אור,
בריאות ושפע לכל העם היהודי בארץ ובתפוצות.
יהי רצון שחסינותו של העם היהודי תביא לשלום ושמחה בקרב כל האנושות, וסוף
סוף להגשמת יעודה של הבריאה.
שנה טובה.



מועדת תכנון / סנדי גולדמן

1. תכנון הנוכחית התחילה לעבוד בינואר 2014. במהלך יוני השנה נבחרתי להמשיך הובלת
ועדת תכנון. חברי הועדה כיום: ג'ודי פולסטר-מ. פנים, יוסי בוריס-מ. קהילה, יורם רותם-מ. משק,
אברמל"ה שכטר-רכז בניין, אילנה מאירפלד-אדריכלית, אבי בוכהלטר, דן גולדנברג-אחראי בטיחות.
בהמשך יצטרך נציג ציבור.

תחומי עיסוק מרכזיים של הועדה כיום:

1. **בניית שכונה חדשה:** כפי שניתן להתרשם השכונה החדשה היא כבר עובדה בשטח
וצפויה רק לתפוס עוד תאוצה. עובדה זו הינה בין היתר תוצאה של מעורבות הועדה לכל
אורך הדרך של תהליכי הבנייה.
2. **שיפוצים פרטיים של בתי חברים:** למס' חברים כבר אושרו תכניות בנייה וחלקם בתהליכי
מימוש מתקדמים. ישנם חברים נוספים הנמצאים בתהליכי אישור וקבלת היתר בנייה.
3. **בניית מעון יום חדש:** הקמת מבנה מעון היום החדש מתקדם ונמצא תחת הפיקוח של
המועצה האזורית.
4. **ספריית ילדים:** לאחר סיום "קיץ בקיבוץ" השנה החלו עבודות להוספת חדר ממ"ד למבנה
ספריית הילדים שישמש גם חדר עיון.

יעדים ואתגרים חדשים לשנה הקרובה:

1. המשך פיתוח ובנייה בשכונת תמר בדגש על פיתוח והתנעת תכניות עבודה למימוש שלב ב.
2. המשך תנופת שיפוצי בתים של חברים. זו ההזדמנות לציין שוועדת תכנון מייחסת ליעד
זה חשיבות יתרה ורואה בה הזדמנות יוצאת מן הכלל עבור קהילת שלוחות.
3. המשך עבודה בפארק דורות, לרבות התקנת מכשירי התעמלות מול בית דורות.
4. שיפוץ מבנה בית 3 ששימש עד עכשיו כמספרה וכמתפרה של מיכל לייטנר וכעת חוזר
לוועדת חינוך כאשר מאפייני המבנה החיצוניים ישמרו.

לסיכום - אני בתקווה שתנופת ההתפתחות והבנייה בע"ה תימשך מתוך שמחה והתרגשות
על מה שנבנה עד כה. תנופת הבנייה בשלוחות משקפת עבודה קשה ומסורה של כל חברי
ועדת התכנון וכן גורמים רבים נוספים.

שנה טובה של המשך התפתחות, פיתוח ושגשוג. והעיקר בריאות טובה.



מן הנוי / זיו שניידר

בשנת תשע"ח סופח לענף הנוי השטח מהתעלה של המטע ועד שכונת תבור. בנוסף לזה גם השטח של שכונת תמר. בסה"כ גדל השטח התפעולי שבאחריות הנוי בכ-43 דונם. בסה"כ השטח שבאחריותנו הוא כ-310 דונם ברוטו (כולל כבישים, מדרכות, ובניינים. שאותם צריך להפחית).

השנה גם הוחלט על בניה של גן מועצה נוסף, בשטח הדרומי לגן שכבר הוקם. העצים שהיו בשטח זה הועתקו לחניה של בריכת השחייה.

עצים:

בבית הקברות ביצענו פרויקט גדול של כריתת עצים מתים והרמת נוף לאחריים. במגרש הכדורסל גם כן כרתנו הרבה עצים מתים שכנראה סובלים מחוסר מים בגלל השנים השחונות. ביקשנו ממשד החקלאות שיבדקו אותם והם לא מצאו מחלות או מזיקים. גזמנו כמו כל שנה את עצי התמר ברחבי הקיבוץ, כ-80 במספר. כל פעם זה נהיה יותר קשה. העצים מאד ותיקים וגבוהים אפילו בשביל הכלים של המטע. בזמן הקרוב ניכנס לעבודות גיזום והכנה לחורף ברחבי הקיבוץ. נעשה את מירב המאמצים לחדש את העצים שנכרתו. העצים חשובים לנו מאד. מספקים לנו צל ומקררים את ביתנו.

השנה חידשנו כ-20 דונם של דשא בקיבוץ. בשנה הבאה נשלים במקומות נוספים. מערכת ההשקיה האוטומטית והממוחשבת הופעלה השנה במלואה בעזרתנו של נתן סימון והוכנס מחשב ליד הנוי על מנת לשלוט עליה. המערכת עובדת טוב, אבל השנה היו בעיות של תשתית הצנרת שהקשו על השקיה סדירה.

עונת הגשמים השנה הייתה שנה טובה מבחינת משקעים, **362** מילימטר של גשם כאשר הממוצע השנתי עומד על כ-**330** מילימטר. נתון יפה ביחס לשנים האחרונות. עם זאת הטמפרטורה הייתה יחסית גבוהה מהממוצע לשנים הקודמות.

ברכת הנוי סבלה מחלחול מסיבי וכמעט ונסגרה השנה. בעזרת אברהמל"ה חודשה היריעה וכרגע אין חלחול. עם זאת הבריכה סובלת קשות מירוקת ואנו עמלים למצוא לזה פתרון. לדעתי ברכת הנוי היא סמל ויש לשמור עליה. אברהמל"ה משקיע בה הרבה מזמנו ועל כך אני מודה לו.

בתחילת השנה הוחלט באסיפה להעמיד לבדיקה את התנהלות הנוי. הוחלט שיועמדו פרמטרים שעל פיהם ייבדק האם הענף עומד ביעדים. כחלק מתהליך זה בקשנו מאגף הנוי במשרד החקלאות לבוא לשלוחות ולבצע הארכת מחיר וכוח האדם להיקף הנוי בשלוחות. הממצאים הראו שנדרשת תוספת משמעותית של כוח אדם ותקציב על מנת לעמוד בדרישות של נוי גדול ומורכב כמו שלנו.

כמו כן ניתנו פתרונות לייעול ענף הנוי על ידי יצירת פינות חמד וישיבה בשטחים ציבוריים. ברור לי שכל הדברים הללו עולים כסף רב. אנו עובדי הנוי משתדלים בכל כוחנו לעמוד במקסימום מהיעדים שהם המינימום הדרוש כדי לפחות לנסות ולשמור על הקיים. בין לבין אנו מוצאים זמן לפתח גינות ותיקות כמו הוורדים בחדר האוכל ובבית כנסת וגם לפתח פינות חדשות כמו בכניסה לחדר אוכל, בוויטרינה ובפסיפס בעזרתנו של מנחם קין.

אנו משתדלים לקבל את כל הפניות מהחברים בסבר פנים יפות ובסובלנות. לפעמים לוקח לנו קצת זמן להגיע ולמלא את הבקשות אבל תמיד בסוף אנו מגיעים. אני מקווה שאתם החברים מקבלים זאת בהבנה.

אני רוצה להודות למאיר גודל וליוסי רביץ וכמובן לילדים על העבודה והמסירות.

שנה טובה לכל בית שלוחות.



ועדת הנצחה / יעל בן אבי

ועדת הנצחה נפגשה מספר פעמים השנה כדי לדון בבקשות חברים להנצחת יקיריהם. הועדה מלווה את המשפחות מתוך תקווה לבצע את בקשתן ולציין את זכר יקיריהן בצניעות ולפי המסורת הנהוגה בקיבוץ.



