

בס"ד, ה' באלול תשפ"ה
29 באוגוסט 2025

דף מידע

2913

פרשת "שופטים"

מה השוטרים והשופטים שלנו? / סיון רהב-מאיר

האם בחיים אנחנו אמורים רק לזרום, לעשות רק מה שמתחשק לנו, או גם לצמוח?
פרשת השבוע נפתחת בדרישה הבאה: "שופטים ושוטרים תתן לך בכל שְׁעָרֶיךָ". הכוונה היא קודם כל למינוי שופטים ושוטרים, למערכות הגונות ואמינות. אבל פרשנינו מסבירים שהפסוק רומז גם לפיקוח עצמי של האדם. על האדם לשים שופטים ושוטרים ב"שערים" של גופו - פה, עיניים ואוזניים. כלומר, כל אחד צריך לשים לב היטב למה שהוא אומר, שומע ורואה. לא לתת לכל מה שקורה בחוץ להיכנס לתוך התודעה שלו דרך העיניים והאוזניים, ולא לתת לכל מילה אפשרית לצאת מפיו. להשפיע, במקום שישפיעו עליו.

זוהי קריאה לחיות חיים שבהם לא עושים רק את מה שבא, אלא מציבים גבולות של איפוק וריסון. העולם מלא בדברים מבזים, מחפצים, אלימים, שהעין שלנו לא אמורה לראות. העולם מלא בדיבורים שלא כדאי לשמוע. וגם להיפך, יש בו מראות טובים ודיבורים ושירים נעימים ומרוממים. האחריות על השערים היא שלנו.

מוזמנים לחשוב וגם לשתף: איך אתם שמים לעצמכם גבולות, "שופטים ושוטרים"? איך אפשר לשמור על התודעה שלנו, על המחשבה הצלולה, על הדיבורים? איך אפשר לראות, לשמוע ולדבר דברים טובים יותר?



נר זיכרון

יוסף אילן ז"ל - ז' אלול תשכ"ג
דני פולסטר ז"ל - ז' אלול תש"ע

זמני שבת

18:36	הדלקת נרות שבת
18:56	מנחה וקבלת שבת
19:43	צאת השבת





פינת ההלכה – מאכלי נכרים הלכות יין

על שתיית יין במסיבה...

בשבועות האחרונים אנו עוסקים בפינה זו בהלכות מאכלי נכרים. הפעם נעסוק בעיקרי ההלכות בסוגיית היין.

איזה יין נאסר

- א. **כל סוגי היין** הנעשים מענבים אסורים אם נעשו על ידי גוי או שנגע בהם גוי, בין יין גמור, בין תירוש – מיץ ענבים ובין יין המופק מצימוקים.
- ב. **יין שנמהל במים** ביחס של 6:1 איבד את שמו כיוון ואינו חשוב, ולכן אם נגע בו גוי אינו נאסר.
- ג. **יין מבושל** אינו נאסר במגע הגוי. שני טעמים לכך נזכרו בפוסקים: א. חכמים גזרו דוקא על היין שהיה מצוי בזמנם, דהיינו יין שאינו מבושל. יין מבושל לא היה מצוי, ובדבר שאינו מצוי לא גזרו חכמים. ב. לא גזרו אלא על יין שהגויים רגילים לנסך אותו לפולחנם, ויין מבושל לא היו מנסכים לעבודה זרה.
- ד. **יין מפוסטר** דינו כיוון מבושל, ונהגו להקל בו במגע של גוי. יש פוסקים המחמירים בפסטור וסבורים שדינו אינו כבישול לעניין מגע גוי.
- ה. **אם יהודי נמצא במסיבה או בסעודה עם גויים, והגויים הם הרוב בסעודה – אסור לו לשותות אפילו יין מבושל** (רמב"ם) למנהג הספרדים, איסור זה קיים בכל משקה חריף. כמו כן יש להימנע משתיית משקאות אלה **במסעדה** וכדומה של גויים (שולחן ערוך, יוד, קיד, א).

