

סיכום תשע"ז



ואיחולים לתשע"ח "תחל שנה ברכותיה"

שנה טובה / נעמי שמר

על הדשא
טל וגשם
ושנה טובה
ובדלת
אור ותכלת
של היום הבא
מן הלוח
דף שלוח
חדשות טובות
מגיעות על
כנף הרוח
אל הלבבות

אולי אם השנה תהיה טובה
נשכח דרכי מדון ואכזבה
ויחד לצלילי השיר הבא
נרקוד כולנו
אולי נשלח ברכה - אולי גלויה
אולי בכלל נשיר הללויה
נדמה שהשנה הזו תלויה
בעצם בנו.



הרהורי תרועה

"ראש השנה.

כמעט ולא נכתב דבר על חג זה בתורה.

כל שמוזכר בתורה הוא שראש השנה הינו "יום תרועה" או "זכרון תרועה" ותו לא. ייתכן שהדבר נועד לכוון אותנו להבנת מהותו של היום.

רוב בני האדם חוששים ממשברים ומשינויים.

רבים מעדיפים את היציבות והשגרה בכל הנוגע לחיים, לעבודה, למשפחה, לרוחניות או לבניין האישי. היציבות מבטיחה שקט נפשי, אבל בשקט המתעתע הזה צפונה סכנה גדולה – סכנה של התנוונות, דריכה במקום, איבוד החלומות והיעדר חזון משמעותי לחיים.

לעיתים דווקא המשברים והתרועות עשויים להצמיח משהו חדש ומפתיע.

דומה שזו השאלה המהותית והאתגר הגדול שמציבה בפנינו התרועה:

מה אנו מוכנים לשבור כדי להצמיח משהו חדש?

מאלו הרגלים אנו מוכנים להפטר?

איזה שינוי אמיתי אנו מסוגלים לעשות בחיינו?

אנשים רבים מעבירים את ימיהם במצב של הישרדות מיום ליום,

מעדיפים את הנוח השגרתי והמוכר

על פני חיים ערכיים ומשמעותיים יותר הדורשים מסירות נפש והקרבה.

רבים צפים על פני החיים במקום לשחות אל היעד אליו הם צריכים להגיע כדי למלא את שליחותם.

יום התרועה אמור לתת לנו כוח ואומץ לא לפחד ממשברים או משינויים

ולהבין שאחרי כל תרועה יש תקיעה, ובסוף כל משבר תבוא הלידה המחודשת...

בראש השנה,

אנו לא רק מתפללים על העתיד אלא שואבים כוחות נפש ליצור אותו,

לחשב מסלול מחדש ולכוון את עצמנו טוב יותר למטרה.

"יום תרועה" הוא היום שצריך לנער אותנו מתרדמתנו ולהציב בפנינו את סימני השאלה הבאים:

מה אתה מוכן לשנות בראש השנה?

את מה בחייך תקבל לשפר עם שמיעת קול השופר?

כיצד אתה מוכן להתחדש בחג היחיד בו הלבנה מתחדשת?

בחלל העולם מהדהדת בכל ראש השנה שאלת השאלות – "אייכה?"

אם לא נפחד מקול התרועה,

אם נאמין באמת שמכל משבר תצמח לידה חדשה,

ובסוף כל השברים והתרועות תבוא התקיעה הגדולה,

נוכל להתייצב בראשיתה של השנה החדשה לפני ריבוננו של עולם

ולומר "הנני" - הנה אני!

ללא כל ספק, זו התשובה הטובה ביותר לשאלת "אייכה?"..."

(מעובד עפ"י 'לגעת בזמן')

חברים ותושבים יקרים

עם ראשית השנה חדשה, אני מברך מקרב לב כל אחת ואחד, בברכת שנה טובה.

יהי רצון שתהא השנה הבאה עלינו לטובה,

שנת של התחדשות בה נזכה לשמוע בסוף כל השברים התרועות, את קולה של התקיעה הגדולה,

כקול ששון וקול שמחה...

שנה שבה נזכה להאיר פנים ולראות כל אחד במעלת חברו...

שנה שבה ימלא הקב"ה כל משאלות לבנו לטובה,

ונחתם לחיים טובים ולשלום. אמן.

בברכת אהבה רבה! הרב מיכאל.





ספירת מלאי - סיכום שנת תשע"ז

בשמחה נולדו - 5 תינוקות -

שחר ורקר, הדס רבי, אביגיל רותם, בארי מסאמי, יובל בן-זאב.

נחגגו 3 ברי מצווה - שפר סטולפנר, יהב שכטר, עמית שכטר.

"בסימן טוב ומזל טוב" נישאו 9 זוגות -

שרון (רימון) ואיתי, נעם וניצן מאירפלד, יהל ואביאלה גלבוה, יעל (מאירפלד) ועידן, תפארת (לרנר) ואוהד, שי ומוריה לייטנר, בנימין וסתיו סטולפנר, תהילה (וקסמן) ובן, ענת (אייזנברג) ואלעד, ניצן (שניידר) ורפאל.

נפרדנו מ - 3 חברות יקרות - עדה בן מאיר ז"ל, חסידה לנדאו ז"ל, דבורלה צונץ ז"ל.

התקבלו לחברות (חבר חדש) - 7 משפחות.

הצטרפו לשלוחות - 5 משפחות חדשות.

קיבלנו החלטות ב - 11 אסיפות.

קיימנו - 6 ישיבות מזכירות, 9 הנהלות כלכליות ו - 8 ישיבות הנהלת קהילה.

נכון לר"ח תשרי תשע"ח - סה"כ אוכלוסיית שלוחות מונה - 379 נפשות.



ועדת תרבות / עליזה גלבוה

מה רוצים שיהיה? מה המטרה של חיי התרבות? על מה לשלם, על מה לא? עם הילדים או רק למבוגרים? מי הם המבוגרים, ההורים לקטנטנים או וותיקי קיבוץ? אפילו השעה בה מתחילה התוכנית משמעותית להרכב המשתתפים. מוקדם מדי נפסיד את ההורים שעסוקים בהשכבה, מאוחר מדי נפסיד את מי שקשה לו לצאת בערב ואת ההורים של ההורים שקודם השכיבו את הנכדים.

אומרים ש"תרבות בונה קהילה" האמירה הזו יושבת לי בראש, אני רואה את הפעילות הזו כהזדמנות להכרות, גיבוש וקליטה. כחלק מראיה זו חשוב להגיע לכל הקהלים ולכן במהלך השנה קיימתי שיתופי פעולה עם רכזי הפעילות השונות מהגיל הרך, ו.חינוך, ו.חברים, ו.בנים, ו.קליטה ו.בית כנסת, המרכזית עם מזכירת הפנים ומרכז המשק.

אומרים גם "קהילה בונה תרבות". וכאן המקום לומר תודה לקהילה, וותיקים וצעירים, מתנדבות ומתנדבים, על כל העזרה והתמיכה, העצות והביקורות ושיתוף הפעולה שבלעדיהם שום דבר לא יכול להתממש.

מיוחד לשנה זו, **שנת ה-70 להתיישבות בשלוחות**, נהנינו משבת קהילתית בה כולם היו שותפים. בע"ה ביום הולדת הבא, בתאריך - 11/12.5 (רשמו ביומן שלא תפספסו), נהנה שוב משבת כזו מושקעת ואף יותר. ליום העצמאות תשע"ח, יש תוכנית לפעילות של "חפש את המטמון" ברחבי קיבוץ. יגיע מפעיל לעשות הכנה, לראיין ולבנות לנו משחק...

רשמו - **יום העצמאות השנה חוגגים בבית** וגם לוח שנה מהודר (שוב, שיתוף פעולה בין ועדות) יצא לכבוד שנה מיוחדת זו. עוד דברים מתבשלים במקביל לפעילות השוטפת ובע"ה בקרוב אשמין אתכם להיות שותפים בעשייה.

תודה לך שלוחות בת ה **ע** שנים. לכבודך כוסית לחיים נרים ונברך בבריאות והצלחה.



מועדת בית הכנסת / שמעון דיגורקר

עיקר העומס המוטל על הוועדה הוא סביב חגי תשרי ולאחר החגים. מעבר לזה הועדה עוסקת בשוטף כל ימות השנה: בדאגה לחזנים ולבעלי קריאה ובעליות לתורה.

תפילת ילדים: הועדה נפגשה עם הורי הילדים ודנה איתם על מועדי תפילת הילדים בשבתות. הועדה רואה ברכה וזכות גדולה בעצם קיום התפילות בהיכל בית הכנסת.

השנה הצטרפו משפחות חדשות וצעירות שמילאו מקומות פנויים בבית הכנסת, נאחל להם קליטה קלה.

דנו בנושא של בטיחות המדרגות אשר אמור היה להתבצע לקראת החגים הבאים עלינו לטובה, אבל מסיבות טכניות עדיין לא בוצע. בתקווה שיבוצע בהקדם.

עם סיומה של השנה, תודה לכל בעלי הקריאה, החזנים, נותני הדרשות והשיעורים. תודה מיוחדת לילדינו היקרים השותפים בתפילה.

למנקה את בית הכנסת ולאנשי האחזקה.

אני פונה לציבור, כל מי שיש באפשרותו להיות שליח ציבור, לקרוא בתורה, לתת דרשה או שיעור יכול לפנות אלי.

אני רוצה להודות לחברי הוועדה שתומכים בי במילוי תפקידי בהצלחה.

שנה טובה לכל חברי שלוחות, תושבי שלוחות ושלפים שנזכה שבת כנסת יתמלא מפה לפה ויתקבלו תפילותינו ברצון.



השנה שהייתה בגיל הרך / אליית חיים

סגרנו את שנת תשע"ז עם 89 ילדים נהדרים שיצרו, טיילו, הקשיבו, סיפרו וחוו חוויות שונות לאורך השנה.

עבדנו יחד - חמש המובילות והנהלת הגיל הרך, על מנת לקדם את המערכת ברמות שונות. המובילות קיבלו הדרכה אישית וקבוצתית קבועה ועשו עבודה חינוכית פדגוגית מותאמת, כדי להיטיב עם הילדים וההורים, בצורות שונות.

במעון הגיל הרך בנינו "חדר תחושות" לטובת הקטנטנים, אשר שמו כבר הולך לפניו והוא יעד ללמידת עמיתים וכן התחלנו לצרף אימהות בחופשת לידה לפעילות משותפת בחדר (עדיין בתהליך).

בימי ההיערכות של השנה שהייתה - הכל נע וזז.

בית התינוקות ושני הפעוטונים החליפו מקומות והייתה עבודה רבה.

השנה, להבדיל, הבתים קבועים, יציבים וממשיכים בשגרה ברוכה במקביל להתפתחות וצמיחה.

חיזקנו והמשכנו את אסיפות ההורים בכל הבתים.

בכל בית היו שתי אסיפות וכן שיחות אישיות עם ההורים.

כמו כן, היו שתי אסיפות של הנהלת הגיל הרך והנהלת הקהילה, על מנת ליצור חיבורים ותקשורת ישירה. אחת בגיל הרך (תות, רימון ודקל) והשנייה בגנים.

לאחר חג הסוכות תשע"ז נכנסו הילדים והצוות לגן החדש, גן תמר, וחגגנו יחד בקביעת המזוזה.

את השנה הנוכחית, תשע"ח, התחלנו עם 87 ילדים (אחרי החגים ולאורך השנה מצטרפים נוספים לבית התינוקות הצומח).

התברכנו בגננות ומובילות אשר המערכת חשובה להן, הילדים בראש סדר העדיפויות והן מקפידות על חיבורים לקהילה.

אני מזמינה אתכם - הורים וקהילה - להמשיך ולהיות בקשר, להיות מעורבים, לשתף פעולה, לפרגן לצוותים, ולסמוך עלינו.





מהחינוך / חננאל גמליאל

בשנה החולפת היו במערכת החינוך 82 ילדים, (ב"ה, את השנה החדשה פתחנו עם 96 ילדים!), והיה לנו צוות נהדר:

בבית ילדים א-ג - אביטל עמית ואורטל, שמשתיהן נפרדנו בסוף השנה.
את השנה פתחנו עם סיגל לוי (מבית שאן), עינת שוורץ ושני גבע (בנות שירות לאומי).
בבית ילדים ד-ו - בטי פרלשטיין וענבל פורשר שממשיכות גם השנה, ונוספה להם נעמה לוי (בת שירות לאומי).

