



ף מידע 2329



פ' "מקץ" - שבת חנוכה - ראיית הנולד

פרעה חולם שני חלומות שונים, שיש בינם מכה משותף:
א. פרות רעות מראה ודקות בשר אוכלות את שבע הפרות יפות המראה ובריאות הבשר.
ב. שיבולים דקות ושדופות בולעות את שבע השיבולים הבריאות והמלאות.
יוסף בפתרונו קובע נחרצות כי חלום פרעה אחד הוא. הפרות והשבילים הטובות מסמלים את שנות השבע במצרים, והפרות והשבילים הרעות מסמלים את שנות הרעב במצרים. יוסף בעצמו עונה מיד על השאלה המתבקשת ועל שנות החלום - מדוע חלום פרעה מורכב משני סיפורים המבטאים אותו רעיון? ותשובתו - כי נכון הדבר מעם האלקים וממהר האלקים לעשותו. החזרה פעמיים מדגישה את המהירות שבהתגשמות החלום. כשם שהורה חוזר פעמיים על דרישתו מבנו, להראות את נחיצות ודחיפות העניין. עד כה, יוסף מציג את העובדות העתידות לבוא כפי שעולה מסיפור החלום. בתחילה יגיעו שנות שובע, ולאחר מכן שנות רעב שישכיחו לחלוטין את הרגשת השובע. בליעת הפרות והשבילים הרעות את הפרות והשבילים הטובות מסמלת את העובדה המצערת ששנות הרעב יבלעו וישכיחו לגמרי את ההישגים שהושגו בשנות השובע, וכל העושר ששרר בתקופה הטובה ירד לטמיון בתקופה הרעה.
מוסר השכל - כשבאות על האדם שנים כלכליות טובות עליו לחשוב ולהכין את עצמו לשנים שאחריהן שמה יהיו רעות יותר.
(מתוך אתר וורטס - אתר שיתופי לדברי תורה).



נר זיכרון

משה שלומנוביץ ז"ל - א' טבת תשנ"ב
שרה אינהורן ז"ל - ג' טבת תשנ"ב

שהשמחה במעונם

מזל טוב

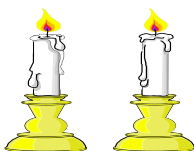
לרותם וליואל שכטר, לציפי ולאברמל', לאולגה ריפקינד ולכל המשפחה בהגיעה אביה למצוות.

תורנות מרפאה: כונן בריאות - נהג אמבולנס: 6373.



זמני שבת

16:02	הדלקת נרות	
16:22	מנחה וקבלת שבת	
08:00		שחרית
13:00	מנחה א'	
16:00	מנחה ב'	
17:11	צאת השבת	





"מאיזה נר אני אמור להתחיל להדליק?..."

הבא לסדר את החנוכייה עומד בפני התלבטות: היכן עדיף שיקבע את הנר ביום הראשון, והיכן יקבע את הנר השני ביום השני, ומאיזה נר עדיף להתחיל להדליק. ואף שבכל דרך שינהג יקיים את המצווה כ"מהדרין מן המהדרין", המנהג המובחר ביותר הוא שיקבע את הנר ביום הראשון בצד ימין של החנוכייה, מפני שיש להעדיף תמיד את צד ימין על שמאל. וביום השני יוסיף עוד נר לשמאלו, ואחר שיברך ידליק תחילה את הנר הנוסף ואחריו את הנר שלימינו. ושני טעמים לכך: (א) מפני שעדיף להתחיל בנר הנוסף שמבטא את התגדלות הנס. (ב) אחר שידליק את הנר השמאלי יצא שיפנה לצד ימין כדי להדליק את הנר שלימינו, וכפי שאמרו חכמים (יומא טו, ב) שבכל פניות שאדם פונה עדיף לפנות דרך צד ימין. וכך בכל יום יוסיף עוד נר לצד שמאל, וידליק אותו ראשון ואח"כ יפנה לצד ימינו וידליק את שאר הנרות. וראוי לעמוד בעת הברכות לצד שמאל החנוכייה, כדי שהנר הקרוב אליו יהיה הנר שהוא עומד להדליק ראשון, וכך לא יחשב כמי שמדלג על שאר הנרות כדי להדליקו.