מהארכיון / משה פורת

ברצוני להביא הפעם בפני החברים דברים אשר נוגעים בעובדי ארכיבי אזורנו, את הקשר החשוב והמעניין הקיים בינינו ועבורנו.

את שיתוף הפעולה האזורי בין הארכיבאים של קיבוצי המועצה האזורית שלנו, "עמק המעינות". ראוי לציין, הן בגלל הרצון הרב של הנוגעים בדבר והן תודות לפעילות הנמרצת והאינטנסיבית של הארכיבאית בקיבוץ מעלה גלבע, אסתר אלכסנדר. אסתר רואה חשיבות רבה למפגשים השנתיים (לעתים דו-שנתיים), דבר המוביל לנכונות הראויה לציין של כל הנוגעים בדבר.

יתר על כן, ארכיבאי האזור אשר ביישובי עמק הירדן, מהווים שותפים פעילים בכל הנ"ל. פעילי 2 האזורים מהווים יחד מסגרת חשובה וכלי חשוב ומעניין לפעילותם. גם עצם המפגש בין אנשים אלו מהווה מעין הרחבת אופקים בין הנכחים, דבר הגורם ל"תידלוק" חשוב ומעניין בעבודתם.

מדי פעם, במפגשים האלו נוכחים אנשי מקצוע התורמים לנו, לארכיבאים "מישובים קטנים" (הקיבוצים), המביאים להרחבת אופקים בפעילותנו. אכן, בתום מפגשים כאלה קיימת הרגשה של "חידושים", אשר אמנם ייתכנו רק בארכיבים עירוניים הגדולים בהרבה משלנו, אך בכל זאת מוסיפים "כוחות" ליום-יום בעת פעילותנו.



חברה קדישא / אילן חרובי

ברצוני להתייחס בחלק הראשון של דברי לעוסקים בצרכי צבור, הפסוק במגילת קהלת פרק ז' פסוק ז' אומר: "כי העשק יהולל חכם ויאבד את לב מתנה".

המדרש בילקוט שמעוני אומר: "כשהחכם מתעסק בעיסוקים הרבה הם מערבבין אותו מן החכמה ויאבד את לב מתנה זה תורה. דבר אחר עסק שמתעסק החכם בצרכי צבור הם משכחין אותו מן החכמה, אמר ר' יהושע בן לוי שישים הלכות למדתי מיהודה בן פדיה בחרישת הקבר ולפי שהייתי עוסק בצרכי צבור שכחתי את כולם".

בחלק הראשון יש הדרכה פדגוגית לחכם להתמקד בדבר אחד במקום בהרבה בתחומים אולם בחלק השני קובע המדרש כי כאשר החכם בוחר להתעסק בצרכי צבור הם גורמים לו לשכוח את חוכמתו כפי שמעיר ר'יהושע בן לוי. מדוע זה קורה? המדרש לא משיב תשובה אולם סביר להניח שהעוסק בצרכי צבור הוא כל כך אינטנסיבי וטובעני והוא גורם לחכם לשכוח את חוכמתו בה התמקד קודם.

השנה נפרדנו ממספר אנשים יקרים בקהילתנו: מרים ברלוביץ, שרי לוטן, רות כץ כהן, טרודי ולך, פרץ חייקין, אליעזר פקטור.

אנשים אלו תרמו בעשייה אישית לטובת הכלל בשלוחות וכן הוו דוגמא אישית עבורנו איש בתחומו ובעיסוקו, יהי זכרם ברוך.

כמו כן נקברו בבית הקברות שלנו בשלוחות רון מובסוביץ שגדל והתחנך בשלוחות וכן דוד לוינשטיין בעברו חבר קיבוץ שלוחות, אביה של אביטל עמית. יהי זכרם ברוך.

לסיום מספר תודות בראש וראשונה לצוות היקר והמסור של החברה קדישא שעומד לצידי ביום ובלילה כל השנה ומהווה גב חזק עבורי, כמו כן לחיים פרלשטיין וקני גולדמן שמרויים את צימאוננו בבית הקברות. לשלמה שרגא שמכין לנו שלטים מעץ. לאברהם שכטר שמטפל בענייני תחזוקה בבית הקברות. וכן ליוסי מנחם, יו"ר המועצה הדתית, שעוזר לנו בהסדרת רישיונות קבורה. כולכם שאו תודה וברכה.

לשנה הבאה עלינו לטובה אני מאחל לכל בית שלוחות שנה טובה, אושר ובריאות, שנה בה יתגשמו משאלותינו לטובה.



צוות ביטחון / ישראל רימון, חיים פרלשטיין, צורי ביאלה

סה"כ השנה עברה עלינו יחסית בשקט חוץ מהאירוע של הפלת המזל"ט ליד כפר רופין ותגובות צה"ל אחר כך ומספר פריצות לא גדול לבתים.

עדיין אירועים שכאלו מזכירים לנו שאף פעם אי אפשר לנוח בשקט ולהזניח את המוכנות הכללית גם מבחינת הצוות וגם מהבחינה האישית של כל אחד בביתו:

עברנו וחידדנו את הנהלים לגבי מקרים של התקפת טילים וגם רשימת המקלטים עודכנה בהתאם (בזמן הקרוב כל בית אב בקיבוץ יקבל את הרשימה המעודכנת +מפה עם סימון המקלטים) ותמיד אפשר ומומלץ להיכנס לאתר של פיקוד העורף ולרענן לעצמכם את הנהלים השונים בחירום!

מהבחינה הפלילית, אין הרבה שינוי. ככל שנגלה יותר ערנות, נתריע בזמן אמת על דברים חשודים ונקפיד לשמור על רכושנו (נעילת בתים, לא להשאיר ציוד יקר ערך במקומות שקל למצוא ולגנוב אותו כמו על השולחן בסלון לדוגמא...וכו') ונקפיד לא לעשות לגנבים חיים קלים כך גם נסבול פחות מהבעיה!

בשעה טובה השנה גם התחילו לא מעט בניות והרחבות ברחבי המשק, דבר שהצריך התארגנות בהתאם:

הוצאנו נוהל מסודר לכל מי שבונה שבאחריותו לשים לב שלא עובדים אצלו מועסקים ללא אישור עבודה מתאים (אם יש עובדים מהשטחים) ואנחנו גם עורכים על כך בדיקות מדי פעם, ושיש להדגיש לעובדים שאין להם אישור להסתובב ברחבי הקיבוץ חוץ מבאתר הבניה או לקניות בכולבו.

השנה המשכנו בשיפוץ הגדר במספר מקומות דחופים וגם נבנה שער אוטומטי (מול המסגריה) במימון עיקרי של המועצה (תודה רבה לקב"ט, דותן פוקס, ולכל העוסקים במלאכה).

אנחנו ממשיכים גם עם פרויקט המצלמות, וכרגע עובדים על ריכוז כלל המצלמות על מסך בבודקה וגם יש תוכנית להוסיף מצלמה מתריעה באזור המשרדים.

אנחנו רוצים לאחל לכל בית שלוחות שהשנה הבאה עלינו לטובה תהיה שנה שקטה ורגועה, שנה של המשך צמיחה ובניה ושנדע רק טוב...



צח"י / שמעון גלבו

תשע"ח התאפיינה ברעידות אדמה רבות בכינרת ובאזור הצפון בכלל. רעידות שהורגשו גם בשלוחות. באופן טבעי, התושבים המודאגים ביקשו מענה ומידע שייתן רוגע.

המועצה האזורית עמק המעינות - לקחה אחריות ובנתה סדנה של 28 מפגשים ע"מ להכין את צוותי החרום היישוביים לעניין רעידות האדמה בפרט וכן לנושאים נוספים הקשורים לצח"י. בסדנה משתתפים נציגי צח"י שלוחות: איתן מ., מרב מ., אורה ב-י. ואנוכי.