המגע האוסר

- א. נגיעה של הגוי ביין או טלטול הבקבוק **כשהוא פתוח – אוסרים את היין**.
- ב. **אם הגוי מוזג את היין לכוס**, לדעת השולחן ערוך נאסר הן היין הנמזג לכוס והן זה שנשאר בבקבוק (מדין 'ניצוק'), ולדעת הרמ"א במקרה של הפסד, היין שבבקבוק לא נאסר.
- ג. אם הגוי **נגע ביין בלי כוונה**, כגון שלא התכוון לנגוע או שלא ידע שזה יין, הרי היין אסור בשתייה ולא בהנאה. אם זהו גוי שאינו עובד עבודה זרה, כגון מוסלמי, היין מותר גם בשתייה. לדעת הפוסקים האשכנזים, **במקום הפסד** ניתן להקל בכך גם לגבי הנוצרים שבזמננו.
- ד. כלי סגור, כגון **בקבוק סגור בפקק**, גם אם הגוי מגביה ומטלטל אותו, **אין היין שבו נאסר**. כאשר הבקבוק נמצא בידי גוי בלי שמירה של יהודי, אין די בסגירה רגילה, אלא צריך סגירה הדוקה – 'חותם בתוך חותם' (אטימה על גבי אטימה). כיום, כשהגויים אינם רגילים לנסך, הסכימו הרבה פוסקים שדי בחותם אחד. במציאות ימינו, בקבוקים חדשים סגורים בדרך כלל, באופן שלא ניתן לפותחם ולסוגרם שוב מבלי שהדבר יורגש, ולפיכך מותר להפקיד בקבוקי יין כשרים כאלה בידי גוי, או לקנותם מגוי.

כתיבה וחתימה טובה, שבת שלום, מיכאל.

שבת פרשת שופטים



18:36 – הדלקת נרות

18:56 – מנחה

קבלת שבת בית כנסת / מנין ספרדי בית מדרש

'פניני שבת נקבלה' – דרשה קצרה בהלכה

ערבית

'ח"י רגעים' – שיעור תלמוד קהילתי ב'מסכת ברכות' (18 דקות)

8:30 – בית כנסת / מנין ספרדי בית מדרש

שחרית, בקריאת התורה בעליית "שלישי" – יצטרפו הילדות והילדים העולים

לכיתה א'. נשיר יחד 'המלאך הגואל' ויזרקו סוכריות. דרשה, מוסף.

'טו"ב ללמוד' – לימוד קהילתי קצר בבית הכנסת ב'מסילת ישרים' (17 דקות)

10:00 – תפילת ילדים בבית המדרש

13:30 – מנחה

17:45 – קריאת תהלים לנשים – בית המדרש

18:00 – מנחה

18:20 – 'ממתק לשבת' – שיעור של הרב לילדים (גנים-כיתה ג) – בבית המדרש

19:00 – שיעור 'הדף היומי'

19:43 – צאת שבת – בית הכנסת / 'שטיבל' ברכת הלבנה.

ימי חול



5:28 – זמן טלית ותפילין | 6:13 – הנץ החמה | 9:25 – סוף זמן ק"ש

6:00 – שחרית

8:00 – שחרית

18:30 – מנחה (שקיעה בשעה 18:59)

19:00 – ה'שיעור היומי' – בית המדרש

18:55 – מנחה וערבית – בשטיבל (יש לשוב ולומר ק"ש לאחר צאת הכוכבים ב-19:19)

20:15 – ערבית

20:45 – שיעור 'הדף היומי'

בסיום כל תפילה נאמר

פרק תהלים (ק"ל) "ממעמקים קראתיך"

ותחינת "אחינו כל בית ישראל"

שבת שלום - ועדת בית הכנסת



צדקה לראש השנה לגמ"ח "דרכי ציון"

"כי פתוח תפתח את ידך לו..." (דברים ט"ו, ח'), ראש השנה בפתח וכמידי שנה אנו מתארגנים לתרומת מוצרי מזון ל"דרכי ציון".
אנו מקווים לספק להם כ- 100 עוגות דבש, לקט ירקות ודבש.
מהשבוע הקרוב, ניתן להירשם במרכזלית.

