

ד מ י ד ע
=====

שבת הגדול - פ' צו

מס' 1028

מכירת חמץ וביעורו

שאלה: אם בין כך אנו מוכרים את החמץ - מדוע יש לבדוק ולבער אותו?

תשובה:

- א. מצות עשה מן התורה להשבית את החמץ לפני פסח "אך ביום הראשון חשביתו שאור מבתיכם". השבתה זו - כילוי החמץ היא, כנדרש במכילתא.
- ב. חמץ שאינו שייך לאדם - אינו עובר עליו בבל יראה ובל ימצא, שכתוב "ולא יראה לך חמץ". על כן, דרך נוספת להשבתת החמץ היא ביטולו, וזה מה שאנו עושים בבוקר י"ד ניסן. וביטול זה, מעין "הפקר" הוא, ומשמעותו שהחמץ אינו של המפקיר, ומי שרוצה יכול לבוא ולקחת אותו.
- ג. למרות שכבר בדקנו בלילה ולא נשאר חמץ - מבטלים בבוקר, שמא לא מצאנו הכל ונשארה כמות חשובה של חמץ (ולא סתם פירורים הבטלים מעצמם) וכשנמצאנה בפסח עד שנשרוף אותה אנו עוברים בבל ימצא, וכשביטלנו אותה הרי אינה שלנו ואיננו עוברים באיסור. וביטול לבד - אין די, שכן יתכן שיש לאדם כמות חשובה של חמץ שאינו רוצה באמת לבטלה, על כן יש לבערה ולבדוק אחריה. ועוד, שאדם רגיל בחמץ, ואם ישאר בביתו - עלול לאכלו.
- ד. מי שיש לו חמץ ורוצה דוקא כן להשאירו לאחר הפסח - למשל ביחיד שבמחסניו חמץ רב, ומעוניין לשווקו לאחר הפסח, הרי הבדיקה והביטול לא שייכים כאן.
- ה. מכירה לגוי, מוציאה את החמץ מרשותנו ואין עוברים על בל יראה ובל ימצא, ואילו המכירה היתה מוחלטת - ודאי טוב. אך כיון שאנו רוצים לחזור ולהשתמש בחמץ לאחר הפסח, יש במכירה זו פגם שנראה כאילו אינה ממשית למרות שמבחינה חוקית - הלכתית היא ממשית. וביחוד, שהתנאים שעושים עם הקונה הגוי הם כאלה שברור שלא יהיה לו כדאי להמשיך ולהחזיק החמץ לאחר הפסח. ועוד, שהחמץ נשאר בביתנו. לכן אין מוכרים חמץ אלא בשעת הצורך. והעקרון הוא שבמקום הפסד מרובה - מוכרים, ואם לא - מבערים, כמו הדין המקורי.
- ו. חמץ גמור שיש לכל אחד בביתו - אין למכור, שעל פי רוב אינו הפסד מרובה. יש לאכלו עד הפסח או לבערו בשריפה.
- ז. תערובת חמץ - כגון ויסקי, אבקת מרק - ניתן למכור תמיד, כמובן שעדיף לגמור קודם החג. מי שאין בביתו אף מוצר שיש בו תערובת חמץ - אינו זקוק למכירתו יש לוודא שאכן לא נשארו מוצרים כאלה, ואם נשארו - למכור.
- ח. מי ששכח ולא מכר החמץ - נא לשאול בכל מקרה, כיון שיש והמוצר נאסר בהנאה.

הרב אברהם.

נהג אמבולנס: גדעון לוטן.

אחות תורנית: חדוה צייגר.

הדלקת נרות - 5.23

מנחה וקבלת שבת - 5.43

צאת השבת - 6.30

אלול תשכ"ג



ש ל ו ח ו ת לפני.....

מדיוני המזכירות

* נמסר דו"ח מבי"ס המשותף מפי אלי קליין. עיקר הדו"ח הסתובב סביב המחסור בכוחות הוראה. אנחנו חייבים לתת 6 כוחות הוראה ונותנים רק 2 (חסידה ורחל). הוצע לאסיפה ע"י המזכירות, לחייב את ולה להורות בשנה הקרובה בבית הספר. לאחר דיונים ארוכים נדחתה הצעת המזכירות ונתקבלה הצעה למצוא מועמדים אחרים.