נושא צח"י - צוות חרום יישובי, נדון בשלוחות והוחלט להרחיב את תחומי פעילותו גם לנושאים הנוגעים לחוסן קהילתי, דבר המצריך הערכות מחודשת בקהילת שלוחות.

תודה לחברי הצוות: צוריא ב., הרבש"צ, ג'ודי פ., מזכ"פ, חיים פ., דובר, אורנה ג., תקשורת בקהילה, שושנה ס. וג'ודי כ., רווחה, ג'ודי ש., גיה"ר וחינוך, חגית ו. ואורה ב-י., מרפאה, ולחברים החדשים שהצטרפו לצוות צח"י: איתן מ., לוגיסטיקה. אביחי ט., קשר משפחות חדשות/צעירים, ענבל פ., בתי ילדים ומרב מ., תגבור הצוות.

שנה טובה לכל בית שלוחות, שתהיה שנה של שלום, שקט ושלוה.



מאתר קהילה-נט / בת שבע

קהילהנט ממשיך להיות מקור למידע לכלל חברי ותושבי שלוחות. אם האפליקציה של "מקומי" נותנת הודעות בזמן אמת, קהילהנט הוא אתר ואפליקציה של מאגר מידע - גם הודעות, אבל גם מידע כללי של הקיבוץ, כולל: מספרי טלפון ואי-מיילים של חברים, שעות פתיחה של שירותים שונים, קישור לסידור רכב, רשימת האירועים הקרובים, ברכות "המזל טוב" האחרונות, כל דפי המידע של השנים האחרונות, ועוד הרבה. יש גם אפשרות להפיץ מידע במיילים או כקבצים לקבוצה מוגדרת מראש.

בשנה האחרונה היו כמה תוספות ועדכונים:

- הושלמו "דפי ההנצחה" (מופיע תחת "משתמשים" וגם באתר התדמיתי) לפי חוברת הזיכרון שקיבלנו בחודש אדר. רשום כל אחד הנזכר בחוברת כולל התוכן מהחוברת, ולחלק יש גם התוכן מחוברת הזיכרון הקודמת או מהספד שנכתב. חסרים עדיין חלק מהתמונות - אשמח לקבל כדי להכניס לרשימה. אפשר "להדליק" נר לנפטר ולהשאיר מודעה וזיכרון.
 - לאחר הפסקה של כמה חודשים, אפשר לקרוא כל שבוע את הגרסאות השלמות של הקבצים "ד"ש מהמועצה", "עמוד"ש" ופרשת השבוע של קיבוץ הדתי ו"מאת לעט" של גיל עוז.
 - כל שבוע יש הודעה עם ריכוז של שעות הדלקת נרות, התפילות ושל השיעורים בשבת הקרובה.
 - קישורים לתחבורה ציבורית - הרכבת וסופרבוס, לוח הדרושים של עמק המעיינות ושל עמק הירדן, ולאתר של המועצה האזורית.
 - האפליקציה שודרגה - גם במראה וגם בתוכן. יש אפשרות להכניס מידע והמלצות שיעזרו לאחרים: מתכונים, בעלי מקצוע באזור ואפילו בייביסיטר.
- האתר והאפליקציה הם אינטראקטיביים, כלומר, יש יותר מידע לכולם אם מכניסים עוד מידע. יש אפשרות לכולם להכניס הודעות, תמונות, המלצות ולהשתמש באתר ככלי לקבלת מידע וגם להעברת מידע.
- אם צריכים עזרה להתחבר לאתר הקהילתי או להוריד את האפליקציה, אפשר לפנות אלי. מאחלת לכולם שנה של תקשורת בכל תחומי החיים!



הנהלת האסיפה / חיים פרלשטיין

האספות השנה בניגוד לשנה קודמת שבה השכלנו לקבל את ההחלטות על השינוי השנה דנו בקבלת תושבים במעמד של חבר חדש, ברכות למצטרפים ובהצלחה בבניית ביתכם בשכונת ההרחבה.

דנו בהמשך שיוך דירות, בחרנו וועדות שונות.

מספר האספות השנה היו דומות למספר של השנה הקודמת.

אני חייב לציין את השתתפותם של החברים באסיפות למרות כל השינויים וההחלטות. אנחנו עדיין מתייצבים לאסיפה, מקשיבים, דנים ומצביעים בקלפי או באסיפה בהרמת יד.

לפני כמה שנים פתחנו כמעט כל אסיפה בסעיף שקראנו לו, שאילתות. בסעיף זה יכול היה חבר להגיש להנהלת האסיפה את שאלותיו והנהלת האסיפה העבירה את השאלות לגורם שאמור לענות עליהן, כמובן שיש מגבלות מסוימות שהנושא לא יהיה בו ניסיון לפגוע אחד בשני, וכמו כן על השואל להיות נוכח באסיפה. הנהלת האסיפה תשמח מאוד לשמוע את דעתכם אם בעל פה או בכתב.

לסיום אני מבקש להודות לשותפיי להנהלת האסיפה מזכירת הפנים, ג'ודי, וליותם גלעד. שנה טובה.



משאבי אנוש / הלה דנינו

בתחילת תשע"ח ערכנו סקר שביעות רצון מענפי השירות. הייתה השתתפות יפה של החברים והתושבים. הסקר הראה שבסה"כ החברים שבעי רצון מהשירות שהם מקבלים, ויחד עם זה חידד לנו גם את הנקודות בהן עלינו להשתפר. על הנקודות לשיפור יוסי בוריס עובד עם מנהלי ענפים.

בתחום המינויים השנה נפתחה באיתור מזכ"פ, והחלפת ועדת חברים, והכנסת חברה חדשה לוועדה. המגמה היא להרחיב את השורות וכחלק מתהליך הקליטה לשתף חברים חדשים בוועדות השונות.

לקראת כל החלפה של וועדה אנו בוחנים את תפקיד הוועדה מול השינויים שחלו בשלוחות, מעדכנים ומשנים את תחומי האחריות, את מבנה הוועדה והרכבה, ומתאימים אותם למציאות המשתנה בשלוחות. כל שינוי מובא כמובן לאישור האסיפה. לאחרונה נבחרו נציגים חדשים להנהלה כלכלית, וכרגע אנחנו עדיין בתהליך הרכבת ועדת תכנון, החלפת ועדת בית כנסת, נציג בוועדה כספית ונציגים לצוות שיוך.

השנה קבוצה של מורות הגיעה לגיל פרישה (או מתקרבת לגיל זה). נפגשנו איתן גידי ואני לבדיקת הצרכים שלהן כפרטים וכקבוצה לקראת הפרישה מהעבודה. עלו מספר נקודות בעניין פנסיה של מורים שנמצאות בבדיקה, הוסכם לא לקיים סדנה לקראת פרישה בשלוחות, חלק מהמורות נרשמו לסדנה לקראת פרישה שהתקיימה במועצה.

באפריל השנה נכנסה לתוקף תקנה בעניין קיצור שבוע העבודה ל 42 שעות. תקנה שגררה עדכון של שכר המינימום, ודרשה הערכות בחלק מהענפים. בפועל התקנה גרמה להרבה בלבול בניסיון להתאים אותה למציאות ולא באמת היטיבה עם העובדים.

חידוש נוסף השנה היה עם כניסתן של 3 בנות ש"ל למערכת החינוך, הבנות הגיעו בתחילת ספטמבר ונכוחותן הייתה משמעותית למערכת החינוך ולקהילה כולה. השנה יש לנו ב"ה 5 בנות שירות, 4 בחינוך הבלתי פורמלי ואחת קומונרית. נאחל להן קליטה קלה ותרומה משמעותית במקומות העבודה ובקהילה.

בגיל הרך נכנסה מנהלת חדשה, ואנו בפתיחת שנה חדשה עם ניהול חדש ונוהלי עבודה חדשים. בתקווה להמשיך ולשפר את מערכת הגיל הרך, לשמר את המטפלות הטובות ולקדם אותן, להצמיח את הצוותים הקיימים ולגייס עובדות חדשות מתאימות שנוכל להמשיך בבניית מערכת גיל רך מקצועית ויעילה לטובת הילדים, ההורים והקהילה.