רעיה.



החינוך החברתי

בשעה טובה, רגע לפני פתיחת שנת הלימודים הפורמאליים, אני שמחה ונרגשת לבשר שנבחרתי לניהול מערכת החינוך החברתי בקיבוץ.

בשבוע האחרון המערכת הייתה סגורה והקדשנו את הזמן לגיבוש והיכרות עם הצוות החינוכי וכן להיערכות טכנית לפתיחת השנה החינוכית הקרבה כבר ביום ראשון הקרוב.

בשל לוח הזמנים הצפוף, אתמקד כרגע במידע המיועד להורים במערכת, אך בהמשך אכתוב בהרחבה על התפיסה החינוכית שלי, שהקהילה כולה היא חלק בלתי נפרד ממנה. בתי הילדים חוזרים לפעילות אחרי החופשה וימי ההיערכות, לפי התכנית ביום ראשון הקרוב.

בצוות החינוך יעבדו:

בכיתות א-ב - הדר דינר, בת השירות הלאומי שנשארה איתנו גם השנה, אליה יצטרפו נועה וקסמן ואוריה כהן, עד למועד גיוסן.

בכיתות ג-ד - תהילה כהן, בת שירות לאומי חדשה, המגיעה אלינו מירושלים, יחד עם אלה חרובי לפתיחת השנה.

בכיתות ה-ו - הודיה צימרמן, בת 21, מדריכה בשכר שמגיעה אלינו מהישוב איתמר ותתגורר בקיבוץ, בבית צעירים. הודיה תעבוד יחד עם נטע פיליפ, בת שירות לאומי חדשה, שגם היא מירושלים.

כפי שניתן לראות אנו עדיין בחיפוש אחר צוות חינוכי קבוע שילווה את הילדים לאורך השנה כולה, אך בינתיים שמחים וגאים להתבסס גם על בוגרות החינוך החברתי שיעבדו עמנו.

נשמח להמשיך עזרה בחיפושם, אז אם אתם מכירים מישהי או מישהו עם אהבה לילדים ולחינוך שיכולים להתאים לנו.

נוער - השנה הוחלט לפצל את תפקיד רכז הנוער לשניים, מדריך חטיבה ומדריך תיכון.

את החטיבה תדריך **אבישג גלעד**, יחד עם **תהילה כהן** הבת שירות של ג-ד ועם **רננה ברק** - בת שירות לאומי חדשה גם כן, שהתקן העיקרי שלה הוא ב"והדרת". רננה מגיעה אלינו מפתח תקווה.

את התיכון תדריך כרגע נטע פיליפ, בת השירות של ה-ו, אנחנו עדיין מחפשים מדריך/ה מוביל/ה.

ימי הפעילות שלנו במשך השנה לכיתות א-ד הם שלישי, חמישי ושישי.
לכיתות ה-ו הם שלישי ושישי.

ערבי חג וחווה"מ פסח אנחנו סגורים.

בחופשים המערכת פתוחה ימים א-ה בשעות 8:00-14:00 וביום שישי המערכת סגורה.

לפני סיום, אני רוצה לאחל ברוכים וברוכות הבאות לילדי המשפחות הנקלטות ולילדי כיתה א' המצטרפים אלינו למערכת. לברך את הצוות ואת כולנו בשנה טובה, בשותפות ובחינוך ערכי וחברתי לילדינו.

ניפגש בחיך בקרוב, בטי פרלשטיין, צוות החינוך החברתי וועדת חינוך.



מהמרפאה

שעות פתיחת המרפאה בשבוע של - 5.9-1-31.8

טיפת חלב	קבלת קהל מזכירה	קבלת רופא	קבלת אחות	בדיקות דם	
	10:00-11:00	14:00-16:30	10:00-12:30 14:00-17:00	7:30-8:10	א'
	8:00-9:00		10:00-15:00	7:00-8:10	ב'
7:30-11:30 (בתאום עם אורה)		10:00-12:00	10:00-15:30		ג'
			10:00-12:30	7:30-8:10	ד'
	8:00-9:00		8:30-12:00	7:00-8:10	ה'
	8:00-9:00	8:30-10:30	8:30-12:30		ו'

שבת שלום - חגית ו.