* שחיה בשבת - סוכס להציע לאסיפה להפסיק את השחיה בשבתות ובחגים בבריכת השחיה.

* סעיף "שונות" - סוכס להביא בפני האסיפה שינוי בסעיף שונות. ההצעה היא, שהחברים יגישו את שאילתותיהם ליושב ראש האסיפה לפני התחלת האסיפה.

ע ל ה ד ף ה ו ר ו ד

...."כתוצאה מכך מצבנו הכספי קשה מעבר למה שנצפה מראש".

כך כתב הגזבר זמן קצר לאחר כניסתו לתפקיד. האם באמת היה צורך בדף הורוד. לדעתי מיותר.

האם בכל פעם שנחרוג מהצפוי נקבל דף ורוד? קורה שיש חריגות לזכות או לחובה. האם כשתהיה "חריגה" חיובית נקבל דף כחול? כתוצאה מכך מצבנו הכספי שפיר עקב "חריגה" חיובית ולכן....

אני משוכנע שיהיו חודשים כאלה בהמשך אז למען ההרגשה הטובה פרסם גם דף כחול.

תודה

שמעון גלבוץ.

מ ה מ ז כ י ר ו ת 16.3 כ"ז אדר - בטעות נשמט מהשבוע שעבר

נסיעת דייג לסירור דייגים בחו"ל: יוסי יעיש הסביר את מטרת הסירור הנערך לטיוון ולאירופה, להתרשם וללמוד את שיטת הטייונים בגידול דגים. הוחלט לא לצרף דייג שלנו למשלחת.

מזגן למרכזיה: המזגן הנמצא היום במרכזית הטלפונים והמחשב אינו עונה על הצרכים במקום. ועלול להגרם נזק רב לכל המכשור הקיים במקום. הוחלט להכניס את רכישת המזגן לתכנית השקעות.

רכוז קניות: יצחק מסר שקלי מודלין יחליף את אפרים אהרונז ברכוז קניות. החלופ יתבצע לאחר שאפרים יחזור ממילואים וחפיפה תעשה בד בבד קלי את אפרים ברכוז קניות ואפרים את קלי במפעל. ההצעה אושרה לקדנציה של שנתיים.

עבודת חול המועד פסח: עקב העונה הבוערת בכל הענפים המזכירות תומכת ביום עבודה מלא בחול המועד. להוציא אפשרות של יום עבודה מקוצר אם ועדת תרבות תכין תכנית לשעות אחר הצהרים. העניין יידון באסיפת חברים.