בחודשים האחרונים עשינו שינוי במחסן הבגדים, אנחנו עדיין בתקופת הלמידה וההסתגלות לשינוי וכמו כל שינוי הוא לא קל, ודורש מאמץ והסתגלות מצוות העובדות וגם מהלקוחות. אני מאמינה שעם הזמן נתרגל גם לשינוי הזה וההתייעלות תביא לרווחה נוספת.

בין כל השינויים המערכתיים יש מקום חשוב גם לעבודה הפרטנית מול החברים, במתן מענה והסברים בענייני שכר, כמו גם ליווי ועזרה במציאת מקומות עבודה בקיבוץ ובחוץ. הליווי הוא בבחירת הכיוון המתאים, במציאת הצעות ומקומות עבודה מתאימים, בהכנה לקראת ראיון, ובהדרכה לקראת מו"מ על תנאי העסקה.

בנושא דיווחי העבודה אנו מנסים להשתפר במטרה לעמוד בדרישות החוק. יש כל הזמן התקדמות, אך יש עדיין הרבה מקום לשיפור.

בעבודת הנוער עדיין יש קושי לעמוד בדרישות החוק. אנחנו מחפשים את הדרך לעודד את הנוער לעבוד בקיבוץ מתוך הבנה שזו הדרך ליצירת קשר למקום, מחויבות, אחריות וערכים נוספים חשובים, ויחד עם זה לעמוד בדרישות החוק שבא בעיקר להגן על הנוער מפני העסקה בתנאי ניצול, מה שמונע לעיתים חלק מהעבודות בקיבוץ.

לפנינו עוד אתגרים רבים בשיפור שירות ובהתייעלות, יחד עם שמירה על מקומות עבודה ופרנסה מכובדת לחברים. בבניית עתודה ניהולית שתוכל להמשיך את העשייה הברוכה בענפי העסק והקהילה.

בתקווה ובאמונה שנצליח במשימות ויחד נתקדם לשנה חדשה מלאה בטוב בבריאות ובשמחה, בפרנסה טובה בתוך קהילה צומחת ומתפתחת הנהנית מיגיע כפיה.

שנה טובה.



ממנהל הקהילה / יוסי בוריס

אווירת ה"תשל"ך" של ראש השנה גורמת לנו לפעמים להשליך גם דברים שאנחנו רוב הזמן זקוקים להם. אל תשליכני מלפניך...

בשנה שעברה הייתי עסוק בשאלה איך ההון החברתי בשלוחות יוצר קהילתיות? העמקתי בדברים, בתחושותי החיוביים לקהילת שלוחות בשנים האחרונות. מהישרדות לצמיחה. עם זאת מצאתי שההון החברתי מתעצם והשפעתו מורגשת עם המעבר לקיבוץ המתחדש, ובתהליכים הנוספים, קליטה וצמיחה דמוגרפית, שיוך דירות, או כל סוגיה אחרת שעל סדר היום. אדגיש - תמיד בתהליך מוסדר ובשיתוף הציבור....

השנה אעמיק על דרכי ניהול ההנהגה בשלוחות ואמצא את החיבורים "לתפילות תשל"ך".

באווירת ה-"תשל"ך" של ראש השנה אנו ממהרים לעיתים להשליך גם דברים יקרי ערך. כאשר אנו משליכים את החטאים שלנו מתוך חשבון נפש שטחי, כי נבהלנו מעצמנו מאוד, ואנו מבקשים להפטר מהם בחיפזון, אנו עלולים להשליך תכונות טובות וחשובות שיש בנו, תכונות שאנו מאוד זקוקים להם. בעקבות זאת נמצא את עצמנו מבולבלים ואף מדוכאים, לעיתים זאת הסיבה שאיננו מצליחים באמת להשתנות וחוזרים לסורנו לאחר תקופה קצרה. לדוגמא: מי שנוטים לכעוס. אפשר שהדבר נובע מתוך אכפתיות גבוהה למתרחש סביבם. לחבר/לתושב אחד מפריע שחברים מזלזלים בכבוד זולתם, כאשר חבר שומע מישהו מגיב כלפי זולתו בצורה משפילה זה מקומם ומרגיז אותו. לחבר אחר מפריע זלזול בניקיון. כאשר אותו חבר רואה חברים המשאירים אחריהם לכלוך זה מקומם אותו. שני החברים/ התושבים הללו נוטים לכעוס, הם מרגישים את הזעם גואה ומגיבים קשה, נזפים, גוערים, מעירים בחריפות.

עתה, בפרוס ראש השנה, אותם שני חברים עושים חשבון נפש. אם חשבון הנפש הוא שטחי, יאמרו לעצמם- האכפתיות שלי היא שורש הרעה. בגלל האכפתיות שלי אני כועס על אנשים. אני צריך להפסיק להיות אכפתי - אני אשליך מעלי את האכפתיות ויותר לא אכעס.

בעיני יש כאן טעות חמורה. הבעיה אינה האכפתיות. להפך האכפתיות היא תכונה טובה וחשובה גם לחבר וגם לסביבה שלנו. אנו צריכים חברים/ תושבים אכפתיים, כל אלה שומרים עלינו ומקדמים אותנו. הבעיה היא כיצד החבר מבטא את האכפתיות שלו. הבעיה היא שהחבר מגיב מהבטן במקום מהראש. חשבון נפש מעמיק יותר היה מברר ומוצא שאת האכפתיות צריך לשמור. עם זאת צריך להבין שחברים / תושבים אחרים אינם כמוך. הם לא רגישים לדברים שאתה רגיש להם. הם לא עושים דברים דווקא, הם פשוט לא שמים לב. לכן לא צריך לכעוס עליהם. ההוא שמזלזל בכבוד הזולת לא עושה זאת מרוע לב זה הסגנון שלו. הוא אפילו לא שם לב שהתגובה שלו פוגעת. גם השני שמשאיר אחריו לכלוך, בכלל לא חשב על כך.

הוא מתעצל לקחת את השאריות שלו אבל אין לו עניין דווקא לכלך, לכן אינך צריך לכעוס עליו, המעשה שלו נעשה בתום לב. אתה מצדך לא צריך לאבד את האכפתיות. להפך שמור עליה ותן לה ביטוי. כולנו צריכים את האכפתיות שלך. אתה יכול וצריך לעורר את תשומת לבם של חברים נוספים, אבל לא בכעס אלא בסבלנות ועדינות. להביא אותם להבין את השלכות שלהם- דווקא אם תעשה זאת ברוע, תהיה להם נכונות רבה יותר להקשיב ולקבל.

אם התכונות הללו פוגעות בנו, לא הם הסיבה אלא איזו שהוא ביטוי לא נכון שלהם. נראה לי שזה יכול להיות דומה לחדר שיש בו חלקי ריהוט זרוקים ומעורבבים. יש מי שיבוא ויאמר "נפנה הכל לאשפה". אנחנו אומרים "לא"! ניקח ונבחן כל חלק וחלק, נרכיב מהם את הרהיט השלם. לכל רהיט נמצא את מקומו הנכון בחדר. כך נגיע לחדר מסודר ומרווח. רק אז ניקח מטאטא, נאסוף את הכלוך שנותר על הרצפה ורק את הלכלוך נשליך.

לכן בעיני, בתשל"ך אנו נפטרים רק מהמעשים הרעים שעשינו, אליהם הגענו בגלל התכונות שהפעלנו בצורה לא מסודרת. עתה אנחנו מסודרים עם כל התכונות שבנו, ובע"ה נצא לשנה חדשה שתהיה שונה לחלוטין מזו שעזבנו.