הודעה על עיכוב בהצבעה על נוהל הפנסיה

אנו מודיעים כי ההצבעה על נוהל הפנסיה המוצע נדחית בשלב זה .

עיכוב זה נובע משורה של אירועים בלתי צפויים שדרשו התייחסות יסודית ומעמיקה. בעקבות שאלות שהועלו באסיפת החברים, פנינו לאקטואר כדי שיבחן ויעריך את ההשלכות וההתחייבויות הכספיות. לצערנו, שירות המילואים של האקטואר התארך והדוח הסופי מטעמו טרם התקבל.

במקביל, קיבלנו מכתב התייחסות מהרשמת בנוגע לנוהל. כדי להשיב באופן מקצועי ומקיף, פנינו ליועץ משפטי שיבחן את הסוגיות שהועלו. ברגע שהתשובה המשפטית תהיה מוכנה, כלל החומרים יועברו לדיון במזכירות לצורך גיבוש החלטה סופית.

אנו מבינים את חשיבות הנושא ואת רצונכם לקבל החלטה בהקדם, אך טובת החברים ודאגה לעתידם הכלכלי מחייבות אותנו לוודא שהנוהל מבוסס, אחראי, ועומד בכל הדרישות.

אנו מתנצלים על אי-הנוחות ומודים לכם על סבלנותכם.

נעדכן אתכם בהמשך התהליך ובמועד ההצבעה החדש, מיד עם קבלת כלל החומרים.

בברכה, עמנואל -וועדת פנסיה.



משאבי אנוש

קול קורא אחראי תשתיות בשלוחות

כללי: אחריות כוללת על מכלול התשתיות במשק ובקהילה מתוך ראייה כוללת, מתכללת, מערכתית ומקצועית.

מטרות:

1. לנהל את התשתיות של שלוחות.
2. לקיים את מערכת התשתיות באופן מקצועי וכלכלי.
3. להבטיח תחזוקת התשתיות ברמה גבוהה ולקיים פיקוח על ביצוע התחזוקה בפועל.

תחומי אחריות:

1. אחריות כוללת לכל תשתיות הקיבוץ.
2. עדכון מפת התשתיות של הקיבוץ.
3. אחריות על ריכוז, סנכרון ותיאום של ובין כלל ספקי השירותים של התשתיות.
4. הנחיית אנשי המקצוע לביצוע הפעילויות בשטח.
5. עבודה מול קבלנים בתחומי התשתיות ואחריות כללית על ביצוע המשימות.
6. מתן שירות למנהלי פעילויות בקהילה ובעסקים, לרווחתם במקסימום יעילות, מקצועיות והפחתת עלויות.
7. סיוע למנהלי הקהילה והעסקים בטיפול מול הרשויות בנושאים הרלוונטיים.
8. הכנת תוכנית עבודה שנתית מעקב ובקרה.
9. אחריות על עמידה בתקציבי האחזקה והתשתיות השוטפים.
10. פיקוח ובקרה על משימות (איכות ביצוע, עלות ולוח זמנים).
11. תאום תשתיות לקראת בניה ומעקב ביצוע.
12. תחזוקת מערכת מרום.
13. חבר בוועדת תכנון ושדרוג תשתיות, דירקטור במחלק החשמל - שלטרון.

סמכויות:

1. ניהול תקציב: ביצוע הזמנות, אישור חשבונות, פיקוח ובקרה על התקציב ועמידה בו.
2. התקשרות עם גורמי ביצוע חיצוניים והפעלת גורמים פנימיים.
3. קביעת סדרי עדיפויות בטיפול, מתן שירות וביצוע המשימות בהתאם להחלטות והנהלים של הקיבוץ ושיקול דעת מקצועי לפי הצורך.

