

## סיכום תשע"ז



## ואיחולים לתשע"ז "תחל שנה ברכותיה"

להגשים חלומות וגם תקוות  
עברתי דרך כה קשה  
עם עליה גם ירידה  
עכשיו הכל מלא באור גדול  
אנא שמור עלי שלא אפול  
ובצלילים ומנגינה  
עולה אליך התפילה.

**דרך חדשה / חיים אשואל**  
עד מתי תמשיך עוד לחכות  
תפסיק עם כל הטעויות  
הסתכל מה מסביבך  
תראה רק טוב בעצמך  
יש דברים שלא כל כך ברורים  
בעולם יש לא מעט קשיים  
התבונן בתוך ליבך  
המחר כולו שלך

אני יוצא לדרך חדשה  
בכל הכוח מלא באמונה  
יותר חזק מתמיד  
עם רצון טוב להמשיך בהצלחה  
אני יוצא לדרך חדשה  
וכדי שלא אכשל  
אשא תפילה לאל באהבה  
יש לי עוד הרבה מה לצפות

## ברכות ממנהלי פעילויות, קהילה ומשק

### הרהורי ראשית ואחרית

ראשית שנה ואחרית שנה הם זמנים המעוררים כל אדם להרהורים וחשבון נפש. בצירוף הלשוני "שנה חדשה" יש מעין סתירה פנימית. "שנה" פירושה דבר החוזר ונשנה שוב ושוב, "חדשה" משמעה שינוי, יציאה מאותו מתזור של חזרה.



בשפות שונות מתחילים משפט באות גדולה. בעם ישראל מתחילים פרקי זמן ביום גדול: ראש חודש, ראש השנה. מטרתה של התחלה בגדול היא אחת – לעורר תשומת לב, להזכיר שהמשפט או הפרק הקודם נגמר, וכעת מתחיל משהו חדש.

ברצף החיים יש המשכיות וקביעות. השטף והזרימה של חיי היום יום, קובעים מעצמם מסגרות ודפוסי חיים מסוימים. היום כמו האתמול והמחר, איננו אלא המשך או אפילו חזרה, של פרק הזמן שחלף ועבר לו. אין זמן ואין פנאי לשאול שאלות יסודיות ועקרוניות, משום שלרוב אנו עסוקים מדי בפתרון של בעיות משניות ומזדמנות. חז"ל למדונו ש"עתידה בת קול להיות מפוצצת בראשי ההרים ואמרת: כל מי שפעל עם א-ל יבא ויטול שכרו...".

רצף החיים, גורם לו לאדם, לעסוק ב"דחוף" לפני ה"חשוב". וכך השאלות החשובות על חיי עבודת ה', האמונה והמעשה כמה התקדמנו ואיפה נשארנו? למה התקרבו וממה התרחקנו? למי כן הוספנו, ולמי החסרנו? "מפני מה?", ועוד יותר מזה "לשם מה?" נדחקות הצידה. הכל רצים אצים, ופעמים, ללא יכולת לברר לאן בעצם מובילה ריצה זו. "אמרו לפני מלכויות - כדי שתמליכוני עליכם".

לשם בירור זה, נועדו ראשי הפרקים שבכל פרק זמן. לא רק על מנת לקבוע נקודה וסוף פסוק, אלא כדי למצוא גם את תחילתו של פרק חדש. אך לפני שמתחילים יש צורך לשאול ולמיין, לברר ולסכם.

שנה חדשה איננה מתחילה בעבור אדם, אלא אם כן הוא מסוגל לסיים את השנה הקודמת...

לשם כך נשמע קולו של השופר... זעקה פשוטה שאין בה מילים... כי בכל זאת אפשר, שהחיים לא רק יהיו חזרה בלבד, שבתוך מעגל הזמנים יש פתח של תקווה, שתהיה באמת שנה חדשה...

(מעובד עפ"י הרב שטיינלויץ)

**לקראת תחילתה של שנה חדשה,  
נקודת החיבור בין העבר והעתיד,  
אני מבקש לברך ברוך מקרב לב כל אחת ואחד, בברכת שנה טובה.  
שתהא השנה הבאה עלינו לטובה, שנת שמחה ובריאות איתנה.  
שנת אמונה שבה נזכה לפעול עם א-ל  
נה שבה נזכה, ביתר שאת וביתר עוז, להאיר פנים ונזכה להארת פנים...  
ה שבה נדע לראות את כל הטוב שסביבנו ונהדר במצוות "הכרת הטוב"...  
שנה שבה נדע לסלוח לאחרים... ולסלוח לעצמנו...  
שנה שבה נזכה לראות כל אחד במעלת חברו ולא בחסרונו...  
שנה שבה ימלא ה' כל משאלות לבנו לטובה.  
ונחתם לחיים טובים ולשלום. אמן.**



בברכת אהבה רבה, הרב מיכאל.

## מגיל הרך / אליות חיים

ילדים צעירים נכנסים למערכת בהתרגשות רבה. הורים גם ילד שרק למד ללכת ולדבר, כבר מטפס על סולם, מקלף רימון אדום ומשתתף במסיק זיתים. לפעמים נדמה, כי "רק אתמול נולדו" והנה חלקם כבר נמצאים בשנתם האחרונה בגן. אנחנו איתם בדרכם, מאפשרים להם לגלות את העולם, להאמין בו, למצות את יכולותיהם.

אנחנו בפתחה של שנת לימודים חדשה. שנת לימודים מאתגרת, שונה, מיוחדת, כפי שכל שנה היא מיוחדת ועומדת בפני עצמה ובפני האתגרים שלה.

בחמישה בתי הגיל הרך, מתחנכים היום 80 ילדים, עם צפי ונכונות לגדילה עד 88 ילדים, בע"ה.

ארבע מתוך **חמש המובילות במערכת** הינן ממשיכות משנה או שנים קודמות וזה מאפשר המשכיות, עקביות ויציבות בבתים. גם החמישית היא משלנו, כבר שנתיים במערכת וכולן עושות ומשקיעות לטובתה.

נפרדנו מכמה מהמטפלות ובמקביל, מטפלות חדשות נכנסות וקיימת רוח חדשה. בתוך התקציב הושם דגש על השקעה בהון האנושי, מתוך הכרה בתפקיד ובהשקעה הנדרשת בעבודה בגיל הרך.

כמו כן, תתקיימנה השנה פעילויות שונות לגיבוש חברתי ורגשי, בקרב העובדות.

בכל בית ילדים נערכת בתקופה זו אסיפת הורים, בה מובילת הבית מספרת על הנעשה בקבוצתה.

כמו כן, יתקיימו השנה בכל בית ילדים שני מפגשי הורים-הנהלה, אשר יאפשרו שיח פתוח בין ההורים להנהלת הגיל הרך, מתוך מטרה להיות מחוברים לתחושות בשטח. המפגשים ייערכו בחודשים נובמבר ומאי.

בנוסף על כך, ההנהלה הפעילה של הגיל הרך (אשר חברות בה ג'ודי שניידר ועידית חרובי), העוסקת יחד עם מנהלת הגיל הרך לאורך השנה בנושאים שוטפים בהיבט חינוכי-פדגוגי, עורכת מאז הקיץ האחרון ביקורי בית בקרב משפחות הגיל הרך. מטרת הביקורים הינה לשמוע תחושות ובקשות הנוגעות למערכת הגיל הרך וכן לאפשר שיח ישיר ובלתי אמצעי.

לאחר מעברים של הבתים ממקום למקום, התחלנו **בעיצוב הסביבה החינוכית** בהתאם למודל העבודה שלנו וכמובן בהתאמה לגיל הילדים.

בין התמונות התלויות על הקירות, גם תמונות של ילדי הגיל הרך של שלוחות מימיה הראשונים. הכוונה היא, בין היתר, ליצור עוד **חוט מקשר בין הבתים לבין הקהילה**. את הקשר הזה אנו מחזקים בין היתר, על ידי התייחסות בטיולים, בחגים ובפעילויות משותפות.

בנוסף לקניות שאנו עורכים עבור המערכת, ישנם דברים שבלתי אפשרי לקנות. הכוונה היא לאותם **גרוטאות וחפצים גדולים וקטנים שאינכם משתמשים בהם**: קופסאות, טלפונים, מכלים גדולים, צינורות, כסאות, ציוד אלקטרוני שאינו עובד - מבחינת הילדים זה עולם ומלואו!

גם חפצים ממקומות העבודה יתקבלו בברכה... כן. ממש כל דבר. תודה!

שנה זו נפתחת עם **גן חדש**, גן צעיר "תמר". בימים אלו עורכים תיקונים אחרונים בגן והנה כבר רואים את הסוף. ילדי "גן תמר" יתחדשו במרחב נפלא, בחצר מרווחת, ואפילו בנוף לטורבינות הגלבו.

**חגיגה קהילתית** מתוכננת בסמוך לאכלוס הגן... פרטים בקרוב!

**חשוב ביותר!**

מאחר ולצערנו, אנו מוצאים את החצרות מפעם לפעם, כשהם "הפוכים" וכן עם שאריות פסולת, שאינן קשורות לגיל הרך, אני מזכירה:

**החצרות והגנים הינם מקומות פרטיים.**

אין כניסה לאחים גדולים בשעות אחר הצהריים ו/או למשפחות בשבתות.

בבקשה הקפידו על כך.

## טלפונים לשימושכם:

6062393	רימון (פעוטון צעיר)	6062140	תות (בית תינוקות)
6062007	תמר (גן צעיר זמני)	6062162	דקל (פעוטון בוגר)
6062151	אלוית במשרד	6062142	ירדן (גן בוגר)

אלוית- נייד: 052-4713727 / 054-6746019. מייל: [alvit.advice@gmail.com](mailto:alvit.advice@gmail.com)

אני נמצאת בקיבוץ בימים ראשון ורביעי עד 16:00 וכן מדי יום שישי עד 13:00. הנכם יותר ממוזמנים, לתאם פגישה בכל נושא ועניין. שנה טובה.



## מהחינוך / חננאל גמליאל

השנה, במערכת החינוך החברתי בשלוחות ישנם 85 ילדים. ויש להם צוות נהדר:

בבית ילדים א-ג - ירדן רותם ואביטל עמית.

בבית ילדים ד-ו - בטי פרלשטיין וענבל פורשר.

את החטיבה אני (חננאל) מדריך זמנית, עד שימצא מחליף ראוי. את התיכון מדריכה קשת פולסטר.

בסיום השנה נפרדנו -

מנטע וולך (אחרי כ-10 שנים במערכת החינוך של הקיבוץ!), מאורטל פרלשטיין (א-ג) ומדור בוכהלטר (חטיבה).

תודה רבה על ההשקעה, המסירות והנתינה לאורך השנה/ים.

במערכת החינוך החברתי אנו יוצרים חיבורים בקהילה,

בין הילדים (בכל הגילאים) לדורות הוותיקים,

על ידי נתינה, התנדבות והקשבה לסיפוריהם המרתקים.

וכמובן בין הילדים עצמם, שלומדים בבתי ספר שונים, עם דעות מגוונות,

ובין הגילאים השונים שמגיעים משלוחות ומשלפים.

כמו כן, אנו יוצרים חיבורים לזהות שלנו הציונית והדתית,

ולא פחות חשוב למיקומנו: לארץ, לעמק המעינות, ולבית שלנו עם הקהילה המדהימה שיש לנו.

חשוב לי לשתף שאנחנו עובדים במרץ על גיבוש תוכנית ערכית ויציבה למערכת החינוך כולה ובפרט לחטיבה ולתיכון בשיתוף ההורים והקב"ד.

יהי רצון שתתחדש עלינו שנה טובה,

ושנצליח בשנה החדשה להמשיך לעורר את החשיבה הבריאה בילדינו,

את היצירתיות וחדוות הנעורים, תוך עשייה חיובית ושמחה עצומה.

שתהיה לכולנו שנה טובה ומתוקה!

## מועדת בנים / חנן מלאכי

במהלך השנה החולפת ניסינו לענות על צרכי הבנים שלנו, כל גיל צרכיו ורצונותיו שלו, בעקבות התחלת מודל השינוי בקיבוץ. זאת במקביל לפעילות חברתית תרבותית שכללה שיעורים של הרב, מפגשים בחגים והרבה הרבה שיחות "בלתי פורמאליות" עם הבנים.

השינויים באורחות החיים, עליהם הקיבוץ החליט, משפיעים גם על הבנים כמעט בכל שלב לאורך המסלול. כפי שכתבתי בהתחלה אנחנו מנסים לעזור ככל שניתן לכלל הבנים בכל שלב שהם נמצאים החל מהחדרים, עזרה בצבא, מענקי לימודים וכו'.

אנו מאחלים לעצמנו שרק נמשיך לפעול ולעשות בשביל הבנים שלנו.

בהזדמנות זו אנו מזכירים לכולם שכל חברי הוועדה זמינים בשבילכם תמיד לכל מה שתמצאו. שנה טובה! חנן, שמעון, נירה, רפי ושי.

## מצמ"ד / מלכה סימון

שובו אנו נמצאים בסופה של שנה, ושוב הגיע שעת הסיכומים וחשבון הנפש. אחלק את הסיכום לשניים. בניה וקליטה.

**בנושא הבניה**, שקדנו כל השנה על סיום החוזים, ארגון המגרשים, אישורים במועצה ובוועדות השונות, כשחלק מהמטלות היו תחת שרביטו של מוטי תוך.

כעת אנו בישורת האחרונה. אחראי על התשתיות - אברמה'לה שכטר.

ואנו מחכים לשני דברים: סיום חודשיים של פרסום בעיתונות, והסדרת האפשרות לקבל משכנתא מול הבנקים.

תוך כדי, אנו אמורים לצאת למכרז קבלנים על התשתיות שבסיומו נוכל לחתום את החוזים עם המשפחות ולהביאם להצבעה, שלאחריה יוכלו בשעה טובה להתחיל לבנות.