בשבת חנוכה יש להדליק נרות חנוכה לפני הדלקת נרות שבת. כמו יש להכין נרות גדולים כדי שימשיכו לדלוק עד חצי שעה לאחר צאת הכוכבים. **במוצאי שבת**, מתפללים ערבית תחילה, ואח"כ מדליקים נרות חנוכה. יש שכתבו שיש לומר "ברך המבדיל בין קודש לחול" ולהדליק הנרות לפני ההבדלה. ויש הנוהגים להדליק **להקדים את ההבדלה** להדלקת הנרות, מפני שההבדלה מסיימת את השבת ונרות החנוכה כבר שייכות ליום הבא. לשני המנהגים מקום בהלכה, וכל אדם רשאי לבחור בזה את מנהגו.

חנוכה שמח!

הרב מיכאל

שיעורי שבת חנוכה

בתום תפילת מוסף יתקיים שיעור לציבור בנושא:

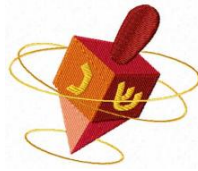
"אינם ניזוקים!?!..."

האמנם "אין סומכים על הנס?"



דף יומי – לאחר מנחה ראשונה

לימוד "הורים וילדים" מיוחד לחנוכה – בשעה 16.30



מועדת תרבות

סיפור אישי ארץ ישראלי בגוף ראשון נשי

סיפורה המרגש של ענת יהלום

מפציעה במלחמת יום כיפור בסאלי מרתון באופני יד לנכים

ההרצאה תתקיים אי"ה

ביום ראשון נר חמישי של חנוכה כח' כסלו (1.12)

בשעה 20:30 בבית דורות.



נס גדול היה פה

הצגת ילדים מוסיקלית

ואיכותית בנושא חג החנוכה

ההצגה תתקיים אי"ה

ביום שלישי נר שביעי של חנוכה

ר"ח טבת (3.12) בשעה 17:00 בחדר"א.

לכל המשפחה.

בואו בשמחה.

חנוכיף בעמק המעינות

דוכני יצירה (הכנת סביבונים, חנוכיות, דפי יצירה ועוד)
 מגוון תחנות אטרקטיביות
 הכנת סופגניות
 הרקדה
 סדנת מוסיקה
 מזנון
 במה פתוחה לזמרים והרכבים צעירים

יום רביעי, 4/12/2013, א' בטבת
פתיחת שערים: 16:30

עלות כניסה: 5 שקלים לכרטיס

כל ההכנסות יועברו לתרומה!

האירוע יתקיים בקיבוץ נווה איתן, בחסות קבוצת "הלקאות פעמק" והקיבוץ



מידע חינוך

ראשית אברך את הילדים, בני הנוער וצוותי ההדרכה בברכת חופשה מהנה - לצוותים, זה הזמן לקצור את ההשקעה של השבועות האחרונים וליהנות מיציר כפיכם. לחברים בימים ב'-ג' נר שישי ושביעי צפו לרעשים של שמחה בשעת א.צהריים.(המכביה המסורתית)

"שלום לך י"ב" המסורתית נחגגה השבוע בארוחת בוקר חגיגית – שוב ברכות לכל הבוגרים: עדיה, ניצן, שקד, שניר, מור, טליה, מיכל, ותהילה – הצלחה בכל. איחולים לשנת שרות טובה ומהנה.

לחברה מכתה י"א היוצאים מיד עם תום החג לישיבות, ולמדרשות במסגרת "תוכנית י"א" של בית ספר- הצלחה, למידה והנאה.