בשנים האחרונות, ההנהגה בשלוחות מובילה תהליכים הקהילתיים מורכבים, תהליכי שינוי בכל התחומים, ואלה מביאים עמם אתגרים שונים ברמה הקהילתית, החברתית והכלכלית. לאורך כל הדרך ההנהגה מובילה את התהליכים, עם הרגישות הראויה ליווי החבר / הפרט ומשפחתו.

אנו מובילים את התהליכים, על-פי תפיסתי ממקום של חיזוק יכולות קהילתיות. הייתי מכנה אותם, נכסים קהילתיים לצד צרכים חברתיים. כעת אתמקד במימוש הפוטנציאל הגלום בסוגי ההון השונים כאמצעי לקידום התהליכים החברתיים - בעיני בשלוחות קיימים **ארבעה סוגי נכסים:**

- **הון אנושי** - רמת השכלת החברים והתושבים, מיומנויות, כישורים, הנהגה, שדרת ניהול וממלאי התפקידים.
- **הון ארגוני** - התרבות הארגונית, המסורות, רמות שיתופי הפעולה בין העסקים לקהילה.
- **הון חברתי** - הקשרים בין החברים והתושבים ומידת השימוש בהם.
- **הון פיזי** - מבני ציבור, תשתיות, משאבים כספיים.

אנצל במה זו, ואודה לכל שדרת הניהול הלוקחת חלק בהובלה כל אחד ואחת בתחומי, לצוותים וההנהלות אשר תורמים מזמנם על מנת לקדם תהליכים - יישר כוחכם!!!

בשנים האחרונות עסקנו, כאמור בשינוי אורחות חיים והגדרות בקהילה, בנינו מנגנוני ניהול, קבלת החלטות וביצועם. אנו פועלים במלוא המרץ בצמיחה דמוגרפית, עסוקים בקליטה בשנים האחרונות ואי"ה גם בשנים הבאות. שילוב אוכלוסיות השונות, זהו אתגר גדול - לקיבוץ הקולט ולמשפחות החדשות הנקלטות, עם זאת ובע"ה תוגש לאסיפה הצעה על איחוד סטטוסים.

עוד.... יצרנו שפה משותפת ואפקטיבית בין כל הגורמים המחויבים - יחסי הגומלין בין העסקים לקהילה, ממשקי עבודה בתוך הקהילה, ברמת האג"ם והאגש"ח, בבניית תוכניות עבודה ובקרתם, תוך כדי הטמעת תרבות אירגונית מעצבת והעצמת שדרת הניהול.

כל תהליך שאנו מקדמים, אני רואה לנגד עיני את אותו החדר... זוכרים.... שיש בו חלקי ריהוט זרוקים ומעורבבים. יש מי שיבוא ויאמר "נפנה הכל לאשפה" - "מי צריך את התהליך הזה".... ההנהגה אומרת - "לא!" אנו מובילים את התהליך, כך שניקח ונבחן כל חלק וחלק, נבחן את מידת הצורך שבו, האם הגיע זמנו והתאמתו לקהילתנו, נבחן לעומק את היתרונות והחסרונות שבו, וכך נרכיב את הרהיט השלם, את התהליך השלם. לכל רהיט נמצא את מקומו הנכון בחדר. כך נגיע לחדר מסודר ומרווח. רק אז ניקח מטאטא, נאסוף את הלכלוך שנותר על הרצפה ורק את הלכלוך נשליך.

בערב ראש השנה תשע"ט אאחל לכולנו - שתהא שנה טובה, שנה של בשורות טובות, של צמיחה וגדילה, אושר, בריאות והצלחה לכל קהילת שלוחות.

**שההנהגה בשלוחות תמשיך להוביל את שלוחות
בראיה מפוקחת וברגישות הראויה לחבר / לפרט ומשפחות.**

בברכת "תזול שנה וברכותיה".





יופ"י / יוסי יעיש

"מי שנכווה ברותחין נזהר בצוננין"

שנת 2017 הסתיימה בהפסד מה שחייב אותנו לקבל החלטות לקראת עונת 2018 וכך אכן עשינו:

- צמצמנו את שטחי המזרע ב-17%.
- בחרנו לעבוד בעיקר עם לקוחות שיש להם ביטוח אשראי מתאים.
- פעלנו להעמיק את שיתוף הפעולה עם שאר מגדלי הגזר.
- החלטנו להגדיל את חלקנו בשוק המקומי.

שיווק הגזר בישראל מתחלק לשליש שוק מקומי ושני שלישי ייצוא. אצלנו החלק של הייצוא עוד יותר גדול. כאשר הביקוש לייצוא נמוך ושערי המטבע בעייתיים מגיעים לתוצאה העגומה של 2017.

אז מה היה לנו ב 2018 ?

הפעילות כללה:

- גזר רגיל
- גזר אימפרטור למפעל הגיזרונים
- בייבי שנטנה לשוק האנגלי
- גזר צבעוני ללקוחות הגיזרונים.

שווקי הייצוא האירו לנו פנים - אמנם השוק הרוסי נמצא בירידה גדולה בכמויות אך כפיצוי שיווקנו כמויות גדולות בארה"ב ובאירופה. סה"כ המחירים בכל השווקים היו טובים אך לא התקרבו לרווחי 2015 בגלל שערי המטבעות שמשפיעים לרעה על התוצאות העסקיות.

קצת על הצוות שלנו -

את מחלקת השדה, מנהל בהצלחה איתן מאירפלד יחד עם אברהם ביאלה ורועי האגרונמים. הם אחראים על הגידול משלב בחירת השטחים, העיבוד, הגידול, הריסוסים, השקיה, ואסיף הגזר והבאתו לבתי האריזה.

את בתי האריזה בשלוחות ובשדה אליהו (אורגני), מנהלת דליה תורן יחד עם מנהל התפעול, יוסי עמר, שהביא את המפעל לתפוקות יוצאות דופן השנה.

נושא האיכות מטופל ע"י עידית היימן ויהודה ורקר ואנו עובדים לפי תקנים מתקדמים שמאפשרים לנו למכור ללקוחות מובחרים. בנוסף לכך יהודה אחראי על הפרשת תרומות ומעשרות ומטפל בבעיות מחשוב, בטיחות, כיבוי אש ועוד..

נושא האחזקה של הכלים החקלאיים ושל בתי האריזה נמצא באחריות ברוך קרן (בן עין הנצי"ב) יחד עם יואל שכטר ועובדים נוספים.

המשווק של השוק המקומי הוא מנדל שעובד אתנו כבר 24 שנים ולאחרונה צירף את בנו רון למקצוע. **הייצוא** מנוהל ע"י הלנה רביץ ויוסי קנר. הם דואגים לטיפוח הקשר עם הלקוחות הוותיקים וליצירת קשרים עם לקוחות חדשים.

ובלי לעשות קצת חשבון אי אפשר -

גילה אברהם ורעות שניידר מנהלות את החשבונות באחריות רפי אלון וסמדר כוכבי היא חשבת השכר שלנו.

והחשובים מכולם - העובדים הקבועים והעונתיים שלנו שבלעדיהם אין לנו קיום.

נסיים בברכת "גזרות טובות" לכל בית שלוחות.



נופש כפרי / עפרה ברמן

שנה חלפה ובפתח שנה חדשה עלינו לטובה.

השנה שחלפה אינה שונה בהרבה מהשנים הקודמות למרות שהסתיימה לשמחתי ברווח. השינוי חל בזכות פרויקטים גדולים שנעשו באזורינו ולצערי חלקם הסתיימו ואחרים לפני סיום. עדיין יש צורך לשפר את המראה החיצוני באזור יחידות הדיור של הנופש ולא פחות מכך רצוי לשפר את היחידות עצמן.

אני מקווה שיתנו את הדעת ובאמת יעשה משהו בנידון.

תכלה שנה וקללותיה

תחל שנה וברכותיה

בברכת שנה טובה צוות הנופש.