עקב מספר הילדים בנוער ערכנו שינוי במבנה ההדרכה. יש מדריך אחד לחטיבה ולתיכון. וזה אני (חננאל), ואני ממשיך גם השנה יחד עם בנות השירות אשר מוסיפות נפח לפעילויות השבועיות וזמינות בשביל הנוער.
בסיום השנה נפרדנו -

מאביטל עמית, אחרי שנים של עשייה בחינוך בקיבוץ. תודה רבה על ההשקעה, המסירות והנתינה לאורך השנים.

השנה עברנו, תהליך ארוך של התאמת מערכת החינוך לקיבוץ מופרט, בליווי הקיבוץ הדתי. ביצענו עוד התייעלות במערכת החינוך, וכתוצאה מכך השתנו המחירים להורים, ובהתאמה ירדה עלות הסבסוד של החברים, (שעדיין מסבסדים את המערכת ועל כך תודתנו נתונה לכם!).

המשכנו לקיים את המסורות והפעילויות שהיו נהוגות בשלוחות לאורך השנים, תוך הוספת חידושים כגון: איסוף כספים לקייטנת אילן במהלך כל השנה, תוך שיתוף הקהילה, עבודת נוער לטובת שיפור המועדון שלהם והקייטנה שלהם, ובקייטנה של הנוער החזרנו את הטיולים הרגליים שנעלמו קצת.

השנה זכינו במקום שלישי בחצי מרתון של העמק, כמו כן זכינו במקומות ראשון ושני במרוץ ניווט של נוער העמק, וזכינו במקום שני במרוץ לקיבוץ של שכבת ז' של הקבה"ד. כחלק מהשאפה לשיפור מתמיד במערכת, הצלחנו לגייס השנה 3 בנות שירות מדהימות שתעבודנה בבתי הילדים, בחקלאות, עם הנוער ובפרויקטים בקהילה. בנוסף אליהן הצלחנו לגייס קומונרית מעולה לסניף, וזו עוד אבן דרך חשובה לביסוס תנועת בנ"ע בקיבוץ, והצמחת פעילויות הילדים והנוער סביב הסניף. בשנה הקרובה אנו מתכננים להשקיע בהרצאות להורים, בהדרכת הורים, במוגנות, ובמניעה. פעילויות שתאפשרנה לנו שפה משותפת בין צוות ההדרכה וההורים, לטובת הילדים שלנו.

אנו עמלים כל השנה במערכת החינוך להנחיל לילדים סקרנות בריאה וידע, לצד כלים שימושיים להתמודדות בסיטואציות חברתיות שונות. כחלק מהמערך אנו משקיעים בחיבורים רבים ככל שניתן לקהילה בכלל, ולקהילה המבוגרת בפרט - במפגשים בפעילויות שונות, התנדבות ושמיעת סיפורים שהדור הוותיק מגיע לספר לנו.

הילדים לומדים בבתי ספר שונים ובאים מבתי מגוונים, ולכן החיבור במסגרת החינוך חשוב מאין כמוהו, ומעניק לילדים יכולות הכלה, התמודדות ולמידה הדדית. כמו כן, אנו יוצרים חיבורים לזהות שלנו הציונית והדתית, ולא פחות חשוב למיקומו: לארץ, לעמק המעיינות, ולבית שלנו עם הקהילה המדהימה שיש לנו.

תודה רבה על הזכות שנתתם לי, אני מאוד נהנה לעבוד ולחנך כאן ומרגיש שאני לומד, מתחדש ומתפתח בזכותכם ויחד אתכם. מאחל לכל צוות החינוך המדהים, שנצליח גם השנה לרומם ולהעלות את החינוך בעוד כמה רמות.

יהי רצון שתתחדש עלינו שנה טובה.

שנצליח בשנה החדשה להמשיך לעורר את החשיבה הבריאה בילדינו, את היצירתיות וחדוות הנעורים, תוך עשייה חיובית ושמחה עצומה.

שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה!



ועדת בנים / חנן מלאכי

בשנה החולפת המשכנו ביישום השינויים הנובעים מתהליכי השינוי בקיבוץ. ברור לנו שעם העמקת תהליכי השינוי משתנה תפקיד הוועדה וכל הזמן אנו נדרשים לבצע התאמות. תפקידים כמו טיפול בדיוור לבנים, השתלמויות, מענקי עזיבה ועוד עוברים שינוי ועם העמקת השינוי הכללים נעשים יותר ברורים ותפקידי הוועדה נעשים יותר פשוטים. בשנה הבאה נפעל לחשיבה מחודשת על מטרות הוועדה בעיקר ביחס לבוגרי צבא. בפעילות השוטפת אנו ממשיכים לטפל בהקדמת שכ"ל לסטודנטים שלנו ולשם כך הקמנו צוות מיוחד שדואג לטיפול בבקשות שלשמחתנו כמעט כולם נענו. בנוסף, אנו ממשיכים במסורת של חלוקת שי לחגים, שיעורים של הרב, ערבי הווי בבריכה וכמובן טיפול במעבר לחדרים בבתי רוסים ובתי צעירים. אנו שמחים לבשר כי בימים אלו ממש מתקנים בבתי רוסים רשת אינטרנט אלחוטית לרווחת החיילים והש.ש.ש. שתהיה לכולנו שנה טובה ומוצלחת. אל תשכחו שתמיד אנחנו כאן, זמינים בשבילכם לכל דבר!



צמ"ד / מלכה סימון

השנה, כבכול שנה, שוב נתבקשתי לכתוב מילות סיכום על פעילות צמ"ד. אך הפעם המלאכה קלה ואף מהנה מאוד. שוב איני צריכה להסביר מהם העיכובים, להתנצל ולקוות לטוב.

השנה הבאנו לגמר את השלב הראשון של הבניה. חוזים מסודרים עליהם עבדנו רבות בוועדה עם עורך הדין - יש. קבוצה של שבע משפחות שעברו תהליך קבלה בקלפי - יש. תשתיות ל - 13 מגרשים - יגיעו לגמר בימים הקרובים. תוכניות של ארבע משפחות - הוגשו ונתלו על גבי לוח מודעות. 12 מגרשים מתוך ה - 13 - מאוכלסים על ידי 12 משפחות. קבוצת משפחות נוספת - תוגש למעמד חבר חדש. בשלוש השנים האחרונות, וגם בקיץ זה, אנו קולטים 5 משפחות בכל קיץ. חלקן בני ובנות משק, אך רובן מגיעות אלינו בשיטת "חבר מביא חבר". בשלוחות הולכת ונרקמת קבוצה חזקה של משפחות צעירות. קבוצה המונה 33 משפחות, הרואות כאן את ביתם. נערכים ערבי פעילות במסגרת הפעילות של וועדת תרבות, וערבי פעילות המיועדים רק לשכבת הצעירים, והיזומים על ידם. זו ההזדמנות להודות לחברי הוועדה על כל פועלם: לצביקה וקסמן, לאיתן קין, לרפי בן אבי, ליובל תורן, לאורן גל, לבת שבע לרנר, ליוסי בוריס ולרותם שכטר. תודה למוטי תורן ואברמ'לה שכטר על קידום ומימוש הבניה. תודה גם לכל קהילת שלוחות שתמכה במהלך, הצביעה באסיפות בעד החלטות שעזרו להניע את התהליך, עודדה ועזרה בקליטה, כל אחד כפי יכולתו. המטרה כעת היא להמשיך בקליטה, וליצור את התנאים המתאימים לבניית שלב ב', תנאים של אזור המגרשים ותשתיות. התשתית האנושית הכוללת, כללים לקליטה מיטבית, משפחות צעירות וחוזים מוסדרים - קיימת. צריך רק לשמור על הקיים ולהתקדם. לא לעשות אתנחתות ועצירות בדרך. הרכבת החלה לנסוע, יש רבים המצטרפים אליה! לסיום, אאחל שנה טובה, שנת צמיחה ובניה. שנת החלטות טובות ומוצלחות. בהצלחה למחליפי רפי ואורן ולוועדה החדשה!



מועדת חברים / בת-שבע לרנר

לפני כ-20 שנה, כשמרים בולבוויק הייתה רכזת ועדת מינויים, זכורה לי שיחה כשהיא חיפשה רכזת למועדת החברים דאז. היא התלבטה אם באמת זקוקים למועדת חברים. אם יש בעיות בין חברים - הלא הם אמורים להיות מספיק בוגרים להסתדר ביניהם, אם יש בעיות ליחיד או למשפחה - יש מזכיר/ת פנים (וזה עוד בתקופה טרם מנהל קהילה בנוסף למזכ"פ) ויש ועדות שונות לעניינים ספציפיים.

הרבה טענו אחרת והמוסד הזה הנקרא "ועדת חברים" המשיך כל השנים. אבל היום, כשאנחנו כבר כמעט שנתיים בנוהל השינוי עם הפרטות עמוקות, ורוב האנשים הצליחו להתרגל למציאות החדשה ורוב החששות התפוגגו, יש באמת פחות פעילות למועדת החברים. אין החלטות בקשר לעזרת קרובים או נסיעות מיוחדות או נסיעות לחו"ל, אלו כבר באחריות החבר. בקשות לעזרות מיוחדות מטופלות ע"י ועדות אחרות למשל הועדה לערבות הדדית, בה אני יושבת. יש ועדת בריאות וסיעוד, ועדת יעוץ, ועדת רווחה המטפלות בעניינים הללו, שגם בתחומים אלו לא מעט עבר לאחריות החבר. אפילו תווי השי לראש השנה ולפסח הינם באחריות צוות משאבי אנוש וכל אחד מקבל את השי ממקום העבודה שלו כולל הפנסיונרים, שמקבלים מתוקף עבודתם ותרומתם בשנים הקודמות.

רוב העבודה שעדיין קיימת למועדת החברים היא מאחורי הקלעים, ומטבע הדברים, אין לפרט את הנעשה מטעמי צנעת הפרט. בין היתר, אנו מנסים לתמוך בחברים בתקופות הקשות - כולל, לא עלינו, תקופות של מחלה ותקופות של אבל. התחלנו בשנה וחצי האחרונים למנות שתי מתנדבות (גם מתנדבים מוזמנים) לכל תקופת ה"שבעה" שילוו את המתנדבים/תורנים ואת הצרכים בבית האבל. בימים אלו, כשמחפשים צוות "אבלות" חייבים להבין שלא הכל יעשה ע"י אותו צוות, אלא למצוא את אותם המתנדבים באותה התקופה הקשה.

התברכנו לחיות בקהילה תומכת עם אנשים טובים ומסורים שמוכנים לעזור.

כרכזת הועדה אני יושבת בעוד ועדות - שלוש מהן עם לא מעט פעילות:

- 1) הנהלת קהילה שבה אני מנסה לדאוג לצרכי החברים מעבר לנציגת ציבור.
 - 2) צוות שיוך - שמחוץ לישיבות הרבות וההחלטות של כל הצוות, יש עניינים אישיים שמטופלים בצוות מצומצם של שמואל (ראש צוות שיוך) רותם (מזכ"פ) ואנוכי.
 - 3) צוות צמ"ד - בנוסף לפעילות הרבה שנעשתה בשנים האחרונות (מעל 15 משפחות נקלטו ב-3 שנים!) תפקידי כולל גם דיוני דיור לאותם נקלטים.
- החלק היפה שבאחריות ועדת חברים היא גם להביא את המועמדים לדין לחבר חדש. אני פוגשת את המועמדים בביתם יחד עם עוד נציג של הועדה. בתשע"ז (בסוף 2016) קיבלנו 7 משפחות לחברות חדשה שמתחילות לבנות את ביתם, ובעז"ה, בתחילת תשע"ח נביא עוד 4 משפחות להצבעה להצטרפות רשמית לקהילתנו. כן ירבו!

ובהזדמנות זאת אני רוצה להתנצל בפני כל מי שאולי פגעתי ואולי לא טיפלתי מספיק בבקשותיהם. עבודתי מחוץ לקיבוץ גורמת לי לפחות זמינות משנים קודמות. לקהילת שלוחות יש חברה חזקה, ולחברי שלוחות יש יכולות לדאוג אחד לשני!