מ א ס י פ ת ח ב ר י מ - מוצע"ק פ' ויקרא

1. בחירת ועדת בריאות: ועדת מינויים מציעה לבחור את הועדה הנוכחית לקדנציה נוספת. מאחר והרבה חברים הציעו זאת בהצעותיהם והועדה הביעה את נכונותה להמשיך. הועדה הנוכחית נבחרה ואושרה. חברה: לאה הופמן (מרכזת), מוני ערמון, יהודה ורקר, טרודי ולך. רחל קין (אחות).
2. בחירת ועדת כח אדם: ו. מינויים הציע את יוסי יעיש כמרכז ואת טובה אהרונז כחברה נוספת. במהלך הדיון הוצע להוסיף לועדה חבר נוסף - כשבס"ה הועדה תמנה 5 חברים. (מרכז, מ. משק, מ. פנים + 2 חברים) בהצעה נבחר יוסי כמרכז. והתקבלה ההצעה להוסיף חבר נוסף. הענין הוחזר לועדת מינויים על מנת להציע 2 חברים נוספים לועדה.
3. בחירת ו. נופש: הצעת ו. מינויים - צביקה זיסוביץ (מרכז) + שלום זלוטניק, ארנה מרדכי. במהלך הדיון הועלתה הבעיה שחבר בתפקיד מרכזי במפעל יבחר למרכז הועדה - תפקיד שדורש הכנה רבה והרבה זמן. האסיפה תמכה בדעה זאת ודחתה את הצעת הועדה. הענין הוחזר לועדת מינויים.
4. עבודת חול המועד פסח תשמ"ח: יצחק הסביר את הצעת המזכירות להמליץ על יום עבודה מלא כפי שנעשה בשנת תשמ"ז עקב העונה הנוצרת בכל הענפים. הרב אברהם הסביר מבחינה הלכתית את משמעות העבודה בחול המועד. הוצע: יום עבודה מלא מתואם עם סדרני עבודה, רכזי ענפים והרב ולעשות רק את העבודות החיוניות והמותרות. הצעה זאת נתקבלה.
5. ערעור ענף הדייג על החלטת המזכירות לא לשלוח דייג לסיור בחו"ל. יוסי יעיש הציע את הנושא על התארגנות של משלחת מטעם ארגון עובדי הדייג לסיור בטייוואן ובאירופה למשך 3 שבועות ללמוד על התחומים השונים בהם עוסק ענף הדייג. ומציע לשלוח את ג'ק. האסיפה קבלה את הערעור ותומכת בשליחתו של ג'ק לסיור.

ב מ ס פ ר מ י ל י מ

- * לראם שגיב המאושפז בבית החולים רפואה שלמה והחלמה מהירה.
- * השבוע הגיעה קבוצת בחורים ובחורות במסגרת "תכנית ניסן". הלומדים בישיבות ומכללות ומנצלים את חודש ניסן להכרות קרובה עם הקבוץ הדתי. מקשרת לקבוצה - ירדנה רימון ודבורה ליס.
- * מנהג הולך ונפוץ הוא להביא את חבילת הכביסה המלוכלכת למכבסה, לחדר תאי הזריקה ולהניחה שם עד שתבוא העזרה שכנגד ותמין את הכביסה לתאים. דבר זה מפריע למהלך העבודה התקינה במכבסה (במיוחד כשהחבילות מונחות שם כמה ימים). על כן אמצו את הצעות ברורית (ראה הד הגלבוע האחרון) או כל רעיון אחר ודאגו לכך שהכביסה תגיע ישר לתאי הכביסה. לנוחיותכם חולק דף הסבר ומיקומם של התאים.
- * עבודת חול המועד בבתי הילדים:
 - א. הטפול יסתיים בכל בתי הילדים בשעה 14.00.
 - ב. כל החברות תעבודנה יום עבודה מלא ותסדרנה כך שתספקנה לסיים יום עבודה עד שעת גמר הטפול.
 - ג. יש לדאוג שיום הטפול המקוצר לא יפגע בעבודת הבחורים.
- * בכ"ג בניסן - 10/4 יתקיים סמינר לבני הזוג של האולפן.
- * בשבועות הקרובים לא תתקיים אסיפת חברים, האסיפה המתוכננת הקרובה תתקיים במוצש"ק כ"ט בניסן 16/4 ותוקדש ברובה ל: סיכומי 1987, תחזית 1988 וקביעת מסגרת להקטנת החוב, תכנית השקעות - והגדלת ההכנסות. חומר יחולק בשבוע הקרוב.
- * מן המכבסה מזכירים לחברים שאין מכבסים בחול המועד אלא רק כביסה שהכרחת לשימוש בחג עצמו ונא לתכנן כביסות בהתאם.
- * קמחא-דפסחא - למשפחות נזקקות לקראת הפסח - ניתן לחת במזכירות הטכנית (הכסף שינתן עד יום שני יועבר נד החג).

הסטרקטורה התעסוקתית בשלוחות - תגובה למאמר

באופן כללי מקובלים עלי תאור המצב והניתוח שבנקבותיו בכל הנוגע למבנה התעסוקתי בשלוחות, אך בכל זאת עלי להביע תמיהה על שתי נקודות.