רפת / צביקה וקסמן

ברכות לשנה החדשה -
שנת תשע"ח הולכת ומסתיימת
וחברתה תשע"ט צועדת ונכנסת
נאחל שנה טובה לכלל תושבי שלוחות
שנה של בריאות הצלחה והתחלות חדשות
שנה של פרנסה בכבוד השקעה ועמל לכולם
שנה של גאווה במעשה ידנו ואמונה גדולה בבורא עולם
שנה של קליטה וצחוק ילדים בכל פינה
שנה של אהבה עזרה והרבה נתינה

שמונה חודשים מהשנה האזרחית חלפו ועפו מבלי ששמנו לב ואפשר להסתכל אחורה ולנסות להעריך את ההמשך. עברנו שנה טובה מבחינת פוריות העדר בכל השלוחות ובשלוחת היונקים עשינו כמה שינויים מבורכים בהזנה ובתנאים נוספים כמו חימום בחורף ואורור לקיץ. גם בשלוחת החולבות ראינו עלייה ביצור החלב.

אנו מנסים לקדם את בניית הסככה החדשה ונתקלים בבעיות בירוקרטיה ומקווים שאלו תיפתרנה במהרה. הקיץ, שאוטוטו מאחורינו, התאפיין לפחות עד עכשיו בנוחות יחסית, ופינו כבר לחורף המתקרב. השנה גם עשינו קצת שינויים בנושא ההזנה כך שהוזלנו עלויות והוספנו קצת גמישות בתכנון המנות

אי אפשר לסכם את השנה מבלי להודות לצוות הנפלא: מנחם קין, דניאלה אייזנברג, ענבל הדסי, אבי שכטר וים שעובדים איתנו בחלקי משרה, אילן, צורי, חנן, טוטו בוגנדר דיפוק ודאב וכמובן יאיר כהן - הרכש החדש שחזר לרפת לאחר עשרים שנה.

בנוסף - אריה, משה, ברל, מנחם סטולפנר ומנחם קין שעוזרים לנו בשבתות במרץ ובמסירות. אחרונים חביבים אנשי השרות בקיבוץ שעוטפים אותנו מכל עבר: צוות החשמליה, מוסך טרקטורים, מוסך רכב, מסגריה, הנהלת חשבונות, ביטוח, ענף המים, בנין וכמובן יורם, ישראל וכל ההנהלה. שנה טובה.



גד"ש / שאול וייס

לחברים שלום. אנו מאחלים שנה טובה ושהשנה תהיה שנת שפע ושבעזרת השם תהיה שנה ברוכה בגשמים עלינו לטובה.

השנה החולפת הייתה שנה מאתגרת לגד"ש.

חיטה - החיטה שנזרעה בזמן, בגלל מצוקת מים לא קיבלה השקיה בזמן הנדרש ולכן איכות הגרעין היה ירוד, אבל עם זאת שטחי התחמיץ היו טובים והיבול נאסף עבור רפת שלוחות.

עגבניות - השנה גידלנו עגבניות עבור מפעל ליקורט בגן שמואל. המפעל מיצר מהם צבע ולא רכז. 60 דונם נעשו עם חיפוי ניילון עליון, וכל השאר בצורה רגילה. לצערנו טעות אנוש בענף התמרים גרמה לריסוס שפגע בעגבניות בצורה קשה מאד ולכן שטח אחד נפגע קשות. השטח השני עם הניילון נתן תוצאות יפות.

תירס - השנה הייתה שנת ברכה בתירס. גם באיכות וגם ביבול ובעזרת השם נקווה לשחזר את ההצלחה גם בשנה הבאה. (יעידו החברים שאכלו את התירס מהעגלה שהייתה ליד הכולבו).

כוסברה - גם בכוסברה הייתה שנת ברכה, למרות שהמפעל לא הצליח לעמוד בהסכמים, היבולים היו גבוהים והאיכות הייתה טובה ובעזרת השם נקווה שגם השנה נשחזר את ההצלחה.

שפע ושגשוג - גם השנה המשכנו בשותפות עם שפע ושגשוג, ואנו מספקים להם שירות בתאום עם שמעון גלבווע.

לסיכום: אנו חברי הצוות רוצים להודות לאלון רב-טל שמלווה אותנו שנים רבות, על התמיכה והעידוד בשנים הקשות שעברנו. שתמיד רואה את האור שבקצה המנהרה עד שהחלקאות תשוב ותהיה מה שהייתה בעבר.

שנה טובה וחג שמח לכל חברי שלוחות מצוות הגד"ש.



לול פטם / ששון מעתוק

לפני כשבועיים הכנסנו את המדגר החמישי מתוך שישה מדגרים לשנה זו. התוצאות המקצועיות טובות מאוד. יחד עם זאת, ענף הפטם נימצא בחוסר ודאות עקב בניה של לולים חדשים בכל הארץ, כך שכושר הייצור הארצי גדול בהרבה מכושר האכילה... דבר זה גורם לעודפים גדולים, ומביא לירידת המחיר שהמשחטות פודות. אנחנו חברים באינטגרציה של עוף טוב והמחיר שלנו לכל ק"ג מיוצר בלול מובטח, וכאשר יש ירידה כזו היא מתבטאת בעיקר ברווח (או הפסד) של המשחטה. מאחר ורוב המשחטות מאורגנות בצורה כזו או אחרת באינטגרציה, וכולן מפסידות כרגע הרבה כסף בגלל המצב, יש להן עניין גדול בהסדרת הכמויות שיורידו את מספר העופות לגידול, אולם הסכם כזה עדיין לא נחתם.

תודה לכול הענפים התומכים....ושנה טובה.



מענף ההודים / רענן וייס

שנת 2018 מסתמנת כשנה קשה לענף. העודפים בשוק גרמו לכך שהורידו לנו מדגר אחד ובמקום שישה מדגרים נגדל השנה רק חמישה, ובנוסף, גם המחירים ירדו. כל זה ישפיע על רווחיות הענף השנה. לאחרונה, הגיעו המשחטות להסכמות ביניהן על מספר האפרוחים שיודגרו בשנה, כך שהעודפים יצטמצמו, ויש סיכוי שנחזור לשישה מדגרים בשנה הבאה.

בענף עובדים באופן קבוע - מרכז הענף, רענן, שלושה חברים שעובדים בחצי משרה - מרים, שמעון ושלמה, וברר כאיש אחזקה. קורה לא פעם שאנחנו זקוקים לעזרה נוספת, בעיקר בזמן פריקת האפרוחים או בהעברה מבית האימון לסככות, וקשה לנו מאוד למצוא עובדים שיהיו מוכנים לעזור.

ולסיום, כבכל שנה, יש ביקוש גובר לתרנגולי הודו לכפרות (מכפר הרבה יותר מסתם תרנגול פטם רגיל). אנחנו ממליצים שהגברים ייקחו זכרים והנשים את הנקבות.

שתהיה לנו שנה טובה.



מתכת שלוחות / עמית פורשר

התחלנו את השנה עם בשורות רעות על מחלתו של פרץ ז"ל. עד יומו האחרון עזר פרץ ז"ל בשיווק, תכנון ובתמחור. תחומים אלו חדשים עבורי ואני לומד אותם יום-יום.

תחילת השנה האזרחית הייתה צולעת בגלל שוק חלש, ובעיקר עקב פטירתו של פרץ ז"ל.

עם בא האביב התחלנו לקבל פרויקטים חדשים ומגוונים, שהגדול ביניהם הוא בניית מכשירים לחברת "תוסף", למפעל חדש שהם מקימים ברוסיה. הציוד מומכל ונשלח בימים אלו.

לאחר תהליך ארוך הקמנו אתר אינטרנט חדש שיעזור לנו תדמיתית, להגיע ללקוחות חדשים. בעידן של היום מי שלא נמצא במרשתת לא קיים. מוזמנים להיכנס - <http://shluhot-metal.co.il/>.