אני רוצה לאחל לכל בית שלוחות - שנה טובה! שנמשיך להיות חברה תומכת ועוזרת, ושנצליח להוריש את תכונות הנתינה גם לדורות הבאים.

**בסוף השנה יש לשאול, מה הוספנו לעולם של אתמול?
ורק אחרי שעושים קצת חושבים, נוכל להכניס את המחר ברגעים נעימים!**

כתיבה וחתימה לכל בית שלוחות!





מהמרכולית / אתי רביץ

שוב שנה חדשה בפתח וזה הזמן לעשות סיכום וחשבון נפש. הייתה זו שנה רווית פעילות במרכולית.

הנוף האנושי מתרחב ומתפתח, צמיחה מחודשת שמביאה עמה זוגות חדשים וצהלת ילדים בכל הגילאים נשמעת בכל עבר, מה שמחייב גם אותנו כענף שירות להיות קשובים לתמורות ולהתפתח בהתאם.

אנחנו מודעים לתחרות מול רשתות השיווק הגדולות. היקף הקניה שלנו לא יוכל להשתוות אליהן ובכל זאת אנחנו עושים מאמצים אדירים על מנת להשיג מוצרים במחירים הוגנים.

במרכולית כיום קיים היצע רחב של מוצרים ושעות הפעילות הן ארוכות. פעם בשבוע מתקיים שוק ירקות ופירות במחירים נוחים בהתחשב בקצב עליית המחירים הבלתי פוסקת. אנחנו שמחים לגלות שיש לא מעט משפחות שמכוונות את הקניה השבועית הגדולה דווקא ליום זה.

המקום הומה בשעות אחר הצהריים ניתן לראות הורים וילדים בפינת הישיבה מחוץ למרכולית כשהם נהנים משלגון צונן מברד או משקה קר ומרווה.

ישנן פעילויות שהפכו למסורת כגון הדלקת נרות חנוכה במרכולית, ערב שמשלב הגרלות והפתעות או הפנינג פיצות ערב לפני חג הפסח.

לצד הרווח הכספי שאנחנו חותרים אליו יש לנו מגמה לא פחות חשובה והיא ליצור חוויה חברתית.

אנחנו צוות המרכולית משתדלים להיות קשובים לצרכי הציבור להעניק יחס אישי ולנסות לתת מענה לכל בקשה, ביקורת בונה מתקבלת בחיוב, בהבנה, בהתייחסות ובניסיון לשפר. גם פרגון ואמירה טובה אינן מילים גסות. שני הדברים גם יחד מעניקים כוח ותמריץ לרצות ולנסות להשתפר. לכל בית שלוחות ברכת שנה טובה ופורייה אתי בשם צוות המרכולית.



תהליך שיוך הדירות / שמואל ברלוביץ

מגרש (פרצלציה) - הגשנו את שינוי התב"ע לוועדה המקומית ואנו מכינים מפות חדשות בהתאם.

מנגנון איזונים - התחלנו להכין מנגנון שייקח בחשבון את וותק המשפחה, גודל וגיל הבית ועוד. לשם כך בצענו שמאות לסוגי הבתים השונים בקיבוץ, מנגנון זה יהיה חלק מתקנון השיוך שנכין אי"ה בשנה הבאה.

חלופת השיוך - הפעילות הכי אינטנסיבית בתשע"ז הייתה בנושא בחירת חלופת השיוך. המטרה היא לפנות לרמ"י (רשות מקרקעי ישראל), מוקדם ככל האפשר, על מנת ליהנות מהנחת האזור וממחירי המגרשים הנוכחיים. ארגנו מספר ערבי הסברה על שתי חלופות השיוך האפשריות לפי החלטות רמ"י, החלופה הקניינית וחלופת האגודה, וקיימנו פאנל עם מוזמנים מבחוץ. קיימנו הצבעה בה הייתה השתתפות גדולה מאד של חברים. חלק גדול מהחברים הצביע בעד השיוך הקנייני אולם נבחרה חלופת האגודה ברוב המצביעים. לפי החלטת רמ"י נדרשת הסכמה של שני שליש מכל בעלי זכות ההצבעה, רוב אשר לא הושג בהצבעה, לכן תתקיים הצבעה על אשרור חלופת האגודה לאחר חגי תשרי.

צוות שיוך מאחל שנה טוב ומוצלחת לכל בית שלוחות.



מהספריה / אורה חייקין

השנה יש לציין שמספר הקוראים עלה, גדולים וקטנים. לדעתי, הסיבה העיקרית היא תוספת משפחות לשלוחות ולשלפים וכמו כן חברים ותיקים (יותר או פחות) "שמצאו את הדרך..." ומדגישים שאין כמו ספר טוב לבילוי זמן משמעותי. כמובן, אני ממשיכה במסורת של "שעת סיפור" לילדי הפעוטון הבוגר ולגנים, ולכיתות א'-ג' עוזרת בייעוץ לספר מתאים לנושא שנבחר על ידי המטפלות. שעת סיפור, מטעם המועצה, התקיימה השנה בגן ירדן על פי הסיפור "ארץ יצורי הפרא" על ידי תיאטרון התיבה. בתכנית השנה היה להקים ממ"ד גדול צמוד לספריה, מה שמן הסתם, היה נותן קצת מרווח נשימה. מסיבות שונות הדבר לא יצא לפועל. אני מקווה שבשנה הבעל"ט נזכה בכך, לטובת כולנו. מאחלת לכם בית שלוחות ושלפים שנה טובה עם הרבה ספרים מעניינים.



מן הנוי סיכום / זיו שניידר

את שנת תשע"ז התחלנו בתקווה לשנת גשמים טובה יותר מקודמתה. תחילת השנה לא בישרה טובות כשהגשמים בוששו לבוא. בדצמבר הגשמים הגיעו וירדו הרבה מעל לממוצע לחודש זה. אבל לצערי, בחודשים שלאחריו שוב נעצרו הגשמים וסיימנו את עונת הגשמים הרבה מתחת לממוצע השנתי. כשהגיע הקיץ הרגשנו שהשנה הטמפרטורות חמות יותר מהממוצע והשילוב של שני הדברים גרם לכך שהצמחים והעצים זועקים למים.

בנימה קצת יותר אופטימית, השנה סיימנו בעזרתנו של נתן סימון את פרויקט האוטומציה של ראשי ההשקיה בכל רחבי הקיבוץ. דבר זה מאפשר לנו שליטה ובקרה מרחוק על כל ההשקיה של הדשאים והעצים. בזכות זה אנו משקים לפרקי זמן קצרים יותר במטרה לחסוך במים.

השנה גם שיקמנו את בריכת הנוי שהייתה כפסע מסגירה, ובעזרתם של חיימקה, אברהמל"ה והקהילה היא ניצלה ברגע האחרון. פיתוח הנוי סביב הבריכה טרם הושלם בגלל אילוצים שונים, אבל יתבצע בהקדם.

התחלנו בשיקום וחידוש דשאים במקומות שונים ברחבי המשק וכולי תקווה שנמשיך גם בשנה הבאה אם התקציב יאפשר.

אנו רוצים השנה לשקם את גינות הוורדים על יד חדר האוכל ועל יד בית הכנסת והדבר יחייב אתכם החברים להקפיד שילדים לא יעברו בתוכן.

תוכניות לשנה הבאה.

השנה תבנה בעזרת השם שכונה חדשה. שם נצטרך לתת תשומת לב מיוחדת, לפרויקט מאתגר אך חיובי במיוחד.

כמו כן, אנו מעוניינים לשדרג את אזור ענף הנוי במשרד ובמחסן ראויים שיכבדו אותנו ואת אורחינו. למיטב ידיעתי מתקני הנוי לא חודשו או שופצו משנות השישים של המאה הקודמת.

אני רוצה להודות לכם החברים על ההבנה והסיוע בשמירה על הנוי, ומזכיר לכולם שהנוי הוא סמל לרמה הגבוהה של איכות החיים שלנו. בבקשה להקפיד על כך שילדים לא יכנסו לגינות ושמכוניות לא ייסעו על הדשאים.

העבודה בקיבוץ רבה, ואנו עושים מאמץ לתת מענה לכל הפונים באופן אישי בצורה המהירה והטובה ביותר.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות ליוסי רביץ על המסירות והעבודה הקשה, ולמאיר על ההתמדה בכיסוח והריסוס.

שנה טובה לכם ולכל בית ישראל - זיו שניידר ועובדי הנוי.



מועדת תכנון / סנדי גולדמן

ועדת תכנון הנוכחית התחילה לעבוד בינואר 2014. חברי הועדה כיום: רותם שכטר-מ.פנים, יוסי בוריס-מ.קהילה, יורם רותם-מ.משק, אברמל'ה שכטר-רכז בניין, ונציגי ציבור-אילנה מאירפלד, אבי בוכהלטר וג'ודי פולסטר אשר במהלך השנה החליפה את רותי פרס בוועדה.

הנושא המרכזי והחשוב

העבודה על הנוהל הייתה מאתגרת מאחר ואסיפת שלוחות החליטה על רצונה לאחד את מעמדם של כל האנשים החיים במקום - לקהילה אחת (כולם חברים). בשנה שעברה הייתה הסדרת נוהל בנייה פרטית לאחר שאושרה באסיפת חברים. השנה הועדה עסקה בעיקר בקידום תכנון ופיתוח של השכונה החדשה. כפי שניתן לראות היום בשטח כבר הונחו תשתיות עבור 13 מגרשים חדשים.

פרויקטים נוספים שבוצעו השנה הם:

הסדרת התב"ע - בהמשך לתהליך המיגרש עדכנו את התב"ע, שכבר עברה דיון בוועדה המקומית, התקבל אישור להמשך תהליך וכעת ממתינים לאישור סופי להפקדות, מה שיביא להכנת מגרשים נוספים לשיוך דירות.

גן ילדים חדש - בשעה טובה **גן תמר** שנפתח בשנה שעברה משרת היטב את הקהילה.

חדר אוכל - כחלק מהנגשתו של חדר האוכל לכלל החברים והאורחים של חדר האוכל, נבנו בו שירותים נגישים.

בררכת שחייה - בשעה טובה השנה בנינו מחדש את בריכת השחייה וכן חידשנו את תשתיותיה. נדמה שעונת הרחצה השנה הנעימה את הקיץ לכלל הקהילה.

ברכת נוי - השנה בנינו מחדש גם את בריכת הנוי. נדמה שהתחדשות זו והאופן בו זה נעשה משקפים את רוח הקהילה וכן את המשמעות הסמלית שאתר זה נושא עבור כולנו.

שילוט - ברחבי הקיבוץ הוצבו שלטים המפרטים דרכי הגעה למבנים הציבוריים ברחבי הקיבוץ.

פרויקטים שמתוכננים לשנה החדשה -

פארק דורות - תכנון ובניית הצללה מעל אזורי הפעילות והמשחק בפארק.

בניין ספרייה - הוספת ממ"ד כבר הוגש להיתר בנייה ובקרוב יצא למכרז לבנייה.

בנייה פרטית - עם כניסת נוהל הבנייה הפרטית שנכנס לתוקף, נראה תנופה של תהליכי בנייה פרטית יוצאים לדרך.

גינה קהילתית - אנחנו נמצאים בעיצומה של הסדרת המיקום של הגינה הקהילתית, שבע"ה תעלה השנה על הקרקע.

לסיכום - אני בתקווה שתנופת ההתפתחות בשכונה החדשה בע"ה תימשך וכן גיבוש כיווני התפתחות חדשים מתוך רצון לשרת את הקהילה על הצד הטוב ביותר.

שנה טובה - שנת בנייה, המשך התפתחות, פיתוח ושגשוג. והעיקר בריאות טובה.