א. האם מפעל, אשר כבר שנה שלישית ברציפות גדל כל שנה ב- 50% ואשר היקף הכנסותיו מגיע לסך ההכנסות מהירקות, הגד"ש והמטע גם יחד הוא "...בעל פוטנציאל מורכב, כמות הזמנות בלתי קבועה כרגע עולה..."?? (הדגשות שלי)

ב. האומנם מחסור בכוחות ניהוליים הוא נחלת הענפים החקלאיים בלבד? האם במפעל לא קיים מחסור כזה? האם בענפי ההנהלה של המשק אין מחסור כזה?

אלא שעיקר דברי יהיה מכוון כלפי ההמשך מה שדוד מכנה "אפשרויות תאורטיות".

חובת היעול במערכת קיימת תמיד, אולם, האם אנו באמת ממלאים אחר חובה זו? כמה הון באמת השקענו בשנים האחרונות ע"מ לחסוך בימי עבודה? במיכון, במבנים, בהשתלמויות וידע, ולא רק בענפי היצור. גם יום עבודה הנחשך בשירותים מפנה אדם למערך היצור.

באשר לכח אדם ניהולי הרי גם כאן אפשר ליעל ולצמצם ע"י צימצום הפיצול הרב במבנה הענפים אצלנו. איחוד מסגרות אינו רק שותפות בכלי הרכב אלא ניתוח יסודי של תפקוד הענפים ובניית נהלי עבודה חדשים המאפשרים לעבוד יחד. לשם דוגמא: אם הגורם העיקרי לאי איחוד ענפי המטעים והפרדס הוא המרחק הפיזי זה מזה, הרי, על ענף ההודים היה להפוך ל- 3 ענפים נפרדים ולא אאריך בזאת.

החזרת עובדי חוץ - "הביתה" תמהני כיצד אפשר לבטל נושא כה חשוב וחמור באופן כל כך שטחי. להלן כמה עובדות:

1. בשנת 87 היו בשלוחות 10470 י"ע בעבודת חוץ. כמות השווה לימי עבודה של 42 חברים בממוצע! זהו "הענף" הגדול ביותר בשלוחות מבין כל ימי העבודה בתמורה והוא גדול יותר מכל ענפי החקלאות גם יחד. ואני שואל: האם תופעה זו יכולה להתקיים כבדרך אגב? האם זהו מצב שלא ניתן לשנותו? מה פירוש הקביעה "עבודת חוץ שאנו נחבעים לה"? האומנם לענפים שלנו אנו נחבעים פחות? האומנם חשוב פחות לקיים את הרפת או המפעל מלקיים עבודה בחוץ?!!

2. מניתוח הרווח ליום עבודה בשנת 87 מסתבר שהרווח ליום עבודה בענפי היצור נע בין 450 ש"ח בלול ל- 100 ש"ח במפעל. הרווח לי"ע ממוצע בעבודת חוץ הגיע ל- 60 ש"ח בלבד! כלומר 40% פחות מיום העבודה הפחות רווחי בשלוחות.

3. היקף עבודת החוץ הוא 32% מכלל ימי העבודה בתמורה בשנת 87. הלזה יקרא מצב נורמלי - 32% מכלל ימי העבודה בתמורה הם בתמורה נמוכה כל כך וכל זאת כאשר הענפים הרווחיים יותר משוועים לידיים עובדות?

כמובן שאין כוונתי שצריך לבטל את עבודת החוץ, אולם, יש לצמצם בהרבה את היקפה ואני גם סבור שחברים רבים וטובים העובדים היום בחוץ. יכולים לתרום תרומה מכרעת לקידום המשק המחלאי והתעשייתי בבית ואין שום טעם בזילזול הסמוי המובע במאמר של דוד לוינסטיין.