בשבוע שעבר הצגנו לציבור את חזון מערכת החינוך. בפתיחת הערב דיברתי על התמורות והאתגרים איתם אנו מתמודדים ואשר הובילו לכניסה לתהליך דווקא עכשיו. אני רוצה לנצל במה זו להודות לחברי הצוות, דבורה רימון, ורד כהן, חנן מלאכי, חיה מרזל, נטע ולך, יוסי בוריס, סטיב ליס, עידית חרובי ושי מועלם. יש עוד עבודה לפנינו – מטרת הערב הייתה להציג לציבור את התהליך שעשינו, לקבל משוב והערות. תודה גם לכל מי שהגיע לערב - אמנם ההשתתפות הייתה דלה יחסית למצופה אך תודות לקבוצת האנשים שהגיעה התנהל דיון ער, מכובד ותורם לקידום התהליך.

להלן דברי הפתיחה לערב:

כנסתי לתפקיד ריכוז הוועדה בספטמבר 2010 תשע"א – כשהשפעות תהליך השינוי בשלוחות החלו להראות. חדר האוכל הופרט, החבר עדיין קיבל תקציב, ואילו הבנים יצאו לעצמאות כלכלית. עם המעבר לעצמאות כלכלית ותחושה של התחדשות - התמלאו הבתים הריקים בבנים חוזרים במעמד של תושבים ובמקביל קמה שלפים. התקבלה החלטה משמעותית וערכית שלא להפריט את הבריאות והחינוך.

בשנת הלימודים - תש"ע היו במערכת החינוך כ- 80 ילדים מתוכם 8 במעמד של תושב. עם כניסתי לתפקיד **בשנת תשע"א** - כמות המתחנכים שאינם קיבוצניקים הכפילה את עצמה (במערכת היו- 71 ילדים מתוכם - 9 במעמד תושב, ו- 10 תושבי שלפים).

האווירה בקיבוץ הייתה לא קלה - מעורבת בחששות ותקוות גדולות - שהמערכת הקיבוצית צועדת למקום חדש, אך מערכת החינוך החברתי - לא צעדה איתה. כאילו שהאמירה ש"לא נוגעים בחינוך", אומרת שלכל מה שקורה מסביב אין השפעה על המערכת. ולא כך הדבר. המערכת התמודדה בפעם הראשונה עם קליטה של ילדים והורים מבחוץ ועם נושאים כלכליים שלא נדרשה להם קודם. עם הצטרפות קושי נוסף בגיוס כוח אדם כשהבנים/ות הפוטנציאליים מתמודדים עם עצמאות כלכלית ולכן לא מעוניינים לעבוד במערכת המספקת מעט ימים ושעות עבודה. עם אווירה קיבוצית ושיח ציבורי הסובב סביב כלכלה - וערעור התשתית הערכית חינוכית והרעיון לפיו "כל עבודה מכבדת את בעליה".

אם קודם - כל הילדים היו שווים, הרי שעכשיו יש עשירים בפוטנציה ועניים בפוטנציה, יש ילדים שמחויבים לעבוד וילדים שאסור להם לעבוד, יש שמשלמים על שרותי המערכת ויש ש"לא". אי אפשר שלא לדבר על חוויות המבוגרים המעורבים בחיי הילדים, כשחלקם עוברים חוויה מטלטלת של חשש מאיבוד הביטחון הפיננסי, מתמודדים עם תחושות כעס וחוסר אמון כלפי המערכות הקיבוציות ומנהלים בבתיים שיח פתוח על כל העניינים הנ"ל. וכן על ההשלכות של חוויות ילדות בצל אווירה זו וההשפעה של כל אלו על מקומו ומעמדו של הנוער ויחסו כלפי המערכת, כלפי הקהילה. כמה הוא מוכן להירתם לה, להתגייס לפרויקטים ועוד...

היה ברור שצריך לעשות תהליך ברור. שחברי קבוצת שלוחות צריכים להגדיר מה הם רוצים לעצמם, ומכך מה הם מציעים למצטרפים. תהליך כזה שמצריך גיבוי, תמיכה, ושותפות של כל בעלי התפקידים החברתיים. אך בגלל קשיי תפקוד של המערכת הקיבוצית לא היה נכון להיכנס לתהליך.