כישורים נדרשים:

1. הבנה טכנית ברמה גבוהה ויכולת עבודה בשטח.
 2. ראייה מערכתית ויכולת עבודה במערכת מורכבת ומול גורמים מרובים.
 3. הבנה בתחומי תשתיות.
 4. יכולת ניהול אנשים והנעה והובלה של תהליכים.
 5. יכולת ניהול תקציב.
 6. יכולת מתן שירות אדיב ונעים.
 7. תקשורת טובה ויחסי אנוש טובים.
 8. עמידה בלחצים ויכולת ניהול מו"מ עם גורמים מוסדיים וקבלני ביצוע.
 9. יכולת לעבוד בשיתוף פעולה.
 10. השכלה רלוונטית בתחומי חשמל/ תקשורת/ בטיחות/ בניין-יתרון.
- היקף המשרה:** 60% משרה (גמיש, אחוז המשרה יעודכן ע"פ הצורך) - זמינות וגמישות בשעות העבודה, לרבות נכונות בשעות לא שגרתיות.

כפיפות: למנהל.ת עסקים.

לפרטים והגשת מועמדות ניתן לפנות לג'נט מור (מש"א) masha@shluhot.com
עד לתאריך 4.9.2025.



צימוקים לשבת

אירוע חשיפה

בני ה-60+ הוזמנו לאירוע חשיפה מושקע במיוחד של תוכניות בית דורות לשנת תשפ"ו. יבואו על הברכה אליס העומדת בראש והצוות הנאמן והחרוץ שמלווה אותה: חדוה בוכהלטר, יפה ולך, אביטל עמית, יחיאל נזרי ומלכה סימון.

תודה מיוחדת למעבירי (או בעיקר מעבירות) השיעורים והפעילויות: אליס - עבודות יצירה מגוונות שמאימות לכל הרמות.

ניצה קנר - התעמלות לכל גיל ושריר.

אביטל עמית - חידות הגיון ותשבצים, שאת המוח מפעילים.

איציק פרס - נגרות - הכנת משחקים ורהיטים קטנים לשמח בהם את הנכדים.

מלכה סימון - פרשת שבוע - בצורה מיוחדת ומרתקת.

שרית זיסוביץ - צפיה ושיחה בסרט - במגוון נושאים ותרבויות.

יפה ולך - מתאמת את הפגישות עם בני המשק שעזבו אך שמחים להיפגש עם האנשים שגידלו אותם ולספר את סיפור חייהם.

עליהם נוספים מעבירי חוגים חיצוניים בהתאם לבקשות המשתתפים, אך אין כמו המורים המקומיים!

ערב החשיפה כלל גם ארוחת ערב "קלה" שלא הייתה קלה בכלל ולקינוח קיבלנו הרצאה מאלפת של אריאל הירשפלד מחיספין - אומן פסיפס בין לאומי, חרש מלידה.

היה מרגש לשמוע את הדרך הארוכה שעשה עד שהגיע להישגים מרשימים. למדנו שלא צריך לפחד מדרך קשה ואת ההערכה שלו לאימו "ל" שלא ויתרה לו למרות המוגבלות. כאות הוקרה הכין לזכרה אריאל עבודת פסיפס מיוחדת בבית הכנסת של אבני איתן.

שלשה צדיקים ורכב אחד

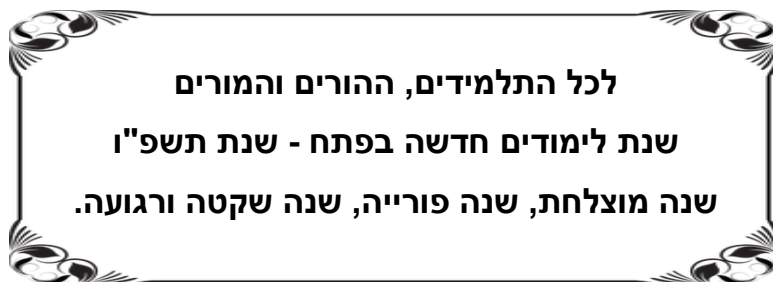
השבוע נתקע רענן עם רכבו במגדל העמק. ניסיונות לפתור את הבעיה דרך הטלפון לא צלחו וחיים פרלשטיין התקשר לגולן דיגורקר שעובד במגדל העמק.