אנו מנסים לשמר את הלקוחות הקיימים ולרכוש את אמונם מחדש ובאותה עת לפתוח כיוונים חדשים, כאן המקום להגיד שרעיונות וקשרים עם גורמים שונים תמיד יתקבלו בברכה.

לקראת כניסת שנה חדשה נאחל לקיבוץ שלוחת המשך צמיחה, גדילה והתחדשות.

בברכת המשך עשייה פורה ונכונה נאחל לכל בית שלוחות שנה טובה.



מטע / שי פרס

שנת תשע"ח הגיע לסיימה ועמה תמה לה שנת גידול מאתגרת במיוחד שכמוה לא חווינו עדיין. ראשית, משבר מים קשה ומתמשך אשר בא ביחד עם משבר מחירים גם כן חריף ומתמשך. התכנסנו השנה לתכנית גידול מצומצמת אשר הביאה לידי ביטוי רק את הזנים ברהי מג'הול ודקל נור בהיקף מלא, זהידי ודרי בחצי היקף, חלאוי חדראוי חיאני ואמרי לא גידלנו כלל. צמצום כללי של כ-200 טון. הזנים אשר מהם אנו קוטפים לולבים ולא גידלנו תמרים המשיכו להיות מושקים בצמצום.

גדיד הברהי התחיל מוקדם מהצפוי וגם הסתיים מוקדם מהצפוי. השנה סיימנו לגדוד בתאריך שבו בדרך כלל היינו מתחילים... עדות להתחממות הגלובאלית. מיד התפננו לגדיד המג'הול שגם הוא מקדים מאוד. איני זוכר מתי נגדד לפני ראש השנה. לאחריו יגדד הדקל נור הטעים ובסיומו זהידי ודרי.

במקביל לזה כל הזמן ועל ציר מקביל נמשכת בקדחתנות תעשיית הלולבים. קטיפה - שימור - מיון- שיווק והפצה, ימים אלו הם ימי שיא בתחום. אנו צפויים להגיע ל 100,000 לולבים בלי נדר!! כל שנה אנו מתברכים בתוספת חלקות צעירות אשר נותנות עוד נפח ואיכות לסל הלולבים והתמרים.

תוצאות השינטוע וההחלפה הגדולה של העצים בשנים שלאחר השריפה באות לידי ביטוי בימים אלה. השנה נטענו חלקת דרי ענקית בשפעה. ביחד עם חלקה זו חצינו את רף ה 12,000 עצים!!! יותר ממחציתם עצים המיועדים ללולבי איכות. השנה בלי נדר נגיע ל 200 טון מג'הול בפעם הראשונה. רוב היבול משפעה.

ניתן לומר כי המטע שלנו כיום רחב, מגוון ומבוסס על פעילויות רווחיות וכי הוא בנוי נכון לעמוד באתגרי המציאות כפי שנראים לנו. צמצמנו, החלפנו, שינינו והגדלנו מתוך הבנה כי המציאות משתנה.

בזיתים שלנו התמונה יותר פשוטה - אין החלפות ושינטועים והכל מניב כגוש אחד. המטע בשפעה אומנם לא גדול אך המצב בו ברור, אלו זנים למאכל ואילו לשמן. כ 120 טון מהזנים פישולין ופיקואל יימסקו למאכל, וכ 350 טון מהזנים ברנע וקורטינה יימסקו לשמן בבית הבד שמן שאן.

עיקר העבודה בזיתים היא גיזום, מלחמה במזיקים כגון שש הנמר, ריסוסי עשביה והשקיה. זבוב הזית למזלנו לא תוקף באזורינו בגלל החום. יש מקומות בארץ שהמלחמה בו מייקרת מאוד את הגידול, לנו יש צרות אחרות, לעצים די קשה בחום והיבול פה לא גבוה. יחד עם זאת, בהתמקדות בעיקר ושמירה על בריאות המטע, עדיין ניתן להרוויח יפה. הזיתים שלנו מושקים במי מט"ש שזה מים עם חומרים אורגניים בריאים לעץ. כל עוד נלך לשירותים, יהיו מים לזיתים.... מי ייתן ונבורך השנה בגשמי ברכה בעיקר.



"קיץ בקיבוץ" / קני גולדמן , דבורה ליס

"קיץ בקיבוץ" 2018 עבר בשלום. ועינינו לקראת תכנית "כולנו" שיגיעו בעזרת השם בנובמבר.

המכתב מאחד ההורים מסכם את הקיץ הכי טוב: "מעבר לכך שבנותינו נהנו עד-בלי-די, הרי שהתרשמנו מאוד שהתכנים כגון ציונות, יהדות, שבת, אהבת הארץ ומורשת מועברים ומונחלים בצורה מאד ידידותית וחוייתית בעיקר לילדים מחו"ל אך לא רק. בנותינו ספגו במחנה עושר של חוויות ותכנים והכירו בנות ובנים מהארץ ומחו"ל והכל בנועם ובטוב לבב. אנו בטוחים שיש בדבר גם להפרות את נוער הקבוץ וחבריו. לא נעלמו מעינינו המשמעת והסדר המופתי שבו התנהל המחנה שאף הם ערכים חשובים לילדים."



ממרכז המשק / יורם רותם

קראתי את הברכה שכתבתי בדיוק לפני שנה. האמת היא, שאפשר היה להעתיק את מה שכתבתי אז, והרוב יהיה רלוונטי גם היום. האתגרים לא נהיו פשוטים יותר, האיזמים לא פחתו, וההתמודדות שלנו עם כל אלה ממשיכה ללא לראות.

ובכל זאת, השנה נראית יותר טובה מהשנה שעברה. השינוי העיקרי הוא **בגזר**, שסיים עונה טובה ורווחית, ופניו לקראת עונה נוספת, שלפי כל הסימנים תהיה טובה גם כן. גם **במפעל המוצרים** התמונה חיובית, והמפעל עומד בתחזיות. **מצב המים**, למרות הבצורת של השנה שעברה, טוב ביחס לעונה זו של השנה (ובמיוחד לעומת השנה שעברה), והמאגר מלא כמעט לגמרי, כך שאנחנו יכולים להתחיל את השנה החדשה **בגד"ש** עם תוכנית גידולים מלאה. **במדגה**, שסובל קשות מפתיחת המכס לייבוא וירידה במחירים ובכמויות, וסיים את שנת 2017 בהפסד, ביצענו מספר צעדי התייעלות - יצאנו משטחי כפר רופין בהם גידלנו ב 7 השנים האחרונות, צמצמנו כוח אדם ורכבים ונראה שהשנה הענף יסיים עם רווח יפה. **במטע** נכנסות חלקות נוספות לניבה, וצמצמנו למינימום את הטיפול בחלקות של זני הצפון הפחות רווחיים. **בהודים** נחתם הסכם ענפי שאמור להסדיר את העודפים ולשפר את הרווחיות, אם כי **בפטם** עדיין לא נחתם הסכם כזה והענף עדיין סובל מעודפים גדולים. **הרפת** שומרת על יציבות מבורכת לאורך שנים, עם תוצאות כלכליות ומקצועיות טובות מאוד. ההסכם שהיה אמור להחליף את "הסכם לוקר" לא נחתם בגלל התנגדות של המושבים, ולמעשה כרגע אין הסכם, ועם סיום הסכם לוקר, תיאורטית התכנון בענף ייפסק. בארגונים האזוריים של הקיבוצים נערכים למצב כזה, אבל קיימת אי-וודאות בעניין שעשויה להשפיע מאוד על תוצאות הענף בשנים הבאות. **במסגריה** איבדנו השנה את פרץ חייקין ז"ל שהיה היוזם, המבצע והרוח החיה בפעילות הזו. עמית פורשר נכנס לנעליים הגדולות האלה. ליוזמו את עמית בחודשים האחרונים, ונראה שהענף מתאושש מהאבדן, אם כי ייקח זמן עד שנחזור להיקף הפעילות שהיה. **"קיץ בקיבוץ"** עבר שנה נוספת ומאתגרת, אבל שומר על יציבות מרשימה לאורך השנים. האיום הגדול ביותר לפעילות המדהימה הזו הוא בעיקר מבפנים - הענף מתבסס על המשאבים והתמיכה שהוא מקבל מהקיבוץ (הן החומרית והן המורלית) ועל מנת להמשיך ביוזמה הזו בעתיד אנחנו צריכים לוודא שהתמיכה הזו תימשך. **בנופש הכפרי** אין שינויים גדולים. **בתחום החשמל הסולארי** חתמנו על הסכם מפורט עם חברת אנרג'יקס להקמת המערכת בשפעה, אבל בגלל סיבות בירוקרטיות המערכת עדיין לא הוקמה. נקווה שלא יהיו עיכובים נוספים, ושהשנה היא אכן תקום. אנחנו עוסקים בימים אלו בתכנון של מערכת נוספת על גגות הרפתות, ובהמשך על גגות נוספים (המפעל, המסגריה ועוד). התנאים להקמת מערכות סולאריות היום טובים וכדאי לנצל את ההזדמנות. בשעה טובה נכנסנו למתווה של הסדרת הפעולה של מחלקי חשמל היסטוריים, דבר שמאפשר לנו יותר גמישות בהקמת מערכות סולאריות וגם מזכה אותנו בהנחה קטנה במחיר החשמל (יחד עם מחויבות להשקעות ברשת החשמל...). **בהנהלת חשבונות** נכנסה לעבודה חברת אחדות ישראל לאחר חפיפה עם רותי ושירלי. עדיין מוקדם להעריך איך הדברים יתנהלו, אבל יש סימנים טובים. בימים אלה אנחנו מסיימים עבודה על **תוכנית חומש** שתהיה הבסיס להתנהלות הקיבוץ לשנים הבאות, בעיקר בהערכת גובה המקורות שיעמדו לרשותנו, ובקביעת מדרג השימושים (הרבים...) למקורות אלו - השקעות בפיתוח העסקים, שדרוג תשתיות, הגדלת הפנסיה והבטחת הערבות ההדדית, תשלומי הסדר בנים, וכמובן חלוקת רווחים לחברים.