ההצעה להחזיר את העבודה השכירה לשלוחות היא הגרועה ביותר בעיני, וזאת למרות שיש בינינו המתפתים בנקל ללכת בכוון זה, הסיבות לכך רבות ולא אמנה את כולן אולם אני מציע לכל מי שמעונין להפגש עם כמה מנהלי מפעלים המעסיקים עובדים שכירים בקיבוצים ולשמוע אלו מאמצים נעשים ע"מ לצמצם את הנגע הזה וללא הצלחה. זוהי בעיה חברתית ואידאולוגית ממדרגה ראשונה. ובעוד כל מי שיכול (וגם אנו בעבר - במאמצים אדירים) מצמצם את העבודה השכירה אנו נכנס בעיניים עצומות לענין זה?

עבודה שכירה במקרים רבים גם אינה זולה כלל וכלל כפי שהיא מצטיירת וזה כמובן מצטרף לשיקולים נגד הכנסתה. מה שלחלוטין בלתי מקובל עלי היא התופעה שאנו שולחים את חברינו להיות שכירים בחוץ "ותמורתם" עלינו להביא שכירים לעבוד אצלנו. לא אאריך בנקודה זו ועלי רק לומר שלפי דעתי אנו בנקודה קריטית שכל צעד בלתי שקול עלול להפיל אותנו למלכודת שממנה אין להחלץ.

לסיכום: אני מצטרף לדעתו של דוד שיש לקיים דיון יסודי ומעמיק ואפילו בעזרת מומחים מנהיג בבעיות אלו אני גם סבור שיש למנות מנהל כח אדם במשרה מלאה אשר יטפל בנושאים אלו נגדיר יעדים ונציב מטרות ללא חשש ורתיעה ורק כך ניתן יהיה להתקדם בתחום זה.

דוד דיסון.

מנהל עשה בגיל הרך

- * כדי להענות לדרישה הגוברת והולכת בשנים האחרונות לשימוש במוצצים מסוגים שונים - פרט לדגם שהיה מקובל בגיל הרך עד כה - ברצוננו לשנות את הקיים. השינוי המוצע הינו מקובל ומבוצע במספר קיבוצים נוספים, לשביעות רצונם של ההורים וועדות הטיפול, ברצוננו ללמוד מנסיונם. לפיכך, מידי שנה בפסח יקבל כל ילד שלשה מוצצים מהסוג אותו יעדיפו הוא והוריו, ובהם הוא ישתמש במשך השנה הקרובה בבית ובפעוטון. במידה ויאבדו המוצצים, יוכלו ההורים לקנות את המוצצים הנדרשים בחנות. בחנות יהיה מבחר של מוצצים מסוגים שונים. בצורה זו ניתן יהיה לחסוך בצורה משמעותית במספר המוצצים שישתמש בהם כל ילד - כפי שמדווח ממשקים שפועלים בשיטה זו.
- אך בעיקר נועדה שיטה זו להבטיח הענות להמלצות הבריאותיות מצד אלה אשר עוסקים בבריאות השיניים והלסת של ילדים (לכן נוספו מוצצים מסוג נוק).
- ובנוגע למוצצים שכבר בשימוש, ע"פ הרב אברהם, וכפי שמקובל במשקים באזורנו, אין כל צורך בהחלפת מוצצים בפסח, אלא די בהרחחה בלבד. לכן השנה לקראת פסח יינתנו לכל ילד שני מוצצים חדשים מהסוג שהוא משתמש בו, ולאחר הפסח תחל שיטת החלוקה שפרטנו למעלה.
- * לאחרונה נתקלנו בעגלולים שנחשפו לגשמים, רוחות ושמש חזקה. כל אלה גורמים לשחיקה של העגלולים ולהתבלותם. הורים, אנא דאגו לשמור על העגלולים מתחת לכיסוי או קורת גג.
- * לנירה ריטמן - שבאילוצי ועדת כח אדם נאלצה להפרד מאיתנו ולעבור לעבוד בדיאטה - תודה על עבודתך הברוכה בגן במשך תקופה ארוכה.
- * כדי להעשיר את עבודתן של המטפלות ארגנו לאחרונה הרצאות בנושאים שונים: ריפוי בדיבור - ליסה שרף, ריפוי בעיסוק - רבקי דקל. בהקדם ברצוננו להזמין את אריאלה סביר - מורה לריתמיקה מאורנים - להעביר לנו הרצאה והפעלה. בהזדמנות זו ברצוננו לציין כי הרצאות מעין אלה פתוחות לציבור הרוחב לכל המעוניינים.
- * הרב אברהם נענה לפנייתנו, ומזה מספר חודשים אנחנו עורכים שיעור מיוחד לפני כל חג, כדי להוסיף ידע תורני למטפלות בנושאים שהן מעבירות בכל חג וחג.
- * כדי לקבץ את הנושאים השונים שמועברים למטפלות התחלנו בהעברתן בכתב ובהכנסתם לקלסרים, שחולקו לפעוטונים ולגנים. בקלסרים מופיעים נושאים כמו תנועה, טיולים שערכנו באיזור וכו'...
- * בנייתו והכנתו של מחסן גיל הרך - מול בית התינוקות - הושלמה, אולם בשל הגשמים הרבים שירדו השנה והמדרכה שלא הושלמה, קשה להשתמש בו בנוחות. מקווים שהמדרכה תסלל בהקדם וניתן יהיה להגיע למחסן בקלות, ללא מעבר בבוץ.
- * בעת ניקוי הפסח - נשמח לקבל חפצים ישנים, קופסאות, חלקי חשמל, תחפושות וכדומה... אנא, תרמו ביד נדיבה לחביות השחורות שעומדות בחדר האוכל למטה.