גולן נחלץ לעזרה מיד למרות היותו בקצה השני של העיר ובאמצע העבודה והרכב חולץ לשמחת כולם. תודה לגולן.

דור המשך בחקלאות

הרבה פעמים אנחנו מתלוננים על בני המשק שלא בוחרים לעסוק בחקלאות. והנה אמנון כוכבי יחד עם עוד שבעה דוקטורנטים זכה במענק לצורך מחקר במכון וולקני על מחקר שעוסק בשיפור איכות האבטיח שמגדלים בארץ. בהצלחה לאמנון והרבה נחת למשפחת כוכבי.

דליה.



שבת - שלום



הנדון: קול קורא להגשת מועמדים/ות לכהונת חברה/ בועד הנהלה משקי בית שאן ובוועד הנהלה אחזקות שאן.

עקב סיום קדנציה של 4 חברים בועד הנהלה של משקי עמק בית שאן ובוועד הנהלה של אחזקות שאן, נדרש צוות האיתור להציע לאסיפה שמות של 4 מועמדים/ות לכהונת חברי ועד.

חבר/ת ועד הנהלה - הגדרת תפקיד:

קדנציה: חברי ועד הנהלה יבחרו לקדנציה של 4 שנים (חבר/ת הנהלה לא יתוכל לכהן יותר משתי קדנציות רצופות).

דרישות התפקיד:

- חבר/ה באחת האגודות החברות בקבוצת שאן. ואינו/ה קרוב/ת משפחה מדרגה ראשונה של נושא משרה בקבוצת שאן ו/או של חבר/ה מכהן/ת בוועד הנהלה.
- השכלה, ידע, ניסיון או מומחיות באחד או יותר מהתחומים הבאים: תעשייה, חקלאות, נדל"ן, תיירות, כלכלה, כספים, משפט, בנקאות, חשבונאות, ניהול סיכונים.
- בעל/ת ניסיון בתפקיד ניהולי/ציבורי.
- בעל/ת תעודת קורס דירקטורים או התחייבות להשלמה תוך שנה.
- לא יכהן אדם כחבר/ת ועד הנהלה אם עיסוקיו האחרים אינם מותירים זמן מספיק בידו למילוי תפקידו זה. המעוניינים/ות להגיש מועמדות מוזמנים/ות להעביר קורות חיים למעברים מעיינות כנרת לכתובת האימיל הבאה: mmk@mmk.org.il לא יאוחר מיום ראשון 28/9 בשעה 8:00 בבוקר. כניסה לתפקיד ינואר 2026. (3 מועמדים). כניסה לתפקיד יולי 2026. (מועמד אחד).
- התפקיד כולל גמול דירקטורים.
- ** צוות האיתור: צביקה ורד (יו"ר), נואית ברקוביץ, יוסי קנר, ארנה בשיא לבר"ן, אבנר זמיר, טל ברגר.

קול קורא להגשת מועמדות לתפקיד יו"ר אחזקות שאן ומשקי עמק בית שאן

עם תום הקדנציה של יו"ר קבוצת שאן, הנכם/ן מוזמנים/ות להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר משקי עמק בית שאן ואחזקות שאן.