בתשע"א ובתשע"ב עברנו תקופה בה מערכת הניהול הקיבוצית לא הייתה יציבה - תקופה של מזכירים ומנהלים מתחלפים ובחלק מהזמן ללא הנהלה, תקופה רגישה מבחינות רבות - בה לא היו לקיבוץ עובדת סוציאלית ומנהלת משאבי אנוש.

לנו (ועדת חינוך), לא הייתה הפריזוילגיה להמתין למילוי כל הפונקציות, היו לנו משימות דחופות - בתקופה זו התמקדנו בעבודה מול הקהילה והילדים בנושאים דחופים וחשובים ביותר, בענייני השעה של התמודדות עם מצבי סיכון, פגיעות מיניות, סכנות באינטרנט, גיבוש חברתי, קליטה, הטמעת חוק עבודת הנוער, וההשפעות של שינוי זה על המערכת הקיבוצית ומערכת החינוך בפרט. (עניין שמצריך המשך בחינה והתאמות). קיימנו דיונים הן בוועדה והן עם הציבור, כדי לגבש דעה בעניין רעיון הקמת אולפנית בבית ספר שק"ד, ובהמשך בעניין כניסת רשת דרכא לשק"ד.

יצרנו קשר ושותפות עם המועצה בנושאי רווחה ומניעה. כל זאת כמעט ללא המעטפת של בעלי תפקידים (יש לציין את התמיכה של עיריית ניזרי וצוות יעוץ).

גם אם היה בנו הרצון ונותרו בנו עוד אנרגיות, לא היה אפשרי לבצע תהליך שכזה ללא הגב של הנהלת קהילה.

הגענו לתשע"ג בחדר אוכל עוברים דרך קופה רושמת וזה טבעי לכולם, תקציב החבר הוחלף בתלוש משכורת, לראשונה עלו ילדי תושבים מהקליטה החדשה של בני הקיבוץ לכיתה א', התקבל תקנון לקבלת "חבר חדש" והקמת שכונה של שלוחות. הורים, חברים נדרשים להתחייב באמצעות כרטיס אשראי אישי להזנה בבית הספר. מידע מביה"ס מהמועצה וכד' - שעד לא מזמן היה מגיע לתא הדואר של רכז החינוך ומטופל על ידו, מגיע ישירות להורים, יש יותר ויותר דברים לא ברורים בענייני הפרטות - מה באחריות מי, מה כלול בהפרטות שנעשו? ועוד ... במקביל התפתח חוסר שביעות רצון שבלט במיוחד אצל בני הנוער והוריהם. חלקו קשור לקושי בגיוס כוח אדם מחויב ואיכותי, וחלקו נבע מחלוקי דעות לגבי הגישה החינוכית. המצב חייב אותנו לעשות שינויים לא קלים לקראת תשע"ד, מצאנו לנכון מצד אחד לעבות משרות ומצד שני לצמצם בכוח אדם. ליצור עבודת צוות יותר הדוקה בין העובדים הקבועים. ועכשיו צריך ללוות את התהליך הזה ולדאוג שיתרחש בצורה הטובה ביותר.

בשעה טובה הפונקציות התמלאו, ובשיח משותף, הוחלט להקים צוות היגוי לבחינת מערכת החינוך, שיעשה בירור: מה אנשי שלוחות רוצים? מה אנחנו עושים פה? איך ומה משמרים ואיך מתייעלים? האם בכלל רוצים את המערכת?

האם חברי שלוחות מוכנים לשאת בנטל הכלכלי הנדרש מהחזקת המערכת? מה התועלת והאם אנו מוכנים לשלם את המחיר?