ועדת טיפול.

מדרשת הבנות של הקיבוץ הדתי

בימים אלו סימנו מחזור נוסף במדרשת הבנות של הקב"ד. המחזור הסתיים בהצלחה מרובה ואנו נערכים במשנה מרץ לקראת מחזור קיץ תשמ"ח שיפתח בכ"ג ניסן.

גם בשלב זה ניתן להצטרף ללימודים במחזור קיץ, וכן ניתן להרשם למחזור חורף תשמ"ט (שיפתח אי"ה בכסלו תשמ"ט).

בברכה,

דני ששון.
מרכז המדרשה.

עוד סיפור שלא היה אף פעם... (אבל הוא מזכיר לי משהו...) =====

היה היתה חבורת אנשים טובים. הם היו שומרי מצוות וגרו בבקעה אחת - בארץ ישראל. במשך שנים רבות הם עבדו בזעת אפס עד שעלה בידם להקים בית כנסת, והם התפללו שלוש פעמים ביום וגם בשבתות ובמועדים במקום ארעי אך הבנין הראשון שהקימו היה מקוה טהרה. הם קיימו את המצוות בשמחה ובענווה.

הם השתדלו להעניק לילדיהם את מיטב החינוך ולגדל אותם לתפארת משפחותיהם המאושרות. מדי פעם נהגו להתכנס כדי לטכס עצה איך לשפר את הכלים החינוכיים ובמיוחד כדי לקדם את החינוך לקיום מצוות.

החבורה שלנו ישבה באזור חקלאי פורח ובסביבה היו שכונות רבות בחלקם הגדול חבורות אשר עדיין לא היו מוכנים לקבל עליהם עול המצוות לפי המושגים של החבורות הדתיות שבאזור. אולם את מצוות ישוב ארץ ישראל הם קיימו בהתלהבות ובהידור.

בזכות מספר חברים ובמיוחד בזכות זקני העדה החברים "פתיחות" ו"סובלנות" - (שהיו אגב אחים) נוצרו בבקעה שלנו אוירה חיובית ושיתוף פעולה שאין לו כמעט אח ורע במדינה כולה. למשל כאשר הקימו מפעלים כלכליים משותפים הוחלט בהסכמת כולם שהללו ישבחו בשבת ובמועד, דבר שאיננו מקובל באזורים אחרים, ועוד דוגמאות לרוב.

כאשר הופיע באחד הימים איש שהציג את עצמו בשם - מר "הפקרות" וטען שהוא אחיו התאום של החבר סובלנות הותיק. עורר הדבר מיד את חשדם של אנשי החבורה - "ויבוקש הדבר וימצא": מר הפקרות נטל לעצמו זהות מזויפת הוא כלל לא היה קרוב משפחה של החברים פתיחות וסובלנות לא כל שכן שאין מה לדבר על היותו אח תאום. הוא גורש מן הבקעה בבושת פנים וגם החבורות הלא דתיות לא נתנו לו דריסת רגל.