**בנושא הקליטה**, קלטנו השנה שש משפחות.

משפחת אריה ואביבית ניצן מהצרי שהגיעו אלינו עם שתי בנותיהם אחרי חנוכה.

ובאוגוסט הגיעו: משפחת עמית ועבריה שטאובר מאלעזר ושלושת הבנים, יחד עמם הגיעו חבריהם מאלעזר, גם כן, משפחת אורה ואביחי טובי, ושני ילדיהם.

משפחת עודד ורני רוסנק ושני ילדיהם, הגיעו הישר מחיפה, ועמם משפחת יפעת ויוחאי רבי, חבריהם ללימודים בטכניון, עם בתם.

משפחת עדן ויהודה לב, חזרו הביתה מהדרום, יחד עם שני ילדיהם.

זה המקום להודות שוב לכל מי שהתגייס לעזרה, הן בהכנת ארוחות, באימוץ

משפחה, בהכנת עוגה לשבת, ברצון לארח משפחה לארוחת שבת, והכי חשוב - בשיחה ובמאור פנים על השבילים.

וכמובן לצוות החשמליה ולאברמל'ה על הכנת הדירות.

במשך השנה היינו בקשר עם המועצה באשר למשפחות המעוניינות לבוא לקליטה,

אך לשמחתנו, כמעט ולא היינו זקוקים לעזרתם. מידי שבוע מתקשרת משפחה

המתעניינת בקליטה, ונראה שהבעיה תהיה היכן לשכנם ולא היכן למצוא משפחות לקליטה. אנחנו על המפה בנושא הקליטה.

ביזמת יוסי בוריס הקמנו "שולחן עגול", פורום של נציגי התושבים יחד עם יוסי ורותם.

בפורום נדון בנושאים שיועלו הן על ידי התושבים והן על ידי יוסי ורותם.

מכאן אני רוצה לשלוח ברכת שנה טובה גם למשפחת מארק ודינה מאירסון, השומרים איתנו על קשר מהגולה הרחוקה.

שנזכה לשנה טובה, שנת בריאות, שנת צמיחה, קליטה ובניה מהירה!

לקראת השנה החדשה, אני רוצה לברך את כל תושבי שלוחות, צעירים וותיקים בשנת

צמיחה, שנת שיתוף פעולה.

## חתונות / רותם שכטר

### "קול ששון וקול שמחה קול חתן וקול כלה"

השנה התחתנו במזל-טוב: סיון ומור, אבישי והלה, שולמית ואסף, ערבה ושי,

אמנון ומורן, צליל וישי, גולן ואלישבע, הודיה ומשה, ניר ולירז, דור ואוהד, כנרת ויקי.

בעקבות ההחלטות שקיבלנו השנה בנושא הסדרי המעבר (בני משק) נפרדנו מועדת

חתונות, שבמשך שנים רבות הייתה חלק בלתי נפרד מההוויה של הזוג הצעיר ביום

המאושר בחייו. ראשי וחברי ועדת החתונות לדורותיה, ניהלו את פרויקט החתונות

בשלוחות ברמה ובאיכות מקצועית שהסבו גאווה רבה למשפחות ולכל חברים ועל כך שלוחה להם תודתנו.

תודה לטובה אהרונן שממשיכה בכישוריה הנהדרים לשמח ולהדהים את הזוגות,

המשפחות והאורחים. טובה, לקחה על עצמה בהתנהלות החדשה את ההפקה וארגון

החתונות בשלוחות בכוחות פנימיים.

שנזכה בשמחות לרוב וב"קול מצהלות חתנים מחופתם ונערים ממשתה נגינתם".

## מועדת חברים / בת שבע לרנר

באמצע שנת תשע"ו, התחילה השנה הלוועזית 2016, ואתה התחיל נוהל השינוי לפי הצבעת האסיפה. נוהל השינוי השפיע וממשיך להשפיע על אורח החיים של כל חבר וחברה וגם על הועדות, כולל השפעה לא מבוטלת על ועדת החברים ופעילותה.

מצד אחד, התקציב של הועדה קוצץ בהרבה. זה בעיקר השפיע על השתתפותנו בנסיעות לעזרת קרובים, שהיום הן באחריות החבר.

מצד שני, יש יותר שיחות עם חברים וניסיון לעזור להם להתמודד עם השינויים וגם לנסות להסביר את המשמעות של חלק מהשינויים. שינוי הוא דבר קשה לכולם שגורם ללחצים, אפילו כשיש שינוי לטובה, ולאחר שהתרגלנו לחיות (!) 70-50-30-20 שנה לפי שיטה אחת, ההסתגלות לשינוי אורחות החיים היא לא פשוטה.

ברוב המקרים, גם מי שהיום מכניס יותר כסף לתקציב שלו בעקבות השינויים, לא רגיל לשלם בעבור שירותים, שפעם הקיבוץ שילם בעבורם או נתן אותם ב"חינם". קל לקבל, יותר קשה להוציא. זה טבעי וקורה לכולם, אבל צריכים לזכור שהקיבוץ ש"נתן" זה אנחנו, החברים, והשינויים נעשו בסופו של דבר לטובת הכלל והם מאפשרים לכל אחד ואחת יותר עצמאות. עם העצמאות מגיעה גם יותר אחריות.

הצוות לערבות הדדית, בה אני יושבת מתוקף תפקידי כמרכזת ו. חברים, החליפה את ועדת החברים ככתובת לבקשות לעזרה כספית - לסיוע כספי במצבים אישיים ומשפחתיים - חריגים ו/או חד-פעמיים. אין הכוונה לחלק כסף למי שיש לו מקורות פרטיים, אבל בהחלט אנו לא מעוניינים שיהיה מצב שמישהו מתקשה, בלי ידיעתנו, ולא נעים לו לבקש עזרה. הקרן לערבות הדדית קיימת כדי לסייע.

ובכל זאת, ועדת חברים מנסה לפעול לטובת החברים. דאגנו להשלים לכל החברים מזגן מפוצל עם חימום וקור לחדרי השינה. (תודה לאבי בוכהולטר והחשמליה ליישום החלטה זו). ארגנו אפשרות של "נופש גלגלים" למי שהאופציות האחרות לא התאימו לו. וכקהילה, אנו עדיין דואגים לעזרה בזמנים קשים של מחלה או אבלות. ולהבדיל, אנו בקשר עם המעומדים ל"חבר חדש" בתקווה שממש בקרוב נוכל להגיש אותם להצבעה באסיפה ולמחרת נשמע את הדחפורים בשיכון החדש.

לקראת ראש השנה, צוות מש"א החליט שתלושי השי יחולק רק בזכות העבודה - כולל לפנסיונרים שנתנו את כל השנים היפות שלהם להקמת המקום הנפלא הזה שנקרא שלוחות. אי לכך, ועדת חברים כבר לא מחלקת תווי שי לחברים שלא מקבלים משלוחות, ורק שי צנוע לכל חברי ותושבי שלוחות.

חוץ מפעילות שוטפת כמרכזת ועדת חברים, מתוקף תפקידי אני גם יושבת (בין היתר) בצוות שיוך ובצמ"ד, שני צוותים שהיו מאד פעילים השנה ובע"ה ימשיכו בפעילותם לקידום נושאים חשובים אלו בשלוחות.

הועדה נפרדה השנה מאליס כהן, שביקשה להפסיק את חברותה בועדה. אני רוצה להודות לה על כל מה שתרמה. הקדנציה של הוועדה מסתיימת בקרוב וביקשתי ממרכזת מש"א לסיים מוקדם כשלקחתי את התפקיד זה היה בתקופה שלא עבדתי מלא ואמרתי מראש שאיני בטוחה אם אוכל להמשיך אחרי שתהיה לי משרה מלאה (בחוץ). אני ממשיך כל עוד אין החלטה אחרת, ומתנצלת שאיני מצליחה לעשות כל מה שחלמתי להספיק בתפקיד. זה הזמן להתנצל בפני מי שנפגע ממה שעשיתי או אמרתי, או ממה שלא עשיתי.

וכברכה אחרונה: **שנה נגמרת, שנה חדשה מתקרבת...  
אפשר להתחיל מחדש, אפשר להמשיך בישן.  
ניתן לשנות, ניתן להשתנות.  
אבל הכי חשוב השנה, לא משנה מה,  
שתהיה לנו שנה מוצלחת ומהנה  
שנתחיל ברגיל ימין ושנדע בסוף איפה רגל שמאל.**

שנה טובה לכולם, בת-שבע לרנר, מרכזת ועדת חברים.

## **בנק הזמן / אורן גל**

לפני חודשיים יצאנו לדרך עם בנק הזמן בשלוחות.

"בנק הזמן" הינו פרויקט קהילתי שבו כל אחד יכול לתת, לכל אחד יש מה לתרום ולכל אחד מגיע לקבל.

בכדי לצאת לדרך ולתת מענה לרוב דוריות בקהילה שלנו, יצרנו אפליקציה ותיבות דואר עם דפים בחד"א ובכל-בו, והצוות המסור התחיל לעבוד במלא המרץ.

היום ניתן למצוא בבנק הזמן מגוון שירותים ונתינה של החברים. היום כבר יש כ-60 חברים הלוקחים חלק ביוזמה והבנק שלנו פעיל ביותר.

תודה רבה לחברי הצוות: גידי כהן, אתי רביץ, חיים פרלשטיין, עליזה גלבוע ויעל דולב מהמועצה, שמשקיעים מזמנם וממרחם ומובילים את הפרויקט.

תודה רבה להנהלת הקהילה, לרותם שכטר ולשלמה שרגא על ההירתמות והסיוע בכל עת.

ומעל הכל, תודה רבה לכל החברים שהצטרפו ושיצטרפו. תודה על הפרגון, הנתינה והעשייה.

**אנו ממשיכים לערב השקה ייחודי בחול המועד סוכות עם ועדת תרבות. הערב יכלול גם מתנה לכל לקוח וגם ללקוחות חדשים.**

**ניתן להצטרף לבנק גם בערב ההשקה.**

בתקווה לעוד שנים ושעות רבות של נתינה ועשיית חסד בשלוחות.

## **מצוות שיוך דירות - הבית שלי בשלוחות / שמואל ברלוביץ**

- הכנת מסמך עקרונות השיוך בשלוחות.
- הכנת מיפוי המגרשים בהתאם לעקרונות.
- מפגשים אישיים עם המשפחות.
- קבלת ערעורים ובקשות לשיפור המגרשים.
- התחלת דיון במנגנון התחשבנות.

על מנת לאפשר שיפור של חלק מהמגרשים הן בגודל והן בצורה, הוחלט לבצע מהלך של שינוי מינורי של התב"ע (תכנית בניין עיר) אשר יידון בוועדה המקומית. הדבר יעכב במספר חודשים את סיום המיגרוש (פרצלציה).

בשנה הקרובה נתמקד במנגנון ההתחשבנות, בהחלטה על סוג השיוך ובתקנון מימוש השיוך. התוכנית היא לפנות לרשות מקרקעי ישראל במהלך שנה זו אי"ה. שנת בנייה והתחדשות.

## **מועדת בריאות / גדעון כהן**

### **בשנה מיוחדת זו אפתח בתודות**

**תודה** לקב"ה המלווה כל צעדינו בחסד וברחמים.

**תודה** - למשפחות היקרות שלנו (של צוות הבריאות) על ההבנה, הרגישות והתמיכה. **תודה** לחברי שלוחות הנותנים בנו אמון כצוות מטפל ואנו שמחים לשיח פתוח עם הציבור.

**תודה** מיוחדת שלוחה לחברים רבים הנותנים מענה רגשי וחברתי, בלווי ותמיכה, לחברים. פעילות זו מבטאת את חוסנה ורגישותה של קהילתנו.

**קיימים בנו הזכות והכוח מפי בורא עליון לגעת באנשים ברגעי שמחה ומשבר ולהיות, ולו לרגע, דמויות משמעותיות בחייהם.**

**בכל יום אנו זוכים מחדש לגעת, להקשיב, לחבק וללוות את מטופלינו בשביל בו הם צועדים.**

**תודה** לצוות הגדול והמורכב החולש על תחומים רבים, שבו כל אחד נותן מחזקותיו, ומאישיותו להצלחת העבודה. יש לי זכות לעבוד עם צוות רגיש, אכפתי וכנה הפועל מתוך אמונה וישרה.

**תודה** לחברי הדרג הניהולי התומך, המלווה והקשוב הפועל מתוך יעילות וכנות למציאת פתרונות.

**תודה** לחברי הוועדה על תרומתם הרבה בקבלת החלטות ותמיכתם הרבה בחברים. **מאחל לנו שהפעילות שלנו תהיה מקצועית ומדויקת יותר בשנה הבאה.**

### **תשע"ו השנה שהייתה.**

שנה זו הציבה בפנינו אתגרים רבים. בחודשים של תחילת השנה בנוסף לפעילות היום יומית השוטפת עסקנו בלמידה, באיסוף נתונים וניתוחם כהכנה לקראת השינוי.

השינוי שהחל בחודש ינואר 2016 דרש מאתנו הערכות חדשה ולמידה רבה, בהעברת האחריות לידי המטופלים. הדרך הייתה רצופה בכוונות טובות. התמודדנו תוך כדי פעילות עם בעיות וקשיים שעלו ואת הכתוב בחוברת הפכנו למציאות. בישיבות צוות ובמפגשים עם חברים למדנו להטמיע את השינוי.

השנה ערכנו מפגשים עם הציבור בנושאים הבאים -

1. בטיחות בבית - מפי חגית וקסמן.

2. תזונה בגיל השלישי - מפי מעיין שגיב, דיאטנית.