בתחילת 2013 באסיפה חברים, בה הוצגה תוכנית ההבראה הכלכלית של שלוחות, הועלתה הצעה לסגור את המערכת היקרה ולשלוח את הילדים לקיבוצים שכנים. האם זהו רעיון מופרך או אולי אופציה רצינית?

הגענו להיום, השנה – **שנת תשע"ד** מתחנכים במערכת 68 ילדים. מהם 42 בנים של חברי קיבוץ שלוחות, 11 בנים של תושבי שלוחות, 15 בנים של תושבי שלפיים (38% מהמתחנכים במערכת - פי 3 מתש"ע, אינם בנים של חברי קיבוץ. ביסודי - 56% מעל ממחצית המתחנכים - המגמה ברורה).

אני רוצה להאמין שלאמירה שלא מפריטים את החינוך יש משמעות. אנחנו מקבלים לכך חיזוק בשנה האחרונה מכוון הנהלת הקהילה. אני מקווה שגם הציבור מאמין בחשיבות של המשך קיום מערכת חינוך חברתית קהילתית. ושצריך לחזק אותה ולתמוך בה כלכלית.

אין כיף גדול יותר, מלראות את הילדים ובני הנוער במקומות של תרומה ונתינה. לשמחתי, למרות כל השאלות שעלו - הם לא וויתרו עלינו. ואנחנו חייבים למצוא את הדרך לחזק אותם במעשיהם, לגבש אותם ולאפשר להם להראות לנו את הכוחות הבלתי נגמרים שלהם.

איך עושים את זה? ע"י חיזוק המערכת והאנשים שפועלים למען קיומה ומפעילים אותה יום יום, חיזוקה ברמה החברתית, החברתית, והכלכלית. ונצא מכך מחוזקים כולם!!!

אחרית דבר: לאחר מספר דיונים והכנות של הועדה, עם יוסי מנהל הקהילה וחייה מזכירת הפנים ובשיתוף זיו מנהל מחלקת החינוך בקיבוץ הדתי, הוחלט על הקמת צוות היגוי בהנחיית נטע טבנקין (יועצת למערכות חינוך בקיבוצים). צוות שייצג את שלוחות העתידיים בה חברים בסטטוסים שונים הרואים את שלוחות כביתם.

הצוות התכנס לראשונה ב 21.5.13 (תשע"ג). לאחר מספר מפגשים נעשתה הפסקה ע"מ לקיים בדיקה של המערכת מבחינה תקציבית והניהול הכלכלי. עם קבלת התוצאות ואחרי החגים חזרנו במרץ כדי לגבש את המסקנות והתובנות לכדי ה"אני מאמין" של צוות ההיגוי ולהציגו לפני הקהילה.

כאמור, בשבוע שעבר 17.11.13 הוצגו לקהילה החזון ותוכנית העבודה, ועתה עלינו לשוב לשולחן הדיונים ולהתייחס לדברים שעלו בפגישה זו. בסופו של יום, חשוב לנו להוציא מסמך שישקף נכונה את תפיסת הקהילה.

חג שמח עליזה, ו.חינוך.



מן הנוי

הזמנת צמחים עונתיים לחורף:

ההרשמה תהיה תלויה למשך שבוע על לוח המודעות. מהרו להירשם!
שימו לב השתילים מגיעים במקבץ של שישיות, כלומר כל הזמנה צריכה להיות בכפולות של שש. מחיר כל שתיל הוא 2 שקל.

גיזום עצים לחורף:

בזמן הקרוב נבצע גיזומי עצים הקרובים לכבלי החשמל, על מנת למנוע קצרים בזמן גשם. יתכנו הפסקות חשמל עליהם תבוא הודעה מראש בלוח המודעות.

שבת שלום צוות הנוי.



מענף המזון

ארוחת צהריים בשבוע הבא (חנוכה) עד שעה 13:30.

דיויד 0.



מהמרפאה

ביום ראשון הקרוב, לאחר קבלה רגילה של בדיקות דם בבוקר נפתח שוב ב 10:00 במקום 9:30.