לסיום, בשמי ובשם ישראל מאור (יו"ר הנהלה כלכלית) אנו מאחלים לכל בית שלוחות - שנה טובה, שנת ברכה, שנה שיתמלאו משאלות ליבנו ויתקיימו תכניותינו, שנה שבה נקבל החלטות נכונות ונבצע אותן בהצלחה, שנה שבה יפתחו כל מחסומי הבירוקרטיה, שנה של בניה וצמיחה, שנה של התחדשות ושל יציבות. ואסיים בקטע מתוך תפילות ראש השנה - "עולם בבקרך בראש השנה, בהכרעת צדק תעוטר שנה, אסומה, טלולה, גשומה אם שחונה. אטומים להחיות בטללי שנה".



**"ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"
טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2017 ועד חודש אפריל 2018.**

מצטבר שנתי	גשם	חודש
0	0	ספטמבר
1.2	1.2	אוקטובר
18.7	17.5	נובמבר
48.9	30.2	דצמבר
183.9	135	ינואר
268.7	84	פברואר
275.3	6.5	מרץ
346	70.7	אפריל
351.4	4.8	מאי
362	10.6	יוני
225.5		השוואה לשנת תשע"ז





ממזכירת הפנים / ג'ודי פולסטר

סיכום שנה מבחינתי מתייחס לחשבון נפש, סוג של ספירת מלאי. בדומה לבעל חנות שצריך לרישום אילו פריטים יש לו במלאי, כמה יש מכל פריט וכמה הוא עולה, בחשבון נפש עלינו לעבור על כל התכונות והמאפיינים שבנו. האם יש בנו תכונה שעדיף להיפרד ממנה? סגנון דיבור פג-תוקף? נושא חשוב שנמצא במדף עליון לא נגיש? זאת הזדמנות לברר עם עצמינו מה המחיר של הכעס לדוגמא, וכמה נוכל נרוויח אם נשקיע את האנרגיות שלנו בניקיון המידות והרגשות.

חשבון נפש הוא הזמנה והזדמנות לסדר את התכונות שלנו ואת המחויבויות שלנו בעיצוב מחדש, בהתאם למי שאנחנו כבני אדם, ביחס למשפחות שלנו וביחס לקהילה שאנו חלק ממנה. בשבילי, בגלל מועד הכניסה שלי לתפקיד, סיכום השנה בחלקו הגדול, דומה לקטיף של פירות מעצים שאחרים נטעו וטיפחו. משימות שתוכננו, נידונו, ואושרו בתקופת כהונתה של רותם, מבשילות ומגיעות לשלבי ביצוע בתקופה שלי. כך גם כשרואים בנין עומד, קל לנו לשכוח שהבניין עומד יציב דווקא בזכות היסודות, למרות שהן מתחת לפני הקרקע ומוסתרות מן העין.

בתרבות הארגונית של שלוחות היום, החלטות לא מתקבלות על ידי אדם אחד. כל אחד מחברי שדרת הניהול מביא סגנון חשיבה אישי, ונקודת מבט שונה של המצב. בזכות תרבות דיון מאוד מכבדת בפורומים השונים, החלטות מתקבלות בצורה מושכלת ואף בהסכמה רחבה למרות ריבוי הדעות.

כחלק מחשבון הנפש שלי אני משתדלת לשים לב לפרטים האלה ולהוקיר תודה לאלה שנטעו את העצים והניחו את היסודות.

אני מודה לשותפים שלי יוסי בוריס, יורם רותם והילה דנינו, על העבודה המשותפת, הליווי והתמיכה מתחילת דרכי בתפקיד.

אני מודה לחברי המזכירות על השותפות בקבלת החלטות, חלקן לא פשוטות, במקצועיות ובאנושיות. אני מודה לכל מנהלי הענפים והפעילויות שבזכותם הכל עובד כשורה.

תודה מיוחדת לתרצה אלון, על ניהול היומן ועל העצות כבעלת ניסיון עם מזכירים קודמים. חלק נוסף מחשבון הנפש מבחינתי מתייחס למשאב הזמן. זהו משאב ייחודי, שהוא למעשה גם מימד. את הנעשה אין להשיב, ובכל זאת אפשר להסתכל על מה שעשינו ומה שקרה לנו בפרספקטיבה של זמן על מנת ללמוד, ולנסות לתכנן מה נעשה עם משאב הזמן העומד לרשותנו, בשנה הבאה.

אני מאוד משתדלת לקדם את הנושאים שאני צריכה לטפל בהם, אם כי קשה לי להספיק את הכל. נושא שאני אמורה לטפל בו ולא הגעתי אליו, לאו דווקא יישאר באותו מצב ויחכה לטיפול ביום אחר. לפעמים יידחה לצד, לפעמים יהפוך להיות יותר מורכב ויותר קשה לטיפול.

בחשבון הנפש שלי סביב התפקיד בהחלט יש לי תסכול ואני מביעה חרטה מכך שלא הצלחתי לטפל בכל הנושאים בזמן האופטימלי. אני מקווה שבהמשך הדרך אצליח לנהל את הזמן בצורה יותר טובה ובכך לצמצם את מרחב התסכול על הנושא הזה.

"הוא היה אומר, לא עליך המלאכה לגמור, ולא אתה בן חורין להבטל ממנה..."

אני מאחלת לשלוחות שנמשיך להתנהל בצורה חכמה, מושכלת ואחראית. שיצטרפו אלינו אנשים טובים שותפים לדרכנו, שענפינו הרבים יתנו הגנה צל ונושאי פרי, ששורשינו באדמתנו יעמיקו, שנצמח ונפרח.

שנהיה בריאים ושנתבשר בשורות טובות, שנה טובה, מבורכת ומתוקה לכולנו.