במסגרת פעילות מונעת, בעקבות מקרי שכחת ילדים ברכב שהסתיימו בטרגדיות, הפקנו מדבקות לרכב "לזכור ולא לשכוח" את הילדים שחולקו למשפחות הצעירות.

חברי הוועדה עברו בין בתי הוותיקים בתקופת החגים לברכם לקראת השנה החדשה, הקשיבו לקולות החברים והביאו אותם לשולחן הוועדה לדיון.

בנוסף, בשיתוף עם ועדת חברים, לקראת השינוי סידרנו משפחות קשר לחברים הוותיקים.

בית דורות המשיך בפעילותו הענפה. השנה פתחנו אותו לפעילות אחר הצהריים לבקשת החברים. לאורך השנה התמעטו המבקרים בשעות אחה"צ והפעילות נסגרה.

כמו כן, רכשנו מערכת אור קולית לטובת מעבירי הפעילויות השונות ופעילות ועדות הקיבוץ. בתקופת "הפסקות החשמל" פתח בית דורות את שעריו לכל הקהילה כבית חם ופתוח בשעות אחה"צ והערב.

השנה נכנסנו לעבודה עם חברת שר"פ - בטחון לקהילה במתן שירות רפואי לאחר שעות הפעילות של המרפאה.

במסגרת התייעלות המערכת נאלצנו להוריד חצי תקן אחות במרפאה. בחרנו להשאיר את 3 האחיות בחצי משרה על כל המשתמע מכך. אנו מודעים לאי נוחות הנגרמת משינוי שעות הפעילות ואנו מנסים להימנע משינויים ככל הניתן.

ביום ענף ביקרנו והתרשמנו ממפעל המחזור בחירייה, במו עיננו ראינו איך הר זבל הופך לריאה ירוקה, עברנו תהליך מעצים בחוויית "דיאלוג עם הזמן", במוזיאון חולון, בה עמדנו מול שאלות של התמודדות עם הגיל.

פעילות רבה מושקעת במפגשים עם משפחות וחברים למיצוי זכויות מטעם המדינה. במבנה המרפאה השקענו בהחלפת ארונות ציוד ומזגנים לנוחות העובדים והחברים.

השנה הרחבנו את הפעילות עם גיל עוז וביחד איתם אנו מנסים להגיע לפתרונות הולמים לחברים הזקוקים לשירותי טיפול וסיעוד, בנוסף לקשר הרציף עם "חברת שרון".

הפעילות השנה הציבה בפנינו אתגרים רבים ובכוחות משותפים של רבים וטובים אנו מאמינים ומשתדלים לתת את המענה הנכון.

מאחל לכולנו את ברכת ד' בכל מעשה ידינו, ברכת בריאות שלמה, רווחה ושמחה. **תחל שנה וברכותיה. שנה טובה.**



לזכור ולא לשכוח!



## ממרפאת השיניים / ג'ודי פולסטר

במרפאת השיניים שלנו עובדים - דר' שמשון פישר - רופא השיניים, אני - ג'ודי פולסטר, סייעת ושיננית, וחדוה אדלר - אחראית על ניהול מלאי ציוד וחומרים, קשר עם ספקים ועם הנהלת חשבונות.

דר' פישר מטפל בעיקר באוכלוסייה הבוגרת ובנוער מעל גיל 14. ילדים עד גיל 14 זכאים לקבל טיפול שיניים במסגרת חוק בריאות, במרפאת כללית-סמייל בקופת חולים. הרופא עובד בשלוחות בימי ראשון ושלישי, סך הכל 9 שעות שבועיות. דר' פישר עובד גם בשדה-אליהו ובטירת-צבי. לשמחתי יש בין שלושת המרפאות שיתוף פעולה טוב מאוד, ובמקרה הצורך אני יכולה להפנות מטופלים שלנו אליו לעזרה-ראשונה, גם בימים אחרים.

התחלנו את שנת 2016 עם ההחלטות החדשות של השינוי. בהתאם להחלטות שהתקבלו, הקהילה מסבסדת טיפולי שיניים לחברי הקיבוץ ב-60% והחבר משלם רק 40% ממחיר הטיפול. הסבסוד תקף גם לילדי חברים, עד סוף שירות צבאי סדיר או שירות לאומי. קיבלנו החלטה לא לגבות תשלום על בדיקת רופא שיניים למטופלי המרפאה שלנו, גם ממי שאינו חבר הקיבוץ.

למרות החששות שעלו מהציבור באסיפות לפני קבלת השינוי, רוב החברים ממשיכים להגיע לרופא לבדיקה שגרתית וכן לטיפול בהתאם לצורך.

מרפאת השיניים שלנו עובדת עם תוכנת מחשב. בתוכנה יש גם את יומן הפגישות וגם רישום של תוכנית טיפול ומעקב אחרי ביצוע תכנית הטיפול. אחרי שהרופא מציג בפני המטופל את תוכנית הטיפול, התוכנית נרשמת במחשב ואני נותנת למטופל דף מפורט עם התוכנית, המחיר הרגיל והמחיר שהחבר צריך לשלם (אחרי הסבסוד). התשלום מתבצע דרך התקציב האישי בסוף כל חודש.

בתחום יישור שיניים, אורתודונטיה, עובד אצלנו דר' מיקי קרמר מזה שנים רבות. בתחילת 2016, דר' קרמר הודיע שהוא מתקרב לגיל פנסיה ומתכנן להפחית את היקף העבודה. לאחר חשיבה משותפת עם הסייעות ממרפאות השיניים האחרות בהם עבד דר' קרמר, החלטנו לא להעסיק אורתודונט מחליף במרפאת שלוחות, אלא להפנות את ילדי שלוחות למרפאת שיניים בטירת-צבי.

דר' גיא ברזון, מומחה לאורתודונטיה, נבחר להחליף את מיקי (דר' קרמר). הוא התחיל את עבודתו בטירת צבי לפני כחצי שנה. מספר ילדי שלוחות ביקרו אותו בטירת צבי עם ההורים, וקיבלתי משוב חיובי הן מהיחס הנעים והסבלני, והן מהגישה המקצועית שלו.

דר' מיקי ימשיך להגיע לעמק עד לסיום הטיפולים שהוא התחיל. ילדים שצריכים להתחיל טיפול חדש - מופנים לדר' ברזון במרפאת טירת-צבי.

אני עובדת כשיננית בשלוחות בימי שלישי אחה"צ ומשתדלת גם ביום שישי, פעם בחודש. למעוניינים, פעם בשנה ניתן לקבל טיפול אצל אחת השינניות בכללית-סמייל ללא תמורת תשלום, למי שיש כללית-מושלם. כדאי לדעת...

מחלת העששת, הגורמת לחורים בשיניים, אינה מחלה גנטית. מחלת העששת היא מחלה זיהומית, חיידקית מדבקת. אופן ההדבקה - העברת רוק מאימהות (הורה, מטפל עיקרי, למען הדיוק) לתינוקות, כהתנהגות חוזרת. לדוגמא, הרגל של ניקוי מוצץ בפה של האם, הרגל של אכילה מאותה כפית וכד'. תקופת ההדבקה היא בשנתיים הראשונות של החיים. (אם לא זוכרים מה לא לעשות - אפשר לדמיין מה אמא לא הייתה עושה באופן טבעי, אם הייתה מצוננת עם חום ולא רוצה להדביק את התינוק).

בהזדמנות זאת אני מאחלת לכולנו חיוכים יפים עם שיניים בריאות !

## מהמרכולית / אתי רביץ

חלפה לה עוד שנה, שנה דינאמית ומתחדשת בקיבוץ בכלל ובמרכולית בפרט. השינויים באורחות החיים הביאו גם לשינוי מעמיק, חיובי, בתרבות הקניה במרכולית והיקף הקניות רק הולך וגדל. הנוף האנושי מתפתח ומתרחב, צמיחה מחודשת - משפחות חדשות מגיעות לתהליך קליטה, ילדים מתרוצצים ופוקדים בנאמנות את המרכולית. כיף לראות ולשמוע צהלת ילדים. לצד כל אלה, אנחנו, צוות המרכולית, משתדלים להיות קשובים לצרכים החדשים שצצים, לתת את הדעת. להשתדל לתת מענה לכל בקשה (למרות שלא תמיד יש לנו תשובות) ולהתחשב בהשגות ובבקשות. שוק מבצעים "שוויים" תפס תאוצה בשנה האחרונה. הוא הולך ומתרחב ועוד היד נטויה ויש רעיונות רבים. אני יכולה לציין בסיפוק רב שהמרכולית הוא ענף מאוזן שאינו נשען על קופת הקהילה. את קבוצת הווסטאפ לעדכונים החלפנו במידע במקומי. מחמיא לנו ומשמח אותנו שלמרות המרחק אנשי שלפים הוותיקים והחדשים ממשיכים לפקוד את המרכולית והקשר הטוב נשמר. אנחנו נועדנו לשרת את ציבור הלקוחות - אתכם. מבטיחים להתייחס להערות ולהארות. כמו כן שמחים להתענג על מילים טובות ומפרגנות, זה נותן מרץ וכוח לרצות להיות יותר ויותר טובים. בברכת שנה טובה אתי, בשם הצוות.

## מועדת תרבות / עליזה גלבע

"כל אחד הוא אור קטן וכולנו אור איתן" היה המוטו באירוע הראשון של הועדה. באותו ערב, חדר אוכל הוא לא רק באור נרות החג אלא גם באורם של עשרות לבבות שבאו להאיר לי בפרגון לפעילות הראשונה ואכן הוארתי וקיבלתי כוח וכוון. זה היה מפגש של קירוב לבבות, בו חווינו את השמחה שבמפגש הפשוט, שביצירת הזדמנות לשבת יחד ולשוחח. באירוע זה גם זכינו להכיר מקרוב את המשפחות החדשות שהצטרפו אלינו בתשע"ו. הכנת הערב הייתה חוויה מיוחדת עבורי, חוויה של עבודת צוות, ותיקים וצעירים, חלקם מהמשפחות שזה עתה הצטרפו לקבוצה. נוצרה הזדמנות, נטוו קשרים חדשים ופתח לשיתופי פעולה בעתיד. ואכן לאורך השנה נעזרתי בכל שכבות הקהילה, לפעמים בשיטה של צוותי פעולה ולפעמים בעזרה ממוקדת ביום הפעילות. תודות לעזרה זו, לפרגון, לעצות ולביקורות (בנות, בטח בנות) שאני מקבלת, מתקיימת הפעילות התרבותית של בית שלוחות. אז תודה לכולם. בתחילת השנה האזרחית התבקשתי להכין תוכנית עסקית (מטרות, יעדים וכמובן חזון שיוביל את אלו). תחת הכותרת חזון רשמתי: חיזוק הלכידות החברתית, שמירה על אווירה תרבותית מגבשת וטיפוח גאוות יחידה. אני חושבת שכל אלו מצאו את ביטויים בפעילויות השונות. מקווה שהקהילה אכן נתרמת, מתלכדת ומתחזקת. אסיים עם דבריו של הרב קוק שהולחנו לשיר, אותו שיר שפתח את הפעילות האחרונה של הועדה לכבוד ראש חודש אלול. הוא אמנם מדבר אל האדם הפרטי ומחזק אותו באמונה בכוחות שלו עצמו, אך נוכל לאמץ ולהתאים את מילות השיר כקהילה, אותה קהילה שאני פוגשת בפעילויות וברור משם שכח עז לה. "בן אדם, עלה למעלה עלה, כי כוח עז לך, יש לך כנפי רוח, כנפי נשרים אבירים. אל תכחש בם פן יכחשו לך. דרוש אותם וימצאו לך". בברכת שנה טובה, שנה של מיצוי הכוחות, התחזקות הפרט והקהילה.

## מהספריה / אורה חייקין

חלפה לה עוד שנה והספריה, מותחת פניה" לכאן ולכאן, עד כמה שניתן.

**מחשב** - השימוש במחשב נכנס בצורה טובה ומשביעת רצון. בקרוב נפרד סופית מן הכרטיסיות. עדיין הן מהוות "גיבוי" לכל מיני תקלות.

**שעת סיפור** - ילדי גיל הרך מגיעים לשמוע סיפור מגיל שנתיים וחצי (לערך) עד גיל הגן (כולל), כל קבוצה אחת לשבועיים. כמו כן, אני נפגשת עם מטפלות ילדי ביה"ס א-ג כדי להתאים ספור לנושא על פי בחירתן.

מדי שנה, לכבוד שבוע הספר, נשלח אלינו ע"י הספריה האזורית, שחקן/נית - מספר סיפורים מקצועי. כל פעם משהו אחר, עד כה נפגשנו אתו בספריה שלנו, אך ב"ה צר המקום מלהכיל את הכמות הגדלה של הורים וילדיהם, על כן עברנו למועדון הנופש הכפרי, והיה מרווח ונעים. תודה לצוות הנופש על האכסניה, על הנכונות והעזרה.

כבר מספר שנים שהמועצה האזורית מתגברת בסכום נאה את תקציב הספריות לרכישת ספרים. זו הזדמנות להודות לצוות המארגן. "יישר כוח" והמשיכו הלאה.

**שושי יעקובי** שהייתה ממונה על הספריות בישובים במשך שנים רבות ובמלוא הקיטור והיצירתיות, פרשה לגמלאות. מחליף אותה בחור נחמד בשם אלעד, נמרץ מאוד ומלא רעיונות לפיתוח הספריה האזורית לטובת תושבי עמק המעיינות. כדאי לעקוב אחרי הפרסומים שלו. הנאה מובטחת!

**הספריה**, ב"ה, שוקקת חיים בדרך כלל. הורים וילדיהם פוקדים את הספריה, מספרים ומשחקים, חלקם הגדול מקרב התושבים. כמובן גם מספר לא מבוטל של חברים וילדיהם.