חנוכה שמח צוות המרפאה.



בטיחות הולכי רגל

רבים מתושבי שלוחות הולכים או רצים בכבישי הקיבוץ, בחלקם הגדול בשעות החושך, וזאת כמובן למען בריאותם. אבל גם למען הבריאות לא צריך להסתכן בפגיעה ע"י רכב. חשוב לדעת כי נהג רכב לא תמיד מבחין ורואה בהולך הרגל ובמיוחד בכביש הכניסה לשלוחות, ועלול לפגוע בו. הבעיה קשה וחריפה יותר כשרכב נוסע מולו בנתיב הנגדי, במצב כזה הנהג כמעט ולא רואה את הולך הרגל. פתרון לבעיה באופן חלקי יכול להיות בזה שהולכי הרגל ירכשו וילבשו אפוד זוהר, כמו אלו שיש ברכבים (!). ובכך יקטינו את הסיכון להיפגע. למעוניינים (מומלץ ביותר!) ניתן לקנות אצל טובה במחסן בגדים אפוד זוהר במחיר 25 ₪ (מחיר הקרן).

הערות נוספות

- להולכי הרגל חשוב תמיד ללכת בצד השמאלי של הכביש ע"מ לראות את הרכב שמגיע ממול.
- לנהגים חשוב - לא לסנוור באור גבוה את ההולכים, במצב כזה הולך הרגל לא יכול לראות שום דבר.

לכו וסעו בזהירות!!!

ישראל רותם.



לחברים שלום

בעוד כשלושה שבועות, או ליתר דיוק ב- 24.12.13 יתקיימו בחירות לראשות המועצה, לאחר 16 שנה שלא התקיימו בחירות והתפקיד עבר בירושה, הפעם יש מתמודד נוסף על התפקיד, תושב מנחמיה, המבקש לרשת את היו"ר הנוכחי חברנו וידידנו יורם קרין. מיותר לציין עד כמה העמק שלנו בשנים האחרונות, התקדם, התפתח, גדל במספר התושבים, ומביא גאווה לאנשיו, שלא מסתירים את מקום מושבם עמק המעיינות. וכדי שהעשייה הברוכה, והתנופה הגדולה, ימשיכו עלינו להצביע למי שיש קבלות רבות וזה יורם קרין, ולמה באים דבריי אלו אליכם כיוון שתוצאות בחירות במקומות רבים הוכרעו הפוך ממה שחשבו, ובניתוח התוצאה הובהר מעל לכל ספק, כי המועמד שלא משקיע שוקע, ומי שחושב שהניצחון בכיסו מופתע בסיומו של יום ולאחר ספירת הקולות. דוגמאות לא חסרות. ג'קי לוי שכננו מבית שאן, כל מי שהסתובב בעיר לפני הבחירות שמע על כל צעד ושעל כי ג'קי לוקח בהליכה והתוצאה ידועה. ראו מקרה שלי יחימוביץ השבוע, ומכאן אני מבקש לקרוא לכולכם לבוא ולהצביע ביום הבחירות, לא להגיד זה בסדר, בטוח הניצחון יבוא, כיוון שאלה שרוצים בשינוי הם בוודאי יצביעו ועל מנת לחסוך לכולנו עוגמת נפש לאחר יום הבחירות, מי שמצביע משפיע. בשלוחות רשומים 413 בעלי זכות הצבעה. מבדיקה שערכתי יש כ 100 רשומים שלבטח לא יגיעו לכן רצוי שכולם יגיעו ויצביעו.

ביום ראשון 8.12.13 בשעה 20.30 נארח את יורם קרין וסגניו בבית דורות. תזכורת תשלח לכולכם בתאי הדואר סמוך למפגש.

תודה - מטה הבחירות
חיים פרלשטיין.