הדים מהארכיון / משה פורת

כאשר חשבתי מה לכלול בסיכום שנת תשע"ז ב"דף מידע" בפעילותי בארכיון, לא התקשיתי למסור דגש על אחד הנושאים שבפעילותי. מופנים אלי מספר הולך וגדל של בקשות על ההיסטוריה של שלוחות, גם ע"י תלמידי בתי ספר שונים, בחלקם מתלמידים בבתי ספר באזורנו, אך גם ע"י מקרים אחדים של פניות אשר מחוץ לאזורנו (בעיקר ע"י בני שלוחות או צעירים שעברו את שלוחות במסגרות שונות).

כבר בשבוע הראשון לכניסתי לפעילותי בארכיון, לפני קרוב לעשור שנים, פנה אלי אחד מנכדיו של אשר בן-שלום ז"ל לעזרה בנידון. שמחתי להיענות לעזור לו. יחד עם זה הבנתי (ושמא ניבאתי) כי זה אמור להיות אחד הדברים שאצטרך להיות ערוך לכך. אכן, באותם ימים ובהמשך הזמן הכנתי קלסר של חומר מגוון על הנושא הזה והנני ערוך למלא את הבקשות. הבקשות מגוונות בהקשר להיסטוריה של שלוחות, אך לא רק על כך, כגון: מנהגי אבלות בקהילתנו, דרכי חגיגות בטכסי יום הזיכרון לחיילי צה"ל, חלקן של הנשים במוסדות הנבחרים בשלוחות, וכיוצ"ב. חשוב לי להוסיף שבמקרים מסוימים נעזרתי במתן העזרה בחברים אחרים, דבר שהעשיר את יכולתי לסייע לפונים אלי.

ידוע לי כי ישנם חברים נוספים שמתבקשים ע"י גורמים שונים (בני משפחותיהם, ידידיהם, מכריהם וכיוצ"ב) לעזור בסיוע מסוגים אלו ואף מטיבים לעשות ולעזור להם. טוב הדבר! יש בידינו רבים המסוגלים לפעול בנושא זה והנני מברכם על כך ואף מציע ליזום את עזרתם כפי יכולתם וכפי הנראה בעיניהם.

הנני מברך את חברי קהילתנו - לשנה טובה, תיכתבו ותחתמו לחיים. ייתן לנו הקב"ה שנה של ביסוס חברתי, בכל הכרוך בכך. ברכה מיוחדת מופנית לאותן משפחות צעירות שהחליטו ב - 10 השנים האחרונות לראות את ביתם - ביתנו בשלוחות. יהי רצון שתוסיפו לתרום ככל יכולתכם, בכל שטחי חיינו: החברתי, הקהילתי, המשקי ואחרון - חביב הרוחני/התרבותי.



חברה קדישא / אילן חרובי

שוב חלפה לה שנה ואנו בפתחה של שנה חדשה. אנסה לסכם בכמה מילים את מעשינו בשנה זאת.

כידוע אנו עוסקים בגמילות חסדים ולייתר דיוק "חסד של אמת", חסד הבא ממניעים וכוונות טהורות- לפי שאין בידי המת להשיב לו חסד בתמורה.

צד נוסף להסתכלות על עיסוקנו הוא "עיסוק בצורכי ציבור באמונה" שעליו נאמר במשנה במסכת אבות פרק ב' משנה ב' "וכל העמלים עם הציבור יהיו עמלים עמהם לשם שמים" מסביר הברטנורא: לשם מצווה ולא כדי להתפאר או ליהנות או להתגאות על הציבור.

השנה נפרדנו ממספר נשים יקרות: עדה בן מאיר, חסידה לנדאו, דבורה צונץ. יהי זכרן ברוך.

נשים אלו השפיעו רבות במישרים או בעקיפין על חיינו בשלוחות. הן עשו זאת לעיתים בתפקיד שמלאו ועסקו בו במסירות או בדרך הפשוטה של מתן דוגמה אישית במובן של "ממני תראו וכן תעשו". כמו כן נפרדנו מחנה אמיתי (ברלוביץ) שחזרה אל מקורותיה השורשיים כאן באדמת שלוחות. וכן נפרדנו מחבר שלוחות ותיק ואהוב אליעזר (לייזי) תאנה, איש יקר, נעים הליכות וסבר פנים יפות. יהי זכרם ברוך.

לסיום ברצוני להודות לכל צוות חברה קדישא היקר והמסור וכן למסייעים לנו כל השנה בתחומים השונים. הבאת מים לבית קברות, שרותי נוי, תחזוקת חדר טהרה, מקימי אוהל אבלים, וכן העוזרים לנו בכיסויי הקברים.

יהי רצון שהקדוש ברוך הוא ישלם שכרם באמונה. ברצוני לאחל לכל בית שלוחות שנה טובה ומבורכת ברגשי תודה וברכה.



מבריאות ורווחה / גדעון כהן

"אתם ניצבים היום כולכם לפני ד' אלוקיכם, ראשיכם... עד שואב מימך, לעברך בברית ד'" בפסוק זה בולטים שני מוטיבים, שלכאורה סותרים זה את זה: תחילה מודגשת האחדות של כל חלקי העם - "אתם ניצבים היום כולכם" - כולם כאחד, בלי שייראה הבדל בין איש לרעהו; ומיד אחר-כך מפרטת התורה בפרוטרוט את כל הדרגות השונות הקיימות בעם, מ"ראשיכם" ועד "חוטב עציך ושואב מימך". כאן מלמדת אותנו התורה, כי צריך להיות שילוב של שתי הגישות: מצד אחד צריכים כולם להתאחד, כאילו היו איש אחד, ובה בשעה צריך כל אחד ואחד לדעת את תפקידו המיוחד ואת השליחות המיוחדת לו בלבד, על-פי מעמדו וכישוריו. **אפתח בשבח והודיה לקב"ה** המלווה כל צעדינו בחסד וברחמים. הנותן לי ולכל צוות הבריאות והרווחה הנרחב את הידע, הסבלנות והיצירתיות לתת את המענה הנכון ברגע הנכון.

מערכת הבריאות והרווחה התמקדה השנה בכמה תחומים: **תוכנית עבודה שנתית ועמידה ביעדים תקציביים** - בעבודה משותפת עם מנהל הקהילה והנהלת חשבונות יצרנו התנהלות עבודה של חיוב / זיכוי מסודרים שאפשרו לנו להגיע לנתונים אמיתיים ולעמוד בתוכנית התקציבית השנתית. **עבודת צוות** - בכל שבוע נערכת ישיבת צוות בה עולים נושאים לדיון ולמציאת פתרונות בסוגיות רבות. אחת לחודש נערכת ישיבה עם עו"ס, ענת גבעון, שמטרתה טיפוח עבודת הצוות. השנה עפרה סתת סיימה את תפקידה כעובדת סוציאלית בשלוחות, ואת מקומה ממלאת היום ענת גבעון.

השתלמות מקצועית - חלק חשוב בהעצמת הצוות הוא יציאה להשתלמויות מקצועיות המרעננות את בעלי התפקיד המביא אתו תכנים חדשים בעבודתו. השנה ההשתלמויות היו בתחום הבריאות והרווחה. השתתפנו ביום עיון "שומרי הסף" שנערך בגיל עוז שמטרתו גילוי והכנה לטיפול של אנשים בעלי מחשבות אובדניות. יום העיון היה חשוב ומרתק. **ניהול סיכונים** - התקיימה הרצאה בנהיגה בטוחה בקלנועיות. הפקנו מדבקה לרכב בעקבות גל שכיחת ילדים ברכבים שגרמו לאסונות. **קידום בריאות בקהילה: פרויקט "במחשבה טובה"** - סידרת הרצאות וסדנאות בנושא קידום בריאות בקהילה.

קשר גוף נפש - סדנה
הרצאת רופא משפחה - בנושא מניעה ואבחון מחלות מעיים.
סדנת הכנה לפרישה - בשיתוף עם משאבי אנוש העברנו שיחה בנושא הכנה לפרישה במטרה לפתוח סדנה להכנה לחיי פרישה איכותיים.
דרשת שבת - מפי הרב מיכאל בפרשת קורח בנושא חשיבה חיובית כמקדמת עשייה חיובית. **יום קידום בריאות מטעם קופת חולים כללית** שהתקיים בחדר האוכל. נערכו בדיקות שונות ובמרפאה נערכו בדיקות ע"י כירורג שד. בנוסף צרפנו ליום זה את חגי אורתופדיה וניידת אופטיקה. ברחבת חדר האוכל נערכה הפעלה בטיפול בעזרת כלבים. הילדים נהנו מפעילות ספורטיבית מוזיקלית ע"י מפעילת ילדים. את היום סיימנו בארוחת ערב - קייטרינג אדום. צוות קופת חולים נהנה מהכנסת האורחים החמה של כל הקהילה ומכיבוד באדיבות "גזרונים" ומטע תמרים שלוחות.

שיתוף פעולה עם עמותת "גיל עוז". השנה הדקנו את הקשר עם עמותת גיל עוז בתחומים רבים. ביחד אנו מוצאים פתרונות לרווחת החבר ובני המשפחה המטפלים ועל כך תודתנו.

בעבודת הקודש בבריאות וברווחה, חברים רבים הנותנים מכישרונם, אישיותם והכשרתם המקצועית. כולנו מתאחדים למען מטרה אחת, ובו זמנית כל אחד פועל ע"פ הכשרתו ויחודו.

מאחל לכולנו את ברכת השם בכל מעשה ידיו למען הקהילה. **תחל שנה וברכותיה. שנה טובה, שנה של בריאות טובה.**



מרפאת השיניים / ג'ודי פולסטר

בשונה מיתר תחומי שירותי הקהילה, שעברו לאחריות החברים באופן מלא, מרפאת השיניים המשיכה לתת שירות מסובסד (60% ממחיר הטיפול) לחברי הקיבוץ גם בשנת תשע"ז, וזאת בהתאם להחלטות שהתקבלו.

מי אנחנו:

מרפאת שיניים קיבוץ שלוחות היא מרפאה פרטית, הנותנת שירותי טיפול שיניים לקהילת שלוחות. מגיעים אלינו גם מספר מטופלים מחוץ לקיבוץ. דר' שמשון פישר, עובד כאן בימי ראשון אחרי הצהרים ובימי שלישי בבוקר, סך הכל 9 שעות שבועיות. דר' פישר רופא שיניים ותיק, בוגר אוניברסיטת תל-אביב. הרופא עובד גם בשדה אליהו ובטירת צבי, בזכות שיתוף פעולה טוב בינינו, קל לדאוג למענה גם בימים שהרופא לא עובד בשלוחות, במקרים של עזרה ראשונה. אני שיננית, בוגרת "הדסה", מקבלת מטופלים בשלוחות בימי ראשון בערב, בימי שלישי אחה"צ ומשתדלת גם ביום שישי מידי פעם. אני גם עובדת עם דר' פישר כסייעת, וכמנהלת המרפאה. חדוה אדלר אחראית על ניהול מלאי ציוד וחומרים, קשר עם ספקים ועם הנהלת חשבונות.

מה עוד?

ילדי שלוחות עד גיל 15, מקבלים טיפול שיניים בכללית סמייל, בהתאם לחוק משרד הבריאות (מה שקרוי חוק ליצמן). ילדי שלוחות בטיפול אורתודנטי, מטופלים אצל דר' גיא ברזון, מומחה לאורתודונטיה, במרפאת שיניים טירת-צבי. קודמו, דר' מיקי קרמר, שעבד כאן מעל 30 שנה, סיים לטפל ביישור השיניים של ילדי שלוחות לפני מספר חודשים, ובקרוב יצא לפנסיה. דר' קרמר ימשיך לקבל מטופלים קודמים בביתו בראשל"צ במידת הצורך.