אני מזמינה את כולם ליטול חלק "בחגיגת הספרים". משתדלת להיות עדכנית, להקשיב לבקשות הקהל, קטנים כגדולים ולשרתם באמונה.

שנה טובה לכולם, בבריאות טובה ובקריאה מהנה.

## מעט על דא והא מהנעשה בארכיון / משה פורת

לא קל לספר על הנעשה בארכיון. כדי להביאו לידיעת הציבור, אוסיף כי מדובר למעשה במספר סוגי פעילויות ודברים, שחלקם בלתי צפויים מראש.

א. הדברים השוטפים שכוללים מיחשוב חומר כתוב, ביניהם שבועוני שלוחות ("הד הגלובע" ובשנים האחרונות "דף מידע"). למעשה, כל עיתוני שלוחות, החל מימי היווסדה (תשי"א-1941) ועד יום-ששי האחרון, ממוחשבים בשני מישורים: האחד, העתקת דפי העלון כמות שהם אל תוך המחשב, והשני הכנת האינדקס שהוא מעין תוכן עניינים של כל אותם העלונים. 2 פעילויות אלו הנם למעשה גם "כלי שרת" למילוי בקשות חברים או מוסדות, למצוא עבורם ולבקשתם תיעוד של מעשיהם בעבר בכל תחום שיהיה. יכולתי לסייע בידם תלויה בתנאי שהנושאים המבוקשים על ידם אכן פורסמו בעלונינו למיניהם.

ב. הדברים הבלתי צפויים מראש, אשר הופכים למבקשיהם חשובים עד מאוד. מופנות אלי בקשות חברים פעילים (כגון רכזי ועדות), למצוא "עקבות" לנושאים הקשורים לפעילותם בעבר, אשר יכולים לסייע להם בפעילותם ובצרכיהם השונים. מופנים אלי תלמידי בתי ספר שונים, כולל באקדמיה, המבקשים סיוע בעבודותיהם, הן הקשורים לשלוחות והן לכלל אזורנו בעמק המעיינות.

יחד עם זה ובנוסף לזה, עיסוקי בנושא השואה במובן הרחב של המלה, גורמים לגופים שונים, הן מוסדות והן תלמידים, לפנות אלי לסייע להם בעבודותיהם בנושא, הן במסגרת לימודיהם במקצוע ההיסטוריה והשואה, כולל הכנת עבודות שורשים ו/או לקראת צאתם למסע לפולין. כמו כן, היות והארכיון משמש אותי במידה מסוימת גם כמשרד לעיסוקי בנושא השואה, הדבר מאפשר לי להמשיך בפעילותי זו, כל עוד שאוכל/אזכה בס"ד להמשיך בזה...

## מועדת בית כנסת / שמעון דיגורקר

הועדה משמשת בתפקיד כבר שנה. רוב חברי הוועדה הם בעלי ניסיון מוועדות קודמות. הרב מיכאל מלווה את הוועדה באופן שוטף. השנה חגגנו את יובל לחנוכת בית הכנסת בשבת פרשת "פקודי". הזמנו את יצחק מאיר שליווה בתפילה ושירה. לאחר תפילת מוסף חברי שלוחות שיתפו אותנו בחוויות הקמת בית הכנסת. בשבת אחר הצהרים התכנסנו כל חברי שלוחות בחדר האוכל ל"טיש" עם יצחק מאיר שסיפר סיפורי חסידות ושירי שבת.

חלוקת התפקידים העיקרית של חברי הועדה:

אילן חרובי - בעלי קריאה

אבי בוכהלטר - גבאות בשבת וחשמל

אבי שכטר - ספרי תורה

צוראל ביאלה - הבדלה, טקסים, פינוי עלוני שבת

דיוויד סנדהלם - מקומות ישיבה גברים + נשים, דרשות ושיעורים

שמעון דיגורקר - מרכז, עליות לתורה, הפטרות, חזנים

במעמד זה אנו חברי הוועדה מודים לנורה דיגורקר על השנה שתרמה לוועדה.

מי שמעוניין לקחת חלק בתפילות: חזנים, בעלי קריאה והפטרות, מוזמנים לפנות לאחד מחברי הוועדה.

כמו כן, אנו מודים לכל החזנים, בעלי הקריאה, נותני הדרשות והשיעורים.

כמובן לילדים החמודים ששרים את שיר הכבוד ומתכבדים בפתיחת ארון הקודש.

תודה לפרידה רותם שדואגת במסירות לניקיון בית הכנסת.

חברי הועדה מאחלים שנה טובה לכל בית שלוחות.

## חברה קדישא / אילן חרובי

בפרשת "וזאת הברכה" אנו קוראים "וימת שם משה עבד ד' בארץ מואב על פי ד', ויקבר אותו בגי בארץ מואב מול בית פעור" (דברים ל"ד ה' ו'). מפרש רש"י ויקבור אותו - הקב"ה בכבודו. על פי פרוש זה, הקב"ה בכבודו ובעצמו התעסק בקבורתו של משה, אנו שמצווים להידבק בקב"ה "ובו תדבקון" מצווים ללמוד מדרכיו של הקב"ה ולנהוג כמותו בכל תחום ותחום, גמילות חסדים, ביקור חולים וכיוצא בזה.

השנה נפרדנו משתי חברות יקרות - פנינה ריטמן ז"ל, ניקי וייס ז"ל ובימי אלול אלו מחברתנו חיה מרזל ז"ל. יהי זכרן ברוך.

בבית הקברות נוספה יציקת בטון על השביל שמוביל משער בית הקברות לרחבה המרכזית. כמו כן, נוספו שבילי מחלוטה (חול מהודק) לאורך ובין שורות הקברים וקעת ניתן יהיה בע"ה בחורף לדרוך ולהגיע בנוחות אל הקברים מבלי להתלכלך בבוץ עמוק. ברצוני להודות למועצה הדתית שעזרה במימון פרויקט זה ולאברהם שכטר שפיקח על העבודה.

עוד תודות לאנשים טובים שמחוץ למעגל הרשמי של חברה קדישא שעוזרים לנו כל השנה - חיים פרלשטיין, קני גולדמן שמביאים לנו מים לבית הקברות בכל עת ובכל שעה. לזיו שניידר ולצוות הנוי שעוזרים לנו בעבודות השונות בבית הקברות. לאלחנן ולך ולנוספים שעוזרים לנו במלאכת כיסויי הקבר. (אנו זקוקים לאנשים נוספים).

ולבסוף לצוות המסור אנשי החברה קדישא, צוות הגברים וצוות הנשים, שעובד ועומד לצדי בכל עת ובכל שעה להצליח במשימתנו החשובה.

ולכל בית שלוחות שנה טובה - אריכות חיים ושנים בריאות.

## מחלקת בטחון / צוריאל ביאלה

השנה החולפת עברה עלינו ברוך השם ללא אירועים חריגים ביטחונית ופוליטית...

השנה התמקדנו בעיקר בנושא השערים:

הוחלפו המנוע והגיר של שער הכניסה וכן שודרגה מערכת פתיחת השער למערכת יותר מתקדמת ונוחה לשימוש.

אנחנו בעיצומו של פרויקט רישות השערים הפעילים בקיבוץ במצלמות במעגל סגור, נדבר חשוב בהעלאת רמת הביטחון והשליטה על התנועה בשטחי המשק. לצערנו, פיקוד העורף קיצץ את רוב התקצוב על מרכיבי הביטחון שהיינו מקבלים בעבר עקב שינויים בסיווג אזורי הסיכון, והיום אנחנו נאלצים להוציא מכיסנו את רוב ההוצאות עליהם!

עדיין עיקר הבעיות באזורנו הם בנושא הפלילי (ועדיף שכך!) פריצות לבתים וגניבת רכבים וציוד חקלאי: אני חוזר ומזכיר שערנות הציבור והקפדה על שמירת ומיגון הרכוש הם המענה היעיל ביותר כנגד בעיה זו!

לצערי, אנחנו עדיין נתקלים בשומרים שלא מבצעים את המשימה כנדרש גם אחרי שכבר חולקו קנסות על כך... בסופו של דבר, אנחנו שומרים על המשפחות ועל הרכוש שלנו ושל חברינו!

בעניין הביטחוני אין התפתחויות חדשות ועדיין עיקר הדגש הוא להיות ערניים לגבול המזרחי עם הירדנים עקב אי הודאות איך העניינים יתפתחו שם בגלל ריבוי פליטים ותאים של ג'יהדיסטים שמנצלים את המצב ועלולים לערער את השטח...!

שהשנה הבאה עלינו לטובה תהיה לפחות שקטה ובטוחה כמו השנה החולפת.

## מועדת תכנון / סנדי גולדמן

ועדת תכנון הנוכחית נבחרה בסוף שנת 2013 והתחילה לפעול בינואר 2014.

חברי הועדה: סנדי-מרכז, רותם-מזכירת פנים, יוסי-מנהל קהילה, יורם-מרכז משק, אברהם ש.-רכז בניין, נציגי ציבור-אילנה, רותי ואבי ב.

במהלך שנת תשע"ו התכנסנו ל-10 ישיבות וערב הסברה אחד בנושא נוהל הבנייה הפרטית. הנושאים המרכזיים שהעסיקו את הועדה לאורך השנה היו:

1. נוהל הבניה הפרטית.

2. תכנון ובניית השכונה החדשה.

פרויקטים נוספים שבוצעו השנה הם:

הסבת בתי רוסיים לשתי דירות מגורים לקליטה.

סיום פרויקט גן הילדים החדש שיהיה מוכן למסירה.

הוספת מקומות חנייה.

יציקות בטון למקומות איסוף האשפה.

ישנן תוכניות עתידיות שמונחות כרגע על השולחן ומתוכננות להיכנס לביצוע לאורך השנה הקרובה:

פרויקט שילוט דרכי ההגעה למבנים הציבוריים.

בניין הספרייה - תוספת ממ"ד.

פיתוח תשתיות בשכונה החדשה.

לסיכום: אנחנו תקווה שנוהל הבניה הפרטית שהתקבל והתקדמות תהליך השינוי יפתחו צוהר לחברים שמעוניינים להגשים חלום לשפץ, להרחיב ולשפר את תנאי הדיוור.

בברכת שנה טובה, שנת פיתוח, שגשוג אישי וחברתי. ובעיקר בריאות טובה.

## מועדת רכב / יצחק מובסוביץ

1. בשנת תשע"ו התקיימו ארבע ישיבות של חברי הועדה ובהשתתפות של חיים פרלשטיין (סדרן הרכב) ומדי פעם, יוסי בוריס, מנהל הקהילה, לפי הצורך.
2. כנהוג, כל חבר קיבל העתק מפרוטוקול של כל ישיבה.
3. בשנה זו, הצטמצמו מספר כלי הרכב בעקבות מספר תאונות דרכים וגם ממכירה כתוצאה מעודף רכבים הנובע מגידול במספר כלי הרכב הפרטיים של חברים.
4. הצמצום לא גרם לבעיות בשיבוץ רכבים למזמינים.
5. כמו כן, היה איזון בעלות החזקת הרכבים - כלומר ההוצאות השוטפות והמשתנות- ביטוח, דלק, תיקונים וכו'.
6. בגדול, מגיע ציון שבח לרוב רובם של הנהגים בכל הקשור לשימוש בצי הרכבים.
7. יש עדיין מקום לשפר ולהשתפר בהחזרת רכבים בשעה בהתאם להזמנה, במילוי דלק בסוף הנסיעה, בבדיקה ובהתרעה על תקלות (ובטיפול במקרה הצורך) ובניקיון הפנימי של הרכב.
8. זה הזמן להודות לחברי הועדה על שיתוף הפעולה במשך הקדנציה של 5 שנים. בברכת שנה טובה ונסיעה בטוחה לכל הקהילה.

## סידור רכב / חיים פרלשטיין

- שנת תשע"ו הצטיינה בצמצום מספר כלי הרכב העומדים לטובת ציבור החברים. הירידה כמעט בחצי נובעת מהצורך להתייעל בשימוש וברכישת יותר ויותר כלי רכב מצד החברים, דבר שמשפיע על סידור הרכב בצורה משמעותית, דבר שמאפשר למי שרוצה להזמין רכב לקבלו במידי למרות שהיו פעמים שחבר לא קיבל את מבוקשו, ובפניה אליי ושיחות עם אלו שכן זכו לקבל אפשר לסדר לכולם. הגמישות בשעות היא התשובה הטובה ביותר למתן תשובות חיוביות להזמנות. לזה נוסף כי התשלום על זמן אוויר, שלפי דעת רבים מהחברים קצת גבוה מדי, אפשר לסידור לקבל תשובות מדויקות כי זמן שווה כסף.
- על כל הנושאים שדברנו בסיכום הקודם אין הרבה מה להוסיף ואמנה אותם בקצרה:
- שמירה על ניקיון הרכב.
  - בדיקת שמן ומים לפני הנסיעה.
  - מילוי דלק בתום הנסיעה.
  - חס וחלילה גרמת נזק או שנגרם לך נזק יש חובה לדווח במידי.
  - רישום יעד נסיעה מוגדר - יש מספיק יעדים בתוכנה כך שאפשר לציין את היעד, שלא נחזור על טעויות העבר שרכב לפני טיפול נסע מאות קילומטרים, מעבר לזמן שלו.
- אני מבקש להודות, כמו בכל שנה, לצוות הרכב - ליאיר שגם שוטף גם מנקה וגם נוהג ולבני על הנהיגה.
- תודה אישית לחברים בצוות ועדת רכב ובמיוחד למרכז הוועדה יצחק מובסוביץ'.  
תודה מיוחדת ליורם רותם ואריה שניידר שממלאים את מקומי בעת היעדרותי מהארץ. דרך צלחה ושנה טובה!