תערוכה במשכן לאומניות

אני רוצה להזמין את תושבי שלוחות לתערוכה שאצירתי שנקראת - **"תוספות" – תערוכת התלמוד המאויר של ג'קלין ניקולס ויונה לברי-ישראלי.** תערוכה זו ממשיכה את המסורת של חיבור תוספות לטקסט התלמודי. הצבתם של הטקסטים והאיורים הפרשניים של האמניות, זה מול זה, נותנת צורה חדשה של פרשנות ויזואלית, השונה לחלוטין מן הפרשנות המסורתית הכתובה. האמניות מרשות לעצמן להעלות בדמיון את מקום ההתרחשות, הנוף, הבגדים - כל מה שלא נכתב במפורש בטקסט.

שתי האמניות יוצרות שפה ויזואלית חדשה, המשלבת רגישות לתרבות הפופ עם בירור רציני של הקושיות התלמודיות.

הפתיחה של התערוכה תתקיים ביום שישי 6 לדצמבר בשעה 9:30 ובהמשך מיני יום עיון. אני אארגן הסעה מהקבוץ למשכן לאמנות בעין חרוד -כניסה חופשית!

הזמנה והרשמה על גבי לוח המודעות. מוזמנים להירשם!

ברכות , דבורה ליס.



ממשאבי אנוש

באסיפה שתתקיים במוצאי שבת הבאה, (פ' 'ויגש', 7/12) נביא הצעה לנוהל יזמויות. חברים המעוניינים לקרוא את הנוהל לפני האסיפה יוכלו לקבלו במזכירות הטכנית במהלך השבוע.

שבת שלום – הלה.



משולחנו של מנהל קהילה

✓ **השבוע סיימנו את מערך ההסברה על "סל הפרטות 2014":** כזכור בערב ההסברה עלו קולות של חברים, שנכון יהיה לקדם את התהליך על ידי שיתוף הציבור. לאור הדברים הללו הוכנה תוכנית שיח סביב נושאים ספציפיים הנמצאים ב"סל הפרטות 2014", בחרנו לפעול בשלושה מעגלי שיח, מעגל רחב- ערב הסברה נוסף, מעגל מצומצם- קבוצות קטנות יותר, מעין חוגי בית, ופגישות פרטניות.

נוכחתי לראות שהשתתפות החברים הייתה נמוכה ביותר. החברים שהגיעו התייחסו עניינית לתוכנית הכוללת, ולפרטיה. חלקם יקבל משמעות בשדרוג התוכנית. כמו כן עלינו להבין שכולנו (הנהגה והציבור) נמצאים באותו מטוס ועלינו לעבור את הדרך יחד. אחריות ההנהגה לבדוק את מד הדלק ולשתף את הציבור.

אציין שבעקבות ההשתתפות הנמוכה של הציבור, על ההנהגה לחשוב מהו התהליך הנכון לשיתוף הציבור.

✓ **קצת על חנוכה:** אנו בעיצומו של חג החנוכה, החג כיידוע הינו בעל משמעות עמוקה, המציין את מסירות הנפש של העם היהודי לדורותיו. בתקופה ההיא, בזמן מלכות יוון ניסו היוונים להשמיד אותנו בצורה אכזרית, ביטול לימוד התורה, איסור קיום ברית מילה, הכנסת פסלים לבית המקדש והכוהנים הוכרחו להשתחוות לפסלים. רק מעטים מסרו את נפשם על קידוש השם ונהרגו רק בגלל העובדה שהם יהודים, ורוב היהודים בגדו, נהפכו למתייוונים, תמכו ביוונים והלשינו על אחיהם היהודים שניסו לקיים אורח חיים יהודי.

היום לצערנו, אנו גם חיים בצל אותן סכנות- גם אימים מבחוץ (מהשואה ועד לערבים שמסביבנו היום)- ומבפנים (חיקוי התרבות המערבית ונטישת תרבותנו), ודווקא בגלל זה החג הינו בר תוקף והכרחי לקבלת התייחסות רצינית. חנוכה= מלשון חינוך. זכינו לקבל 8 ימים של חג בו אנו צריכים להתבונן על עצמנו כעם- העם היהודי. אלו ימים של העלאת אור המנורה- ודווקא בימי החול ולא דווקא בשבת- כי זה עיקר ניסיון האדם- להצליח לבצע התבוננות, להתחבר לשורש העמוק הטמון בלב כל יהודי, יחד עם כל עיסוקיו החומריים.