התפיסה המקצועית שלנו:

כחלק בלתי נפרד מתפיסת קידום בריאות הפה, דר' פישר מאמין בחשיבות בדיקה תקופתית, וטיפול שיננית תקופתי. מומלץ להגיע לבדיקה בדרך כלל פעם בשנה או פעם בחצי שנה לפי המלצת הרופא שיניים. בדיקה כוללת הסתכלות בפה ובצילומים, הקשבה למה שהמתרפא מדווח, והערכת מצב. אם יש צורך בטיפול, הרופא מציג את האפשרויות השונות, והמטופל מקבל ממני בכתב את הפירוט עם המחיר. בעבר הרחוק רופאי השיניים טיפלו רק בבעיות כואבות. היום, רופא השיניים עוקב אחרי מצב בריאות הפה באופן רחב יותר, והוא מפנה להמשך בירור וטיפול אצל רופאים מומחים, במקרה הצורך. דר' פישר מציג בפני המטופל את היתרונות והחסרונות של תכנית זו או אחרת, מסביר את המשמעויות, והמטופל יכול להחליט באיזו תכנית לבחור. מומלץ להגיע לטיפול מניעתי אצל שיננית פעם בחצי שנה, אלא אם יש המלצה להגיע בתדירות גבוהה יותר. למעוניינים, פעם בשנה ניתן לקבל טיפול אצל אחת השינניות בכללית-סמייל ללא תמורת תשלום, למבוטחי כללית-מושלם. בשנה האחרונה, דר' פישר עשה גם טיפולי אסתטיקה כגון הלבנת שיניים. טיפולי אסתטיקה שלא בוצעו כאן בעבר, מכיוון שאינם קשורים בקידום בריאות. כיום, עם השינויים שהתקבלו, טיפולי אסתטיקה אמנם לא מסובסדים אבל כן אפשריים על חשבון המטופל. על פי חוק, רק רופא שיניים מוסמך לעסוק בהלבנת שיניים. בטיפול שיננית שכולל פוליש, השיניים מגיעות לגוון ולברק הטבעי שלהן. בהלבנה מקצועית ניתן להגיע לגוון יותר בהיר ממה שהטבע נתן. בהזדמנות זאת אני מאחלת לכולנו חיוכים יפים עם שיניים בריאות !



צוות ביטחון / ישראל רימון, חיים פרלשטיין, צורי ביאלה

כמו בשנים עברו גם השנה העיסוק העיקרי של הצוות היה בפן הפלילי, והשנה גם חווינו אירוע קשה של פריצה למשרדים ולכולבו שנבע ממספר כשלים. לאחר תחקור וניתוח האירוע הוסקו מספר לקחים והומלצו מספר דרכים לשיפור שחלקם התבצעו וחלקם אני מקווה יבוצעו בהמשך ...

סיימנו את פרויקט המצלמות בשערים הפעילים של הקיבוץ ונוספה האפשרות לפתיחת השער ע"י זיהוי מספר הרכב ע"י המצלמה. בהמשך יש תכנון לרכז בשער גם את שאר המצלמות שקיימות במקומות שונים במשק ושמחברות לרשת.

לקראת סוף השנה נפרדנו מאליעזר פקטור ששנים רבות היה האחראי על הבודק'ה בשער והשקיע לא מעט מזמנו בדאגה וטיפול מסור לכל צרכי השומרים ואחזקת המקום ועל זה מגיעה לו הערכה רבה, תודה רבה מכולנו ובהצלחה בהמשך... למרות שכיום פיקוד העורף קיצץ את רוב התקציבים למרכיבי הביטחון שלנו השנה קיבלנו מענק מיוחד שכרגע אנחנו בודקים במה הכי כדאי להשקיע אותו מבחינת צרכי הביטחון שלנו. שתהיה לכולנו שנה שקטה ורגועה, שנת שלום ובטחון.



מאתר קהילה-נט / בת שבע לרנר

האתר של קהילה-נט שלוחות פעיל כבר שלוש שנים ויש לו שלושה חלקים: **אתר תדמיתי** - פתוח לכל עולם האינטרנט. מי שרוצה לקרוא על שלוחות יכול לגשת לאתר זה (www.shluhot.org.il). יש בו לינק לדף מידע לכל מי שמעוניין לקרוא אותו כל שבוע (למשל, בני משק לדורותיהם), יש אינפורמציה כללית על הקיבוץ, ולפעמים, אפילו מקבלים פניות של קליטה דרך האתר. **אתר קהילתי** - פתוח רק לחברי ותושבי שלוחות. רשומים היום 178 משתמשים, ויש שעדיין לא נרשמו. מי שלא זוכר את הסיסמה שלו, מוזמן לפנות אלי. יש באתר הקהילתי מידע קבוע - מספרי טלפון ואי-מיילים של חברים, שעות פתיחה של כל הפעילויות, תמונות שחברים הכניסו לאתר, מידע ותמונות של הנקלטים החדשים, גישה לתוכנית הרכב, לדף מועצה האזורית ולינק לשעות הרכבת והסופרבוס, ועוד. בנוסף יש בו מידע משתנה - הודעות, אירועים וקבצים רלוונטיים לציבור שמתעדכן מעת לעת. גם מידע שמיועד לכולם או לקבוצה ספציפית יכול להישלח במייל דרך קהילה-נט. על אף שחלק גדול מהמידע נמצא בדף מידע וב"מקומי", לא תמיד הוא בהישג יד כשצריכים אותו. גם חברים אחרים יכולים להכניס מידע וגם לשלוח מייל לחברים נוספים דרך האתר. **אפליקציה** - שיש בה הרבה מאותו מידע שבאתר הקהילתי, אבל עם גישה בכף היד מהסמארטפון (טלפון חכם), גם כשנמצאים בדרכים.

הצלחנו מול חברת קהילה-נט להמשיך עם כל הפעילויות הללו במחיר המינימום שבד"כ כולל רק האתר התדמיתי ותוספת קטנה לאפליקציה. יש לציין שהמשתמשים הם מכל קבוצות הגיל שבשלוחות. בעשרת האנשים המשתמשים בתוכנה הכי הרבה (מידע שנמצא רק אצלי כמנהלת האתר) כוללים בני 30,40,50,60 וגם שניים מעל גיל 80 (!) - חלק עובדים דרך המחשב וחלק בעיקר מהאפליקציה. קהילה-נט מיועד להגדיל את הפצת המידע והתקשורת בין חברי קהילת שלוחות והינו כלי עזר לתקשורת בקהילה. אני מזמינה את כל מי שעוד לא התחבר, או שעוד לא הוריד את האפליקציה, לעשות כן כדי להיות מחוברים. ומזכירה שקהילה-נט שייך לכולנו. אפשר לפרסם בו, אפשר לשלוח דרכו מיילים והעיקר להיות מעודכנים בכל עת.

אני מאחלת לכולם שנה של תקשורת טובה, קהילה טובה והרבה פעילות.



הנהלת האסיפה / חיים פרלשטיין

באסיפות השנה, בהמשך לשנה קודמת, שבה השכלנו לקבל את ההחלטות על השינוי דנו בקבלת תושבים במעמד של חבר חדש. ברכות למצטרפים ובהצלחה בבניית ביתכם בשכונת ההרחבה.

דנו בשיוך דירות, בחרנו מזכירות חדשה, וועדות שונות ובחרנו מבקר פנימי חדש. מספר האסיפות השנה היה דומה למספר של השנה הקודמת. אני חייב לציין את השתתפותם הרבה של החברים באסיפות. זו תעודת הצטיינות טובה למרות כל השינויים וההחלטות. אנחנו עדיין מתייצבים לאסיפה, מקשיבים, דנים ומצביעים בקלפי או באסיפה בהרמת יד. אני מבקש להודות לצביקה וקסמן על היותו שותף מלא בהנהלת האסיפה ולברך את יותם גלעד שנכנס במקומו. שנה טובה.



סידור רכב / חיים פרלשטיין

את שנת תשע"ז אפיין צמצום מספר כלי הרכב העומדים לטובת ציבור החברים. הירידה כמעט בחצי נובעת מהצורך להתייעל בשימוש וברכישת יותר ויותר כלי רכב ע"י החברים, דבר שמשפיע על סידור הרכב בצורה משמעותית, דבר שמאפשר למי שרוצה להזמין רכב לקבלו במידי למרות שהיו פעמים שחבר לא קיבל את מבוקשו. בפניה אליו ובשיחות עם אלו שכן זכו לקבל אפשר לסדר לכולם. הגמישות בשעות היא התשובה הטובה ביותר למתן תשובות חיוביות להזמנות. לזה נוסיף כי התשלום על זמן אוויר, שלפי דעת רבים מהחברים קצת גבוה מדי, אפשר לסידור לקבל תשובות מדויקות כי זמן שווה כסף.

על כל הנושאים שדברנו בסיכום הקודם אין הרבה מה להוסיף ואמנה אותם בקצרה:

- שמירה על ניקיון הרכב.
- בדיקת שמן ומים לפני הנסיעה.
- מילוי דלק בתום הנסיעה.
- חס וחלילה גרמת נזק או שנגרם לך נזק יש חובה לדווח במידי.
- רישום יעד נסיעה מוגדר - יש מספיק יעדים בתוכנה כך שאפשר לציין את היעד, שלא נחזור על טעויות העבר שרכב לפני טיפול נסע מאות קילומטרים, מעבר לזמן הטיפול שלו.

אני מבקש להודות כמו בכל שנה לצוות הרכב:

ליאיר שגם שוטף, גם מנקה וגם נוהג. לבני על הנהיגה האין סופית.

תודה אישית ולבטח בשמם של כל אותם הנוהגים במכוניות.

לחנן סמסון על הטיפול השוטף בכלי הרכב.

תודה מיוחדת ליורם רותם ואריה שניידר שממלאים את מקומי בעת היעדרותי מהארץ.

דרך צלחה ושנה טובה!



ועדת רכב / יצחק מובסוביץ

הועדה נבחרה בנובמבר 2011 ומכהנת כ - שש שנים, מעל ומעבר לתקופה המקובלת לקדנציה.

בהתחשב ברכישות מספר לא קטן של רכבים על ידי חברים, עומס העבודה של הוועדה ירד בהתאם.

כיום יש תשעה כלי רכב בבעלות הקיבוץ עבור נסיעות החברים ומערכת ההזמנות ושימוש בהם פועלים היטב וזאת בעבודה המסורה של חנן (מוסך) ושל חיים (סדרן הרכב).

כמו כן, היחס בין ההוצאות וההכנסות בצי הרכבים קרוב לאיזון.

בסיכום תודתי לחברי הועדה ולבעלי התפקידים בעניין.



משאבי אנוש / הלה דנינו

במהלך שנת תשע"ז (בינואר 2017) הייתה עליה בשכר המינימום, וביולי עליה נוספת ובהתאם שינינו את גובה רשת הביטחון ושמחנו לראות שאין שינוי במספר המשפחות שאינן מגיעות לרשת. חשוב לציין כי יש משפחות בודדות בלבד הנעזרות בהשלמה לרשת. משפחות אלו מלוות ע"י מש"א בתהליך לשיפור יכולת ההשתכרות והגדלת ההכנסות או למיצוי זכויות בביטוח לאומי. כל משפחה בהתאם למצבה.

בתחום המינויים השנה נפתחה באיתור מנכ"ל חדש לגזר שלוחות. בהמשך השנה התחלפה ועדת צמ"ד, מינינו שני רכזים לצמ"ד, חבר קלאסי וחבר חדש, וגם ועדה חדשה שבה שותפים חברים קלאסיים, חברים חדשים ותושבים. המגמה היא להרחיב את השורות וכחלק מתהליך הקליטה לשתף חברים חדשים בוועדות השונות.

כל ועדה שמגיע זמנה להתחלף, אנו בוחנים את הגדרות התפקיד מול השינויים שחלו בשלוחות, מעדכנים ומשנים את תחומי האחריות, את מבנה הוועדה והרכבה, ומתאימים אותם לאורח החיים החדש בשלוחות. כל שינוי מובא כמובן לאישור האסיפה.

בשנים הקרובות תגיעה קבוצה גדולה של חברים וחברות לגיל פרישה. בשיתוף עם גידי, מנהל בריאות ורווחה, הבאנו הרצאה בנושא זה מתוך רצון לפתוח אצלנו סדנא של מספר מפגשים שתעסוק בהכנה לפרישה. בהרצאה השתתפו חברים רבים אך רק מעטים התעניינו בסדנא ולכן כרגע לא נפתחת סדנת הכנה לפרישה. אנו בודקים אפשרויות אחרות לבדיקת הצרכים ומתן מענה בנושא פרישה מהעבודה.