- קדנציה: 4 שנים עם אפשרות לקדנציה שניה של עוד 4 שנים.
- כפיפות: היו"ר נבחר/ת על ידי אסיפת הבעלים של שתי האגודות ומדווח/ת להן.
- היקף משרה: יום בשבוע ופגישות נוספות על פי הצורך.
- הגדרת תפקיד:
 1. יו"ר וועדי הנהלה בתאגידים יתפעל להגשמת מטרות התאגידים כפי שנקבעו בתקנון, על ידי אסיפת הבעלים ועל ידי ועדי הנהלה של התאגידים ובין היתר יהיו תפקידיו כדלקמן:
 - א. הובלה, גיבוש ואישור התפיסה העסקית הכוללת של התאגידים וניתוחה.
 - ב. שותפות עם מנכ"ל התאגידים בגיבוש וקביעת קווים מנחים - להכנת האסטרטגיה הכוללת, ואישור תכנית העבודה השנתית.
 - ג. אחריות להטמעה ויישום תרבות ארגונית של ממשל תאגידי בקבוצת שאן.
 - ד. ייזום דיונים וקבלת החלטות בוועדי הנהלה של כל אחד מהתאגידים בדבר מדיניות כל אחד מהתאגידים וקווי פעולתו העקרוניים בתחום מטרותיו.
 - ה. פיקוח ובקרה מטעם וועדי הנהלה באופן שוטף על פעולות התאגידים וניהולם, כולל עיון במסמכי התאגידים ורישומיהם ככל הדרוש בתוקף תפקידו.
 - ו. מעקב אחר ביצוע הנחיות והחלטות ועדי הנהלה על ידי המנכ"ל והנהלות התאגידים.
 - ז. לעמוד בראש וועדי הנהלה ולדאוג לכינוסם ותפקודם כגוף מנחה לזרועות הניהול של כל אחד מן התאגידים.
 - ח. לוודא ולחזק את פעולתם התקינה של המבקר וועדת הביקורת.
 2. בנוסף לתפקידים המרכזיים הנ"ל, באחריות יו"ר וועדי הנהלה דיון וקבלת החלטות בוועדי הנהלה בעניינים הבאים:
 - א. הובלת האסטרטגיה העסקית, שתכלול את המרכיבים המרכזיים: מטרות ויעדים, קווי מדיניות עיקריים והקצאת המשאבים וההשקעות למגוון הפעילויות.
 - ב. הגדרת התפקידים והסמכויות של מנכ"ל התאגיד ומערכת הדיווחים שתועבר על ידו.
 - ג. אחריות כוללת לקיים דיון בדו"חות הביקורת, ותיקון הליקויים.
 - ד. המלצה בפני אסיפת הבעלים על מינוי מבקר פנים ורו"ח חיצוני.
 - ה. אישור ופיקוח על תכנית העבודה, התקציב השנתי והתקופתי ותקציב ההשקעות ודרך ביצוען.
 - ו. המלצה לאסיפת הבעלים לקבלת החלטה על בחירת ו/או הפסקת כהונתו של מנכ"ל התאגיד.

הגדרת דרישות למועמדים/ות לתפקיד יו"ר משקי בית שאן ואחזקות שאן.

- 1. ניסיון כיו"ר בארגון כלכלי.
- 2. ניסיון ניהולי של 10 שנים לפחות במערכות גדולות, מחזור שמעל 50 מלש"ח.
- 3. ניסיון משמעותי בניהול כללי בתחומי תעשייה, חקלאות ואנרגיה.
- 4. ניסיון ניהולי בתחום פיתוח עסקי, רכישות ומיזוגים – יתרון.
- 5. ניסיון בניהול מועצות מנהלים וועדי הנהלה.
- 6. השכלה אקדמית בתחום העסקי ניהולי.
- 7. חבר באחת האגודות החברות בקבוצת שאן.
- 8. זמינות להתחלת עבודה בטווח של עד 3 חודשים.
- 9. עמידה בתנאי הכשירות הקבועים בדיון לכהונה כחבר ועד הנהלה באגודה שיתופית.
- 10. יכולת מנהיגות והובלה, חשיבה אסטרטגית, ראייה מערכתית, הכרות עם ארגונים דומים. המעוניינים/ות להגיש מועמדות מוזמנים/ות להעביר קורות חיים למעברים מעיינות כנרת לכתובת האימיל הבאה: mmk@mmk.org.il לא יאוחר מיום ראשון 28/9 בשעה 8:00 בבוקר. כניסה לתפקיד ינואר 2026.
- ** צוות האיתור: צביקה ורד (יו"ר), נואית ברקוביץ, יוסי קנר, ארנה בשיא לבר"ן, אבנר זמיר, טל ברגר.