✓ **תוכנית קהילה 2014:** אחבר את הדברים לחנוכה. ובכן אנו בעיצומו של תהליך מדהים, כוונתי תרגום הערכים שלנו לתקציב הקהילה. אנו חותרים קדימה למקצוענות, גם כאן בהכנת התקציב יש שלושה צירי התקדמות:

○ הראשון- מהם הערכים שלנו?

○ השני- מהם הרצונות שלנו?

○ השלישי- מגבלת המשאבים שלנו.

- תחושתי שאנו נמצאים כבר בשלב של הטמעת התרבות האירגונית, ובהכנת תוכנית עבודה.
- מנהלי הפעילויות מבינים מה נדרש מהם- ברמת הערכים ובסדר העדיפות.

חנוכה שמח שבת שלום - יוסי ב.



סיכום מאסיפת חברים מוצש"ק (23.11)

1. התעוררה בעיה עם אישור הרכב המזכירות, מיכון שהרכב המזכירות מונה 6 חברים בעלי זכות הצבעה ולא 7 חברים כפי שכתוב בתקנון.
הוחלט: לאשר את הרכב המזכירות, והוטל על מש"א לדון בנושא ולהביא הצעה לאסיפה תוך חודש ימים.
2. החלפת רותם שכטר כנציגת ציבור בהנהלת קהילה בחיים פרלשטיין (המועמד אחריה בהצבעה).
הוחלט: להחזיר את הסעיף למש"א לבדיקה נוספת של התקנון בדבר החלפת חבר בהנהלת הקהילה.
3. יורם הציג - דו"ח סיכום 9 חודשים של המשק והקהילה.



לקהילת שלוחות שלום

בימים הקרובים אכנס לתפקיד מזכ"פ. הנושאים המונחים על השולחן הם רבים ומגוונים והתקופה הקרובה תתאפיין בין השאר בלמידה ובהיערכות. הימים בהם אעבוד ראשון, רביעי, חמישי ושישי. לתאום פגישה ניתן לפנות לתרצה. כתובת המייל שלי mazkir@shluhot.org.il מספר הטלפון במשרד 2110 והנייד 054-6746110 (6110). אני מודה לכם על האמון שנתתם בי, האחריות היא כבדה ואני לוקחת אותה על עצמי במטרה לעשות כמיטב יכולתי לקידום הקהילה. יחד איתי נכנסים לעבודה גם חברי מזכירות חדשים ואני סמוכה ובטוחה שהם ובעלי התפקידים האחרים יהיו לי לעזר רב. בהזדמנות זו אני רוצה להודות לחיה מרזל על עבודתה לטובת קהילת שלוחות ולחברי המזכירות היוצאת מוני ערמון, ברל לרנר, ג'ודי פולסטר ואילן חרובי על הנכונות והתרומה בתקופת כהונתם. בתקווה לצמיחה, עשייה ברוכה ושיתוף פעולה.

רותם שכטר.



במספר מילים ממזכירת פנים

לאחרונה הפכה הכניסה לחדר האוכל למגרש החלקה על מכשירים שונים, אשר גורמים מזקים לקירות, לרצפה והחשש הגדול שלנו שמא יפגעו בעצמם תוך כדי גלישה לכיוון דלת הכניסה העשויה מזכוכית. בדרך כלל אין איתם מבוגר אחראי.
לידיעתכם הכניסה לחדר האוכל, איננה מגרש החלקה!!!

לידיעת הציבור - אסיפת חברים תתקיים אי"ה במוצש"ק פ' "ויגש" (7.12).
חיה מרזל.



שבת - שלום
חנוכה - מואר
חודש - טוב