## מהאחזקה-בניין / אברהם שכטר

### אז מה היה לנו השנה:

דירות למשפחות בקליטה - שיפוץ שלוש דירות קיימות, ושינוי שתיים בבתי רוסיים. פרויקט המים החמים - אתה יודע איך זה מתחיל אבל לא יודע איך זה מסתיים. 128 משאבות חום, 170 דודי מים חמים, 20 ניתוקי מים בין דירות חברים, זחילות בבידום וכמובן שיפוץ מקלחות בשיכון צפון וחלוצים. אבל, עדיין יש לחבר ולהפריד את השקיית הגינות ולכן זוחלים מתחת לבתים ולפעמים גם מפגש עם זוחלים מסוג קצת מפחיד. כל זה לצורך חיבור כל משפחה למונה מים. הותקנו 180 מוני מים, כולל במבנים ציבור. השבוע הסתיים כל הניתוק והפרדת המים כך שכל המשפחות הן בבית והן בנוי הפרטי מחוברות למוני המים. כמובן, שיש גם את האחזקה השוטפת של בתי החברים והבתים הציבוריים. כמו כן, עדיין יש לטפל בתחום הקיטור של חדר האוכל, המטבח והמכבסה. בתקווה לשנה חדשה עם הרבה בנייה חדשה ופחות תקלות. לבסוף, דבר אחד ברור שאת הדשא לא מחממים יותר. שנה טובה לכל בית שלוחות.

## מהחשמליה / אבי בוכהלטר

בשנה האחרונה התמודד צוות החשמליה עם שפע של מיזמים ואתגרים, בכולם נדרש תכנון ותאום עם גורמים שונים ושותפים לעבודה. לפעמים נדרשנו לנתק את זרם החשמל עשינו כל מאמץ והשתדלנו להחזירו במהירות האפשרית. המיזם הגדול ביותר היה החלפת לוח החשמל הראשי (ליד תחנת הדלק). מבצע גדול שלא נעשה אף פעם בשלוחות. לשם החלפת הלוח שהותקן בשנות ה-60 והתיישן, נדרשה התארגנות של מספר חודשים עם בעלי מקצוע, כל אחד בתחומו. התארגנות לוגיסטית גדולה מאוד, הצבת 9 גנרטורים ותדלוקם כל 8 שעות, פירוק הלוח הישן והרכבת הלוח החדש, כשהצוותים עובדים מסביב לשעון, תוך פיקוח שלנו במשך 24 שעות ביממה. היעד הסופי היה לסיים בתוך 54 שעות ואכן למרות המורכבות הצלחנו לסיים בזמן. מיזם נוסף וגדול שהתמודדנו איתו היה תגבור רשת החשמל, בעקבות התקנת דודי המים החמים. גם כאן נדרשה התארגנות לוגיסטית, תיאומים, חפירות בקרקע, התקנת ארונות חשמל וחיבורם לכל הבתים והמבנים. מיזם נוסף היה החלפת לוחות חשמל הראשיים בשיכון דוקוב 1. עוד מיזם שהתמודדנו איתו היה שיפוץ בית רוסיים, בית 13, שהפך משלוש דירות לשתי דירות. בבניין זה היינו צריכים לבנות לוחות חשמל חדשים ונדרשה עבודה פיזית רבה בתוך הגג ובמבנה, חציבות בקירות ושינוי כל מערכת החשמל תוך עמידה בזמנים כדי שהמבנה יהיה מוכן בזמן להגעת התושבים. גם בענפים השונים היו מספר מיזמים שבוצעו בהם עבודות חשמל. ברפת 10 הוקמה חצר מקלחות שבה הרכבנו מערכת אוורור ולוח חשמל חדש וכן הוכנס מיכל חלב חדש שלהתקנתו נדרש לוח חשמל חדש. בהודים בבית אימון הוחלף לוח החשמל הראשי. במשך כל השנה לצד כל העבודות הגדולות ניתן שרות לכל ענפי המשק וכן לבתי החברים והתושבים. תחום המזגנים הוא נתח גדול שדורש כל הזמן תחזוקה ותיקון. אנו יוצאים גם לעבודות חוץ. צוות החשמליה משתדל לתת מענה ולשרת את כולם באדיבות ובסבר פנים יפות. במידה ופגענו במישהו אנו מבקשים סליחה. מאחלים לכולם שנה טובה ומבורכת.

## מענף הבגד / חגית פרלשטיין

בבואי לסכם את השנה בענף הבגד, מחסן + מכבסה, אני מבקשת בראש ובראשונה להודות לכל עובדות הענף על ההתמדה והרצון הרב לתת את השירות המכסימלי לחבר. נכון, שמדי פעם ישנם גם תקלות אך הרוב המכריע של מקבלי השירות מאוד מרוצה. כאשר חברה/מביאה בגד עם כתם שלא יורד בכביסה רגילה, ובמאמץ לפעמים גדול מצליחים להסיר את הכתם, אז זה שכרנו.

תופעה שממדיה הולכים ומתגברים הוא חוסר סימון של בגדים, דבר שמביא את הבגד לאזור הלא מסומן וחבל. כמו כן, יש צורך מדי פעם לרענן את הסימון ולוודא שהשקיות שלמות, מסומנות טוב וקשורות היטב.

השנה עברה המכבסה שינוי משמעותי ביותר. המעבר לשימוש בגז מהווה קושי מסוים ביום יום, דבר שמצריך מחשבה חדשה על שינוי היום שבו ענף הבגד לא יעבוד וכל זה על מנת לאפשר לענף המזון ששותף לנו בשימוש הגז לקבל את מלוא הקיטור, על מנת שיוכלו להכין את ארוחות השבת.

הכוונה היא שיום חמישי יהיה היום המושבת במקום יום שלישי. נאחל לכולנו שנה טובה, מתוקה ובריאה. חגית וכל צוות העובדים.

## מהנוי / זיו שניידר

**פרויקט אוטומציה** - השנה הודות לנתן סימון, התקדמנו רבות בפרויקט האוטומציה. העברת מערכת ההשקיה המיושנת למערכת אוטומטית וממוחשבת. את התוצאות ניתן לראות על הדשאים הירוקים. דבר שבשנים עברו לא היה, מכיוון שהדשאים הושקו רק פעם בשלושה שבועות, כעת בעזרת המערכת החדשה הדשאים מושקים פעם בשבוע. לצערי יש דשאים רבים הזקוקים לשיקום, בעיקר עקב שיפוצים נרחבים שהיו בקיבוץ בעבר ובהווה. כולי תקווה שבשנה הקרובה נטפל גם בהם ונשקמם. **גן מועצה** - בעקבות בניית גן המועצה, נתבקשנו למצוא פתרון למספר עצי תמר שגדלו במשך שנים רבות בשטח שעליו נבנה הגן. הפתרון היה העתקת העצים לצד האחורי של הגן, בפרויקט מורכב שדרש לוגיסטיקה רבה. לצערי, בעקבות עבודות הקבלן, נותקה מערכת ההשקיה פעם אחר פעם. מה שהביא לכך שעץ אחד מבין החמישה לא נקלט.

**גיזומי עצים גבוהים** - השנה גזמנו עצים מסוכנים בחורשת האקליפטוסים, וכן במספר מוקדים בתוך הקיבוץ של עצים יבשים ומסוכנים. בקרוב נתחיל לגזום עצים שסמוכים לרשת החשמל כהכנה לחורף הקרוב.

**עבודות קבלן** - השנה בהתאם להחלטת הנהלת הקהילה, הובא קבלן גינון שסייע בגיזומים וניקיונות במקומות בעייתיים. הקבלן עבד בשלוחות כחודש בתיאום מלא שלי ושל צוות הנוי.

זה סייע לנו רבות, ועזר בייפוי פני הקיבוץ. עוד עבודה רבה לפנינו ואני סמוך ובטוח שנעמוד באתגר.

**אמנת שרות** - השנה לראשונה פורסמה אמנת שרות. אנו בענף נעשה את מירב המאמצים למלא את התחייבויותינו במלואם.

**סיכום משקעים שנתי** - לפי הנתונים שבידי, בשנה שעברה ירדו 306 מ"מ כאשר המוצע השנתי שלנו עומד על 327 מ"מ. בשנה שעברה לא ירדו מספיק גשמים, והטמפרטורות היו מאד גבוהות יחסית לשנים עברו. בכול העולם נמדדו טמפרטורות של כמעט מעלה וחצי מעל הממוצע, בכל השנים מאז תחילת המדידות. נתפלל שהשנה הבאה עלינו לטובה תהיה שנה בעלת משקעים משמעותיים ומבורכים. בהזדמנות זו אני מבקש מכולם בכל לשון של בקשה, נא לא לעלות עם רכבים, קלנועיות, ואופניים על הדשאים ללא אישור ממני.

כמו כן ניתן לפנות אלי בכל בקשה, שאלה, או טרזניה ואני מבטיח שאענה לכולם בסבר פנים יפות.

ולסיום, אני רוצה להודות ליוסי רביץ ומאיר גודל על העבודה הקשה ותרומתם לשיפור פני הקיבוץ. וכן גם לצוות הילדים המצוין שמגיע לתת פוש בחופשים. שנה טובה, זיו שניידר וצוות הנוי.



## מאתר קהילה-נט / בת שבע לרנר

האתר של קהילה-נט שלוחות פעיל כבר שנתיים. יש לו שלושה רבדים:

- (1) יש את האתר התדמיתי שפתוח לכל עולם האינטרנט. כל אחד בעולם שרוצה לקרוא על שלוחות יכול לגשת לאתר זה ([www.shluhot.org.il](http://www.shluhot.org.il)). יש בו אינפורמציה כללית על הקיבוץ, על הפעילויות וכדומה. לפעמים, דרך האתר אנו מקבלים פניות - בדיקת אפשרות של קליטה, חיפוש חבר ישן בשלוחות, ושאלות דומות. כמנהלת האתר, הפניות מגיעות אלי ואני מפנה את השאלות לאדם המתאים בשלוחות.
- (2) יש את האתר הקהילתי, שפתוח רק לחברי ותושבי שלוחות. צריכים סיסמה לכניסה הראשונה או לבקש אישור כניסה (שמגיע למנהלת האתר - ואני מאשרת). יש באתר הקהילתי מידע קבוע - מספרי טלפון ואי-מיילים של חברים, שעות פתיחה של כל הפעילויות, תמונות שחברים הכניסו לאתר, קבצים כמו כל דפי המידע (בינתיים משנת תשע"ד), גישה לתוכנית רכב ולדף מידע האחרון, ועוד. בנוסף, יש לו מידע משתנה - הודעות, אירועים וקבצים רלוונטיים לציבור ועוד – שאני מעדכנת לפחות פעם בשבוע. אמנם, הרבה מהמידע נמצא בדף מידע וגם בתזכורת ב"מקומי", אבל לא תמיד הדף מידע בהישג יד כשצריכים אותו. גם חברים אחרים יכולים להכניס מידע וגם לשלוח מייל לחברים נוספים דרך האתר.
- (3) יש את האפליקציה, עם הרבה מאותו מידע, אבל בגישה מהסמארטפון (טלפון חכם) לגישה בכף היד גם כשלא נמצאים ליד מחשב. יש בו פחות אפשרויות לחבר מן השורה להכניס חומר, כפי שקיים באתר הקהילתי.

לפי החלטת האסיפה ב 2015, לא חידשנו את החוזה הקיים בקהילה-נט. הוחלט רק להשאיר את האתר התדמיתי, כמו לכל ישוב שמכבד את עצמו, ובתוספת מינימאלית, את האפשרות של האפליקציה. החברה של קהילה-נט ממשיכה את האתר הקהילתי עד סוף השנה הלוועזית ללא תוספת תשלום, עד שנחליט איך ממשיכים. יש לציין שמעל 150 חברים ותושבים מחוברים לאתר הקהילתי, ומעל ל 60 איש יש גם את האפליקציה. בחודשיים האחרונים לאחר מבצע "שיווקי" לאתר ובמיוחד לאפליקציה, היו כ-500 כניסות לחודש (דרך המחשב או הנייד). קהילנט מיועד להגדיל את הפצת המידע והתקשורת בין חברי קהילת שלוחות ומקווה שהוא ימשיך ככלי עזר לקהילה.

**מאחלת: שנה טובה עם יחסים טובים ותקשורת טובה בינינו.**

## הנהלת האסיפה / חיים פרלשטיין

האסיפות השנה, בניגוד לשנה קודמת שבה השכלנו לקבל את ההחלטות על השינוי, השנה האסיפות היו על תקנונים חדשים.

דנו בשיוך דירות ובהחלפת דודי הקיטור בחימום סולארי. מספר האסיפות השנה היה דומה למספר של השנה הקודמת וזאת למרות קבלת ההחלטה על ביטול המועצה, שמן הסתם הצריכה עלייה במספר האסיפות.

אני חייב לציין את השתתפותם הרבה של החברים באסיפות, זו תעודת הצטיינות טובה למרות כל השינויים וההחלטות. אנחנו עדיין מתייצבים לאסיפה, מקשיבים, דנים ומצביעים בקלפי או באסיפה בהרמת יד.

השנה שחלפה הייתה שנת מבחן לכולנו וכפי שכבר הובטח לציבור בתחילת התהליך הנהלת האסיפה תעמוד על כך שיתקיים במועד קרוב ביותר דיון על גובה המס.

**שנה טובה!**

## ממשאבי אנוש / הלה דינו

שנת תשע"ו עמדה בסימן של שינוי נוסף. השינוי החל בינואר ודרש עדכונים במערכת השכר. טיפולנו בנושא ההפרשות לפנסיה, בעיקר אצל חברים שהכנסתם נמוכה ואינם מגיעים למינימום הפרשה הנדרש כדי להבטיח להם את פנסיית המטרה בהגיעם לגיל פרישה. התחלנו לשלם לחברים דמי הבראה, שינינו את גובה רשת הביטחון לפי ההחלטות החדשות ושמחנו לראות שאין שינוי במספר המשפחות שאינן מגיעות לרשת.