בתחילת תשע"ז ערכנו מספר שינויים במערכת הגיל הרך, עשינו שינוי במדיניות השכר, קיצצנו במקומות מסוימים כדי לאפשר שכר גבוה יותר למטפלות המובילות. שינויים אלו הוכיחו את עצמם, ומערכת הגיל הרך התנהלה בצורה רגועה יותר. אנו מצליחים לשמר את העובדות הטובות שיש לנו ובמקביל למשוך אלינו עובדות טובות נוספות.

השנה עבדנו על שינוי במערכת החינוך, שכולל כניסה של בנות ש"ל, שהגיעו בתחילת ספטמבר וכבר נוכחותן מורגשת במערכת החינוך ובקהילה. בתקווה שהבנות תקלטנה ותצלחנה בעבודתן בחינוך.

בין כל השינויים המערכתיים יש מקום חשוב גם לעבודה הפרטנית מול החברים, במתן מענה והסברים בענייני שכר, כמו גם ליווי ועזרה במציאת מקומות עבודה בקיבוץ ובחוץ. לא פשוט למצוא מקומות עבודה, וככל שהגיל עולה זה הופך להיות קשה יותר. הליווי הוא בבחירת הכיוון המתאים, במציאת הצעות ומקומות עבודה מתאימים, בהכנה לקראת ראיון, ובהדרכה לקראת מו"מ על תנאי העסקה.

בנושא דיווחי העבודה אנו מנסים להשתפר במטרה לעמוד בדרישות החוק. יש כל הזמן התקדמות, אך יש עדיין הרבה מקום לשיפור.

בעבודת הנוער עדיין יש קושי לעמוד בדרישות החוק. אנחנו מחפשים את הדרך לעודד את הנוער לעבוד בקיבוץ מתוך הבנה שזו הדרך ליצירת קשר למקום, מחויבות, אחריות וערכים נוספים חשובים, ויחד עם זה לעמוד בדרישות החוק שבא בעיקר להגן על הנוער מפני העסקה בתנאי ניצול, מה שמונע מהם לעיתים לעבוד בחלק מהעבודות בקיבוץ.

לפנינו עוד אתגרים רבים: בהתייעלות בענפי הקהילה, יחד עם שמירה על מקומות עבודה ופרנסה מכובדת לחברים. בבניית עתודה ניהולית שתוכל להמשיך את העשייה הברוכה בענפי העסק והקהילה. בהסדרת נהלים ו"השוואת תנאים" בין החברים לשכירים.

אני תקווה כי נצליח במשימות ויחד נתקדם לשנה חדשה מלאה בטוב, בבריאות ובשמחה, בפרנסה טובה בתוך קהילה צומחת ומתפתחת הנהנית מיגיע כפיה.

שנה טובה.



ממנהל הקהילה / יוסי בוריס

לקהילת שלוחות היקרה,

בימים אלה אני עסוק בשאלה איך הון חברתי יוצר קהילתיות? אני מבין, שהשאלה בעצם עוסקת ביכולתם של חברי הקהילה ליצור הסכמה סביב אמנה חברתית נורמטיבית. אני חש שבחמש השנים האחרונות, ההון החברתי בקהילת שלוחות התחזק מאוד והוא חיזק את הקהילתיות במעבר לקיבוץ המתחדש, במספר תחומים מרכזיים: שינוי אורחות חיים, קליטה וצמיחה דמוגרפית, שיוך דירות, או כל סוגיה אחרת שעל סדר היום שלנו ותמיד בתהליך מוסדר ובשיתוף הציבור. אמנה זו מבוססת על יחסי אמון והדדיות בין חברי הקהילה ובין המוסדות, היא מהווה מענה לצרכי הקהילה ולפרטים שבה. עבור חבר/תושב (הפרט), **הקהילתיות מעניקה תחושת שייכות, מחויבות, תחושה של משמעות, שהיא כה חשובה לכולנו.** הון חברתי משמעותו שחברי הקהילה מכירים בזכותם, כמו גם בחובתם, לקחת חלק פעיל בניהול חייהם, והם מעורבים, מאורגנים, ומשתתפים יותר בתהליכי קבלת ההחלטות הנוגעים לקהילה. לפיכך, הון חברתי וקהילתיות מעצימים את יכולתה של קהילה לשפר את איכות חיי חבריה ולהגיע להישגים טובים יותר בנושאי: גיל הרך, חינוך חברתי, בריאות, סיעוד ורווחה, תרבות, איכות הסביבה, ושאר הנושאים המשפיעים על חיי היום-יום. ניתן לומר כי רעיון ה"קהילתיות" מהווה את הבסיס לתוכניות **התחדשות הקהילה**. רעיון זה מדגיש את מחויבות החבר/התושב (הפרט) כלפי החברה שלנו, ואחריותו ביחס לקהילה למימוש חיים המבוססים על ערכים משותפים וערכות הדדיות, חיזוק תחושת 'אנחנו', ריענון הקשרים החברתיים והצורך לעורר מחדש את "רוח הקהילה".

ערב השנה החדשה שנת תשע"ח הבאה עלינו לטובה, נביט לאחור וניזכר מי עשה לנו טוב ונאמר לו תודה. בראש ובראשונה נודה לקב"ה על כל הטוב שנתן לנו במשך השנה הזו ואף לפני. כמאמר הפסוק "טוב להודות ל-ד' ולזמר לשמך עליון, להגיד בבוקר חסדך ואמונתך בלילות."

כמו כן, הזדמנות נהדרת להודות לכם קהילת שלוחות על כל פרטיה (חבריה ותושביה) ולכל שדרת הניהול וממלאי התפקידים, העושים את עבודתם באהבה ובאמונה למען כולנו, על המאמץ, המחשבה והעשייה הברוכה המיושמת בכל הפעילות הקהילתית והמשקית.

אנו נמצאים בתקופת התחדשות, בנייה והתפתחות, הנחת התשתיות בשכונה החדשה, ועמידה ביעדים המרכזיים שהצבנו לעצמנו לשנה זו, וכן בתוכניות העבודה ובתקציב הקהילה על כל ערכיו. תוך שימת דגש על יציבות מערכות הגיל הרך והחינוך החברתי ושיפור השירות לחברי הקהילה בשירותים הניתנים בה.

תחושתנו היא, שעלינו על המסלול הנכון ואני מקווה ומאמין שהשנה הבאה תמשיך בכיוון זה ובאותו הקצב, של צמיחה והתחדשות, עם סיום הנחת התשתיות בשכונה החדשה והמעבר להנחת תשתיות במתחם השני. עם זאת, יש לנו עדיין הרבה מה לעשות והיכן להשתפר לקראת השנה החדשה.

שתהיה לכולנו שנה טובה, שנה של בשורות טובות, של צמיחה וגדילה, אושר, בריאות והצלחה לכל קהילת שלוחות.

בברכת "תחל שנה וברכותיה."





נופש כפרי / עפרה ברמן

לכבוד השנה החדשה, בתקווה שתבוא עלינו לטובה ולברכה. בפתח השנה העשירית לתפקידי בנופש אני מסכמת שנה נוספת שעברה חלפה לה. השנה זכינו למתארחים קבועים לתקופה של כמספר חודשים, עובדים בחיפושי נפט וגז באזור שדה אליהו שמהווים נתח לא קטן מהכנסתנו השנתית. לשמחתנו הצלחנו לארח אותם גם בתקופת חודש יולי על אף שבדרך כלל כל חדרי הנופש עוברים לטובת קיץ בקיבוץ.

עובדי "האגירה השאובה" ששהו אצלנו למשך כל השנה לא שבו אלינו לאחר סיום פעילות חודש יולי. מפאת קוצר הזמן שנותר לנו עד ט' באב, השנה לא הספקנו לצבוע את חדרי האירוח ולכן נעשה זאת לקראת החורף כאשר העונה תהיה רגועה יותר. תודה לכל משדרגי בריכת השחייה לקטנים ולגדולים, זו הייתה הפתעה נפלאה לכל הנופשים, כולם היו מאוד מרוצים הן מהבריכה ומהמציל והן מהאירוח בכלל. תודה לעובדי המטבח וחדר האוכל. התגובות היו חיוביות לכל אורך הדרך. הקיץ עבר עלינו נפלא, האורחים הביעו שביעות רצון ואנו מקווים לראות אותם ועוד נוספים גם בהמשך. שנה טובה לכל צוות הנופש ומכל צוות הנופש.



יופ"י / יוסי יעיש

שנה קשה עברה עלינו ואנו עסוקים במזעור הנזקים ובהתארגנות לעונה הבאה. שילוב של גורמים רבים שחברו יחד לעונת 2017 גרמו לתוצאה העגומה:

- עודפים גדולים של גזר באירופה כתוצאה מתנאי מזג אוויר טובים.
- בעיות של עודף היצע בשוק הרוסי וכתוצאה מכך מחיר נמוך.
- מיעוט גשמים בחורף שגרם לעלייה בהוצאות ההשקיה ולירידה באיכות הגזר.
- שערי מטבעות נמוכים מאד. ועוד...ועוד...

למרות הכול אנחנו ממשיכים הלאה ומקווים לעונה טובה או לפחות רגילה... כתוצאה ממצב זה שפגע בכלל המגדלים הוחלט ב"שולחן הגזר" להוריד 17% ממזרע 2018. בבית האריזה אורזים את הגזר שנשמר בצוברים לפי דרישות השוק. המחירים סבירים וגם הכמויות המשוקות הולכות וגדלות. בשדות התחילו בהכנת השטחים וכבר נזרעו חלקות ראשונות. שנה טובה.



מדגה / יחיאל נזרי

בימים אלה אנחנו עסוקים בנושאים הבאים: משלוחים מוגברים למכירה לקראת החגים לחברת השיווק, מכל סוגי הדגים. דילולים של דגים מוכנים לשיווק מהמאגרים. שמירה מפני הציפורים שאוהבים לאכול את אותם דגים שאנחנו מגדלים: שקנאים - דגים גדולים, קורמורנים - דגים קטנים. אנחנו מתארגנים ליציאה משטחי המדגה בכפר רופין. השנה זו השנה השביעית שבה אנו חוקרים בריכות שם. במידה ולא יהיו שינויים בתנאי החקירה נפסיק לגדל דגים שם.

אנחנו מכינים תיק להגשה לוועדה לתמיכה כספית בענף המדגה. ענף המדגה עובר זעזועים בגלל הפחתת מכסים לדגים מיובאים. מארץ סין מייבאים פילה אמנון במחיר מאוד נמוך, פחות מעלויות הגידול אצלנו. המטרה של מתן תמיכה מתקציב המדינה היא לעודד גידול דגים לצרכי מאכל שיתחרו באופן הגון וצודק בדגים המיובאים. התמיכה תינתן למגדלי דגים בשטח פתוח להתייעלות. הגדלת יבולים, כניסה לגידול דגים נוספים איכותיים (כמו דג הבס שהתחלנו לגדל אצלנו), הסדרת מי פלט (מים ממוחזרים), צנרת להולכת מים, תשתיות דרכים וחשמל, העמקת ברכות, מתקני מים קרים ועוד.

צוות המדגה מאחל לכל בית שלוחות שנה טובה מוצלחת ומברכת.