זה היה לפני שנים רבות, כאשר משפחת "שלימות" בקשה להצטרף לחבורה שלנו. קבלו אותה בסבר פנים יפות ועשו מאמצים כנים כדי לקלוט אותה ומשפחות דומות לה. הדבר לא היה קל כלל ועיקר ושוב הוכיחו החברים הותיקים פתיחות וסובלנות שאפשר ושכדאי להתאמץ כדי להצליח בקליטה בכלל ובקליטת אנשים המסוגלים לתרום לשיפור הרמה הדתית של החבורה.

למרבה הצער משפחת "שלימות" לא היתה מוכנה להמתין עד שכל אנשי החבורה יוכלו להגיע לרמה המבוקשת ומכיון שחששו לשלימות החינוך של ילדיהם חפשו להם דרכי הגשמה אחרות. הרי היו לפניהם אפשרויות רבות...

אפשר למשל לשוב אל מעבר לים כפי שכתוב: "מי יעבור לנו אל עבר הים ויקחה לנו וישמענו אותה ונעשנה" (דברים ל, י"ג) הרי ידוע לכל ששם יותר קל להגיע לשלימות החינוך היהודי.

או אפשר להשתכן באחת שכונות "המרכזיות" בירושלים עיר הקודש - שם יעמוד לרשותם "חדר" במקום בית ספר ותנועת נוער בדלנית במקום "בני עקיבא" שהרב זצ"ל כינה אותם: "יקירי לבבי". התנועה החדשה חרתה על דגלה את שלימות התורה ולכן היא קולטת חניכים אשר מראש ברור כי ימלאו אחרי כל התנאים של תנועת נוער חרדית. שמעתי אומרים שאין בתנועה זאת כל בעיות חינוכיות וכלכליות. (אין גם בעיות אינטגרציה) אשרי עין שראה כל אלה.

גם משפחת "מש"ח", ברוכת הילדים שהיתה גרה באחת החבורות הדתיות עזבו את החבורה בסופו של דבר. הם חיפשו אתגרים יותר תוססים והתכוונו לעשות משהו רציני כדי להביא את הגאולה השלמה בהקדם.

מענין, שגם בחוגים אלה ניסה מר הפקרות לחזור ולהתבסס, אך הפעם כבר ידע שעליו להסוות את אישיותו ואת כוונותיו הזדוניות על ידי התנהגות דתית מושלמת, בעיקר בדברים הנראים לעין. הוא הצליח במידה רבה להערים על מארחיו התמימים בעלי הכוונות הטהורות והביא עליהם אסונות כבדים.

שוחחתי לפני מספר ימים עם החברים פתיחות וסובלנות אשר אנו זקוקים להם דוק בימים אלה - הם ממשיכים לשאת בעול הציבור ומאמינים בדרכם - הדרך האמצעית - שגם היא דרכה של תורה - אשר דרכיה דרכי נועם וכל נתיבותיה שלום.

אני מאחל להם הצלחה, אריכות ימים ובריאות טובה. (להם, וגם לנו הממשיכים).

שלמה סמטון.

ש ע ו ת פתיחת הכל-בו לשבוע הקרוב

במוצאי שבת זו פ' צו יהיה הכל-בו פתוח לחברים לקניית מצרכי פסח ומעט שאריות חמץ.

מוצאי שבת -	22.00 - 19.15	לחברים
יום ראשון -	13.00 - 10.00	לחברים
יום שני -	13.30 - 10.00	
יום שלישי -	13.30 - 10.00	לחברים
	21.00 - 18.00	"
יום רביעי -	13.30 - 10.00	
	21.00 - 18.00	
יום חמישי -	8.30 - 7.00	
	15.00 - 12.00	

אנא הקדימו את קניותיכם. ואם יחסרו מוצרים נוכל לדאוג להזמנה נוספת בעוד מועד. על מועד פתיחת הכל-בו בחול המועד תבוא הודעה.