עודכן תהליך הגשת בקשות לצוות רשת הביטחון והטיפול במבקשים השלמה לרשת. חשוב לציין, כי יש משפחות בודדות בלבד הנעזרות בהשלמה לרשת. משפחות אלו מלוות ע"י מש"א בתהליך לשיפור יכולת ההשתכרות והגדלת הכנסות או למיצוי זכויות בביטוח לאומי. כל משפחה בהתאם למצבה.

בתחום המינויים - השנה נפתחה בבחירה של ועדת קלפי חדשה. בהמשך אושרה קדנציה נוספת למנהל קהילה ולמנהלת מש"א. רכז חינוך חדש נכנס בפברואר. אחרי מאמצים מרובים, שלא נשאו פרי, למצוא אדם מתאים בתוך שלוחות, נבחר רכז חינוך חיצוני. גם צוות מש"א הוחלף והצוות החדש נכנס לעבודה במינויים חדשים רבים העומדים על הפרק.

במהלך השנה נפתח פורום למנהלי חקלאות בשיתוף עם עיה"נ, שד"א וט"צ. הפורום נפגש פעם בחודשיים ועסק במיומנויות ניהול כמו ראיון מועמדים, ניהול ישיבות צוות ועוד. בסיום השנה יצאנו לסיור במקורות המים בעמק בהדרכת גדי דורלכר, סיור מעניין ומהנה.

סדנת שירות למנהלי ענפי שירות הביאה למהלך של הכנת אמנת שירות בה מפורטים השירותים הניתנים בכל ענף, שעות הפתיחה וצורת התקשורת. מטרת האמנה היא תיאום ציפיות בין החברים/הלקוחות לנותני השירות, מתוך הבנה כי בקיבוץ המשתנה כאשר החבר נדרש לשלם עבור השירותים הוא יכול לבחור גם לצרוך את השירות במקום אחר והתחרות הפתוחה מחייבת את נותני השירות להציע שירות איכותי, אדיב, מותאם לצורכי הלקוחות במחיר כדאי. לאחר תקופה ניתן יהיה לבחון, ע"י סקרי שירות, את שביעות הרצון מהשירות הניתן בהשוואה להתחייבות שנכתבה באמנה.

שינוי ארגוני והתייעלות נעשה במחסן הבגדים כאשר איחדנו את מחסן הבגדים שנוהל ע"י רחל בן יהושע עם המכבסה שנוהלה ע"י חגית פרלשטיין ליחידה אחת בניהולה של חגית.

העיסוק המרכזי השנה היה סביב השינוי בענף המזון. עם קבלת ההחלטה על צמצום משרות בענף שיתפנו את העובדים בענף, חברים ושכירים, על ההחלטה ועל התהליך אליו אנו נכנסים. אם בתחילת התהליך חשבנו על שינוי ארגוני פנימי בלבד, במהלך הדרך עלתה אפשרות חדשה של כניסת קבלן שיפעיל את המטבח וייתן מענה לצרכים של שלוחות יחד עם הכנת מזון לאירועים חיצוניים, דבר שיקטין את העלויות הקבועות, יעל את העבודה ואולי גם יוזיל את עלות המזון לחברים יחד עם שמירה על רמת הכשרות והשירות שהיינו רגילים לקבל.

מבחינת העובדים, להחלטה על כניסת קבלן היו משמעויות נוספות. כל אחד היה צריך לשקול האם מתאים לו לעבוד בניהול אחר, בתנאים חדשים ובהגדרת תפקיד שונה. היו שבחרו לעזוב מיד עם כניסת הקבלן ואחרים שניסו תקופה מסוימת ובסופה בחרו אם להמשיך או לעזוב.

בכל מקרה חברים אלו ועדיין מלווים ע"י מש"א, ראשית בהסבר על נושא האבטלה ועל האפשרויות לתעסוקה זמנית/חלקית במשרות מזדמנות בקיבוץ, ובהמשך בחשיבה משותפת על אפשרויות תעסוקה חדשות בקיבוץ ומחוצה לו. כמו כן, נעשית חשיבה משותפת על אפשרויות יציאה לקורסים קצרים לרכישת מקצוע, על הדרכים לחיפוש עבודה באזור באתרי אינטרנט שונים וברשתות חברתיות, ועל השירות הניתן למחפשי עבודה ב"מעברים".

התהליך אינו קל, הוא מלווה בהרבה רגשות קשים אבל עם תמיכה והכוונה ובהרבה סבלנות ניתן לצמוח ולראות איך המשבר הופך להזדמנות.

לאורך השנה חווינו קשיים במערכת הגיל הרך. קשיים אלו הביאו אותנו לחשיבה מעמיקה כיצד לשפר את איכות הצוותים. עשינו שינוי במדיניות השכר, קיצצנו במקומות מסוימים כדי לאפשר שכר גבוה יותר למטפלות המובילות. בדרך זו אנו מניחים שנוכל לשמר את העובדות הטובות שיש לנו ובמקביל למשוך אלינו עובדות טובות נוספות.

אנו עוסקים כל הזמן בשיפור בנושא דיווחי העבודה. אצל השכירים המצב די טוב אבל אצל החברים עדין נדרש שיפור. יש הרבה דיווחים ידניים ולא בטלפון, יש תיקונים שמגיעים כאשר אנו כבר בסיום תהליך הוצאת המשכורות שמעכבים את הוצאת המשכורות בזמן.

בנושא עבודת הנוער, עדין יש קושי ואי עמידה בדרישות החוק. אנחנו מחפשים את הדרך לעודד את הנוער לעבוד בקיבוץ מתוך הבנה שזו הדרך ליצירת קשר למקום, מחויבות, אחריות וערכים נוספים חשובים, ויחד עם זה לעמוד בדרישות החוק שבא בעיקר להגן על הנוער מפני העסקה בתנאי ניצול, מה שמונע לעיתים חלק מהעבודות בקיבוץ.

לפנינו עוד אתגרים רבים - בהתייעלות בענפי הקהילה יחד עם שמירה על מקומות עבודה ופרנסה מכובדת לחברים, בבניית עתודה ניהולית שתוכל להמשיך את העשייה הברוכה בענפי העסק והקהילה, בהסדרת נהלים ו"השוואת תנאים" בין החברים לשכירים.

אני תקווה כי נצליח במשימות ויחד נתקדם לשנה חדשה מלאה בטוב, בבריאות ובשמחה, בפרנסה טובה בתוך קהילה צומחת ומתפתחת הנהנית מיגיע כפיה. שנה טובה.

### **ממנהל הקהילה - חשבון נפש / יוסי בוריס**

הנה הוא שוב הגיע, מעיק, מחניק ותובעני. לא יעזרו ניסיונות ההתחמקות, לא תעזרו עצימת העיניים, לוח השנה לא עובד בשבילי אף אחד ולכן גם השנה הגיע חודש אלול עם בשורת הסליחה בכנפיו.

כמו כולם גם לי קשה. קשה לי חשבון הנפש, קשה לי להתעמת עם העבר, להתווכח עם ההווה ולקבל על עצמי לעתיד. למי קל לחפור בזיכרונות ולאתר בדקדקנות את הדברים בהם הוא נכשל? בדומה לכולם אני מעדיף את "הסבבה" של יהיה בסדר ושום דבר נורא לא קרה.

רק לפני שבוע שמעתי מחבר שהוא טייס, שאחד הדברים המאפיינים את חיל האוויר לעומת החילות האחרים הוא התחקיר. בחיל האוויר העלו אותו לרמה של אומנות. גם הטיסה הטובה ביותר זוכה לביקורת, גם הביצוע המושלם ביותר זוכה להערות. האם מדובר במזוכיזם טהור? לא ולא, מדובר ברצון העז להשתפר להיות הטוב ביותר. באזרחות אין אף אחד שמכריח אותך לבצע תחקיר אישי, לאתר את נקודות הכשל, מילת המפתח היא "סליחה".

לכאורה פשוט כל כך אולם בפועל קשה מעין כמוהו. האם קל לנו לבקש סליחה? האם קל לנו להודות בטעות? האם אנו מסוגלים לעמוד מול המראה במקרה הטוב (בין אדם לאלוקים) או מול החבר/ הרעה / הילדים, להשפיל מבט, להנמיך קול ולבקש סליחה? האם אנו זוכרים כיצד עושים זאת בלי לנסות ולתרץ תירוצים שונים שמצדיקים את הפגיעה, את הכישלון?

בעולם שלנו ההישגי והמנוכר קשה להודות בטעות, וקשה עוד יותר להודות בכישלון. מערכת הכחשות מתעוררת לשמור על דימוי עצמי נכון. יועצי תדמית ופרסום פנימיים דוחים כל ניסיון של ביקורת עצמית.

אבל, היהדות תובעת זאת מן האדם. היהדות איננה מסתפקת ביום, יומיים, או שבוע. היהדות תובעת זאת במשך חודש שלם. חודש אלול מוקדש לפשפש אישי בעבר. כל אדם מחויב לבדוק ממעמקי הזיכרון את הנקודות בהם מעד גם כלפי אלוקיו ובעיקר כלפי חבריו. חודש שלם אנו לא מוצאים מנוחה. חודש שלם אנו מתזזים בין העבר ובין ההווה, מחלקים לעצמנו ציונים ומנסים לקבל ציון עובר.

לשמחתנו לצדו של החודש יש גם בשורה. גם אם נכשלת במבחן, גם אם הציון הוא קטסטרופה יש מועד ב'. יש אפשרות לתקן.

עם כל הקושי והמועקה, חודש אלול הוא חודש של תקווה. יהיו כאלו אשר יסתכלו על הקמים לסליחות באשמורת הבוקר במבט מעורב של רחמים וחמלה. יהיו אשר יאמרו לשם מה כל המאמץ? אבל גם כאן הסיסמא הכל כך מוכרת "קשה באימונים קל בקרב" פועלת.

אין ספק שלא קל חודש שלם לקום לסליחות (לספרדים) או שבוע (לאשכנזים). חשבון הנפש הנדרש גם הוא גובה מחיר נפשי לא פשוט. אולם המאמץ משתלם. הרגשת ההקלה בסופו של החודש או לאחר המפגש הלא קל כאשר אנו נאלצים להשפיל מבט ולבקש סליחה מצדיקה את המאמץ.

האבן אשר נגולה מהלב, ייסורי המצפון המעיקים בכל פעם שנזכרים במעידה או בחטא, נמוגים כלא היו. תחושה ההקלה כאשר רואים מספר רב של "וי" ליד כל שם או מאורע הולכת ומשתלטת, הולכת וגוברת. זו הסיבה שצריך חודש שלם של מאמץ מרוכז, בוקר בוקר לקום לסליחות, וערב ערב לערוך את חשבון הנפש. סדרת התחקירים האישית הזו מטרתה להגיע לרגע האמת עם תוצאות מוכחות, עם חשבון מאוזן ועם תעודה של ציון עובר לפחות. לכן, למרות המועקה והקושי, אין תחליף לחודש אלול, חודש הרחמים והסליחות.

כן חברים, גם בשלוחות חלפה לה שנה משמעותית, שנה של עבודה תהליכית, אינטנסיבית בשלושה תחומים מרכזיים: הטמעת שינוי אורח חיים, שיוך דירות וצמיחה דמוגרפית.

### ***והנה ראש השנה פתחה.....***

ראש השנה הוא אחד מימי הציון המרכזיים של לוח השנה שלנו. ימי תפילה ובקשה, ימים שכולנו מתאחדים סביב השולחן המשפחתי.

כל שנה מתחילה אולי בסימן שאלה, אבל עצם ההתחלה פותחת אצלנו משהו בנפש, הופכת אותנו לאופטימיים ומעלה כמעט באופן אוטומטי את החיוך על הפנים.

ראש השנה מהווה עבורנו פתיחת דלת, אנחנו טרם יודעים אם ועד כמה נצליח לממש אותה, אבל לפחות בשלב הזה אנחנו יכולים לשמוח, בלי דאגות, על עצם פתיחתה. לאחר שהתחלנו בימי אלול בסיכום השנה הקודמת, השתדלנו לראות את הטעויות וגם את ההצלחות, בראש השנה אנחנו מתחילים להסתכל קדימה- אל העתיד, נפתח שלב חדש.

עם סיומה של שנת תשע"ו, יש לעצור ולהתבונן לרגע אחורה.

ברצוני להודות לכלל החברים העובדים במגזרים השונים, אשר בזכות עבודתם והשקעתם, אנו נהנים משלוחות פורחת, מחינוך השואף להיות מצוין לילדינו, מחיי דת ותרבות עשירים, ממערכת בריאות אוהבת ודואגת וממערכת שירותים הרוצה לספק שרות איכותי, מקצועי ואדיב.

עלינו להודות גם לחברים התורמים ממרצם ומזמנם בפעילויות, בהנהלות ובוועדות השונות, אשר תורמים להתנהלות התקינה של שלוחות. יישר כוח לכולכם.

כאז, כן עתה, בעזרתו של הקב"ה אנו שוב יוצרים ומחדשים את דרך חיינו.

**אנו פונים אל העתיד ומאמינים כי נוכל ליצור כאן קהילה צומחת, מתעצמת ומתחדשת חברתית וכלכלית.**

***אחרי לקהילת שלוחות:  
לשנה טובה תכתבו ותחתמו, שנה טובה ומתוקה  
שנת צטייה מאורכת.***

## "ותן טל ומטר לברכה על פני האדמה"

טבלת גשם שנתית מחודש ספטמבר 2015 ועד חודש מאי 2016.

חודש	מצטבר חודשי	מצטבר שנתי
ספטמבר	0	0
אוקטובר	45	45
נובמבר	45.5	90.5
דצמבר	6.5	97
ינואר	140	237
פברואר	60	297
מרץ	12	309
אפריל	11	320
מאי	0	320

תודה רבה לענף הגד"ש על הנתונים.