רפת / צביקה וקסמן

תכלה שנה וקללותיה תחל שנה וברכותיה.
 שנת תשע"ז יוצאת ועוזבת
 ותשע"ח כבר בפתח את פנינו מקבלת
 מי יכול לזכור מה בחורף היה ונגמר
 אחרי קיץ מאוד חם שבו כל אחד היה מיוסר
 השנה התמודדנו עם אתגר החום שהיה ארוך ונחוש
 עד כתיבת שורות אלו כל אחד אותנו בעוצמה יחוש
 גם לפרות היה מאוד לא פשוט ללכת בלי סוף למקלחות
 ומרגישים עליהן כבר את התשישות והעייפות, כן אלו ההשלכות.
 בסך הכל עברנו שנה רגילה מבחינה כלכלית. השקעות מועטות מאוד בגלל שקיוונו
 שבבנה השנה את הסככה החדשה, משהו שכנראה ידחה לשנת תשע"ח ואפילו אולי ל 2018.
 מתמודדים עם החום, עייפות הפרות וגם עם הצפיפות ומקווים שנשלים במהרה את
 תכנון הסככה ונתחיל בעבודות.
 השנה קיבלנו מכסת חלב של כמאה עשרים אלף ליטר נוספים. אנחנו עתידים בנוסף
 למכסת החלב לחרוג בכחצי מיליון ליטר, כאשר כל החריגה תהיה בקיץ מה שישפיע
 לטובה על הרווחיות. כמובן שלא הכל ורוד ואנו מתמודדים גם עם אתגרים לא פשוטים
 לפעמים, ולא תמיד פותרים אותם בקלות. עם אמונה בקב"ה, רצון והתמדה נוכל גם לאתגרים.
 כל זאת לא היה מתאפשר לולא צוות הרפת, צוות מסור ואכפתי שקם כל יום לעבודה
 עם רצון וחדוות יצירה להמשיך לשפר ולדחוף קדימה.
 וכמובן, לכל המעטפת שעוטפת אותנו מסביב. אנו מאוד גאים בזה כי זה בכלל לא
 מובן מאליו ולכן אני רוצה לנצל במה זו ולהגיד תודה: לצוותי החשמליה, מוסך
 הטרקטורים, מוסך הרכב, המסגריה, הבניין, התכנון, הנהלת החשבונות, הביטוח,
 חשבת השכר, ענף המים, הגזר, הגד"ש, יורם, ישראל וכל הנהלה.
 לכל בית שלוחות נאחל כתיבה וחתימה טובה, שנה של שפע ושגשוג, שנה של אושר
 וכבוד בין אחד לשני, שנה של קבלת השוני בין אחד לחברו, שנה של חיפוש המלכד
 והמחבר. צביקה וצוות הרפת.



לול פטם / ששון מעתוק

אחרי ראש השנה נשווק את המדגר הרביעי לשנה זו. התוצאות המקצועיות טובות
 מאוד. בהמשך לשנים האחרונות, המצב בענף, בעקבות ביטול ההסכם ובניית לולים
 מרובה, הוא שיש עודפים בשוק אבל לשמחתנו ב"עוף טוב" הביקוש לעופות ולמוצרים
 רק עולה בזכות הגידול ללא אנטיביוטיקה.
 תודה לכולם ושנה טובה.



מענף ההודים / רענן וייס

על ענף ההודים עברה שנה קשה מאוד. ככל הנראה השנה הקשה ביותר בעשור
 האחרון. הסיבה העיקרית היא ריבוי המחלות שעברו על הלהקות. בחורף עברה עלינו
 מחלת הניוקסל, שגרמה לדילוג על מדגר אחד בגלל ההסגר, וכתוצאה מזה גידלנו
 השנה רק 5 מדגרים במקום 6. בחודשי הקיץ חלו 2 להקות בדלקת מוח - להקות
 בגיל מבוגר. המחלה נגרמה בגלל חיסון שלא פעל - ואנחנו עדיין מבררים את הסיבה.
 בית האימון ממשיך לתת לנו תוצאות טובות.
 תודה לצוות שעדיין ברובו מאויש על ידי חברי משק.
 לסיום, מי שעדיין רגיל לאכול ראש הודי בראש השנה, מוכח מדעי שזה לא מוסיף
 חכמה, כנראה ההיפך הוא הנכון.
 נאחל לנו ולכולנו שנה מוצלחת, שנזכה לתוצאות טובות.



מטע / שי פרס

בימים אלו, כמדי שנה עסוקים אנו בגדידי הזנים השונים, בקטיף לולבים ובהכנות למסיק. מבחינת יבול, השנה התחילה טוב ובברהי אנו לפי התחזית. מיד עם סיומו יגדד החיאני, זן שצומצם משמעותית עקב חוסר כדאיות. בהמשך ניכנס לשגרת גדיד המג'הול אשר לוקחת כחודש! עם תקוה לשבירת שיא ביבול. ובסוף נגדוד את שאר הזנים היבשים שגם סובלים בשנים האחרונות מרווחיות גבולית.

נכון לכתיבת שורות אלו מטע שלוחות מונה כ 10,500 עצי תמר אשר מתוכם 2,684 מג'הול ו-4,800 דרי, (לולבים בעיקר). משבר המים החריף לא פוסח עלינו ונצטרך לתת את הדעת בצמצום השקיה לזנים מסוימים. יחד עם זאת נמשיך לתכנן ולנטוע בתבונה (בעיקר בשפעה, שם בעיית המים פחות חריפה).

בתחום הלולבים: השנה אנו צפויים לשווק כ 76,000 לולבים לחג. ההפצה למעשה התחילה כבר בחודש אב, תוך צבירת מלאי טרי.

מסיק הזיתים למאכל יחל עוד כחודש ומיד לאחריו מסיק הזנים לשמן.

ברצוני להודות לצוות החברים המסור שמתמיד בעשייה ונותן מעצמו להמשך בניית הענף. כמו כן ברצוני להודות לצעירי הענף על כל תפקידיהם שרואים בחקלאות ובמטע שלנו בית ועתיד. בימינו אלו צריך לברך על כל דם צעיר שמוכן לעסוק בחקלאות, שרווחיה הולכים ונשחקים וההוקרה הלאומית לזה כבר לא קיימת.

אני רואה בצעירים אלו שליחי ציבור. בברכת שנה טובה לכל בית שלוחות.



גד"ש / שאול וייס

תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה.

השנה שעברה הייתה שנה קשה מאוד לגד"שים, בעיקר בגלל שינוי תנאי הסחר בחקלאות בישראל.

הרצון של משרד האוצר לפתוח את המכס ולאפשר ייבוא מחו"ל של אותם מוצרים, פגע קשות בחקלאות הישראלית. הגידולים לתעשייה נפגעו חזק וכמו כן גם הגידולים שהולכים ישירות לשווקים.

אנו נמצאים בשנת הבצורת השביעית, בה כמות המים שיורדת לא מספיקה להשקיה והמעיינות בעמק יורדים בשפיעתם בצורה דרסטית. זה מחייב אותנו להיכנס לתוכנית גידולים מצומצמת בהתאם ליכולות ההשקיה של שלוחות.

מיד לאחר שובי מ"קיץ בקיבוץ" התחלנו במרץ לעזור ל"שפע ושגשוג" (הרצל ושמעון גלבו) בהכנת שטחים לזריעה, נעיצה ושתילה של שום, בצל ואבטיח.

בימים הקרובים אנו עתידים לזרוע מאה שישים דונם כוסברה עבור שדה אליהו והשוק המקומי. בנוסף, אנו מכינים מאה שמונים דונם של עגבניות ליקורט (לתעשיית הצבע) בשטחי השפעה. בשטחי כוכב ושטחי הבית שנותרו, נזרע חיטה ונישא תפילה לגשמי ברכה, על מנת שנוכל לשמור אותה לגרעינים. במידה ולא ירדו מספיק גשמים היא תעבור לתחמיץ.

כאן המקום לבקש שליחה בשם הגד"ש אם פגענו במישהו בשנה זו, בוודאי זה לא היה בכוונה. שנה טובה עם הרבה גשמי ברכה! אלון, שאול, נדב ונתן.



מתכת שלוחות / פרץ חייקין, עמית פורשר

שנת תשע"ז הייתה שנת חילופי משמרות בניהול המפעל כאשר עמית פורשר קיבל לידי את הניהול השוטף ופרץ ממשיך בתמיכה, בשיווק ובתכנון. בשנה החולפת עיקר הפעילות שלנו הייתה בעבודות שוטפות במפעלים שאיתם אנו בקשרי עבודה רציפים כגון: גזר שלוחות, עוף טוב ותוסף. לשנה הבאה נאחל לעצמנו שנפתח אפיקי עבודה חדשים. מאחלים שנה של שפע, התפתחות וברכה לכל בית שלוחות.



"קיץ בקיבוץ" / קני גולדמן , דבורה ליס

לפני 21 שנה "קיץ בקיבוץ", הממוקם בקבוץ שלוחות, הביא לארץ את החוויה של מחנות קיץ אמריקאיים, שמפעיל ילדים בפעילויות ספורט, אומנויות, מוסיקה וטיולים במסגרת אכסניה מלאה לפרק זמן של 3 או 2 שבועות.

במחנה מתנסים הילדים בחוויות חדשות אשר תורמות לטיפוח העצמאות, ההערכה עצמית, אחריות ובגרות. במהלך תקופת המחנה נמצאים הילדים באינטראקציה עם ילדים מכל פינות התבל ומקנה להם הזדמנות לרכוש חברים שנשארים לכל החיים. המחנה מציע סביבה חמה ובטוחה, בה הילדים מטפחים חיבור לטבע, חברות ואהבת הארץ.

במחנה לומדים הילדים לרקוד ריקודי עם, לדבר בעברית, לשיר שירים ישראלים, וללמוד על היסטורית המקום. צוות המחנה מביא עמו כישורים אישיים ומקצועיים ומנסה ללמד את החניכים מיומנויות שילוו אותם לכל הדרך.

תוכנית "קיץ בקיבוץ" הינה יוזמה של הקיבוץ במטרה לנצל את השירותים הקיימים בקיבוץ, ולעזור לתחזק ולשפר את תשתיות הקיבוץ.

בסופו של דבר אפשר להיות גאים באלפי החניכים שעברו את המסלול ומרגישים שהמחנה תרם להתפתחות האישית שלהם והחיבור האישי למדינת ישראל.

הרבה מהחניכים עלו ארצה עם משפחותיהם לאחר כמה קיצים בשלוחות. אנחנו גאים במיוחד בקבוצה הגדולה שעולה ארצה מדי שנה אחרי שרות צבאי כחיילים בודדים.

מה שהוקם כעסק כלכלי בקיבוץ הפך להיות דגל למופת של הציונות הדתית.

כמובן ההצלחה של קיץ בקיבוץ הינה בזכות כל אנשי שלוחות.

זו הזדמנות להגיד תודה לכל אחד ואחד ושנה טובה לכולם.



מהנהלת חשבונות / סמדר כוכבי, שמואל ברלוביץ

"אמר רבי יוחנן: שלשה ספרים נפתחים בראש השנה, אֶחָד שֶׁל רְשָׁעִים גְּמוּרִים, וְאֶחָד שֶׁל צְדִיקִים גְּמוּרִים, וְאֶחָד שֶׁל בִּינוּנִים. צְדִיקִים גְּמוּרִים - נִכְתָּבִים וְנִחְתָּמִים מִיַּד לְחַיִּים, רְשָׁעִים גְּמוּרִים - נִכְתָּבִים וְנִחְתָּמִים מִיַּד לְמִיתָה, בִּינוּנִים - תְּלוּיִם וְעוֹמְדִים מִרֹאשׁ הַשָּׁנָה וְעַד יוֹם הַכְּפוּרִים". ראש השנה (דף ט"ז עמ' ב').

להבדיל, בהנהלת חשבונות רושמים את כל מה שנעשה במשק ובקהילה.

ניהול ספרים תקין הוא הבסיס לכל עסק או חברה, לכן כל עסקה הנעשית במגזר העסקי או הצרכני עוברת אצלנו. באמצעות הנהלת החשבונות יודע כל ענף מה היו הוצאותיו ומה הכנסותיו ובסופו של דבר האם הרוויח או הפסיד.

שנה זו עמדה בסימן קליטתה המוצלחת של שירלי רוז צליל כחשבת, אשר מטביעה כבר את חותמה על המערכת.

הנהלת החשבונות מברכת את כל קהילת שלוחות בשנה של צמיחה ושגשוג.





מים / נתן סימון

השנה החולפת הייתה בסימן של קשיים בהספקת מי השקיה. מיעוט גשמים ואולי גם גורמים אחרים הקטינו את שפיעת מעיין שוקק, הנחשב לספק הראשי של מי ההשקיה שלנו, לכן לא התאפשר מילוי מאגר גלבוה והוא נותר במפלס נמוך לכל אורך העונה. משום כך, לא גידלנו בו השנה דגים. מצב זה דרש לא מעט דיונים פנימיים בין כל צרכני המים בשלוחות, כיצד להתמודד עם המחסור במים. במקביל פנינו לאפיקי מים בבקשה שיספקו לנו מקור מים אלטרנטיבי.