הקיבוץ הדתי

הנדון: סמינר רעיוני לצעירים בנושא: "אני והקבוץ".

בהמשך לפעילותינו הרעיונית בשנה זו, שהכרזנו עליה ב"שבת תנועה", אנחנו מתכננים סמינר לחברים צעירים בגילאי 25 - 35.

מטרת הסמינר לעמת צעירים עם ערכי היסוד של הקבוץ - הדתי, עם בעיות הפער שבין חזון למציאות, ובעיקר לתוך בהם בבואם להתמודד עם בעית מיקומם שלהם בתוך המכלול הקרוי "קבוץ", כפי שהוא נחלם בעבר, מצוי כיום וכפי שיש בידם לעצבו.

הסמינר ושלב הפעלה במסגרת קבוצתית עם האזנה לשעורים והרצאות - במשך שלשה ימים.

עדיין אין בידינו המועד המדויק של הסמינר, אך מתוכננים שלשה ימים בקבוצת "יבנה", במחצית הראשונה של חודש מאי למנינם, ש.ז. (נודיע בהקדם תאריך סופי).

נודה לכם אם תתנו פרסום לתכנית זו, ואף תערכו הרשמה, כדי שנוכל להעריך למספר המעוניינים.

נודה לכם אם גם המוסדות יזדרזו לקבץ את עמדתם לגבי החברים המעוניינים.

עם פרסום המועד הסופי - נעמד על כך שההרשמה תהיה מחייבת.

בתקווה לשמע על פעילותכם החיובית בנידון.

טובה אילן,

הועדה להסברה פנים רעיונית.

עקרונות העבודה האסורה והמותרת בחול המועד

- כל דבר שהוא אוכל נפש - מותר לעשות במועד. למשל - בישול, אפיה.
- צרכים אחרים - תיקון מכשירים, כביסה, וכדומה, שאינם אוכל נפש - אסורים.
- דברים שחיוניים לאדם למועד, ניתן לתקן - בתנאים מסויימים, יש לשאול בכל מקרה לגופו. וכן כביסה חיונית לחוה"מ - מותר לכבס.
- כל מלאכה שאינה הכרחית במועד - אין לעשותה. לכן אין לבצע עבודות שיפוץ או גינון בחוה"מ.
- מלאכה שאם לא תיעשה בחוה"מ - יגרם הפסד מרובה, או אפילו אם יש חשש סביר שיגרם הפסד, מותר לעשותה וזה נקרא: "דבר האבד".
- אין לתכנן עבודה לחול המועד כשניתן לעשותה קודם. גם אם זו מלאכה שביטולה יגרם הפסד.
- במלאכת דבר האבד - מתותר להעסיק גם פועלים בשכר.

הרב אברהם.

ספריית הקסטות

הפג את השעמום במערך הגזר ובנקוי פסח בעזרת שמיעת קסטות מענינות. התווספו לספריה 20 קסטות חדשות בניהם:

חג הפסח חג המשפחה - הרב גרוטמן
רעיונות ההגדה - " "

מעשה אבות סימן לבנים - הרב תהלה

הנחיות בחינוך (5 קסטות) - הרב נחום דיאמנט

חינוך ילדים - רב עמנואל תהלה

ספורו של טייס החוזר משבי הסורי

ובנושא נשואין - יחסי גומלין - הרב שמחה כהן

פסח - עבודת וחרות - הרב אבינר

שיר השירים - הרב אבינר

כדי להקל על השומעים אפשר להזמין קסטה בטלפון ואני אכניס אותה במעטפה לתא הדאר שלך ולהחזיר בדאר פנים. כדי לאפשר ליותר חברים לשמוע - במיוחד בנושאים לקראת החג - אני מבקשת גם להחזיר תוך זמן קצר - זו פניה לאלה שבושוחם קסטות על פסח.

שמיעה מהנה,

ולה.

ש ב ת שלום ומבורך