### מים / נתן סימון

בשנה החולפת עסקנו הרבה במערכות המים בתוך הגדר. הוקמה מערכת מחשוב להשקיית הנוי. רוב המערכת פועלת, ואני מקווה להשלימה בתקופה הקרובה. פרויקט נוסף הוא קריאה מרחוק של מדי מי שתייה בעיקר בתחום המשקי. את הפרויקט התחיל שמוליק שכטר, וממשיכים אותו אברמל"ה ודן גולדברג ואנו מתקרבים לסיום, כאשר נותרו עוד מספר מדי מים להתקנה, וכן התאמת התוכנה למעקב אחרי פחתים במערכת. מערכות מי ההשקיה לא הוזנחו אף הם. הוקמו ראשי שטח ונפרסו קוים מובילים לנטיעות החדשות במטע. בעקבות הגדלת שטח המטע בבית ונטיעה צפופה יותר, נוצרה בעיה בהשקיית המטע, ואנו שוקדים על פתרונה. עלי לציין כי השנה נעשה שימוש רב יותר להשקיית המטע במי מדגה לעומת שנים קודמות, יש לברך על שיתוף פעולה בין כל הנוגעים בדבר. בשנה היוצאת לא התברכנו, לצערנו, בגשמים מרובים. בנוסף לכך, היו בעיות במערכת המים האזורית, הגורמות לנו צמצום באספקת מי מעיין שוקק, שהוא המקור העיקרי למים מתוקים להשקיה שלנו. באנו בדברים עם "אפיקי מים", אך לצערי איני אופטימי. לכן, בתוכניות לשנה הבאה לא נוכל להפטיר כאשתקד. נתפלל כולנו לשנה ברוכת גשמי ברכה!

### גד"ש / שאול וייס

מזה כמה שנים מנסה הגד"ש לייצב את עצמו בגידולים מגוונים ורווחיים. המצב כיום בשוק קשה מאוד, וגד"שים גדולים ומפוארים מסיימים עם הפסדים. למרות זאת, גד"ש שלוחות, בניהולו של אלון רבטל חבר ניר דוד, מצליח להיות רווחי ויעיל. הגידול העיקרי (מבחינת השטחים) הוא החיטה. בשדות החיטה קיבלנו איכות גרעין וכמות גרעינים יפים מאוד, אולם בשטחים בהם לא הייתה השקיה, החיטה נפגעה מבצורת. הגידול השני בחשיבותו הוא עגבניות לתעשיית הקטשופ והרכז. בניגוד לשנים קודמות, השנה גידלנו את העגבניות בשדות של שלוחות כיוון שנמצא פתרון להתמודדות עם העלקת. העלקת הינו טפיל שתוקף את העגבניות ונמצאת בשפע בשדותינו. התוצאות היו מרשימות ביותר מבחינת כמות ואיכות הפרי. שני גידולים נוספים הם תירס ושעועית. התירס נפגע מקרה, השעועית הירוקה הייתה טובה והצהובה פחות. כמו כן הגד"ש נותן שירותים ל"שפע ושגשוג" בשיתוף עם שמעון גלבו. אנו מתפללים ששנה הבאה תביא איתה גשמים וברכה עם שפע של גידולים טובים ואיכותיים. שנה טובה!

## מטע / שי פרס

ראש השנה המאוחר השנה הוריד לנו קצת לחץ (לשם שינוי).  
גדיד הברהי הסתיים לו מזמן מזמן... (ב 5/9, כאשר לפני עשור היה רק מתחיל ב 1/9) - עוד עדות להתחממות הגלובלית. הגדיד הסתיים עם יבול איכותי מאוד וכמות לפי תכנון (120 טון). הפרי נארז אצלנו בסככה ונשמר בקירור של מפעלי יופ"י לשיווק. במקביל נגדד גם החיאני (18 טון), ומיד נגשנו לגדיד המג'הול. עם סיום כתיבת שורות אלו נגדדה כבר בערך חצי מהכמות. הצפי הוא ל 140 טון, רוב היבול משפעה (בית 40 טון, שפעה 100 טון). היבול מרשים באיכותו עד כה. אולי מיתרונות ההתחממות הגלובלית... בהמשך נתחיל בגדיד היבשים. דקל נור (15 טון) חלאוי (15 טון, שפעה) חדראוי (35 טון, שפעה) אמרי (15 טון) דרי (80 טון) וזהידי (40 טון).

במהלך חודשים אדר- תשרי, הצוות קטף לולבים באופן שוטף כחלק מפרוטוקול העבודה/גידול הקבוע.

השנה נטענו עוד כ-810 חוטרי דרי בבית וכ 150 חוטרי מג'הול בשפעה. מפקד העצים הכללי שלנו עומד על כ-9,500 עצים (עם הטיפול במטעי חוות עדן, אנחנו מטפלים ב11,000 עצים). בלי נדר באביב הקרוב נחצה את רף 10,000 העצים.

החדקונית ממשיכה במתקפות עלינו ללא רחם וכבר למדנו לזהות דרכי התמודדות והטמענו שיטות ניטור וטיפול, עד כה בהצלחה. נפגענו מהחיפושית ע"י כך שנפלו לנו מספר עצים השנה (בודדים..). ועלינו ללמוד ולחיות עם המזיק ולהתרגל לנוכחותו.

מסיק הזיתים גם הוא החל. התחלנו עם זיתי המאכל בזנים פיקואל ופישולין, ומיד לאחר מכן נמשיך עם זני השמן, ברנע וקורטינה. היבול בזיתים נראה כמו כל שנה, הצפי הוא ל 500 טון זיתים.

עד כאן התמצית של עבודתנו השנה בארבעת המינים ובשבעת המינים שנתברכה בה ארצנו, בברכת "תכלה שנה וקללותיה, תחל שנה וברכותיה" נאחל לכל ק"ק שלוחות שנה טובה ורפואה שלמה לכל חולי עמינו, ונחמה קרובה לבוא לחברנו קוטי.

## רפת / צביקה וקסמן

שנת תשע"ו התחילה לאחר החום הגדול של הקיץ הקודם, ולפרות לקח הרבה זמן להתאושש עקב החום הכבד. עם זאת שנת 2016 מסתמנת כשנה טובה - חלב כמו בתוכנית עם שומן וחלבון מעל התקן, שנה טובה מבחינה מקצועית וכלכלית.  
בשנה החדשה הבעל"ט נצטרך אי"ה לבנות סככה נוספת לפרות על מנת שנוכל להמשיך ולצמוח. עקב בקושי חלב הולכים וגדלים צפויה עליה במכסת החלב וזאת בנוסף לעליה שקיבלנו ב 2016.

את מירב חריגת החלב - כ 12% נעשה בקיץ, וכך אנחנו ממקסמים את הרווחים ומצליחים להעביר חלב מהחורף לקיץ דבר שמעלה את הפדיון לכל ליטר חלב.

בהזדמנות זאת אני רוצה להודות לכל צוות הרפת על עבודה, אכפתיות ולויאליות אשר בלעדיהם היה קשה להגיע להצלחות ומקצועיות. בנוסף נודה גם השנה לחשמליה, מוסך טרקטורים, מוסך רכב, ענף המים, הבניין, מסגריה, פרידה (אחראית על הנפאלים), הנהלת חשבונות, מרכז משק והיו"ר, שנותנים לנו מעטפת של מקצועיות וסביבה נוחה לעבודה. ולכל בית שלוחות אנחנו מאחלים:

שנת בריאות שגשוג והצלחה

שנת פריחה אושר וצמיחה

שכל תפילתנו יתקבלו לפני כיסא הכבוד

ושנוכל להמשיך בבריאות את הקב"ה לעבוד.

שנה טובה.

## הגזר / דליה תורן

ענף הגזר, שנראה כמעט כמו תעשייה גדולה, הוא בכל זאת ענף חקלאי, המושפע מאד מחסדי שמיים (מזג האוויר, גשמים, מזיקים וכו') הן אצלנו והן בארצות שאנחנו מייצאים אליהן, וכמובן, משוק תחרותי ולא פשוט לניבוי ולהצלחה.

לאחר תשע"ה שהייתה שנה מוצלחת במיוחד, שנת תשע"ו הציבה בפנינו אתגרים לא פשוטים. התמודדנו השנה עם קשיים בכל הגזרות:

- בשדה - מעט גשם וטמפרטורות גבוהות פגעו בכמות הגזר ובאיכותו והגדילו את ההוצאות על מים.
  - ברוסיה - התרסקות הרובל הביאה לירידה ממשית ביכולת הקנייה של הרוסים שלקחו השנה רק 50% מהכמות הרגילה שלהם, ועם זה, הוסיפו דרישות בירוקרטיות של הדפסת תוויות שונות בכל שבוע על שקי הגזר, וכל טעות קטנה גוררת קנס גבוה.
  - באנגליה ואירלנד - ביקוש גבוה נתקל בהיצע גדול של יצרנים ישראלים שחיפשו מוצא לגזר שיועד לרוסיה ולא נרכש, והדבר הביא לירידת מחירים משמעותית של כל התוצרת כולל שלנו.
  - בארה"ב ובקנדה - שוק חדש שנכנסו אליו השנה. צפוף ומחיר נמוך.
  - בגזר האורגני - בעיות איכות קשות שהיו בעיקר בגזר ששיווקנו מגידול בנגב הצפוני, אך גם בגזר שגודל אצלנו בעמקים, מאיימות על המשך השיווק לגרמניה שהיא שוק היעד העיקרי של הגזר האורגני.
  - בצל אורגני - ניסינו השנה לעזור למגדלים לשמור על החלקות האורגניות, כי קשה למצוא גידולים אורגניים כדאיים, ולגוון את המוצרים האורגניים בהוספת גידול הבצל לייצוא למחזור הזרעים. נתקלנו בקשיים תפעוליים וקשיי שיווק (כל התחלה קשה...).
  - בעיות כוח אדם בכל העבודות בעונת הגזר - אנשים מתפלאים לשמוע שקשה להשיג עובדים באזור שלנו, אך זאת המציאות. ובמקביל, עלות העבודה הולכת וגדלה ככל שעולה שכר המינימום.
  - עם כל זה ועוד התמודדנו בעונה שהסתיימה, ועדיין לא ניתן לדעת איך היא תסתיים מבחינה כספית.
  - ברור שנמוך מהציפיות אך טוב בהרבה מהסיכום של תשע"ד. ובכל זאת היו גם דברים טובים:
  - שיתוף פעולה עם "גזר דורות" צובר תאוצה ושני הצדדים מרוצים.
  - בבית האריזה נרכשה והוכנסה לשימוש מכונת אריזה חדשה. המכונה משפרת את אריזת השקיות הקטנות ומאפשרת לנו להכניס לשוק מוצר חדש - אריזת שקיות בודדות בתוך שק גדול במקום לארוז את השקיות בקרטון או בארגז פלסטיק. המוצר נקלט היטב בשוק ואנחנו משווקים כמויות גדולות בעלות נמוכה מאשר בעבר.
  - ארבעה בני משק הועסקו אצלנו בעונה - אורי כהן, חן ריטמן, עדיה ברלוביץ וענת אייזנברג - ונשמח להעסיק חילים משוחררים גם בשנה הנכנסת.
  - יופ"י מוצרים או בשמו החדש - גיזרונים - יצא לדרך. השקיות הראשונות הגיעו לחנויות בימים האחרונים ואנו מלווים את המפעל החדש באהבה ובאמונה בעתידו.
  - בפינת החי נחנכה פינת ישיבה בתוך הגדרה שמומנה על ידי הגזר ובוצעה בעזרת עובדי הגזר.
- מה מחכה לנו בתשע"ז?
- שטח המזרע בסביבתנו - בעמקים - הוקטן וחלק גדול מהגזר יגודל בשדות הגליל שבהם אנחנו מגיעים ליבולים יותר גבוהים מאשר אצלנו.
- נמשיך להשקיע בטיפוח לקוחות הייצוא הקיימים ונחפש לקוחות בשווקים חדשים.
- והשינוי הכי משמעותי שמחכה לנו הוא החלפת המנכ"ל. הידיעה שיוסי ממשך כיו"ר מקלה במקצת, אך עדיין מדובר בתהליך לא פשוט עבור כל העובדים.
- אנחנו מתחייבים לעשות כל מה שתלוי בנו כדי שהשנה הבאה תהיה טובה מקודמתה, ונאחל לכל אנשי שלוחות הצלחה במעשי ידיהם, בריאות ואושר.

## לול פיטום / ששון מעתוק

לקראת ראש השנה נשווק את המדגר החמישי, ובסוכות נקבל את המדגר השישי והאחרון לשנה זו. אנחנו מקוים להגיע השנה ל 1700 טון בשר. התוצאות המקצועיות השנה טובות מאוד. בעקבות ביטול ההסדר בענף הפטם עברנו לגדל 6 מדגרים בשנה, עוף טוב מצליחה למכור את כל העופות במחירים טובים בעיקר בזכות המעבר לגידול עוף ללא אנטיביוטיקה. אנחנו משוקים גם לשוק החרדי עוף חלק בערך כל מדגר 20,000 עופות.

## ענף ההודים / רענן וייס

למרות המשבר בענף השנה והורדת המחירים למגדלים גמרנו חצי שנה בתוצאות כספיות יותר טובות מהצפוי. הצלחנו לשווק 4 מדגרים בחצי שנה במקום 3 שעשינו בדרך כלל, ונסיים את השנה עם 7 מדגרים במקום 6. היום יש לנו להקה בגיל 7 שבועות באזור 4-1 שנראית הכי יפה מזה שנים רבות. באזור 5-7 יש להקה בגיל 16 שבועות. גמרנו לשווק את הנקבות עם תוצאות רגילות לקיץ. (המדגרים הטובים ביותר בדרך כלל גדלים בחורף). לפי דרישת הביטוח החלפנו את ארון החשמל המקורי בבית אימון שהחזיק מעמד 40 שנה וכבר לא עמד בתקן.