אני רוצה להודות לאפיקי מים על העזרה שלהם, גם אם עדיין הפתרון החלופי לא עונה על כל צרכינו. בשנים האחרונות היה פיתוח מואץ בענף המטע, אשר דרש יצירת פתרונות להספקת מי השקיה בתוך המטע בספיקה ובלחצים מתאימים, השנה הצלחנו לתת מענה טוב לבעיה זו. במסגרת ההכנות לנטיעות בשפעה באביב הקרוב, נבנית בימים אלו מערכת השקיה בחלקה המיועדת לנטיעה.

בתוקף תפקידי אני מעורב במידה חלקית גם במערכת המים בתוך היישוב: מי השקיה לנוי, וצנרת ראשית של מי השתייה בישוב. שני נושאים העומדים על הפרק, קשורים למים בחצר הקיבוץ ונמצאים היום בשלבי תכנון: צנרת לכיבוי אש לסכנת הגזר ולשכונה החדשה והספקת מי שתיה בעת חירום לרפת, ללול ולכלל הציבור.

דבר נוסף שעלינו לתת עליו את הדעת, הוא המחיר הגבוה של מי ההשקיה, שיתכן ויושת עלינו עקב תיקון 27 לחוק המים. אני מקווה כי יהיה פתרון לנושא, ומחירי מי ההשקיה לא יעלה במידה ניכרת.

מי ייתן ותתקיים בנו ברכתו של יחזקאל הנביא: "ונתתי אותם וסביבות גבעתי ברכה, והורדתי הגשם בעתו, גשמי ברכה יהיו". (יחזקאל ל"ד, כ"ו).



ממרכז המשק / יורם רותם

זו השנה השמינית (!) שאני כותב סיכום לקראת ראש השנה כמרכז משק, ובפרספקטיבה זו, אני חש שהאתגרים רק הולכים ומתגברים. אנחנו מתמודדים עם אתגרים וקשיים בכל החזיתות - בצורת מתמשכת, שגרמה לדלדול מקורות המים בעמק. עקב הבצורת אנחנו נאלצים להשקות יותר, ממקורות מים שהולכים ומתרוקנים. השנה לא הצלחנו למלא מספיק מים במאגר גלבוה (אולי בפעם הראשונה מאז הוקם המאגר?) וכתוצאה מכך לא גידלנו בו דגים.

בנוסף, אנחנו נאלצים לקצץ בגידולי הסתיו בגד"ש ולצמצם את כמות המים למטע. מלבד מזג האוויר שלא מאיר לנו פנים, אנחנו נאלצים להתמודד עם גזירות מעשה ידי אדם. "תיקון" 27 לחוק המים שמאיים להשית עלינו עלויות מים נוספות המעמידות בספק את הכדאיות של חלק גדול מהפעילות החקלאית שלנו. הפחתת המכסים על תוצרת חקלאית מיובאת שפוגעת בחקלאים בכל הארץ, וגם בנו באופן קשה במיוחד במדגה. עודף כושר ייצור יחד עם מגבלות על היכולת לתכנן את הייצור גורמים לקשיים בענפי ההודים והפטם, שגם כך סובלים מירידה מתמשכת בביקוש לבשר. ענף החלב, שנמצא בהסדר מאוים גם הוא, אם כי על פי דברי קברניטי הענף ההסדר לא יבוטל. סביר להניח בכל אופן שהמשך ההסדר יהיה כרוך בפגיעה נוספת במחיר המטרה שמשמעותה ירידה ברווחיות.

במטע מתמודדים עם משבר גדול בשיווק הזנים הצפוניים (חלאווי, חדראווי, דקל-נור, חיאני, דרי ועוד - כל מה שהוא לא מג'הול). ההיצע הגדל של המג'הול דוחק את התמרים האחרים, כך שקשה יותר למכור אותם. חברת השיווק (הדקלאים) עדיין לא סיימה לשווק את כל התמרים מהשנה שעברה והנה מגיע גיד נוסף. לפחות בלולבים אין ירידה והשווק רק גדל משנה לשנה. בגזר אנחנו מתמודדים כבר כמה שנים עם שווקים לא יציבים בחו"ל, הן בכמויות שניתן לשווק והן במחירים.

צניחת שערי המטבעות מול השקל פוגעת גם היא באופן קשה ברווחיות של הגזר. ענף נוסף שנפגע משערי המטבע הוא "קיץ בקיבוץ" - השנה הייתה השנה עם המספר הגדול ביותר של חניכים (302 במחזור ראשון ו-205 במחזור שני) אבל ההכנסה בשקלים הייתה נמוכה מההכנסה בשנה שעברה (שהיו בה פחות חניכים) בגלל הירידה בשער החליפין בין הדולר לשקל (קיבלנו יותר דולרים אבל פחות שקלים).

מה עושים מול האתגרים האלה?

קודם כל לא מרימים ידיים. תמיד יש מה לעשות כדי להתמודד עם המצב ולמצוא פתרונות. אנחנו יושבים עם מרכזי הענפים ויחד איתם חושבים איך לשפר. במה ניתן לחסוך, איפה כדאי להשקיע ואיך אפשר להוציא את המקסימום מהמשאבים שיש לנו. למזלנו, יש לנו מרכזי ענפים מעולים, שגם מול האתגרים הקשים האלה מצליחים להשיג תוצאות מקצועיות וכלכליות טובות. אנחנו מתאימים את עצמנו לתנאים המשתנים ולאילוץ שנקפים עליו, תוך שמירה ופיתוח היתרונות שלנו, וצמצום במקומות הנכונים.

השנה נכנסנו לנושא החשמל הסולארי - הקמנו מערכת לייצור עצמי של חשמל על גגות הלולים, ואנחנו בוחנים הקמת מערכת נוספת על הרפתות. בנוסף, חתמנו על הסכם עקרונות עם שותף להקמת מערכת קרקעית גדולה בשפעה, שאמורה לקום בחודשים הקרובים. בימים אלה אנחנו עוסקים בתכנון סכנת רפת חדשה, שגם היא אמורה לקום בזמן הקרוב.

השקענו השנה קרוב למיליון שקל בשיפוץ בריכת השחייה, על מנת שנוכל להמשיך להפעיל אותה, לטובת קיץ בקיבוץ, הנופש וכמובן החברים.

חילקנו גם השנה בונוס לחברים (מרווחי 2016), ואנחנו ממשיכים בתשלומי הסדר הבנים כסדרם, למרות המצב הלא פשוט, כחלק מהמחויבות על פי נוהל השינוי.

כגוף הכלכלי של הקיבוץ, אנחנו שותפים לבחירה בחלופת האגודה לשיוך, ואני מקווה שנזכה לממש זאת בשנה הבאה, ולהרחיב את תנופת הקליטה והבניה שהתחילה השנה.

אנו, ישראל מאור ואני מאחלים לכל חברי ותושבי שלוחות שהשנה הבאה עלינו תהיה לטובה, שנה שבה בכוחות משותפים, תוך שאיפה למצוינות והצלחה, ועם קצת עזרה מלמעלה, נתגבר על כל האתגרים, נתחזק ונשגשג.

לסיום חיפשתי משהו מהמקורות, ומצאתי את תפילת הגשם בנוסח ספרד כמתאימה במיוחד לשנה הבאה:

א-ל-הינו וא-ל-הי אבותינו

בְּגִשְׁמֵי אוֹרָה . תְּאִיר אֲדָמָה: בְּגִשְׁמֵי בְרָכָה . תְּבַרַךְ אֲדָמָה:

בְּגִשְׁמֵי גִילָה . תְּגִיל אֲדָמָה: בְּגִשְׁמֵי דִיצָה . תְּדַשֵּׁן אֲדָמָה:

בְּגִשְׁמֵי הוֹד . תְּהַדֵּר אֲדָמָה: בְּגִשְׁמֵי וְעַד טוֹב. תְּנַעַד אֲדָמָה:

בְּגִשְׁמֵי זְמַרָה. תְּזַמֵּר אֲדָמָה: בְּגִשְׁמֵי חַיִּים . תְּחַיֶּה אֲדָמָה:

בְּגִשְׁמֵי טוֹבָה. תְּטִיב אֲדָמָה: בְּגִשְׁמֵי יְשׁוּעָה. תּוֹשִׁיעַ אֲדָמָה:

בְּגִשְׁמֵי כִלְכָלָה. תְּכַלְכַּל אֲדָמָה:

אָנָּה הוֹרִידִם לְאוֹרָה. לְבְרָכָה. לְגִילָה. לְדִיצָה. לְהוֹד. לְנַעַד טוֹב. לְזְמַרָה.

לְחַיִּים טוֹבִים. לְטוֹבָה. לְיְשׁוּעָה. לְפְרֻנְסָה וּלְכִלְכָלָה. כְּמוֹ שְׁאֵתָה הוּא ה'

א-ל-הינו רב להושיע. משיב הרוח ומוריד הגשם לברכה:

"ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"

טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2016 ועד חודש אפריל 2017.

חודש	מצטבר חודשי	מצטבר שנתי
ספטמבר	0	0
אוקטובר	0	0
נובמבר	4.5	4.5
דצמבר	135.5	140
ינואר	43	183
פברואר	30	213
מרץ	12.5	225.5
אפריל	0	225.5
השוואה לשנת תשע"ו		320





ממזכירת הפנים / רותם שכטר

לשנה בקהילה יש את הדינמיקה שלה: יש ימים שקטים וימים סוערים, ימים של עשייה וימים של נחת, ימים של קבלה וימים של פרידה, ימים של עצב וימים של שמחה, ימים של ביחד וימים של קצת לבד. ב"ה זכינו לחוות ימים כאלו השנה.

ראש השנה הוא זמן של חשבון נפש גם במישור הקהילתי, חברתי, משקי. זה הזמן לבדוק איפה היינו בתחילת השנה ואיפה אנחנו עכשיו. מה עברנו אך יותר חשוב מה עשינו עם זה. בהסתכלות אחורה על השנה שחלפה אפשר להגיד שלמדנו, הפנמנו והתבגרנו (כמובן שאין הכוונה לגיל). קבלנו החלטות מושכלות מתוך ראייה רחבה לעתיד וכבוד, הערכה ומחויבות לעבר. לא הכל מושלם - נכון. יש מחלוקות, יש שאלות קשות, יש החלטות מכריעות על הפרק, יש עוד כבדת דרך לעשות. מקבץ העשייה שנפרס לפנינו בגיליון זה מעיד על היכולת הגדולה שלנו כקהילה, כמשק לעבוד ביחד, לשתף, לפעול, לשמוח, לכאוב, להתגבר ולצמוח.

אני מודה למרכזי הפעילות/הענפים/הועדות ובעלי התפקידים שנרתמו למשימה וכתבו מראי ליבם סיכום שנה, וביחד ייצרו לנו תמונה רחבה של חוויה, עשייה וזיכרון קהילתי. יש לנו במה להיות גאים!!!

תודה, ליוסי בוריס, יורם רותם והלה דנינו על העבודה המשותפת. לחברי המזכירות, הנהלת הקהילה והנהלת האסיפה על השותפות לדרך. לתרצה אלון ושרית זיסוביץ על העריכה וההגהה של הגיליון החגיגי והמיוחד לכבוד תשע"ח (כמובן גם על כל השנה). לקהילת שלוחות היקרה תודה על השותפות, האמון, התמיכה, המילה הטובה והביקורת הבונה שזכיתי לקבל מכם גם השנה. מבקשת סליחה על שלא תמיד הבנתי, הקשבתי, חזרתי, עמדתי ביעד, כיוונתי, רציתי ופגעתי.

אני רוצה לאחל לנו שנזכה שתהיה לנו שנה של שגשוג ופריחה במשק ובקהילה. שנזכה גם השנה לצרף לשורותינו חברים חדשים. שנשכיל לשמר את שראוי ונכון לשמר ולשנות את מה שצריך מתוך אחדות, הבנה וסובלנות.

"למדני אלוהי ברך והתפלל
על סוד עלה קמל
על נגה פרי בשל
על החירות הזאת
לראות, לחוש, לנשום
לדעת, לייחל, להיכשל

למד את שפתותי ברכה ושיר הלל
בהתחדש זמנך עם בוקר ועם ליל
לב ל יהיה יומי היום כתמול שלשום
לב ל יהיה עלי יומי הרגל" / לאה גולדברג.