לקראת החגים אנחנו פותחים יזמות חדשה - "הודים לכפרות". ראינו במשך השנים שהתרנגול הרגיל כבר לא עומד בעומס, ולכן אנו נותנים שלוש אפשרויות לבחירה:

1. לבני נוער מעל גיל בר מצוה אנו ממליצים על הודונים במשקל של כ- 2 ק"ג. אפשר לקנות חבילה של 6 הודונים במחיר מוזל. אם יישארו לכם כמה בבית אפשר לגדל כחיות מחמד.
2. לרוב הציבור אנו ממליצים על נקבות במשקל 8-10 ק"ג (ברירת מחדל למזמינים באינטרנט).
3. ל"גברים" (בעיקר אלה ששוקלים מעל 80 ק"ג) אנו ממליצים על זכרים (20-17 ק"ג) שיעילות כפרתם מחזיקה זמן רב, יותר מזה של הנקבות. וגם המחיר לכפרה יותר טוב. הזמנות בעלום שם. חג שמח ושנה טובה.

## מהמדגה / יחיאל נזרי

שנת תשע"ו הייתה שנה מורכבת ומאתגרת בענף המדגה. ואלא הם הנקודות העיקריות:

שר האוצר ביטל בפסח את הגנת המכס, לתקופה מוגבלת, על יבוא הדגים שאנחנו מגדלים (אמנון, קרפיון ובורי), כאשר במקביל ניתן פיצוי למגדלים. בתום התקופה, רצה משרד האוצר להמשיך ולבטל לחלוטין את המכס ללא הדברות עם המגדלים. זה היה עלול לגרום לחיסול הענף ולפגיעה בכל החקלאות. אנחנו, החקלאים וארגון מגדלי דגים, בתמיכת המועצה האזורית יצאנו להפגנות בכל חלקי הארץ. בעקבות המאבק בוטלה הגזרה. בשלב זה הגענו להסכם מכובד.

כמות הגשם שהייתה השנה באזורנו נמוכה מהממוצע - התוצאה: מצוקה במים. לא הצלחנו למלא את מאגר גלבע. הטמפרטורה במים הייתה גבוהה במהלך השנה. זה גרם לנפילות קשות של חמצן במים. בנוסף עונת שקנאים קשה וממושכת.

התחלנו בגידול משמעותי של דג חדש - באס. דגי הבאס הם דגים שגדלים באגמים ובנהרות של מים מתוקים ומאקלמים אותם בבריכות כמו אצלנו. הם נחשבים לדגים איכותיים ומשובחים. אנחנו מאחלים ומקווים שבשנה הבאה תיווצר הבנה בין המגדלים וחברות השיווק לשמור על המחירים של הדגים וכן הסדרת כמות הדגים לשיווק לכל משק, כמובן תוך הקפדה על יצור דגים איכותיים בריאים לצרכן, ושמירה על בטיחות העובדים בענף. בכלל לגדל דגים זו משימה קשה. למרות כל הקשיים, בחצי השנה שעברה (ינואר עד יוני) הענף הגיע לרווחיות טובה.

לסיום, ולפרידה מהשנה שחלפה ושמחה ותקווה לקראת השנה החדשה, אני רוצה להודות לצוות המדגה - צוות טוב ומיומן, לענפי השירות: מוסך טרקטורים, מוסך רכב, מסגריה, הנהלת חשבונות, משאבי אנוש, הנהלת המשק, לחברים שתמכו בנו בהפגנות, ועוד רבים וטובים. לכולכם - תודה.

ולא לשכוח שראש השנה הוא חג שבו מקובל לפתוח את הארוחה בדגים. שנה טובה.



## מתכת שלוחות סיכום שנה / פרץ חייקין

הסתיימה לה עוד שנה של פעילות פורייה ב"מתכת שלוחות", ועינינו נשואות בתפילה לשנה חדשה שלא תיפול מקודמותיה. הפרויקטים המרכזיים שעסקנו בהם השנה הם: השתתפות משמעותית בבניית מערך הגזר של קיבוץ סעד, תוספת שלישית למערך הגזר בבלרוס, שיפורים במערכי הגזר של מעלה גלבע ועצמונה, בניית מערך שחיטה חדש לעוף טוב המבוסס על קרוסלות ושדרוג קווי פרוק העופות שם, בניית מערך אוטומטי לאיסוף התפוקה במפעל החדש של סודהסטרים בנגב, ועוד הרבה עבודות ללקוחות קבועים ומזדמנים. העבודות ברובן לא שגרתיות, ומתקבלות על סמך הכרה והערכה של הלקוחות את היכולות שלנו. ניתן להגדיל את הקיפי היצור, עקב מחסור הולך וגובר בארץ של כוח אדם מקצועי, ומאידך הביקושים בעליה. המגבלות שלנו כיום הן: בתחום ניהול העבודה - השגת עובדים מתאימים והגדלת שטחי העבודה והעזר, שיאפשרו עבודות בהיקפים גדולים יותר. אנו מקווים שבשנה הבעל"ט נתקדם בתחומים אלו.

לסיכום: נאחל לעובדינו המסורים ולמנהלה התומכת ולכל בית שלוחות שנה טובה ופורייה.

## קיץ בקיבוץ חגג 20 שנה / דבורה ליס וקני גולדמן

לפני 20 שנה ישבנו חברי הגרעין עם ילדינו בדשא מול החדר אוכל, הסתכלנו מסביבנו וחשבנו שהמקום הזה באמת דומה למחנה קיץ בפנסילבניה שהיינו מבליים את הקייצים ביחד. המחנה היה המקום הקסום והמיוחד, ושופע זיכרונות ילדות. שם היכרנו את החברים הטובים, והרבה מאיתנו גם פגשו את בן/בת זוגם. האם אפשר לעשות מחנה קיץ בקיבוץ?? התחלנו לגשש בין החברים בירושלים וברעננה והבנו שיש הרבה שרוצים להקנות לילדיהם חוויה דומה. התחלנו לתלות מודעות בבתי כנסת, וביקשנו מכל החברים הנוסעים לשבת אם אפשר לתלות שלט בבית הכנסת אליו הם מגיעים. וכך התחלנו בשנה הראשונה עם 24 ילדים בעלות של 1,000 דולר לשלושה שבועות. הרבה מהפעילות הייתה ביחד עם בית הילדים, ובאמת נרקמו יחסים בין הקיבוצניקים והעירוניים. והשאר היסטוריה. מאז הרבה דברים השתנו אבל הרוב נשאר אותו דבר. רצינו ליצור מקום שילד מפתח דימוי עצמי חיובי, לומד מיומנויות שיילוו אותו כל החיים, ורוכש חברים לחיים, והכל באווירה הפסטורלית והמיוחדת של הקיבוץ. לשמחתנו כל זה התגשם ומתגשם שנה לשנה. יצרנו גם קהילה של המחנה שנפגשת כל השנה.

ומה השתנה? פעם היינו המחנה היחיד וכולם רצו לבוא אלינו. לא היינו צריכים לשווק בכלל, ואפילו הייתה לנו רשימת המתנה. היום אנחנו נוסעים מבית לבית ומנסים לגייס משפחות וקהילות חדשות. כל שנה אנחנו שמים קהילה אחרת כמטרה. לפני כמה שנים החלטנו להגדיל את מחזור השני, וראינו שקהילת אנגליה מתאימה לנו. קיימנו מפגשים בבתי של משפחות שהכרנו והשנה הגענו למחזור השני ל 184 ילדים - שזה המחזור (השני) הכי גדול עד עכשיו.

המציאות של הקבוץ השתנה. פעם כולנו עבדנו בהתנדבות, היום הכל בשכר. למדנו למדוד הוצאות כמו חשמל, מים ואוכל ולא להשאיר את זה "בערך". העלינו את המחיר לפני כמה שנים שנותן מענה להוצאות, לשכר העובדים ומשאיר רווח יפה לקבוץ.

ומה לפנינו? הרבה עבודה בגיוס ילדים גם בארץ וגם בחו"ל. ניסיונות לשכלל את מערכות ההרשמה והתשלום, פתיחת "מיני קמפ" לילדים קטנים והכנה לקראת ילדי "כולנו" לשנת 2018. וכמו שהרב אמר לפני שבוע - העיקר להגיד תודה לכל אחד ואחד - בלעדיכם אין לנו תכנית, אין לנו מפעל יפה כזה, אין כלום. ולכל מי שרוצה להצטרף בשנה הבאה - אנחנו תמיד מעדיפים לעבוד עם אנשי המקום. שנה טובה.

## ממרכז המשק / יורם רותם

תודה לכל מנהלי הענפים שכתבו לעלון זה ושיתפו את החברים בנעשה בענפיהם. השנה שחלפה הייתה עוד שנה מאתגרת לחקלאות הישראלית בכלל, ולשלוחות בפרט. הגשמים מיעטו לבוא, מזג האוויר לא היטיב איתנו, וגם גזירות מעשה ידי פוליטיקאים נחתו עלינו. אנחנו, כמשק שמבוסס על חקלאות, מושפעים מאוד מכל אלה. יחד עם זאת, בזכות הגיוון הרב של הענפים, ובעיקר בזכות המנהלים והעובדים הנהדרים שלנו, השנה מסתיימת באופטימיות. ביום ראשון, ערב ראש השנה שלוחות תשלם את התשלום האחרון בהסדר החוב עם בנק מזרחי. התשלום, בגובה של כ- 900,000 ₪ הוא התשלום האחרון אחרי 100 תשלומים, במשך 25 שנה. את השנה החדשה אנחנו מתחילים משוחררים מהנטל הכבד הזה, ויכולים להסתכל קדימה ולתכנן...

ביצענו השנה פרויקט רב-היקף של התקנת משאבות חום בבתיים, שדרוג מערכות חשמל והכנסת מוני מים לבתיים. בשנים הבאות נידרש להשקעות נוספות בתחום התשתיות, וזאת כמובן בלי להזניח את פיתוח הענפים ומקורות הפרנסה שלנו. לסיכום, נאחל שנה גשומה, שנה ברוכה, שנה עשירה ביבולים ובמחירים טובים, שנה של בריאות, שנה של שמחה ואושר. בקיצור - שנה טובה.

## ממזכירת הפנים / רותם שכטר

לא שכחת	אולי אם השנה תהיה טובה	"על הדשא
איך הלכתי	נשכח דרכי מדון ואכזבה	טל וגשם
בדרכי אכזב	ויחד לצילי השיר הבא	ושנה טובה
מחפשת	נרקוד כולנו	ובדלת
חן וחסד	אולי נשלח ברכה- אולי גלויה	אור ותכלת
בתחילת הסתיו	אולי בכלל נשיר הללויה	של היום הבא
מתרגשת ופוגשת	נדמה שהשנה הזו תלויה	מן הלוח
אנשים וטף	בעצם בנו	דף שלוח
ובונה		חדשות טובות
איתם ביחד		מגיעות על
בית משותף" / נעמי שמר		כנף הרוח
		אל הלבבות

התקופה הזו בלוח השנה שבה אלול נושק לתשרי, התקופה הזו מביאה אותי להרהר בשנה שחלפה. לפשפש בקצות הזיכרון, לתת למוח לסרוק, כמו בקטע מפרסומת, את כל מה שעבר: הבחירות הטובות, האמירות הנכונות, ההחלטות החשובות, חדוות העשייה, השמחות, ההצלחות, הצמיחה, הקליטה, ההספק, התקוות שהתממשו, אירועים בקהילה שתרמו לביחד. ובתוך אלו נשזרים להם: האכזבות, הכישלונות, מילים שנאמרו בחטף בלי לחשוב יותר מדי, הספק שבועט, כאב וצער הפרידה, הלבד, השאיפות שהתפוגגו. רגעים גדולים ורגעים קטנים. אירועים שבשבילם אני צריכה לחדד את המחשבה, לזכור ולהבין מה ואיך היה, ומנגד אירועים שהשאירו חותם כאילו היו הם רק אתמול.

ההסתכלות הזו ממרום הזיכרון, הופכת להיות חוויה אישית מטלטלת, חוויה שמובילה אותי לבנייה, לחשיבה, לתכנון ולעצוב השנה החדשה עם הרבה חן וחסד. אני מודה למרכזי פעילות/ענפים/ועדות ובעלי תפקידים שנרתמו למשימה (המורכבת יש לומר), צללו לעבר, הביטו אל העתיד ורשמו סיכום של שנה. ביחד ייצרו לנו תמונה נהדרת של עשייה קהילתית איכותית. יש לנו במה להיות גאים!!!

תודה, ליאור בוריס, יורם רותם והלה דנינו על העבודה המשותפת, לחברי המזכירות על השותפות לדרך, לתרצה אלון ושרית זיסוביץ על העריכה וההגהה של הגיליון החגיגי והמיוחד לכבוד תשע"ז (כמובן גם על כל השנה). לקהילת שלוחות היקרה תודה על השותפות, האמון, התמיכה, המילה הטובה והביקורת הבונה שזכיתי לקבל ממכם גם השנה.

מבקשת סליחה על שלא תמיד הבנתי, הקשבתי, חזרתי, עמדתי ביעד, כיוונתי, רציתי ופגעתי. אני מאחלת לנו שתהיה זו שנה של בריאות, ביטחון ויציבות ברמה האישית והקהילתית. שנה של קליטה, צמיחה ובנייה. שנה שנהיה קצת יותר ביחד וקצת פחות לבד. שנה שנדע לסלוח, להכיל, להקשיב, לוותר, לפרגן, לראות את האחר, לצעוד קדימה ולכבד את העבר.

שנה - טובה ומבורכת